Bilaga Exkluderade fulltexter

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Författare | Titel | Land | Bransch | Orsak till exkludering |
| Abebe med flera (2021) | Engendering healthy masculinities to prevent sexual violence: Rationale for and design of the Manhood 2.0 trial | USA | Flera | Fel målgrupp. Fokus på unga män som ännu inte börjat sitt arbetsliv |
| Aldosary med flera (2023) | A First Look at Equity, Diversity, and Inclusion of Canadian Medical Physicists: Results From the 2021 COMP EDI Climate Survey | Kanada | Universitet | Ej tillgänglig |
| Ball & Niedlich (2022) |  Racism in Europe: Characteristics and Intersections With Other Social Categories. | Flera | Flera | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser |
| Banyard med flera (2010) | Sexual Violence Prevention: The Role of Stages of Change | USA | Universitet | Fel målgrupp. Fokus på studenter |
| Barker med flera(2009) | Questioning gender norms with men to improve health outcomes: Evidence of impact | Flera. Nordamerika, Latinamerika, Afrika, Asien och Europa | Hälsosektorn | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser |
| Beirne & Wilson (2016) | Running with 'wolves' or waiting for a happy release? Evaluating routes to gender equality | Storbritannien | Offentlig sektor  | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser  |
| Bobbitt-Zeher (2020) | Gender discrimination policy | USA | Flera | Ej Peer-review artikel |
| Carby-Hall (2023) | Sexual Harassment in the British Workplace | Storbritannien | Flera | Ej Peer-review artikel |
| Chapman med flera (2022) | Workplace Gender Inequity Is Driven by Broader Societal Inequity: A Qualitative Study of Senior Japanese and American Radiation Oncologists | Japan och USA | Sjukvård | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser  |
| Clarke (2011)  | Beyond Equality? Against the Universal Turn in Workplace Protection | USA | Flera | Ej tillämpbar i svensk kontext. Artikeln är en teoretisk och juridisk analys baserad på rättsteori och en granskning av rättspraxis och policyutveckling i USA och bedöms vara svår att tillämpa direkt i svensk kontext. |
| Cooke & Baumbush (2022) | Residential Care Aides’ Experiences of Workplace Incivility in Long-Term Care | Kanada | Äldreomsorg | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser  |
| Corboz (2013) | Commercial Sport and Culture Change: Lessons from ‘Respect and Responsibility’: A Primary Prevention of Violence against Women Policy Implemented in the Australian Football League | Australien | Sport | Ej Peer-review artikel |
| Escot med flera (2023) | Tools and data for the analysis of gender policies: A review | Flera | Flera | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser  |
| Feda med flera (2010)  | Written violence policies and risk of physical assault against Minnesota educators. | USA | Skola | Fel målgrupp. Fokus på elever |
| Fotaki (2021) | Feminist research changing organizations and societies: taking stock and looking to the future | Flera | Universitet | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser  |
| Hawkins med flera (2009) | Logic models as a tool for sexual violence prevention program development | USA | Skola | Fel målgrupp. Fokus på elever |
| Heymann med flera (2021) | Legislative approaches to nondiscrimination at work: a comparative analysis across 13 groups in 193 countries | Flera (193 länder) | Flera | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser  |
| Ibáñez & García-Mingo (2022) | Maping gendered social closure mechanisms through examination of seven male-dominated occupations | Spanien | Flera | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser |
| Jaime med flera (2015) | Athletic Coaches as Violence Prevention Advocates | USA | Sport | Fel målgrupp. Fokus på studenter |
| Jamil med flera (2021) | Handbook of research on discrimination, gender disparity, and safety risks in journalism | Flera | Journalism | Ej Peer-review artikel |
| Jawad & Murray (2008) | A cultural feminist approach towards managing diversity in top management teams | Storbritannien och Australien  | Företag (företagsledning i allmänhet)  | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser  |
| Johnson & Kravitz (2008) | A typical diversity teaching and training conference yields unique blend of offerings | USA | Flera | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser  |
| Jouriles (2018) | Bystander programs addressing sexual violence on college campuses: A systematic review and meta-analysis of program outcomes and delivery methods | USA | Universitet | Fel målgrupp. Fokus på studenter |
| Kavanagh med flera (2022) | Volcanologists—who are we and where are we going? | Global | Volkanologi | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser  |
| King med flera (2011) | Discrimination in the 21st century: Are science and the law aligned? | USA | Flera  | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser  |
| Kmec med flera (2022) | Beliefs about gender and meritocracy and the evaluation of sexual harassment in a university research setting | Flera | Universitet  | Ej peer-review artikel |
| Knight med flera (2022) | Under the Radar: Visibility and the Effects of Discrimination Lawsuits in Small and Large Firms | USA | Flera.Privata näringslivet | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser  |
| Lee med flera (2023) | A Popular Approach, but Do They Work? A Systematic Review of Social Marketing Campaigns to Prevent Sexual Violence on College Campuses | USA och Kanada | Universitet | Fel målgrupp. Fokus på studenter |
| Liao med flera (2023) | Sexual harassment in the workplace: Rituals as Prevention and Management Strategies in COVID-19 Crisis | Kina | Sjukvård | Bedöms sakna relevans då den har fokus på specifika faktorer relaterade till pademin i Kina |
| Lippy & DeGue (2016)  | Exploring Alcohol Policy Approaches to Prevent Sexual Violence Perpetration | USA | Universitet | Fel målgrupp. Fokus på studenter |
| Lukacena med flera (2017) | An Application of the Reasoned Action Approach to Bystander Intervention for Sexual Assault | USA | Universitet | Fel målgrupp. Fokus på studenter |
| Mamman-Daura med flera (2023) | Best practices for sexual harassment training in the workplace | Flera | Flera  | Ej Peer-review artikel |
| Marin-Spiotta med flera (2022)  | Harassment as Scientific Misconduct  |  | Universitet | Ej Peer-review artikel |
| McMahon med flera (2023) | Development of the Services, Policies and Programs Audit Tool to Address Campus Sexual Violence | USA | Universitet  | Fel målgrupp. Fokus på studenter |
| Miller & Mustapha (2023) | Understanding and Cultivating Well-being for the Pediatrician: A compilation of the latest evidence in pediatrician well-being science | Flera  | Sjukvård | Ej Peer-review artikel |
| Monalisa med flera (2021) | “SuperWomen”: A Smart Mobile Application for Social Security focusing Threats and Supports for Women | Sydkorea | Flera | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser  |
| Morgan (2022) | Understanding sexual offences in UK military and veteran populations: delineating the offences and setting research priorities | USA | Militär | Fel målgrupp. Fokus på veteraner |
| O’Brien med flera (2023) | Women as leaders in male-dominated sectors: A bifocal analysis of gendered organizational practices | Australien | Handel, sport och kirurgi | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser  |
| Orchowski med flera (2023) | Open pilot trial of an interactive digital application for campus sexual violence prevention | USA | Universitet | Fel målgrupp. Fokus på studenter |
| Parker & Foley (2010) | Progress on Women’s Equality within UK and Canadian Trade Unions: Do Women’s Structures Make a Difference? | Storbritannien och Canada | Flera | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser  |
| Riggs (2021) | ‘You should tell somebody’: An evaluation of a survivor stories blog project to motivate sexual assault victims. | USA | Flera | Saknar tydlig koppling till förekomst av sexuella trakasserier på arbetsplatser och/eller och efterlevnad av regelverk kring sexuella trakasserier på arbetsplatser |
| Robinson & Sakhrani (2022) | Isolated Complaints Committees Is SHWW Act, 2013 Effective in Higher Education Institutions? | Indien | Universitet | Ej tillgänglig |
| Stewart (2022) | Positive duties to prevent sexual harassment at work: Treat the symptom or cure the disease? | Australien | Flera | Ej tillämpbar i svensk kontext. Artikeln undersöker hur en positiv skyldighet för arbetsgivare att förebygga sexuella trakasserier kan stärka lagstiftningens effektivitet i Australien |
| Striebing med flera (2022) | Promoting Diversity and Combatting Discrimination in Research Organizations: A Practitioner’s Guide | Flera.  | Flera  | Ej Peer-review artikel |
| Sundstrom med flera (2017)  | It’s Your Place: Development and Evaluation of an Evidence-Based Bystander Intervention Campaign | USA | Universitet | Fel målgrupp. Fokus på studenter |
| Zarkowski med flera (2022)  | Faculty diversity, equity, and inclusion in academic dentistry: Has dental education missed the call of #MeToo? | USA | Tandläkare | Fel målgrupp. Fokus på studenter |
| Zeighami med flera (2022) | Strategies to prevent workplace sexual harassment among Iranian nurses: A qualitative study | Iran  | Sjuksköterskor | Ej tillämpbar i svensk kontext. Artikeln är baserad på förhållanden för sjuksköterskor i Iran. |
| Zippel (2006) | The Politics of Sexual Harassment: A Comparative Study of the United States, the European Union, and Germany | Flera. Europa och USA | Flera | Fel målgrupp. Ej Peer-review artikel |