Bilaga1. Tabell över inkluderade studier

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Författare (år) | Titel | Publikation | Syfte | Land | Bransch | Metod (kvalitativ/kvantitativ/flera) |
| Acquadro med flera (2022) | Sexual Harassment in the Workplace: Consequences and Perceived Self-Efficacy in Women and Men Witnesses and Non-Witnesses | Behavioral Sciences | Att undersöka konsekvenserna av sexuella trakasserier på arbetsplatsen för åskådare, samt hur faktorer såsom kön, ålder, självförmåga och copingstrategier påverkar deras mentala hälsa. | Italien | Flera | Kvantitativ |
| Antecol och Cobb-clark (2003) | Does Sexual Harassment Training Change Attitudes? A View from the Federal Level | Social Science Quarterly | Att undersöka sambandet mellan utbildning om sexuella trakasserier och anställdas attityder till vad som utgör sexuella trakasserier, med fokus på skillnader mellan män och kvinnor. | USA | Offentlig sektor | Kvantitativ |
| Au med flera (2023) | Does board gender diversity reduce workplace sexual harassment? | Corporate Governance : An International Review | Att undersöka om en ökad representation av kvinnor i företagsstyrelser i USA leder till en minskning av förekomsten av sexuella trakasserier på arbetsplatsen | USA | Flera | Kvantitativ |
| Banner med flera (2022) | Can Respectful Employees Create Equitable Institutions? Promoting a Culture of Respect in the Higher Education Workplace | Feminist Criminology | Att undersöka hur anställda inom högre utbildning uppfattar och påverkas av insatser för att främja en respektfull arbetsplatskultur i syfte att motverka sexuella trakasserier, särskilt det som kallas "yellow zone" – subtila, ofta förbisedda beteenden. | USA | Universitet | Kvantitativ |
| Beattie och Lower-Hoppe (2022) | The Marshall Plan: How Diversity and Inclusion Transformed the Dallas Mavericks’ Organizational Culture | Sport Management Education Journal | Att analysera hur Dallas Mavericks omvandlade sin organisationskultur från att vara präglad av sexism och trakasserier till att främja mångfald, inkludering och jämställdhet efter en omfattande skandal | USA | Idrott | Kvalitativ |
| Bergman (2003) | The Validation of the Women Workplace Culture Questionnaire: Gender-Related Stress and Health for Swedish Working Women | Sex Roles | Att validera Women Workplace Culture Questionnaire (WWC), ett instrument för att mäta könsrelaterad stress och hälsa hos kvinnor i arbetslivet. | Sverige | Flera | Kvantitativ. |
| Bergman med flera (2015) | Psychometric evaluation of the “Men's Polarized Gender Thinking Questionnaire (MPGQ) | Gender in Management | Att utveckla och validera ett frågeformulär (Men’s Polarized Gender Thinking Questionnaire, MPGQ) som mäter mäns attityder till könsrelaterad ojämlikhet i mansdominerade arbetsplatser. | Sverige | Flera | Kvantitativ |
| Bruhn och Frick (2011) | Why it was so difficult to develop new methods to inspect work organization and psychosocial risks in Sweden | Safety Science | Att analysera varför det var svårt att utveckla inspektionsmetoder för att övervaka psykosociala risker i arbetsmiljön i Sverige | Sverige | Offentlig sektor | Kvalitativ |
| Buchanan med flera (2014) | A Review of Organizational Strategies for Reducing Sexual Harassment: Insights from the U. S. Military. | Journal of Social Issues | Att granska organisatoriska strategier för att minska sexuella trakasserier, med fokus på insikter från den amerikanska militären | USA | Militären | Flera |
| Buckner med flera (2014) | Managing Workplace Sexual Harassment: The Role of Manager Training. | Employ Respons Rights J | Att undersöka hur chefers utbildning i sexuella trakasserier påverkar deras förmåga att identifiera och hantera situationer på arbetsplatsen. | USA | Flera | Kvantitativ |
| Campbell med flera (2013) | Effects of a brief pilot sexual harassment prevention workshop on employees' knowledge | Workplace Health and Safety | Att utvärdera effekterna av en kort arbetsplatsutbildning/workshop om sexuella trakasserier och undersöka hur den påverkar anställdas kunskap om sexuella trakasserier samt deras uppfattningar om arbetsplatsens policy och hantering av trakasserier​. | USA | Flera | Kvantitativ |
| Carr med flera (2017) | Adapting realist synthesis methodology: The case of workplace harassment interventions. | Res Syn Meth | Att utveckla en konceptuell plattform för att förstå hur, varför och under vilka omständigheter arbetsplatsinterventioner mot trakasserier är effektiva. | Flera | Flera | Kvalitativ |
| Caven med flera (2022) | Gender inequality in an “Equal” environment | Gender, Work and Organization | Att undersöka hur könssegregation och patriarkala strukturer påverkar kvinnor inom arkitekturbranschen i Litauen, trots en historisk och politisk kontext som betonar jämställdhet. | Litauen | Arkitektur | Kvalitativ |
| Chamberlain med flera (2008) | Sexual Harassment in Organizational Context | Work and Occupations | Att undersöka hur olika organisatoriska faktorer – såsom maktförhållanden, arbetsplatskultur och könssammansättning – påverkar både förekomsten och typen av sexuella trakasserier på arbetsplatser. | Flera | Flera | Kvalitativ |
| Cheung med flera (2018) | Are They True to the Cause? Beliefs About Organizational and Unit Commitment to Sexual Harassment Awareness Training. | Group & Organization Management | Att undersöka hur anställdas uppfattningar om organisationens och arbetsgruppens engagemang i frågor om sexuella trakasserier påverkar effekten av utbildning om sexuella trakasserier. | USA | Universitet | Kvantitativ |
| Clancy med flera (2014) | Survey of Academic Field Experiences (SAFE): Trainees Report Harassm ent and Assault. | PLoS ONE | Att undersöka förekomsten av sexuella trakasserier och övergrepp inom fältarbeten för forskare, med särskilt fokus på unga forskare i början av karriären. | USA | Universitet | Kvantitativ |
| Crowley (2023) | Are They Really Helping Them to “Get Over It”? Bystander Behavior After Sexual Harassment Incidents in the Fashion Industry | Journal of Interpersonal Violence | Att undersöka hur vittnen (bystanders) agerar efter sexuella trakasserier i modeindustrin och vad deras handlingar leder till utifrån de utsattas perspektiv | USA | Modeindustrin | Kvalitativ |
| Cullen (2023) | Gender Disadvantage in Physiotherapy | New Zealand Journal of Physiotherapy | Att undersöka hur könsdiskriminering inom fysioterapi och hur könsnormer påverkar karriärutveckling, löneskillnader, sexuella trakasserier och arbetsplatsdynamik i vårdsektorn | Nya Zeeland | Sjukvård | Kvalitativ |
| Curtis med flera (2022). | Working Safely in the Trades as Women: A Qualitative Exploration and Call for Women-Supportive Interventions. | Frontiers in Public Health | Att undersöka vilka fysiska och psykosociala arbetsmiljörisker kvinnor i byggbranschen möter och att identifiera insatser som kan förbättra deras säkerhet och hälsa. | USA | Bygg och anläggning | Kvalitativ |
| Cuthbert med flera (2023) | Barriers to gender equality in STEMM: do leaders have the gender competence for change? | Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal | Att undersöka i vilken utsträckning ledare inom STEMM (Science, Technology, Engineering, Mathematics, and Medicine) har den genuskompetens som krävs för att driva förändringar och minska könsbaserade ojämlikheter, inklusive sexuella trakasserier, inom sina organisationer. | Australien | Flera | Kvalitativ |
| D'Souza med flera (2021) | Workplace cyber abuse: challenges and implications for management | Personnel Review | Att undersöka förekomsten och formerna av cyberbaserade trakasserier på arbetsplatser samt att identifiera hinder för rapportering och organisatoriska insatser | Nya Zeeland | Flera | Flera |
| da Silva med flera (2022). | Risks and Resilience in the Case of Brazilian Female Journalists: How Women Perceive Violence Against Media Professionals and Cope with its Effects. | Journalism Studies | Att undersöka hur brasilianska kvinnor som arbetar som journalister upplever könsrelaterade risker och våld i sitt yrkesliv samt hur detta påverkar deras arbetsrutiner och privatliv, med fokus på motstånds- och överlevnadsstrategier | Brasilien | Journalistik- och mediebranschen | Kvalitativ |
| David med flera (2024) | Am I Next? Men and Women’s Divergent Justice Perceptions Following Vicarious Mistreatment | Journal of Applied Psychology | Att undersöka hur individer som observerar eller blir medvetna om "vicarious mistreatment", såsom könsdiskriminering och trakasserier, uppfattar rättvisa i organisationen och hur dessa perceptioner påverkas av observatörens könstillhörighet | USA | Flera | Kvantitativ |
| Davis med flera (2023) | No one likes a grass’ Female police officers’ experience of workplace sexual harassment: A qualitative study. | International Journal of Police Science & Management | Att undersöka kvinnor som arbetar som brittiska polisers erfarenheter av sexuella trakasserier på arbetsplatsen, med fokus på riskfaktorer och hinder för att rapportera dessa händelser. | Storbritannien | Polisen | Kvalitativ |
| Dawson med flera (2021). | The Unique Aesthetics of Organizational Climate that Contribute to the Prevalence of Sexual Harassment Incidents within the Restaurant Industry | Journal of Foodservice Business Research | Att identifiera hur unika organisatoriska kulturfaktorer/arbetsklimat i restaurangbranschen bidrar till förekomsten av sexuella trakasserier. | USA | Restaurang | Kvalitativ |
| de Haas med flera (2010) | The Impact of Sexual Harassment Policy in the Dutch Police Force | Employ Respons Rights | Att utvärdera effekterna av de sexuella trakasseripolicyer som implementerats inom den nederländska polisen mellan 2000 och 2006 | Holland | Polisen | Kvalitativ |
| Doverspike & Blumental (2001) | Gender issues in the measurement of physical and psychological safety. | Journal of Prevention & Intervention in the Community | Att undersöka hur könsaspekter påverkar mätningen av säkerhetsrelaterade arbetsförhållanden, med särskilt fokus på att identifiera brister i traditionella metoder för att bedöma fysisk och psykologisk säkerhet i arbete. | USA | Flera | Kvalitativ |
| Duffy med flera (2023) | Sexually Harassed, Assaulted, Silenced, and Now Heard: Institutional Betrayal and Its Affects | Gender, Work & Organization | Att undersöka hur sexuella trakasserier i arbetslivet förvärras genom ”organisatoriska svek”, där organisationen skyddar förövaren, tystar offret och reproducerar ojämlikhetsstrukturer. | Australien | Anonym | Kvalitativ |
| Durbin & Fleetwood (2010) | Gender inequality in employment: Editors' introduction | Equality, Diversity and Inclusion | Att undersöka sambandet mellan orsakerna till ojämställdhet i arbetslivet och effektiviteten hos policyer som är utformade för åtgärda problemen. | Flera | Flera | Kvalitativ |
| Feenstra med flera (2022) | Reaching the top but not feeling on top of the world: Examining women’s internalized power threats. | Frontiers in Psychology | Att undersöka hur negativa arbetslivserfarenheter påverkar kvinnor i höga maktpositioner genom att utgöra hot mot deras upplevda stabilitet och legitimitet i maktpositioner. | Flera | Flera | Kvantitativ |
| Gardiner & Finn (2023) | Implementing gender-based violence policies in the neoliberal university: challenges and contradictions | Gender in Management | Att undersöka de utmaningar och motsättningar som uppstår vid implementering av policyer mot könsbaserat våld (GBV) i en nyliberal universitetskontext, med fokus på erfarenheterna hos tre kvinnor som arbetar som ledare. | Kanada | Universitet | Kvalitativ |
| Gómez-González med flera (2023) | Without Support, Victims do not Report”: The Co-creation of a Workplace Sexual Harassment Risk Assessment Survey Tool. | Gender, Work & Organization | Att beskriva den samskapandeprocessen bakom utvecklingen av ett evidensbaserat riskbedömningsverktyg för att förebygga sexuella trakasserier på arbetsplatser. | Spanien (verktyget är tänkt att fungera brett i Europa) | Flera | Kvalitativ |
| Goodwin med flera (2021) | Between the Cracks: Protecting Research Staff From Participant-Perpetrated Harassment. | Journal of Empirical Research on Human Research Ethics | Att beskriva utvecklingen och implementeringen av ett utbildningsprogram (CuRRE – Cultivating Respect in Research Environments) för att förebygga och hantera deltagarinitierade trakasserier mot forskningspersonal inom en forskningsmiljö | USA | Universitet | Kvantitativ |
| Grigorovich & Kontos (2019) | A critical realist exploration of the vulnerability of staff to sexual harassment in residential long-term care | Social Science & Medicine | Att undersöka hur kvinnlig vårdpersonal i långtidsboenden för äldre upplever och hanterar sexuella trakasserier från boende inom ramen för gällande regleringar | Kanada | Äldreomsorg | Kvalitativ |
| Hadjisolomou med flera (2023) | He is the customer, I will say yes’: Notions of power, precarity and consent to sexual harassment by customers in the gay tourism industry. | Gender, Work, and Organization | Att undersöka hur sexuella trakasserier från kunder normaliseras och accepteras i den hypersexualiserade gayturismindustrin samt hur arbetare ”samtycker” till dessa trakasserier på grund av maktobalanser och osäkra arbetsvillkor. | Spanien | Restaurang/turism | Kvalitativ |
| Hameduddin & Lee (2023) | Sexual Harassment and Employee Engagement: Exploring the Roles of Gender, Perceived Supervisory Support, and Gender Equity Climate. | Review of Public Personnel Administration (artikel) | Att undersöka sambandet mellan sexuella trakasserier och anställdas engagemang, samt analysera om kön, upplevt chefsstöd och jämställdhetsklimat påverkar detta samband | USA | Offentlig sektor | Kvantitativ |
| Hardies (2023) | Prevalence and correlates of sexual harassment in professional service firms. | Front Public Health | Att undersöka förekomsten av och faktorer som korrelerar med sexuella trakasserier i revisions- och advokatbyråer | Belgien | Revisions- och advokatbyråer | Kvantitativ |
| Harries (2022) | Disturbing hierarchies. Sexual harassment and the politics of intimacy in fieldwork | Qualitative Research | Att undersöka hur sexuella trakasserier påverkar skapandet och upprätthållandet av intimitet och maktrelationer i fältarbetssituationer, med särskilt fokus på hur trakasserier manifesterar sig genom ”föreställda samförstånd” och processer av "othering" | Storbritannien | Universitet | Kvalitativ |
| Heilman & Caleo (2018) | Combatting gender discrimination: A lack of fit framework | Group Processes & Intergroup Relations | Att beskriva ”lack of fit”-modellen som en teoretisk ram för att förstå könsdiskriminering i arbetslivet och föreslå interventioner för att minska denna diskriminering | Flera | Flera | Kvalitativ |
| Hing med flera (2023) | Gender inequities in the workplace: A holistic review of organizationalprocesses and practices | Human Resource Management Review | Att göra holistisk genomgång av könsrelaterade ojämlikheter i arbetslivet och identifiera organisatoriska processer och praktiker som upprätthåller eller kan minska dessa ojämlikheter, inklusive sexuella trakasserier | Kanada och USA | Flera | Kvalitativ |
| Holland med flera (2014) | Sexual Assault Training in the Military: Evaluating Efforts to End the “Invisible War”. | American Journal of Community Psychology | Att utvärdera effekten av utbildning kring sexuella övergrepp inom den amerikanska militären och undersöka hur individuella och institutionella faktorer påverkar personalens exponering för och uppfattning om utbildningens effektivitet | USA | Militären | Kvantitativ |
| Hongchintakul & Kleiner (2001) | Discrimination and harassment in the United States Postal Service | International Journal of Sociology and Social Policy | Att analysera förekomsten av diskriminering och sexuella trakasserier inom United States Postal Service (USPS) samt utvärdera effekten av en medlingsinsats (REDRESS-programmet) för att hantera dessa problem. | USA | Postsektorn | Kvalitativ |
| Hu med flera (2023) | Specialty Gender Composition and Prevalence of Physician Harassment | J Womens Health (Larchmt) | Att undersöka sambandet mellan könssammansättningen inom medicinska specialiteter och förekomsten av sexuella trakasserier och andra arbetsplatsrelaterade trakasserier bland läkare | USA | Sjukvård | Kvantitativ |
| Iyer med flera (2023) | Why Gender-Based Bullying Is Normalized in Academic Medicine: Experiences and Perspectives of Women Physician Leaders. | WJ Womens Health (Larchmt) | Att undersöka varför könsbaserad mobbning normaliseras inom akademisk medicin och att identifiera strategier för att motverka denna typ av beteende | USA | Universitet | Kvalitativ |
| Jacobs med flera (2012) | Evaluating theory-based evaluation: Information, norms, and adherence | Evaluation and Program Planning | Att analysera och utvärdera effekten av teoretiskt grundade programutvärderingar med fokus på hur normer och normefterlevnad påverkar sociala beteendeförändringar, inklusive förebyggande av sexuellt våld | USA | Flera | Kvalitativ |
| Jagsi med flera (2023) | Workplace Harassment, Cyber Incivility, and Climate in Academic Medicine | JAMA | Att undersöka hur arbetskulturen inom akademisk medicin påverkar förekomsten av sexuella trakasserier, cyber-incivility och organisatoriskt klimat, samt hur dessa faktorer är kopplade till mental hälsa, särskilt för minoritetsgrupper baserat på kön, etnicitet och HBTQ+ status | USA | Universitet | Kvantitativ |
| James med flera (2023) | Gender bias and inequity holds women back in their conservation careers | Frontiers in Environmental Science | Att analysera hur könsdiskriminering och strukturella hinder påverkar kvinnors karriärer inom naturvårdssektorn, samt att identifiera möjliga åtgärder för att förbättra jämställdheten. | Flera (Global) | Naturvård | Kvantitativ |
| Jenner med flera (2022) | Prevention Strategies for Sexual Harassment in Academic Medicine: A Qualitative Study | Journal of Interpersonal Violence | Att undersöka och identifiera effektiva strategier för att förebygga sexuella trakasserier inom akademisk medicin, baserat på erfarenheter och perspektiv från anställda inom sektorn | Tyskland | Universitet | Kvalitativ |
| Joyce med flera (2019) | The influence of contextual factors on implementation fidelity in a whole school approach to prevention of violence against women | Health Promot J Australien | Att analysera hur kontextuella faktorer påverkar implementeringsfidelitet vid genomförandet av ett skolbaserat program för att förebygga våld mot kvinnor och att diskutera om en mer flexibel metod för implementering kunde ha förbättrat programmets genomslag. | Australien | Utbildning | Kvalitativ |
| Kearney med flera (2016) | Applying systems theory to the evaluation of a whole school approach to violence prevention | Health Promot J Austr | Att undersöka hur systemteoretiska metoder kan tillämpas för att utvärdera implementeringen av skolbaserade program för att förebygga könsbaserat våld, med särskilt fokus på återkopplingsmekanismer för att förbättra programutfallet. | Australien | Utbildning | Kvalitativ |
| Kessler & Laura (2021) | Addressing Sexual Misconduct in the United States Military: An Organizational Approach | Temple Law Review | Att analysera de organisatoriska faktorer som bidrar till sexuellt våld och sexuella trakasserier inom den amerikanska militären samt att föreslå policyreformer för att minska förekomsten | USA | Militären | Kvalitativ |
| Kossek & Wu (2017) | “Opting Out” or “Pushed Out”? Integrating Perspectives on Women’s Career Equality for Gender Inclusion and Interventions. | Journal of Management | Att integrera olika forskningsperspektiv på kvinnors karriärutveckling och undersöka de faktorer som påverkar deras möjligheter till karriäravancemang och arbetsmarknadsdeltagande, med fokus på organisatoriska och individuella hinder. | Flera (Studien omfattar en internationell genomgång av forskning, men med ett tydligt fokus på USA och västerländska arbetsmarknader) | Flera | Kvalitativ |
| Latimer med flera (2014) | Organizational Change and Gender Equity in Academia: Using Dialogical Change to Promote Positive Departmental Climates | Advances in Gender Research | Att undersöka hur dialogbaserade förändringsmodeller kan användas för att förbättra jämställdheten och arbetsklimatet inom akademiska institutioner, med fokus på strukturella och kulturella faktorer som påverkar könsbaserade maktobalanser. | USA | Universitet | Kvalitativ |
| Lorenz & O’Callaghan (2022) | I Realized that I couldn’t Act Normal”: a Qualitative Study of Sexual Assault Survivors’ Experiences of Workplace Disclosure. | J Fam Viol | Att undersöka erfarenheter av att avslöja sexuella övergrepp på arbetsplatsen och hur detta påverkar överlevare, särskilt i relation till sociala reaktioner från kollegor, chefer och HR samt konsekvenser för anställning och återhämtning. | USA | Flera | Kvalitativ |
| Lucifora & Vigani (2021) | What if your boss is a woman? Evidence on gender discrimination at the workplace | Rev Econ Household | Att undersöka chefers könstillhörighet påverkar upplevd könsdiskriminering på arbetsplatser i Europa, samt hur detta samspelar med arbetsorganisatoriska faktorer som arbetsförhållanden, flexibilitet och könssammansättning på arbetsplatser. | Flera (15 europeiska länder) | Flera | Kvantitativ |
| Maleka & Rankhumise (2014) | The impact of management practices on job satisfaction: Insights from a state-owned institution | Problems and Perspectives in Management | Att undersöka hur ledningspraktiker påverkar arbetstillfredsställelse inom en statligt institution, med särskilt fokus på byråkratisk kultur, icke-meritbaserade rekryteringar och sexuella trakasserier | Sydafrika | Offentlig sektor | Flera |
| Marshall (2003) | Injustice Frames, Legality, and the Everyday Construction of Sexual Harassment | Law & Social Inquiry | Att undersöka hur kvinnor tolkar och definierar sina erfarenheter av sexuella trakasserier på arbetsplatsen, samt hur lagstiftning och sociala normer påverkar deras uppfattningar och val att rapportera trakasserier | USA | Universitet | Kvalitativ |
| Martini & Piccoli (2021) | Evaluation of USVreact: A Staff Training Program to Prevent Sexual Violence at Universities | Health Education & Behavior | Att utvärdera effekten av ett utbildningsprogram för universitetsanställda i syfte att motverka sexuellt våld och sexuella trakasserier genom att öka medvetenheten om könsbaserat våld och förbättra benägenheten att ingripa som åskådare vid misstänkta fall av övergrepp | Italien | Universitet | Kvantitativ |
| McCurdy med flera (2002) | Family-friendly workplace policy adoption in general and special purpose local governments: Learning from the washington state experience | Review of Public Personnel Administration | Att analysera vilka organisatoriska faktorer som påverkar antagandet av familjevänliga arbetsplatsstrategier i lokala myndigheter samt att undersöka deras potentiella effekter. | USA | Offentliga sektor | Kvantitativ |
| Medeiros & Griffith (2019) | #Ustoo: How I-O psychologists can extend the conversation on sexual harassment and sexual assault through workplace training. | Industrial and Organizational Psychology | Att analysera hur industripsykologer kan bidra till utvecklingen och förbättringen av utbildningar om sexuella trakasserier och övergrepp i arbetsmiljöer samt att utvärdera vilka faktorer som påverkar utbildningarnas effektivitet på lång sikt. | USA | Flera | Kvalitativ |
| Mills & Scudder (2023) | He Said, She Said: The Effectiveness and Outcomes of Responses to Sexual Harassment. | International Journal of Business Communication | Att undersöka hur olika kommunikationsstrategier som används av kvinnor i samband med sexuella trakasserier påverkar framtida interaktioner, synen på deras kommunikativa effektivitet och möjligheten till befordran | USA | Flera | Kvantitativ |
| Minnotte & Legerski (2019) | Sexual harassment in contemporary workplaces: Contextualizing structural vulnerabilities | Sociology Compass | Att analysera hur maktstrukturer och strukturella sårbarheter bidrar till förekomsten av sexuella trakasserier på arbetsplatser, med särskilt fokus på den amerikanska restaurangbranschen. | USA | Restaurang | Kvalitativ |
| Noonan med flera (2009) | Adoption, Adaptation, and Fidelity of Implementation of Sexual Violence Prevention Programs | Health Promotion Practice | Att undersöka vilka faktorer som påverkar implementeringen av program för att förebygga sexuellt våld samt att analysera i vilken grad dessa program genomförs enligt sina ursprungliga modeller | USA | Utbildning | Flera |
| Perry med flera (2010) | The impact of reason for training on the relationship between “best practices” and sexual harassment training effectiveness | Human Resource Development Quarterly | Att undersöka hur användningen av "bästa utbildningspraxis" påverkar uppfattning om effektiviteten av utbildning om sexuella trakasserier samt hur ofta trakasserier rapporteras inom organisationer. Studien analyserar också hur organisationens skäl för att genomföra utbildningen (juridiska krav eller strategiska mål) påverkar dess effektivitet. | USA | Flera | Kvantitativ |
| Potter & Stapleton (2012) | Translating Sexual Assault Prevention from a College Campus to a United States Military Installation: Piloting the Know-Your-Power Bystander Social Marketing Campaign. | Journal of Interpersonal Violence | Att undersöka hur en bystander-intervention baserad på social marknadsföring, ursprungligen utvecklad för universitetsstudenter, kan anpassas och implementeras inom en militär kontext för att förebygga sexuella övergrepp | USA | Militären | Kvantitativ |
| Rasmussen med flera (2011) | New tools and strategies for the inspection of the psychosocial working environment: The experience of the Danish Working Environment Authority | Safety Science | Att undersöka implementeringen och effekten av ett nytt inspektionsverktyg som utvecklats av den danska Arbetsmiljömyndigheten för att hantera psykosociala arbetsmiljöfaktorer, inklusive mobbning och sexuella trakasserier. | Danmark | Flera | Flera |
| Rawski med flera (2022) | Sexual Harassment Bystander Training Effectiveness: Experimentally Comparing 2D Video to Virtual Reality Practice. | Technology, Mind, and Behavior | Att undersöka effektiviteten av bystander-interventionsträning för att förebygga sexuella trakasserier på arbetsplatser, särskilt genom att jämföra effekterna av träning med traditionell 2D-video och virtual reality (VR). | USA | Universitet | Kvalitativ |
| Reddy (2023) | Workplace Bullying: The Problem That (Still) Has No Name | Indian Journal of Gender Studies | Att undersöka hur organisatoriska policyer och praktiker påverkar arbetsplatsmobbning av kvinnor, med fokus på skillnader mellan statliga lagar och implementeringen av skyddande åtgärder inom organisationer. | Indien | Informations- och tekniksektorn (IT) | Kvalitativ |
| Reese & Lindenberg (2003) | The Importance of Training on Sexual Harassment Policy Outcomes | Review of Public Personnel Administration | Att undersöka sambandet mellan policyer och utbildning kring sexuella trakasserier i offentliga organisationer och bedöma deras inverkan på anställdas tillfredsställelse/nöjdhet med policyimplementering, benägenhet att rapportera trakasserier och förekomsten av sexuella trakasserier. | USA | Offentlig sektor | Flera |
| Robyn med flera (2023) | Gender bias and inequity holds women back in their conservation careers. | Frontiers in Environmental Science | Att undersöka hur genusrelaterade hinder påverkar kvinnors karriärer inom naturvårdssektorn och att föreslå åtgärder för att öka jämställdhet och representation i beslutsfattande processer. | USA | Naturvård | Kvantitativ |
| Roth ( 2007) | Women on Wall Street: Despite Diversity Measures, Wall Street Remains Vulnerable to Sex Discrimination Charges | AMP | Att undersöka varför trots implementeringen av policyer mot sexuella trakasserier och för ökad jämställdhet på Wall Street, diskriminering och trakasserier mot kvinnor fortfarande är utbrett, samt hur organisatorisk kultur och strukturer påverkar dessa fenomen. | USA | Finans/aktiehandel | Kvalitativ |
| Samuels (2004) | Defining Moment: A Feminist Perspective On The Law of Sexual Harassment in the Workplace in the Light of the Equal Treatment Amendment Directive. | Feminist Legal Studies | Att analysera hur den europeiska Equal Treatment Amendment Directive (E.T.A.D.) påverkar lagstiftningen om sexuella trakasserier på arbetsplatser i Storbritannien | Storbritannien | Flera | Kvalitativ |
| Seiler-Ramadas med flera (2022) | I Don’t Even Want to Come Out”: the Suppressed Voices of Our Future and Opening the Lid on Sexual and Gender Minority Youth Workplace Discrimination in Europe: a Qualitative Study | Sex Res Soc Policy | Att sammanställa och analysera upplevelser av diskriminering på arbetsplatser bland unga personer från sexuella och könsminoriteter (SGM) i Europa samt att identifiera strategier för att främja inkludering och likabehandling. | Flera. Europa. Österrike, Kroatien, Serbien, Slovakien, Spanien och Storbritannien | Flera | Kvalitativ |
| Shen med flera (2022) | How We Do It: An Innovative General Surgery Mentoring Program | Journal of Surgical Education | Att beskriva utformningen och implementeringen av ett innovativt mentorsprogram inom kirurgisk utbildning, med fokus på att minska utbrändhet, diskriminering och sexuella trakasserier genom socialt stöd och evidensbaserad diskussion. | USA | Universitet | Kvalitativ |
| Sigursteinsdottir, & Karlsdottir (2022) | Does Social Support Matter in the Workplace? Social Support, Job Satisfaction, Bullying and Harassment in the Workplace during COVID-19 | International Journal of Environmental Research and Public Health | Att undersöka betydelsen av socialt stöd på arbetsplatsen och dess samband med arbetstillfredsställelse, mobbning och trakasserier under COVID-19-pandemin. | Island | Offentlig sektor | Kvantitativ |
| Smalensky & Kleiner (1999) | How to prevent sexual harassment in the workplace | Equal Opportunities International | Att sammanställa och analysera strategier för att förebygga sexuella trakasserier på arbetsplatser genom policyutveckling, utbildning och organisatoriska åtgärder som skapar en tryggare och mer inkluderande arbetsmiljö | USA | Flera | Kvalitativ |
| Starr (2022) | Women of ill repute: Pariah femininities, retaliatory violence, and the negotiation of rebel identities among women bartenders | Gender, Work & Organization | Att analysera kvinnor som arbetar som bartenders erfarenheter av könsrelaterad utsatthet i yrket och hur de konstruerar sina identiteter i relation till könsnormer och arbetslivets maktstrukturer. | USA | Restaurang | Kvalitativ |
| Stojmenovska (2023) | Gender Differences in Job Resources and Strains in Authority Positions. | Gender & Society | Att sammanställa och analysera könsskillnader i arbetsresurser och arbetsrelaterad belastning i chefspositioner, med särskilt fokus på sexuella trakasserier, arbetsrelaterad stress och utbrändhet. | Holland | Flera | Kvantitativ |
| Strom med flera (2022). | Drawing the line: How the workplace shapes the naming of sexual harassment | Personnel Psychology | Att sammanställa och analysera hur arbetsplatsens kontext påverkar individers benägenhet att identifiera sexuella trakasserier, samt att undersöka hur branschspecifika normer och HR-praktiker kan påverka denna process. | USA | Flera | Kvantitativ |
| Tindell & Padavic (2022) | Low-Wage Women’s Experiences of Workplace Incivilities | Journal of Applied Social Science | Att sammanställa och analysera hur kvinnor i lågavlönade och osäkra anställningar inom servicesektorn upplever arbetsplatsohövlighet, inklusive trakasserier och mobbning från chefer, kollegor och kunder, samt vilka konsekvenser detta har för deras psykiska hälsa och arbetsliv. | USA | Flera | Kvalitativ |
| Van de Griend & Hilfinger Messias (2014) | Expanding the conceptualization of workplace violence: Implications for research, policy, and practice | Sex Roles: A Journal of Research | Att vidga begreppet arbetsplatsrelaterat våld, inklusive sexuella trakasserier, genom att lyfta fram hur våld kan förekomma inom både formella och informella arbetsplatser och arbetsroller där kvinnor är verksamma. | Flera. (inklusive Australien, Belgien, Brasilien, Kanada, Etiopien, Finland, Frankrike, Tyskland, Indonesien, Italien, Nederländerna, Norge, Polen, Slovakien, Sverige, Taiwan, Turkiet, Storbritannien och USA) | Flera | Kvalitativ |
| Van Rooyen & McCormack (2013) | Employee perceptions of workplace bullying and their implications | International Journal of Workplace Health Management | Att undersöka anställdas uppfattningar om arbetsplatsmobbning och dess koppling till fysisk och psykologisk arbetsmiljö samt att bedöma effektiviteten av utbildningsprogram inom en stor detaljhandelskedja | Australien | Detaljhandel | Kvalitativ |
| Wiener med flera (2002) | The fit and implementation of sexual harassment law to workplace evaluations. | Journal of Applied Psychology | Att undersöka hur olika juridiska standarder för sexuella trakasserier påverkar bedömningar av socialt-sexuellt beteende på arbetsplatser och att analysera hur rättsliga beslut strukturerar arbetsplatsnormer. | USA | Flera | Kvantitativ |
| Wiener med flera (2004) | The Effects of Prior Workplace Behavior on Subsequent Sexual Harassment Judgments | Law Hum Behav | Att undersöka hur tidigare beteenden på arbetsplatsen påverkar bedömningen av sexuella trakasserier och hur kön, attityder och kognitiva processer påverkar sådana beslut i rättsliga och organisatoriska sammanhang. | USA | Flera | Kvantitativ |
| Williams med flera (2024) | Sexual harassment and abuse in law enforcement: Best practices for creating safety for female officers | Police Journal | Att undersöka de organisatoriska faktorer som påverkar förekomsten av sexuella trakasserier och övergrepp inom polisväsendet och föreslår bästa praxis för att skapa en säker arbetsmiljö för kvinnor som arbetar som poliser | USA och Kanada | Polisen | Kvalitativ |
| Wright med flera (2022) | Using the theoretical framework of acceptability to understand the acceptability of e-training for nurse led prevention of unwanted sexual behaviour in Australia’s residential aged care services | Australian Journal of Advanced Nursing | Att utvärdera acceptansen av ett specifikt e-träningsprogram för att förebygga oönskat sexuellt beteende inom Australiens äldreomsorg | Australien | Äldreomsorg | Kvalitativ |
| Zimbroff (2007) | Cultural differences in perceptions of and responses to sexual harassment | Duke Journal of Gender Law & Policy | Att analysera kulturella skillnader i uppfattningar och reaktioner på sexuella trakasserier, samt att undersöka hur dessa skillnader påverkar utbildning, rättsliga bedömningar och arbetsplatsens policyer | Flera | Flera | Kvalitativ |
| Zippel (2003) | Practices of Implementation of Sexual Harassment Policies: Individual Versus Collective Strategies. | The Review of Policy Research | Att analysera och jämföra implementeringen av policyer för att motverka sexuella trakasserier i Tyskland och USA, samt att identifiera hur olika strategier påverkar jämställdhet och arbetsplatskultur​. | Tyskland och USA | Flera | Kvalitativ |
| Österman & Boström (2022) | Workplace bullying and harassment at sea: A structured literature review. | Marine Policy | Att sammanställa och analysera befintlig forskning om arbetsplatsmobbning och sexuella trakasserier till sjöss, samt identifiera forskningsluckor och föreslagna åtgärder för att hantera dessa problem​. | Flera (global) | Sjöfart | Kvalitativ |