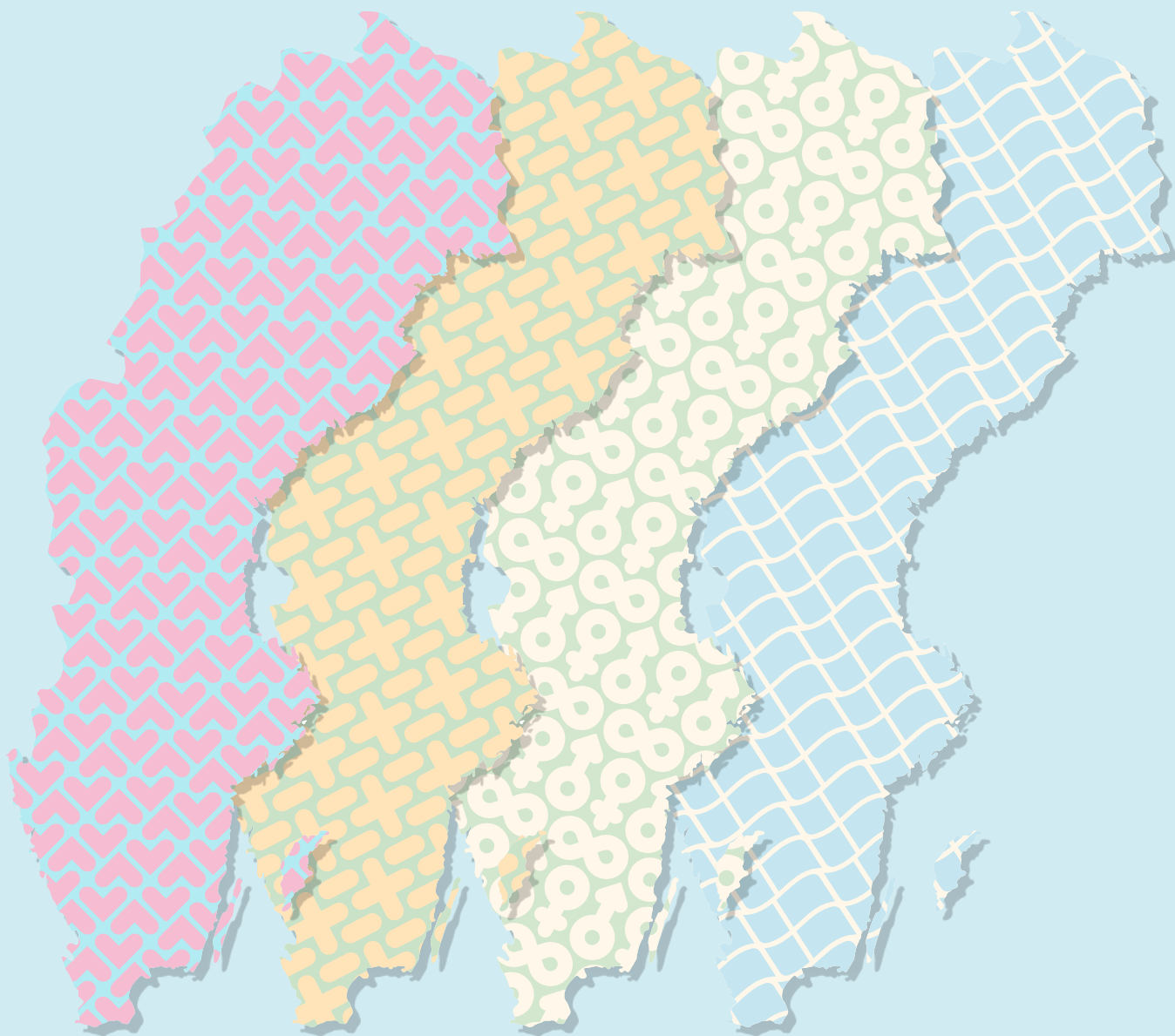


Sverige om arbetsmiljö

Attityder och kunskaper bland sysselsatta i åldern 20–65



Sverige om arbetsmiljö
Attityder och kunskaper bland sysselsatta i åldern 20–65
Rapport 2024:10
ISBN 978-91-89747-87-6
Publicerad år 2025

Myndigheten för arbetsmiljökunskap
Telefon: 026-14 84 00, E-post: info@mynak.se
www.mynak.se

Sverige om arbetsmiljö

Attityder och kunskaper bland sysselsatta i åldern 20–65

Förord

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har som ett av sina uppdrag att samla in, sammanställa och sprida forskningsbaserad kunskap om arbetsmiljö på ett begripligt och lättillgängligt sätt, för att kunskapen ska komma till praktisk användning. Med denna rapport kartlägger myndigheten såväl attityder som kunskapsnivå kring arbetsmiljöfrågor, bland personer som arbetar i Sverige.

Kartläggningen gjordes med hjälp av en enkätundersökning som SCB genomförde på myndighetens uppdrag under våren 2024. Syftet med undersökningen var att ta reda på vilka kunskaper personer inom svenskt arbetsliv har om arbetsmiljö, hur arbetsmiljön påverkar hälsan samt hur viktigt personerna tycker att arbetsmiljöfrågor är – och hur de engagerar sig i arbetsmiljöarbetet. Resultatet kommer förhoppningsvis till användning i fortsatta satsningar och initiativ inom arbetsmiljöområdet.

Sverige om arbetsmiljö är myndighetens första rapport om attityder och kunskaper kring arbetsmiljö. Rapporten fokuserar på de resultat där tydliga skillnader i attityder och kunskaper, baserade på individuella faktorer som kön, ålder, födelseland och utbildningsnivå, samt arbetsplatsens storlek, och sektor kunde observeras. Vår ambition är att genomföra den här typen av undersökning regelbundet vart annat år, för att upptäcka trender och förändringar.

Resultatet från enkätundersökningen kommer att finnas tillgängligt på myndighetens webbplats och får med fördel användas av externa forskare för egna analyser och studier.

Processledare för denna rapport var kommunikator Sverre Lundqvist, som också lett arbetet med att utforma enkäten tillsammans med processledande analytiker Johan Stenmark och Veselinka Möllerström. Professor emeritus Gunnar Aronsson har varit vetenskaplig rådgivare vid utformningen av enkäten. Dessutom har flera aktörer inom arbetsmiljöområdet bland andra Arbetsmiljöverket och myndighetens samverkansgrupp kunskap lämnat synpunkter och förslag om undersökningen, vilket har bidragit till att göra studien mer relevant och omfattande.

Gävle, december 2024



Nader Ahmadi,
Generaldirektör

Sammanfattning

Den här rapporten belyser hur sysselsatta i Sverige förhåller sig till arbetsmiljöfrågor. Rapporten bygger på en undersökning om attityder och kunskaper om arbetsmiljö bland sysselsatta i åldern 20–65 som arbetar i Sverige. Cirka 3 400 personer deltog i undersökningen genom att svara på 30 enkätfrågor om bland annat engagemang, kunskapsnivå och arbetsmiljöns påverkan på den egna hälsan. Undersökningen utfördes 2024 av statistikmyndigheten SCB, på uppdrag av Myndigheten för arbetsmiljökunskap.

Åtta av tio är intresserade av arbetsmiljöfrågor – störst intresse bland kvinnor

De flesta som har svarat på enkäten uttrycker ett intresse för arbetsmiljöfrågor. 24 procent svarar att de är mycket intresserade och 56 procent att de är ganska intresserade. Kvinnor visar större intresse än män, och personer som är födda utanför Europa visar större intresse än de som är födda i Sverige eller övriga Europa. Chefer uppfattar sig vara mer intresserade av arbetsmiljöfrågor, än vad arbetstagare gör.

Personer som upplever sitt arbete som meningsfullt visar större intresse än de som saknar mening i arbetet. Detsamma gäller de som upplever att arbetsmiljön påverkar hälsan på något sätt, antingen positivt eller negativt, jämfört med de som inte upplever någon påverkan.

55 procent av de som besvarat enkäten svarar att de vill att arbetsmiljöfrågor uppmärksammas mer på arbetsplatsen, medan 45 procent tycker det är bra som det är. Betydligt fler arbetstagare än chefer vill ha mer uppmärksamhet på arbetsmiljön, och fler arbetare än tjänstemän. 85 procent menar att de alltid eller oftast säger till om brister i arbetsmiljön. Den vanligaste anledningen till att inte rapportera brister är tron på att det inte leder till någon förändring. 57 procent svarar att de vill lära sig mer om arbetsmiljölagen, och intresset är större bland yngre än äldre.

En av fyra anser att en god arbetsmiljö är viktigare än lön och förmåner

Cirka 30 procent uppger att förhållandena under de senaste 12 månaderna har fått dem att överväga att byta arbetsplats, yrke eller minska sin arbetstid. Drygt 25 procent tycker att en god arbetsmiljö är viktigare än lön och andra förmåner när de väljer jobb. Över hälften (60 procent) anser att arbetsmiljö och lön är lika

viktiga, och bland dem finns fler kvinnor än män. Det är vanligare att chefer i offentlig sektor värderar arbetsmiljön högre än lön och förmåner, jämfört med chefer i privat sektor. 54 procent av de svarande vill lära sig mer om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), och yngre visar större intresse än äldre.

De flesta svarar att de har ganska eller mycket goda kunskaper om arbetsmiljöfrågor

Hälften av de svarande uppger att de har ganska goda kunskaper om arbetsmiljöfrågor, medan 39 procent anser sig ha ganska begränsade kunskaper. Av de som anser sig ha mycket goda kunskaper är 7 procent arbetstagare och 25 procent chefer. De som är aktiva i arbetsmiljöarbetet på sin arbetsplats anser sig ha bäst kunskaper om arbetsmiljö, medan unga i åldern 20–29 år uppger att de har lägst kunskaper. Drygt hälften uppger att de saknar kunskap om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), 25 procent känner inte till arbetsmiljölagen och 15 procent känner inte till skyddsombudets roll på arbetsplatsen.

Cirka 40 procent uppger att de absolut är medvetna om hur arbetsmiljön påverkar deras fysiska och psykiska hälsa, medan drygt hälften att de är till viss eller stor del medvetna. Endast tre procent svarar att de inte alls känner till hur deras hälsa påverkas av arbetsmiljön.

Två av tre får information om arbetsmiljö från sin arbetsgivare

Den vanligaste källan till kunskap om arbetsmiljö är kollegorna, 83 procent får information från dem. Näst vanligast är att arbetsgivaren informerar genom intranät, e-post eller på möten. Den minst vanliga källan till kunskap om arbetsmiljö är sociala medier, 21 procent svarar att de hämtar information därifrån. Nästan hälften uppger att informationen de får absolut eller till stor del går att använda för att förbättra deras arbetsmiljö. 43 procent tycker att informationen är till viss del användbar, och 10 procent att den inte går att använda alls.

Personer som upplever att arbetet är mycket meningsfullt eller att arbetsmiljön påverkar deras hälsa mycket positivt, svarar att de oftare får information från kollegor, arbetsgivare eller utbildningar på jobbet, jämfört med de som har en mer negativ upplevelse.

Hälften av de tillfrågade upplever att arbetsmiljön påverkar hälsan positivt

Drygt hälften svarar att deras nuvarande arbetsmiljö har en mycket eller ganska positiv påverkan på den egna hälsan. Samtidigt anser 30 procent att deras arbetsmiljö påverkar hälsan ganska eller mycket negativt, och 20 procent att arbetet inte påverkar hälsan alls. Andelen som upplever en mycket positiv påverkan är högre bland personer som är födda utanför Europa, än bland de födda i Sverige eller övriga Europa. Chefer upplever i större utsträckning än arbetstagare att hälsan påverkas positivt, och chefer i privat sektor uppfattar mer positiv påverkan än chefer i offentlig sektor. Det är fler män än kvinnor som upplever att arbetsmiljön inte påverkar hälsan alls.

De flesta upplever arbetet som meningsfullt, men två av tio unga ser det som inte så meningsfullt

Drygt hälften av de tillfrågade upplever sitt arbete som mycket meningsfullt och 37 procent som ganska meningsfullt. Det är betydligt fler unga än äldre som svarar att de saknar mening med arbetet. I åldern 20–29 år upplever 20 procent att arbetet inte är så meningsfullt, jämfört med två procent i åldern 60–65. Det är fler kvinnor än män som beskriver sitt arbete som mycket meningsfullt.

Gemensam förståelse av ordet arbetsmiljö

I början av undersökningen fick deltagarna svara på hur följande beskrivning stämmer överens med deras egen uppfattning av vad arbetsmiljö innebär:

” Arbetsmiljö omfattar allt som påverkar hur man har det på jobbet, inklusive hur lokalerna ser ut, kommunikationen på arbetsplatsen, de digitala system man arbetar med, samt hur arbetet är organiserat.¹

Svaren tyder på att de svarande har i stort sett samma uppfattning om begreppet arbetsmiljö. 70 procent instämmer helt och 25 procent till stor del i beskrivningen. Trots samstämmigheten finns det skillnader mellan olika grupper. Till exempel är det fler kvinnor än män som instämmer helt i beskrivningen, fler inrikes födda än utrikes födda och fler chefer än arbetstagare.

1. Enligt Arbetsmiljöverket omfattar arbetsmiljön samtliga förhållanden på en arbetsplats som påverkar de anställdas hälsa och säkerhet. Detta innefattar sociala, organisatoriska och fysiska förhållanden. Beskrivningen ovan förklarar detta på ett enkelt sätt.

Läsanvisning

Rapporten består av femton kapitel som redovisar resultaten av en enkätundersökning om attityder till och kunskaper om arbetsmiljö.

Varje kapitel har fem avsnitt som beskriver resultat inom ett visst område. Alla resultat som presenteras i siffror i löptext visar tydliga skillnader mellan grupper, alltså där respektive medelvärden inte hade överlappande konfidensintervall. Resultat med överlappande konfidensintervall presenteras inte i löptext, eftersom de indikerar en högre osäkerhet i skillnaderna. För dessa resultat beskrivs det som att det inte fanns någon tydlig skillnad för den specifika frågan.

Kapitel

Rapporten består av femton kapitel.

1. Sverige om arbetsmiljö
2. Män och kvinnor
3. Ålder
4. Inrikes och utrikes födda
5. Offentlig och privat sektor
6. Storleken på arbetsplatsen
7. Utbildningsnivå
8. Chefer och arbetstagare
9. Chefer – kvinnor och män
10. Chefer – inrikes och utrikes födda
11. Chefer – offentlig och privat sektor
12. Chefer – storlek på arbetsplatsen
13. Tjänstemän och arbetare
14. Hälsans betydelse för synen på arbetsmiljöfrågor
15. Meningsfullhetens betydelse för synen på arbetsmiljöfrågor

Varje kapitel har fem avsnitt

I varje avsnitt presenteras resultat inom ett visst område. Nedan beskrivs de fem avsnitten och vilka resultat de redovisar.

1. Intresse och engagemang för arbetsmiljö

Avsnitt ett undersöker intresset för arbetsmiljöfrågor och hur stor uppmärksamhet man vill att frågorna ska ha på arbetsplatsen. Avsnittet redovisar även hur många som rapporterar brister i arbetsmiljön, varför man inte gör det, och hur många som vill lära sig mer om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

Frågorna som resultatet bygger på

2. Hur intresserad är du av arbetsmiljöfrågor?
5. Vill du att arbetsmiljöfrågor på din arbetsplats uppmärksammas mer eller mindre än nu?
6. Säger du till om du ser brister i arbetsmiljön på din arbetsplats?
7. Varför säger du inte till om du ser brister i arbetsmiljön på din arbetsplats?
Välj den främsta anledningen nedan.
17. Skulle du vilja lära dig mer om arbetsmiljölagen?
19. Skulle du vilja lära dig mer om Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)?

2. Arbetsmiljöns betydelse

Avsnitt två belyser hur viktigt en god arbetsmiljö anses vara jämfört med lön och andra förmåner, och hur många som överväger att byta arbete på grund av sin arbetsmiljö.

Frågorna som resultatet bygger på

10. Hur viktigt är en god arbetsmiljö för dig jämfört med lön och andra förmåner i valet av jobb?
- 9-1. Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att minska arbetstiden under de senaste 12 månaderna?
- 9-2. Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att byta arbetsuppgifter under de senaste 12 månaderna?
- 9-3. Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att byta arbetsplats under de senaste 12 månaderna?
- 9-4. Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att byta yrke under de senaste 12 månaderna?

3. Kunskaper om arbetsmiljö

Avsnitt tre presenterar svaren om hur väl de tillfrågade anser sig känna till arbetsmiljölagen, det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), arbetsmiljöns potentiella påverkan på hälsan samt hur de värderar sina kunskaper i arbetsmiljöfrågor.

Frågorna som resultatet bygger på

4. Känner du till skyddsombudets (eller arbetsmiljöombudets) roll på arbetsplatsen?
11. Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din fysiska hälsa?
12. Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din psykiska hälsa?
16. Känner du till vad arbetsmiljölagen innebär?
18. Känner du till Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)?
20. Hur bedömer du dina kunskaper i arbetsmiljöfrågor?

4. Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö

Avsnitt fyra beskriver varifrån de tillfrågade får information om arbetsmiljöfrågor och hur användbar de upplever att informationen är.

Frågorna som resultatet bygger på

- 14-1. Får du kunskap om arbetsmiljö genom information från arbetsgivare/chef (intranät, e-post, möten)?
- 14-2. Får du kunskap om arbetsmiljö genom utbildningar på jobbet?
- 14-3. Får du kunskap om arbetsmiljö genom att du pratar med kollegor?
- 14-4. Får du kunskap om arbetsmiljö genom dagspress och nyhetsmedia?
- 14-5. Får du kunskap om arbetsmiljö genom att läsa magasin och tidskrifter om ditt yrke/bransch?
- 14-6. Får du kunskap om arbetsmiljö genom att du informerar dig via myndigheters, fackförbunds eller organisationers webbplatser?
- 14-7. Får du kunskap om arbetsmiljö genom att följa arbetsmiljöfrågor i sociala medier (exempelvis Facebook, Instagram, LinkedIn, X/Twitter)?
15. Är den information eller kunskap som du tar del av sammantaget användbar för att förbättra din arbetsmiljö?

5. Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö

Avsnitt fem redovisar hur stor andel av de tillfrågade som instämmer i definitionen av arbetsmiljö, betydelse av arbetsmiljöns påverkan på hälsans för synen på arbetsmiljöfrågor samt betydelse av hur meningsfullt man upplever sitt arbete för synen på arbetsmiljöfrågor.

Frågorna som resultatet bygger på

1. Hur väl stämmer ovanstående beskrivning med din bild av vad arbetsmiljö är för något?
13. Hur uppfattar du att din nuvarande arbetsmiljö påverkar din hälsa totalt sett?
8. Hur meningsfullt upplever du ditt arbete?

Innehåll

	1. Sverige om arbetsmiljö	12
	2. Män och kvinnor	22
	3. Ålder	28
	4. Inrikes och utrikes födda	34
	5. Offentlig och privat sektor	42
	6. Storleken på arbetsplatsen	48
	7. Utbildningsnivå	51
	8. Chefer och arbetstagare	56
	9. Chefer – kvinnor och män	66
	10. Chefer – inrikes och utrikes födda	74
	11. Chefer – offentlig och privat sektor	80
	12. Chefer – storlek på arbetsplatsen	90
	13. Tjänstemän och arbetare	99
	14. Hälsans betydelse för synen på arbetsmiljöfrågor	104
	15. Meningsfullhetens betydelse för synen på arbetsmiljöfrågor	116
	Slutord	124
	Om undersökningen	125

1. Sverige om arbetsmiljö

De svarande uppger att arbetsmiljön har stor betydelse för både deras hälsa och arbetsglädje. Intresset för arbetsmiljöfrågor är stort och många vill att frågorna uppmärksammas mer på arbetsplatsen. Samtidigt svarar många att de vill veta mer om arbetsmiljölagen och det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)². De flesta uppfattar att de har en tydlig bild av vad arbetsmiljö innebär, och att deras arbetsmiljö påverkar den egna hälsan positivt.

2. Arbetsmiljöverket definierar systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som arbetsgivarens metodiska och kontinuerliga arbete för att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten så att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Detta innebär att arbetsgivaren regelbundet ska kartlägga arbetsmiljörisiker, vidta åtgärder för att eliminera eller minska dessa risker, samt utvärdera effekterna av de vidtagna åtgärderna.

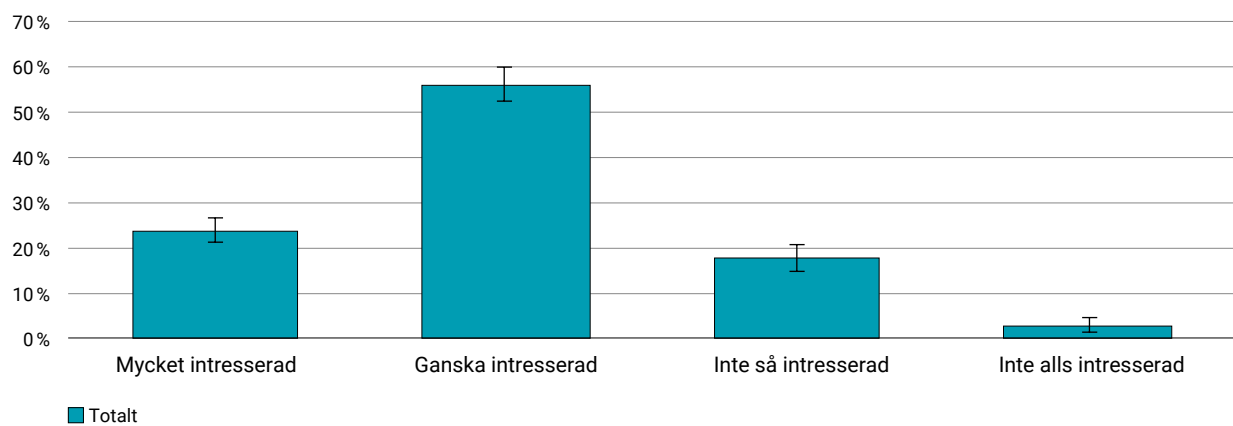
1.1 Intresse och engagemang för arbetsmiljö

Avsnitt ett undersöker intresset för arbetsmiljöfrågor och hur stor uppmärksamhet man vill att frågorna ska ha på arbetsplatsen. Avsnittet redovisar även hur många som rapporterar brister i arbetsmiljön, varför man inte gör det, och hur många som vill lära sig mer om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

Åtta av tio visar intresse för arbetsmiljöfrågor

24 procent av de tillfrågade svarar att de är mycket intresserade av arbetsmiljöfrågor och 56 procent att de är ganska intresserade, medan 18 procent säger att de inte är så intresserade och runt 3 procent att de inte alls är intresserade.

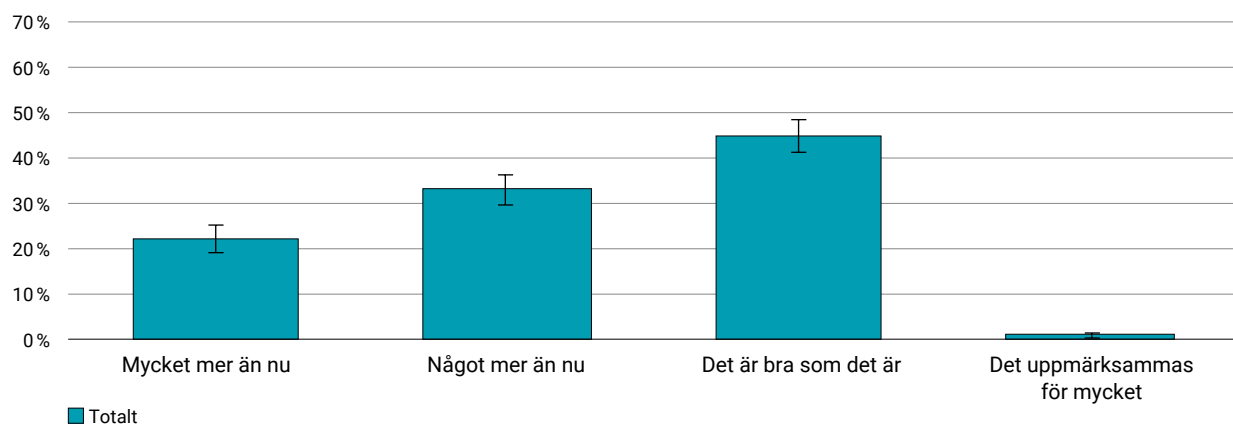
Diagram 1.1: Hur intresserad är du av arbetsmiljöfrågor? Totalt. År 2024.



Drygt hälften vill att arbetsmiljöfrågor uppmärksammas mer

Knappt 55 procent svarar att de vill att arbetsmiljöfrågor ska uppmärksammas mycket eller något mer på deras arbetsplats. 45 procent säger att nuvarande uppmärksamhet är tillräcklig, medan under en procent anser att arbetsmiljöfrågor får för mycket uppmärksamhet.

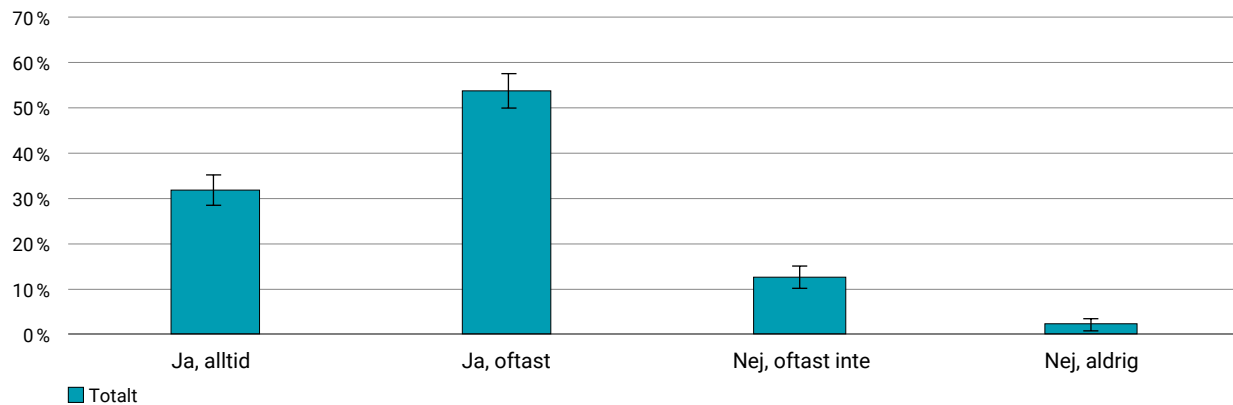
Diagram 1.2: Vill du att arbetsmiljöfrågor på din arbetsplats uppmärksammas mer eller mindre än nu? Totalt. År 2024.



De flesta rapporterar brister i arbetsmiljön

32 procent svarar att de alltid säger till om de ser brister i arbetsmiljön på sin arbetsplats, medan 54 procent att de oftast gör det. 13 procent svarar att de oftast inte säger till, och 2 procent säger att de aldrig rapporterar brister i arbetsmiljön.

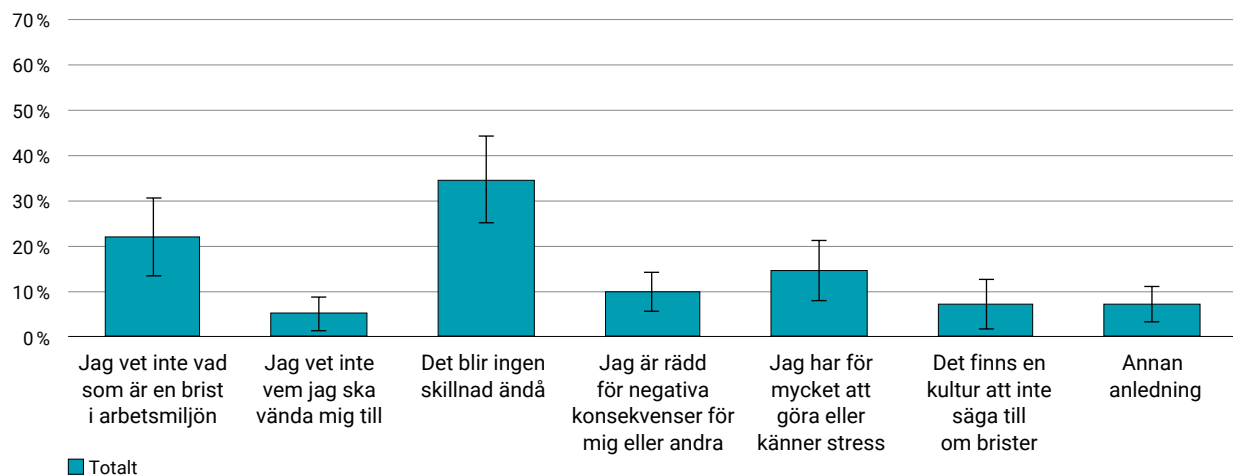
Diagram 1.3: Säger du till om du ser brister i arbetsmiljön på din arbetsplats? Totalt. År 2024.



”Det blir ingen skillnad ändå” – vanligaste anledningen att inte rapportera brister

Den vanligaste anledningen till att man inte eller sällan rapporterar brister i arbetsmiljön är att man tror att det ändå inte leder till någon förändring. 34 procent uppger detta som anledning.

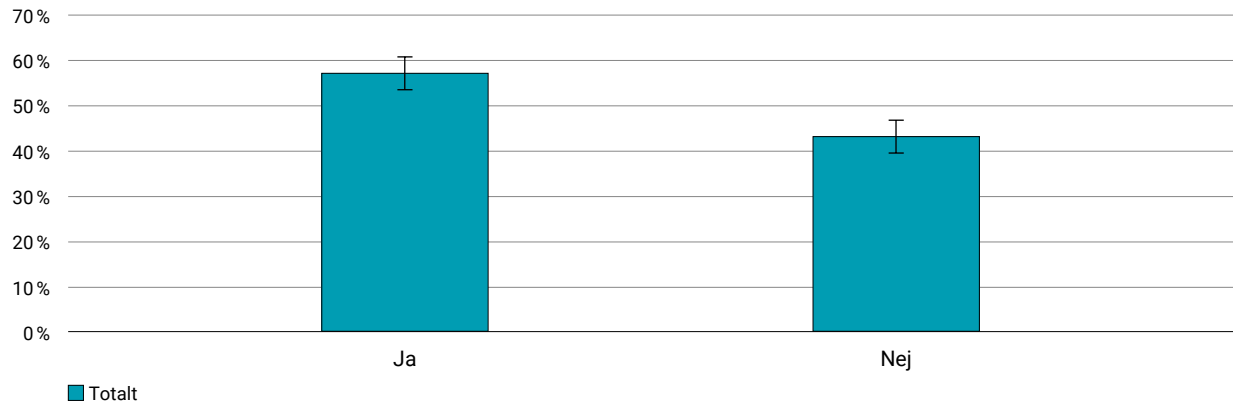
Diagram 1.4: Varför säger du inte till om du ser brister i arbetsmiljön på din arbetsplats? Totalt. År 2024.



Nästan sex av tio vill lära sig mer om arbetsmiljölagen

Arbetsmiljölagen, som är till för att förebygga ohälsa och olycksfall och skapa en god arbetsmiljö, innehåller allmänna krav på arbetsmiljön. 57 procent svarar att de skulle vilja lära sig mer om arbetsmiljölagen.

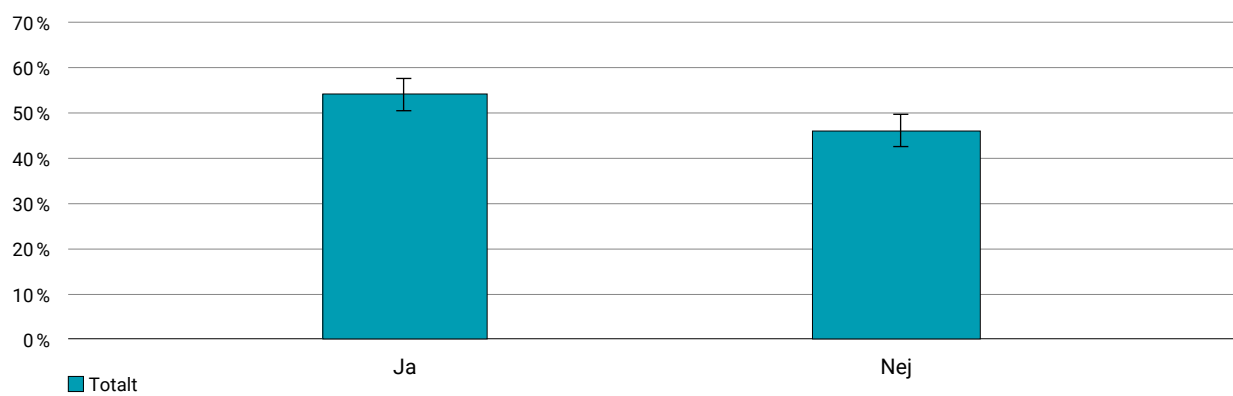
Diagram 1.5: Skulle du vilja lära dig mer om arbetsmiljölagen? Totalt. År 2024.



Över hälften vill lära sig mer om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) innebär att undersöka arbetsmiljön, vidta åtgärder för att minska eller ta bort risker, och utreda olyckor och ohälsa. 54 procent svarar att de skulle vilja lära sig mer om SAM.

Diagram 1.6: Skulle du vilja lära dig mer om Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)? Totalt. År 2024.



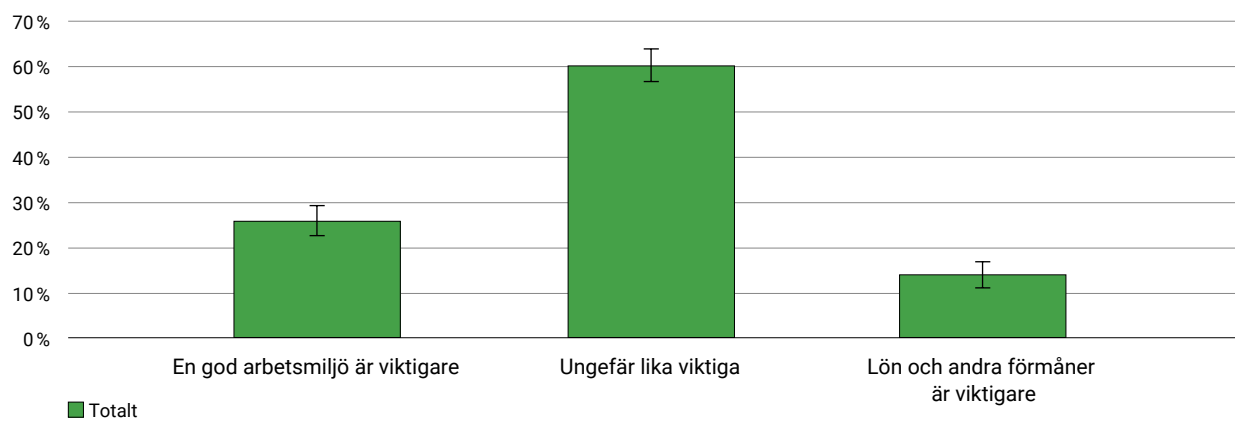
1.2 Arbetsmiljöns betydelse

Avsnitt två belyser hur viktigt en god arbetsmiljö anses vara jämfört med lön och andra förmåner, och hur många som överväger att byta arbete på grund av sin arbetsmiljö.

En av fyra svarar att arbetsmiljön är viktigare än lön och andra förmåner

25 procent av deltagarna svarar att en god arbetsmiljö är viktigare än lön och andra förmåner. 60 procent tycker att arbetsmiljön är lika viktig som lön och förmåner, medan 14 procent anser att lön och förmåner är viktigare.

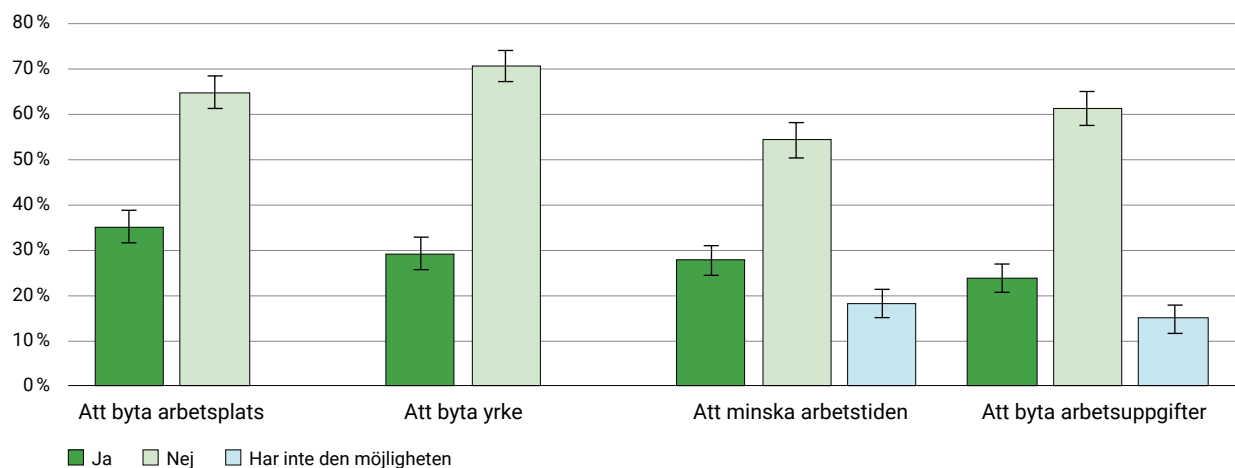
Diagram 1.7: Hur viktigt är en god arbetsmiljö för dig jämfört med lön och andra förmåner i valet av jobb? Totalt. År 2024.



Drygt tre av tio har övervägt att byta arbetsplats på grund av sin arbetsmiljö

Under de senaste tolv månaderna har förhållande i arbetsmiljön fått 35 procent av de tillfrågade att överväga att byta arbetsplats. 29 procent har övervägt att byta yrke, 28 procent att minska arbetstiden och 24 procent att byta arbetsuppgifter. Samtidigt svarar 18 procent att de inte har möjlighet att minska arbetstiden, och knappt 15 procent att de inte har möjlighet att byta arbetsuppgifter.

Diagram 1.8: Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att ... under de senaste 12 månaderna? Totalt. År 2024.



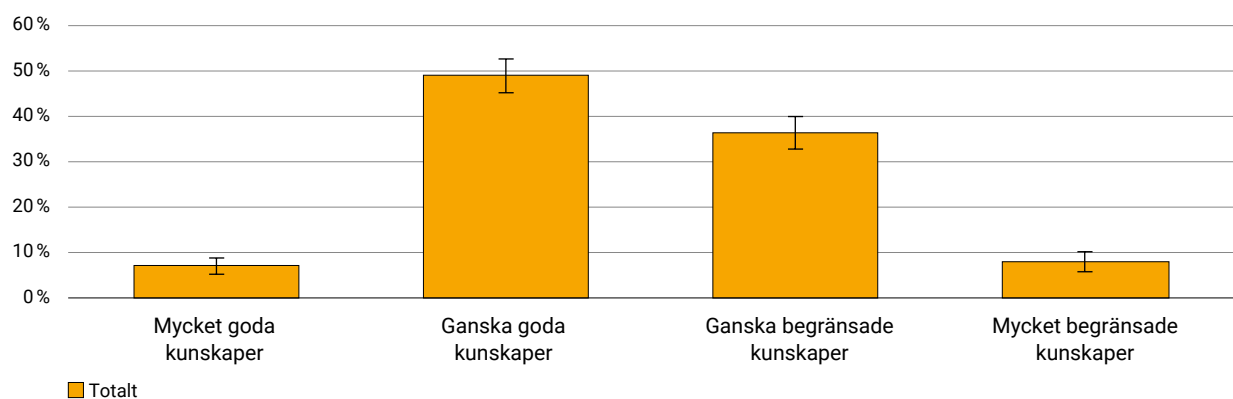
1.3 Kunskaper om arbetsmiljö

Avsnitt tre presenterar svaren om hur väl de tillfrågade anser sig känna till arbetsmiljölagen, det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), arbetsmiljöns potentiella påverkan på hälsan samt hur de värderar sina kunskaper i arbetsmiljöfrågor.

De flesta anser sig ha ganska eller mycket goda kunskaper om arbetsmiljöfrågor

Drygt hälften av de tillfrågade svarar att de har ganska eller mycket goda kunskaper om arbetsmiljöfrågor, medan 36 procent svarar att de har ganska begränsade kunskaper och 8 procent att deras kunskaper är mycket begränsade.

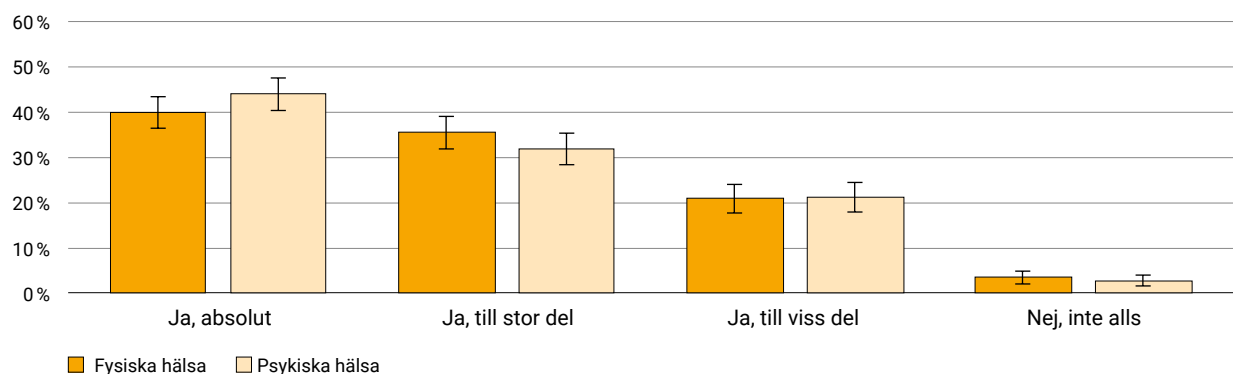
Diagram 1.9: Hur bedömer du dina kunskaper i arbetsmiljöfrågor? Totalt. År 2024.



De flesta är medvetna om hur arbetsmiljön påverkar deras fysiska och psykiska hälsa

Runt 40 procent säger att de absolut vet hur arbetsmiljön påverkar deras fysiska och psykiska hälsa. Drygt 50 procent svarar att de till viss eller stor del har kunskap om hur den fysiska och psykiska hälsan påverkas. Bara 3 procent säger att de inte alls vet hur arbetsmiljön påverkar deras fysiska och psykiska hälsa.

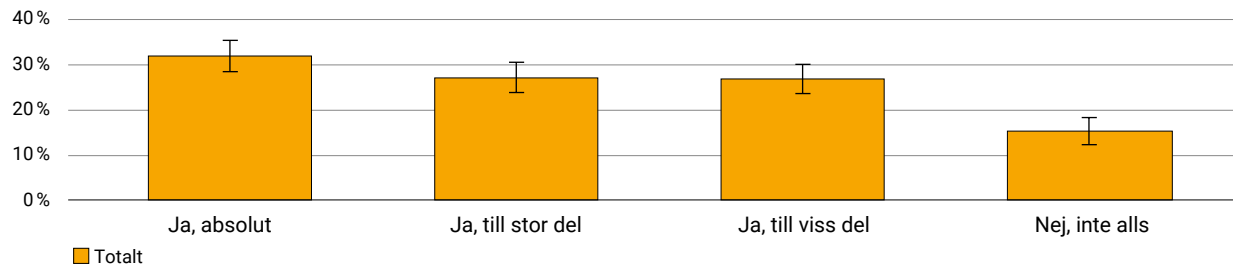
Diagram 1.10: Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din fysiska och psykiska hälsa? Totalt. År 2024.



Sex av tio känner till skyddsombudets roll på arbetsplatsen

Runt 60 procent anser att de absolut eller till stor del känner till skyddsombudets roll på arbetsplatsen, medan knappt 30 procent anser att de känner till rollen till viss del. 15 procent svarar att de inte alls känner till skyddsombudets roll på arbetsplatsen.

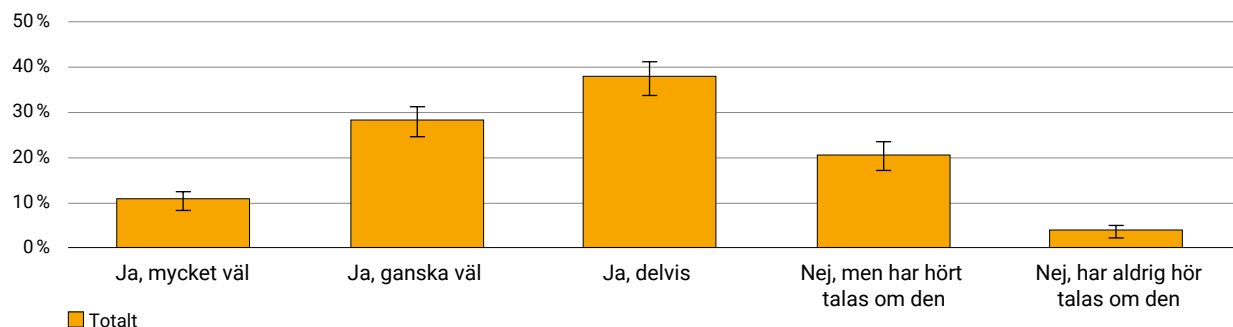
Diagram 1.11: Känner du till skyddsombudets roll på arbetsplatsen? Totalt. År 2024.



En majoritet uppger god kännedom om arbetsmiljölagen

Större delen av de tillfrågade anser att de vet vad arbetsmiljölagen innebär. 11 procent säger att de känner till den mycket väl, 28 procent känner till den ganska väl, och 37 procent känner delvis till den. Samtidigt har 20 procent bara hört talas om lagen utan att veta vad den innebär, och 4 procent har aldrig hört talas om den.

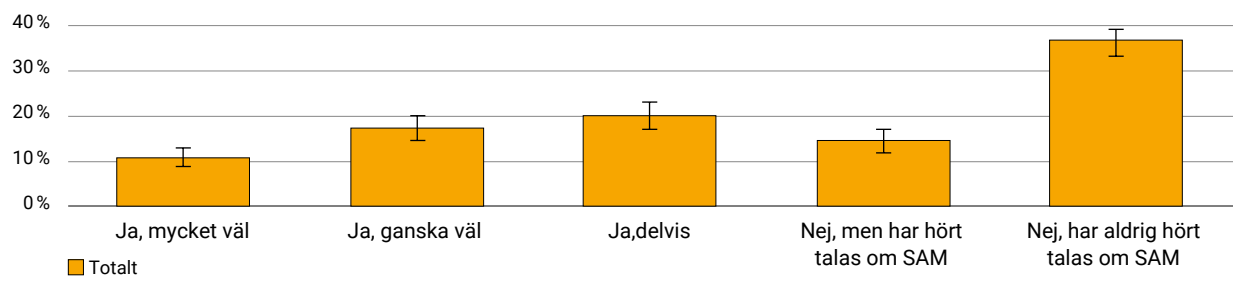
Diagram 1.12: Känner du till vad arbetsmiljölagen innebär? Totalt. År 2024.



Hälften av de tillfrågade vet inte vad systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) innebär

37 procent svarar att de aldrig har hört talas om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), medan 15 procent svarar att de har hört talas om SAM.

Diagram 1.13: Känner du till Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)? Totalt. År 2024.



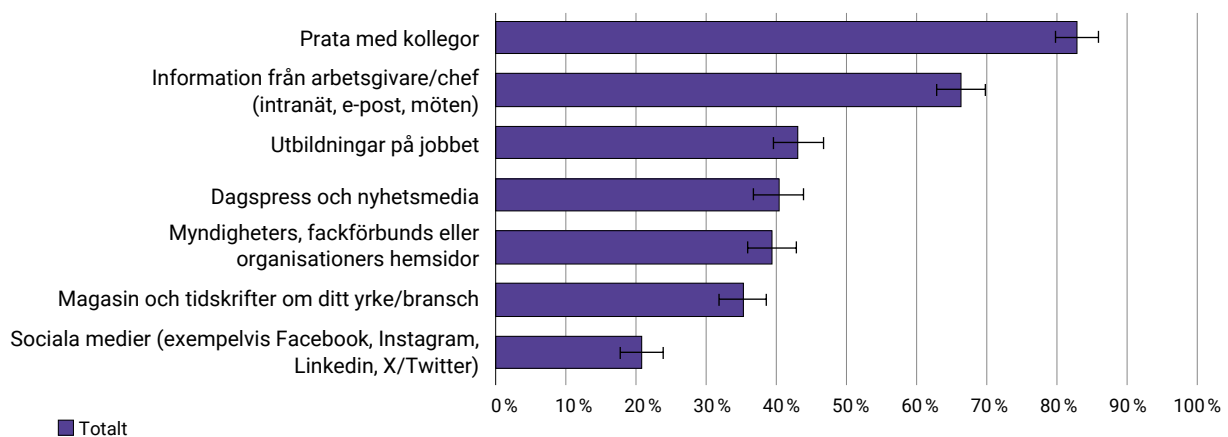
1.4 Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö

Avsnitt fyra beskriver varifrån de tillfrågade får information om arbetsmiljöfrågor och hur användbar de upplever att informationen är.

Fler än sex av tio får information om arbetsmiljöfrågor från sin arbetsgivare

Den vanligaste källan till information om arbetsmiljöfrågor är kollegorna, 83 procent får information från dem. Den näst vanligaste källan är arbetsgivaren, som förmedlar information genom till exempel intranät, e-post eller möten. Av de alternativ som gavs i undersökningen, är sociala medier den minst vanliga källan till information om arbetsmiljö, 21 procent hämtar information därifrån.

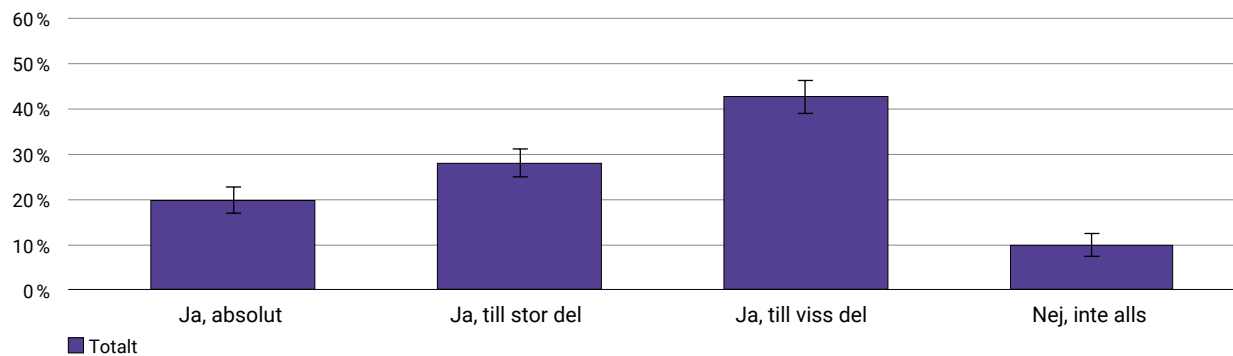
Diagram 1.14: Får du kunskap om arbetsmiljö från respektive källa. Totalt. År 2024.



Nio av tio tycker att de får användbar information om arbetsmiljöfrågor

De flesta anser att informationen de får om arbetsmiljöfrågor kan användas till att förbättra deras arbetsmiljö. Nästan hälften svarar att informationen är absolut användbar eller till stor del användbar. 43 procent anser att informationen är till viss del användbar, medan 10 procent tycker att den inte är användbar alls.

Diagram 1.15: Är den information eller kunskap som du tar del av sammantaget användbar för att förbättra din arbetsmiljö? Totalt. År 2024.



1.5 Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö

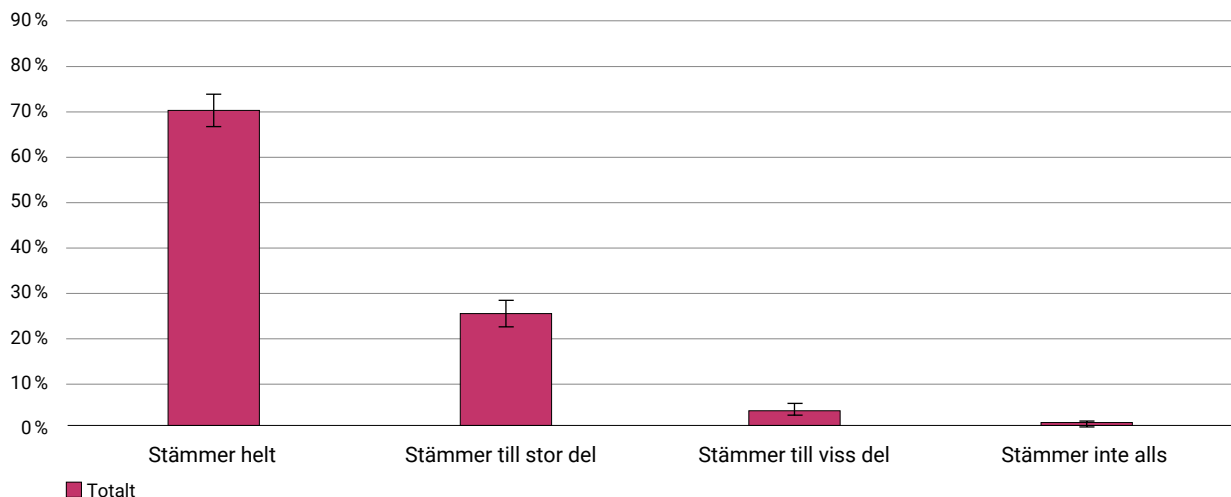
Avsnitt fem redovisar hur stor andel av de tillfrågade som instämmer i definitionen av arbetsmiljö, betydelse av arbetsmiljöns påverkan på hälsans för synen på arbetsmiljöfrågor samt betydelse av hur meningsfullt man upplever sitt arbete för synen på arbetsmiljöfrågor.

Förståelsen av begreppet arbetsmiljö

70 procent svarade att begreppet helt stämmer överens med deras bild av vad arbetsmiljö är för något, och 25 procent svarade att den stämmer till stor del.

” Arbetsmiljö omfattar allt som påverkar hur man har det på jobbet, inklusive hur lokalerna ser ut, kommunikationen på arbetsplatsen, de digitala system man arbetar med, samt hur arbetet är organiserat.

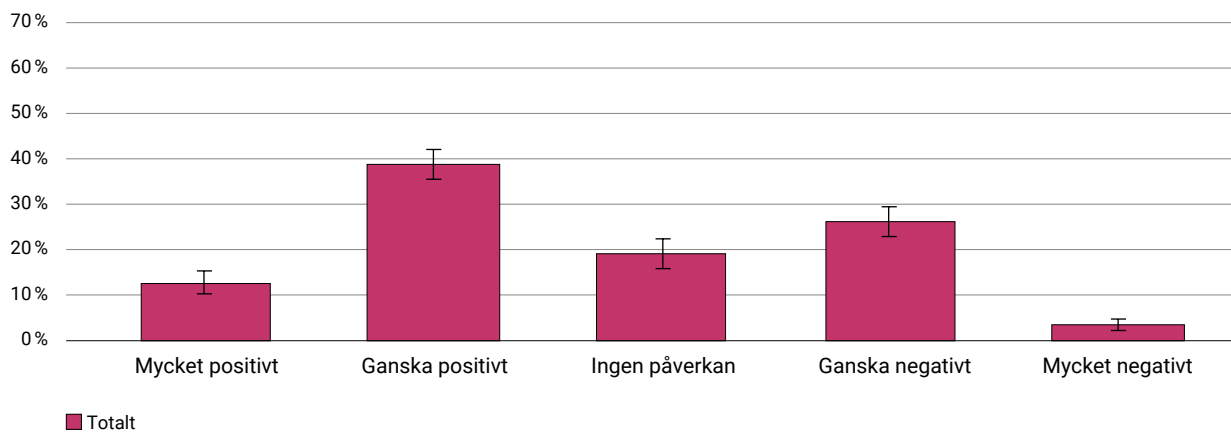
Diagram 1.16: Hur väl stämmer ovanstående beskrivning med din bild av vad arbetsmiljö är för något?
Totalt. År 2024.



Hälften upplever att arbetsmiljön påverkar deras hälsa positivt

Drygt hälften av de tillfrågade svarar att deras nuvarande arbetsmiljö har en mycket positiv (13 procent) eller ganska positiv (39 procent) påverkan på deras hälsa. 19 procent anser att arbetet inte har någon påverkan på hälsan, medan 26 procent anser att arbetsmiljön har en ganska negativ och 3,5 procent att den har en mycket negativ påverkan på hälsan.

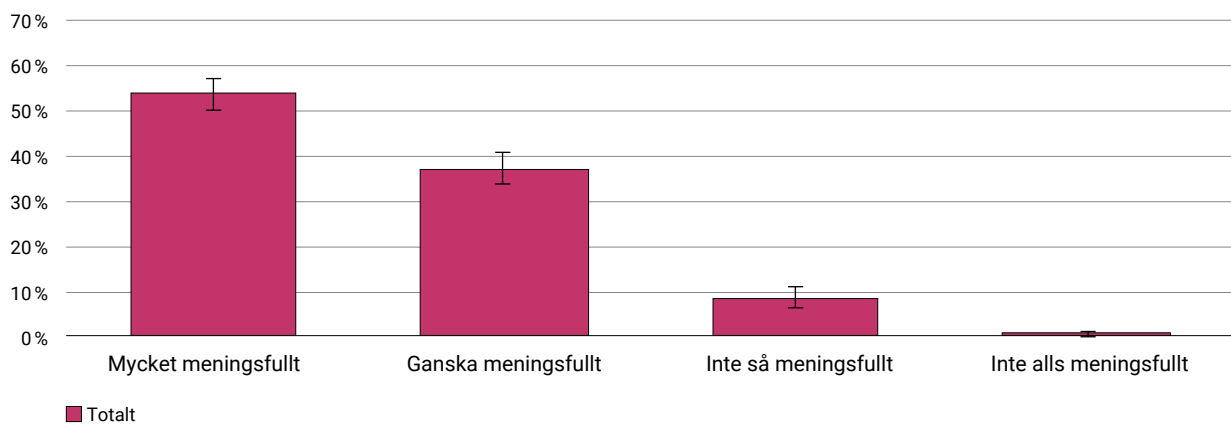
Diagram 1.17: Hur uppfattar du att din nuvarande arbetsmiljö påverkar din hälsa totalt sett? Totalt. År 2024.



De allra flesta uppfattar sitt arbete som meningsfullt

Drygt 90 procent upplever sitt arbete som antingen mycket meningsfullt eller ganska meningsfullt.

Diagram 1.18: Hur meningsfullt upplever du ditt arbete? Totalt. År 2024.



2. Män och kvinnor

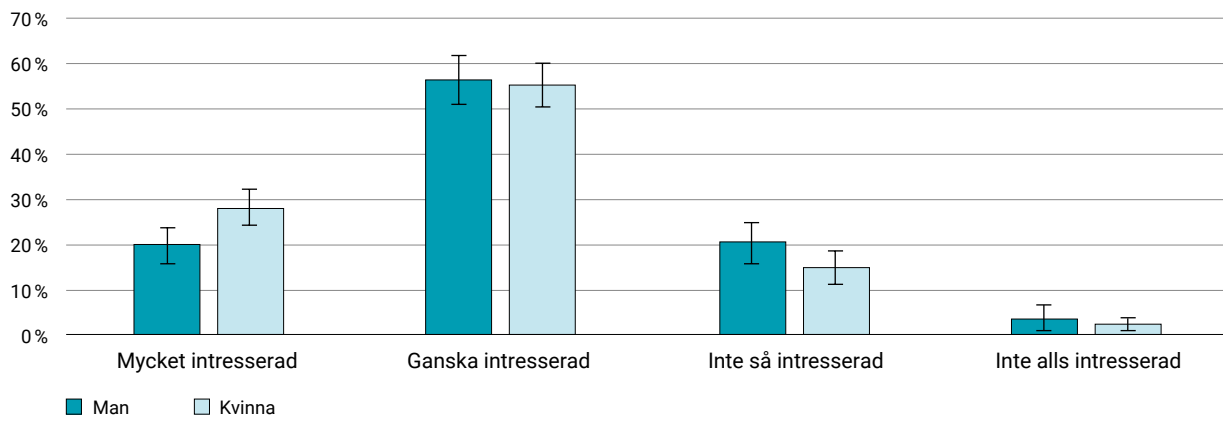
Kvinnor svarar i högre grad än män att de har ett större intresse för arbetsmiljöfrågor och att de uppfattar sitt arbete som mer meningsfullt. Kvinnor anser sig också vara mer medvetna om hur arbetsmiljön påverkar den psykiska hälsan. Män svarar oftare att lön och förmåner är viktigare än en god arbetsmiljö, och att arbetsmiljöfrågor redan får tillräcklig uppmärksamhet på arbetsplatsen. Det är inga större skillnader mellan könen när det gäller att säga till om brister i arbetsmiljön eller viljan att lära sig mer om arbetsmiljölagen.

2.1 Intresse och engagemang för arbetsmiljö

Fler kvinnor än män anser sig vara mycket intresserade av arbetsmiljö

Andelen som svarar att de är mycket intresserade av arbetsmiljöfrågor är högre bland kvinnor (28 procent) än bland män (20 procent).

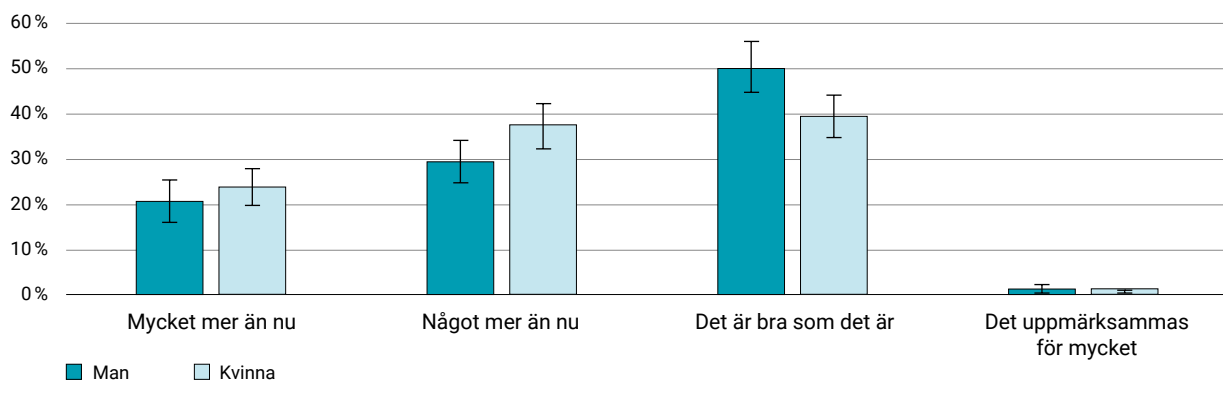
Diagram 2.1: Hur intresserad är du av arbetsmiljöfrågor? Uppdelat på kön. År 2024.



Hälften av männen tycker att arbetsmiljöfrågor får tillräckligt med uppmärksamhet

Det är fler män än kvinnor som tycker att arbetsmiljöfrågor uppmärksammas i tillräcklig utsträckning redan idag (50 procent jämfört med 40 procent).

Diagram 2.2: Vill du att arbetsmiljöfrågor på din arbetsplats uppmärksammas mer eller mindre än nu? Uppdelat på kön. År 2024.



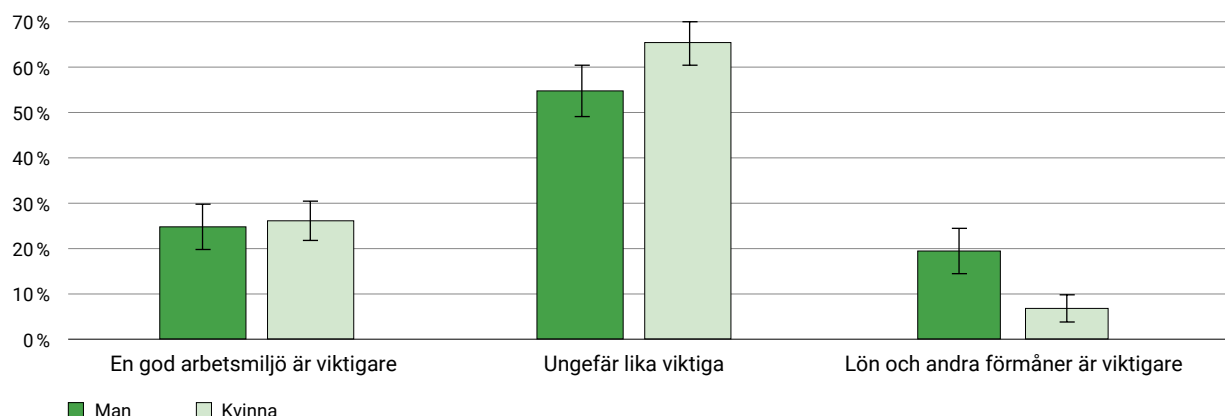
Det finns inga tydliga skillnader när det gäller att säga till om brister i arbetsmiljön på arbetsplatsen, eller att vilja lära sig mer om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

2.2 Arbetsmiljöns betydelse

En av fem män svarar att lön är viktigare än en god arbetsmiljö

Fler kvinnor än män tycker att en god arbetsmiljö är lika viktig som lön och andra förmåner (66 respektive 55 procent). En högre andel män anser att lön och andra förmåner är viktigare (20 respektive 8 procent).

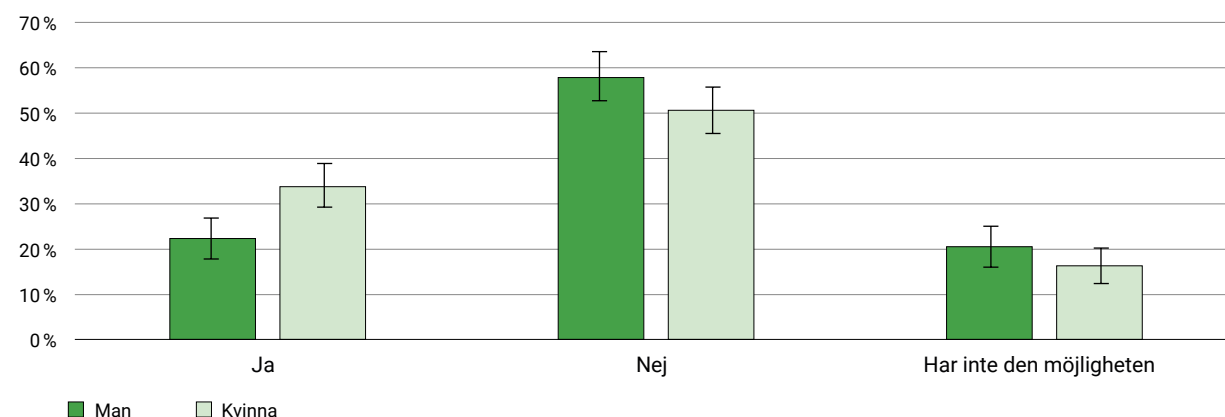
Diagram 2.3: Hur viktigt är en god arbetsmiljö för dig jämfört med lön och andra förmåner i valet av jobb? Uppdelat på kön. År 2024.



En av tre kvinnor har övervägt att gå ner i arbetstid på grund av sin arbetsmiljö

Fler kvinnor än män har övervägt att gå ner i arbetstid på grund av sin arbetsmiljö under de senaste 12 månaderna (34 jämfört med 22 procent).

Diagram 2.4: Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att minska arbetstiden under de senaste 12 månaderna? Uppdelat på kön. År 2024.



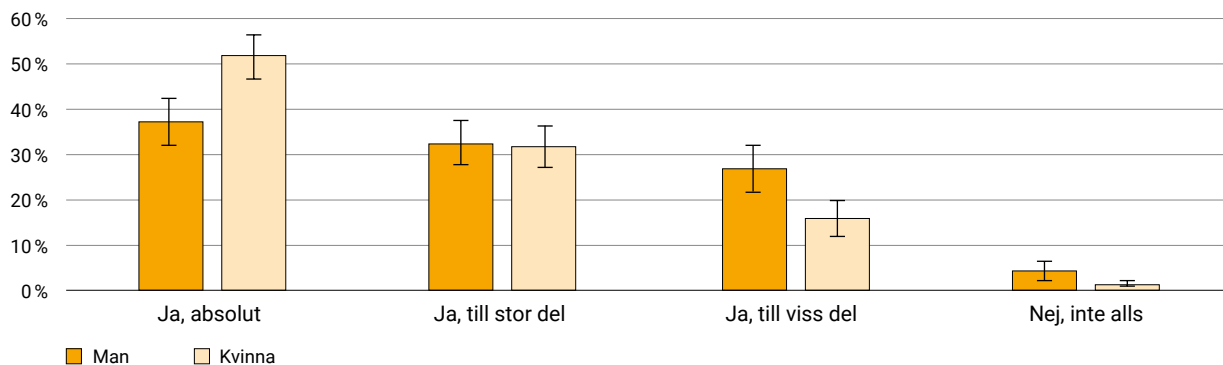
Det finns inga tydliga skillnader mellan män och kvinnor när det gäller att överväga att byta arbetsplats, yrke eller arbetsuppgifter på grund av arbetsmiljöförhållanden.

2.3 Kunskaper om arbetsmiljö

Kvinnor uppfattar sig vara mer medvetna om hur arbetsmiljön påverkar deras psykiska hälsa än män

Kvinnor uppger i högre grad (52 procent) än män (37 procent) att de känner till hur arbetsmiljön påverkar deras psykiska hälsa.

Diagram 2.5: Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din psykiska hälsa? Uppdelat på kön. År 2024.



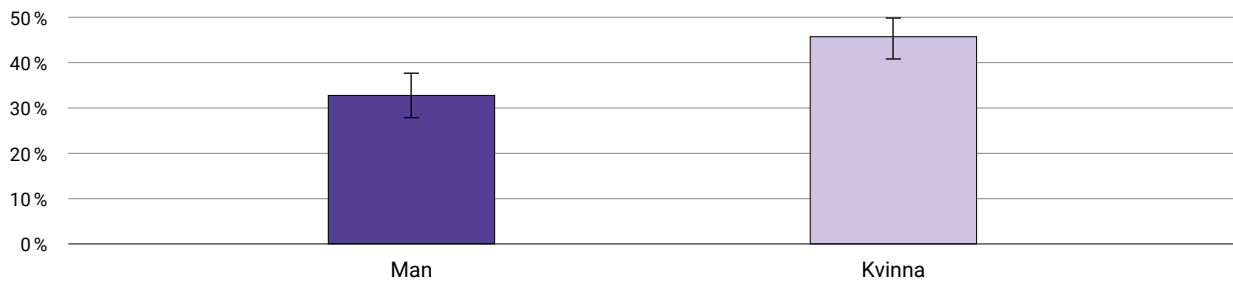
Det finns inga tydliga skillnader mellan kvinnor och män när det gäller kännedom om hur arbetsmiljön påverkar deras fysiska hälsa, skyddsombudets roll på arbetsplatsen, de egna kunskaperna om arbetsmiljöfrågor och hur mycket man vet om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

2.4 Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö

Fler kvinnor än män hämtar information från myndigheter, fackförbund eller organisationers webbplatser

Kvinnor uppger att de i större utsträckning än män hämtar information från myndigheter, fackförbund eller organisationers webbplatser. 46 procent av alla kvinnor uppger att de får information därifrån medan 33 procent av männen gör det.

Diagram 2.6: Får du kunskap om arbetsmiljö genom myndigheters, fackförbund eller organisationers webbplatser? Andelen som har svarat "Ja". Uppdelat på kön. År 2024.



De finns inga tydliga skillnader mellan kvinnor och män när det gäller var de inhämtar information om arbetsmiljö – gällande övriga informationskällor eller hur användbar de tycker att informationen om arbetsmiljö är.

2.5 Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö

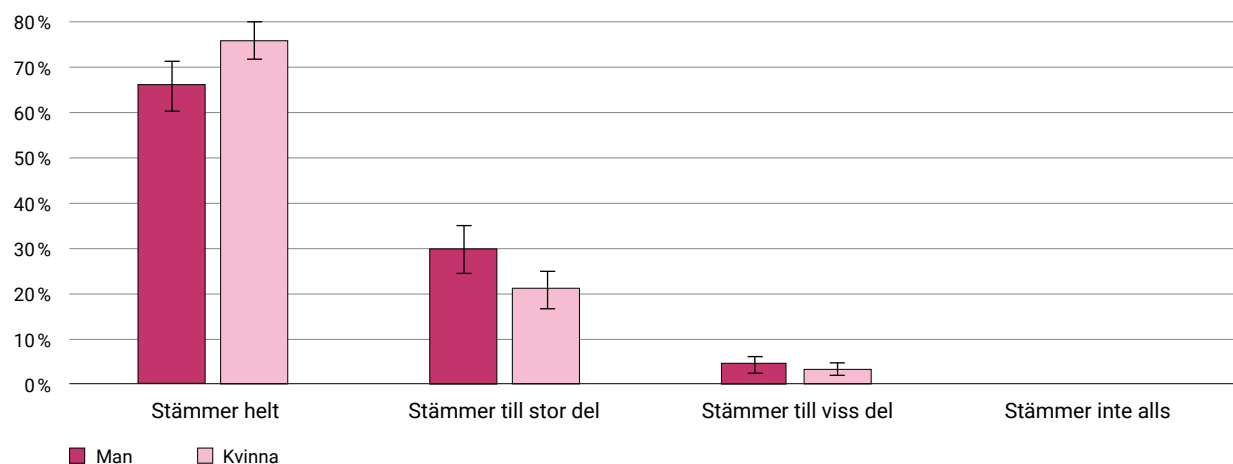
Fler kvinnor än män instämmer helt i beskrivningen av arbetsmiljön

75 procent av kvinnorna och 65 procent av männen svarar att beskrivningen av begreppet arbetsmiljö helt stämmer överens med deras egen uppfattning.



Arbetsmiljö omfattar allt som påverkar hur man har det på jobbet, inklusive hur lokalerna ser ut, kommunikationen på arbetsplatsen, de digitala system man arbetar med, samt hur arbetet är organiserat.

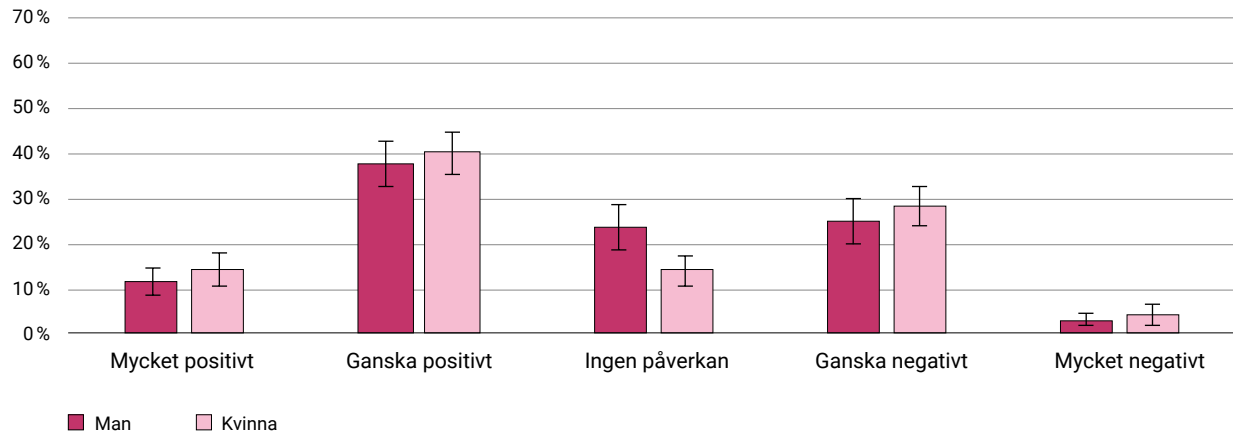
Diagram 2.7: Hur väl stämmer ovanstående beskrivning med din bild av vad arbetsmiljö är för något? Uppdelat på kön. År 2024.



En av fyra män upplever att arbetsmiljön inte påverkar deras hälsa

Det är fler män (24 procent) än kvinnor (14 procent) som svarar att deras arbetsmiljö inte påverkar deras hälsa.

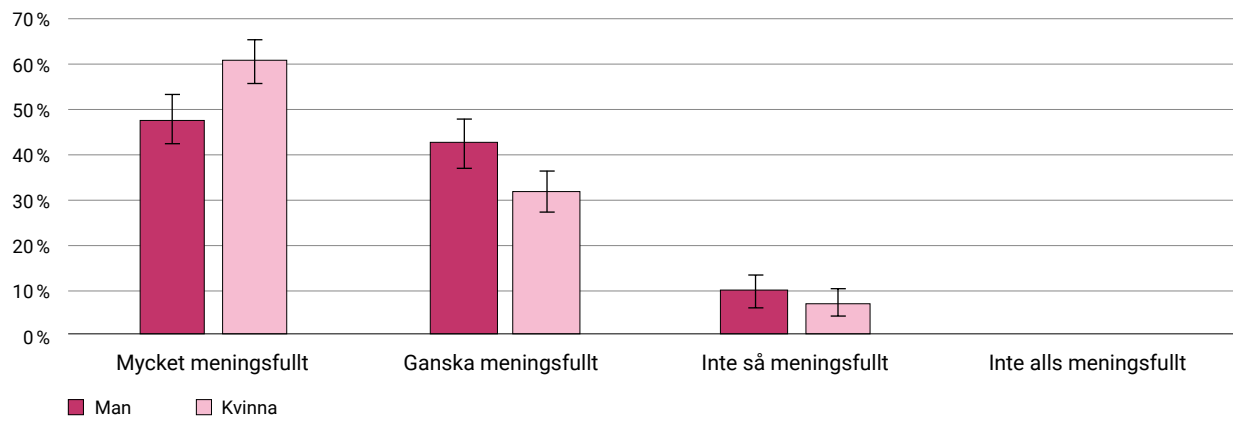
Diagram 2.8: Hur uppfattar du att din nuvarande arbetsmiljö påverkar din hälsa totalt sett?
Uppdelat på kön. År 2024.



Fler kvinnor än män uppfattar sitt arbete som mycket meningsfullt

Andelen som uppfattar sitt arbete som mycket meningsfullt är högre bland kvinnor (61 procent) än bland män (48 procent).

Diagram 2.9: Hur meningsfullt upplever du ditt arbete? Uppdelat på kön. År 2024.



3. Ålder

Fler unga svarar att dom vill lära sig mer om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Fler äldre svarar att en god arbetsmiljö och lön är lika viktiga. Äldre hämtar oftare information från arbetsgivare och branschtidningar än vad yngre gör, men uppfattningen om hur användbar informationen är och intresset för arbetsmiljöfrågor, är lika starka hos båda åldersgrupperna.

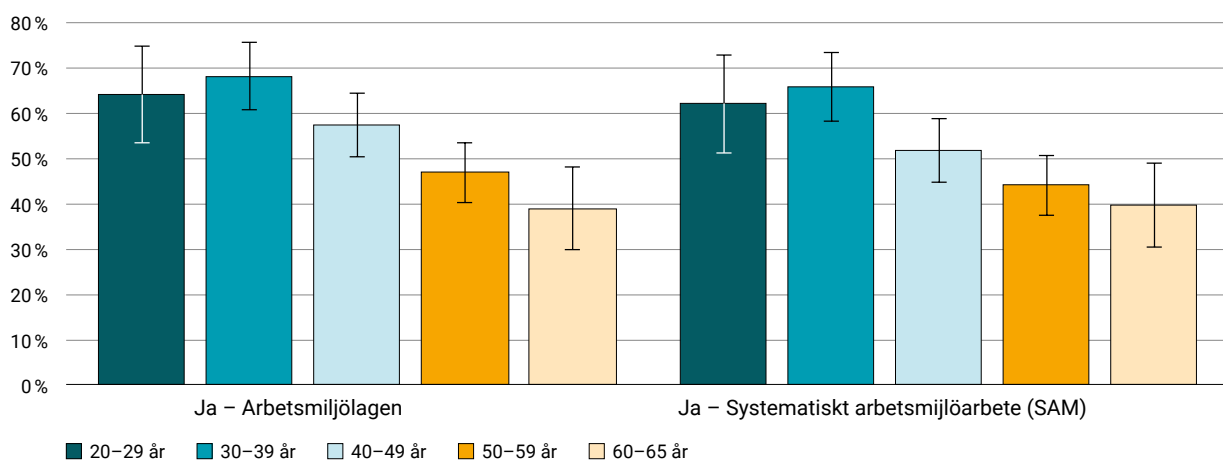
3.1 Intresse och engagemang för arbetsmiljö

Unga vill lära sig mer om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

I åldersgruppen 60–65 år uppger 39 procent att de vill lära sig mer om arbetsmiljölagen, jämfört med 64 procent i åldersgruppen 20–29 år och 68 procent i gruppen 30–39 år. När det gäller Systematiskt arbetsmiljöarbete anger 40 procent av personer i åldersgruppen 60–65 år och 44 procent i gruppen 50–59 år att de vill fördjupa sina kunskaper, medan motsvarande andel är 62 procent i åldersgruppen 20–29 år och 66 procent i gruppen 30–39 år.

Diagram 3.1: Skulle du vilja lära dig mer om arbetsmiljölagen och Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)?

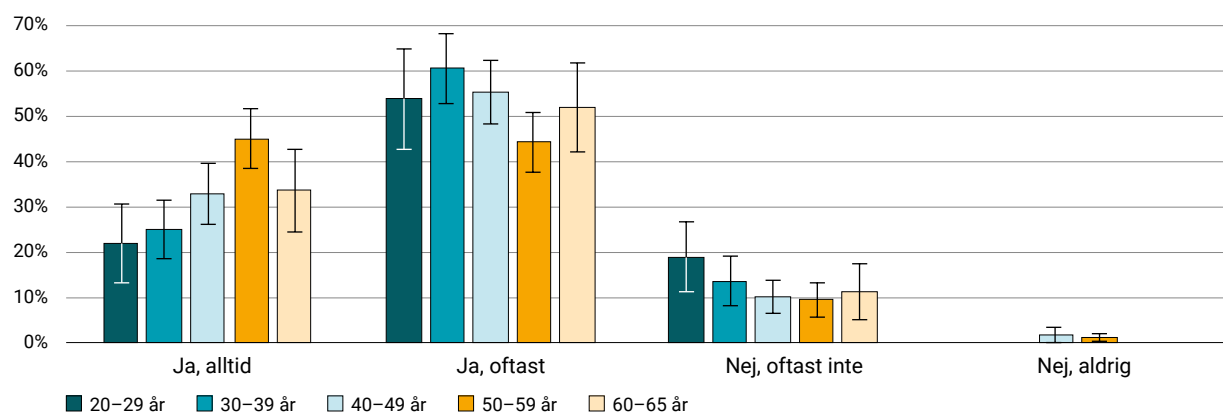
Andel som svarat ja. Efter ålder. År 2024.



Äldre svarar att dom oftare säger till om brister i arbetsmiljön

Åldersgruppen 50–59 år uppger i större utsträckning än yngre åldersgrupper (20–29 och 30–39 år) att de alltid säger till om brister i arbetsmiljön (45 procent jämfört med 22 och 25 procent).

Diagram 3.2: Säger du till om du ser brister i arbetsmiljön på din arbetsplats? Efter ålder. År 2024.



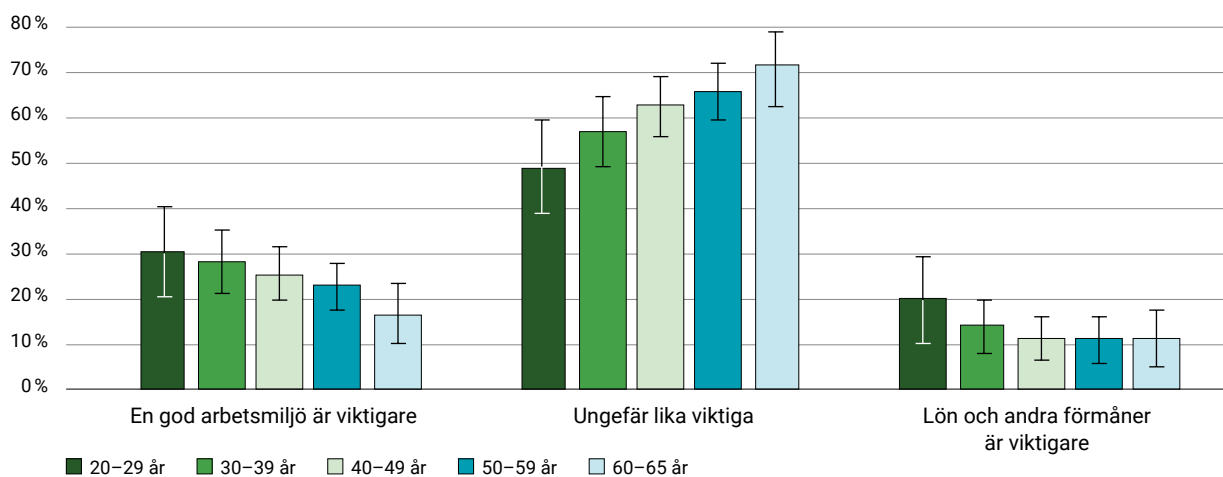
Det finns inga tydliga skillnader i hur intresserade de olika åldersgrupperna är av arbetsmiljöfrågor.

3.2 Arbetsmiljöns betydelse

Fler äldre än yngre tycker att lön och god arbetsmiljö är lika viktiga

I åldersgruppen 60–65 år anser 71 procent att en god arbetsmiljö och lön samt andra förmåner är lika viktiga, vilket är vanligare än bland unga i åldersgruppen 20–29 år, där 49 procent har den uppfattningen.

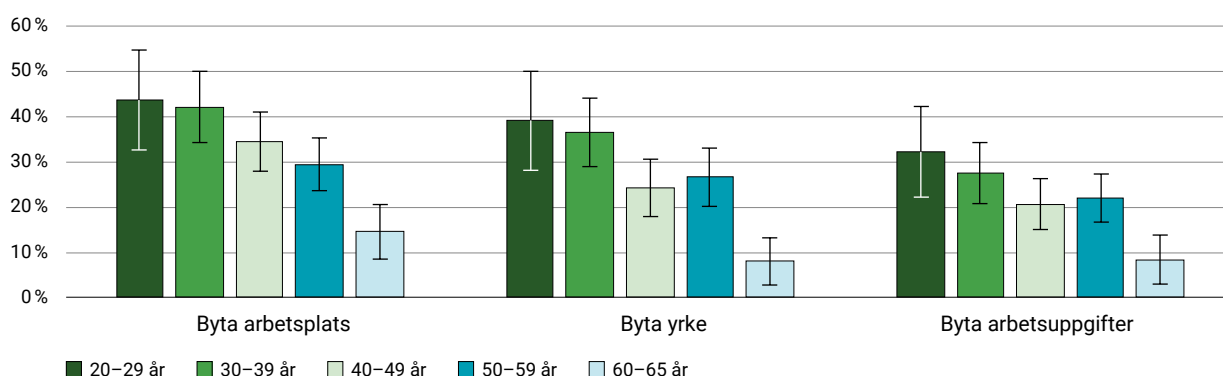
Diagram 3.3: Hur viktigt är en god arbetsmiljö för dig jämfört med lön och andra förmåner i valet av jobb? Efter ålder. År 2024.



60-65-åringar överväger sällan att byta arbete på grund av arbetsmiljöförhållanden

De som är mellan 60–65 år överväger i lägre utsträckning än yngre att byta arbetsplats (15 procent), yrke eller arbetsuppgifter (8 procent) på grund av arbetsmiljöförhållanden.

Diagram 3.4: Har arbetsmiljöförhållanden de senaste 12 månaderna fått dig att överväga att...? Andel som svarar ja. Totalt och efter ålder. År 2024.



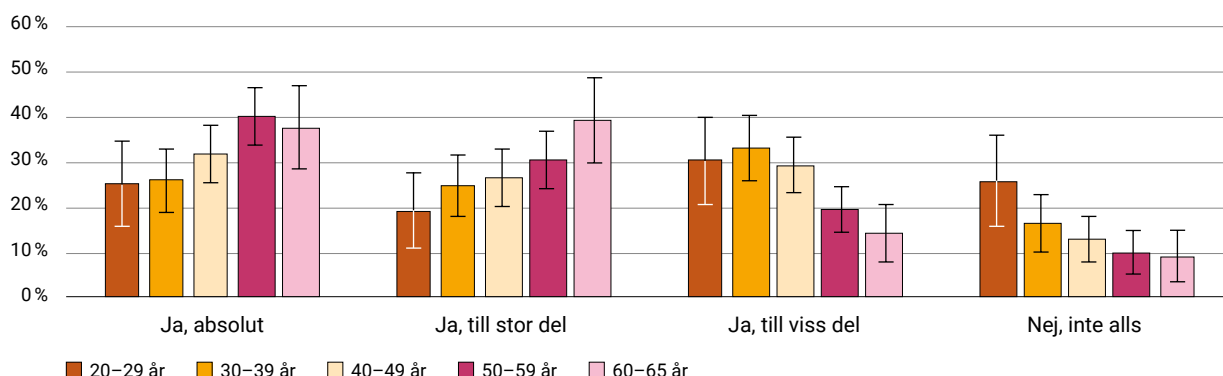
Det finns inga tydliga skillnader mellan åldersgrupperna när det gäller att överväga att minska arbetstiden på grund av arbetsmiljöförhållandena.

3.3 Kunskaper om arbetsmiljö

Personer under 30 uppgjer lägre kunskaper om arbetsmiljölagen och skyddsombudets roll

I åldersgruppen 20–29 år svarar 26 procent att de inte alls känner till skyddsombudets roll på arbetsplatsen, vilket är fler än i de äldre åldersgrupperna 50–59 och 60–65 år (10 respektive 9 procent).

Diagram 3.5: Känner du till skyddsombudets roll på arbetsplatsen? Efter ålder. År 2024.

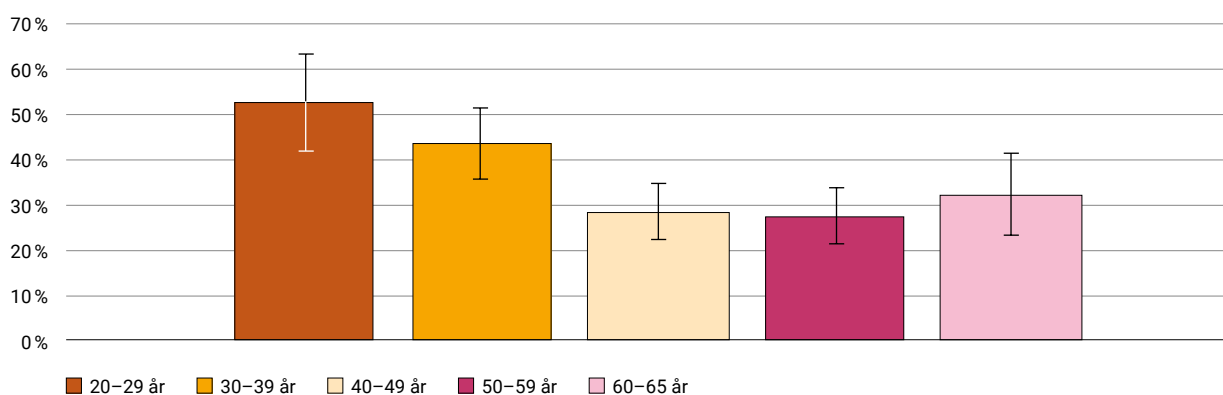


Drygt hälften av de unga anser sig sakna kunskap om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Den yngsta åldersgruppen (20–29 år) uppgjer i störst utsträckning att de inte känner till eller har hört talas om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Kännedomen om SAM ökar med stigande ålder, men minskar igen bland den äldsta åldersgruppen (60–65 år).

36 procent under 30 år känner inte till arbetsmiljölagen. Det vanligaste svarsalternativet i alla andra åldersgrupperna är att känna till lagen till viss del.

Diagram 3.6: Känner du till Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)? Andel som aldrig hört talas om SAM. Efter ålder. År 2024.



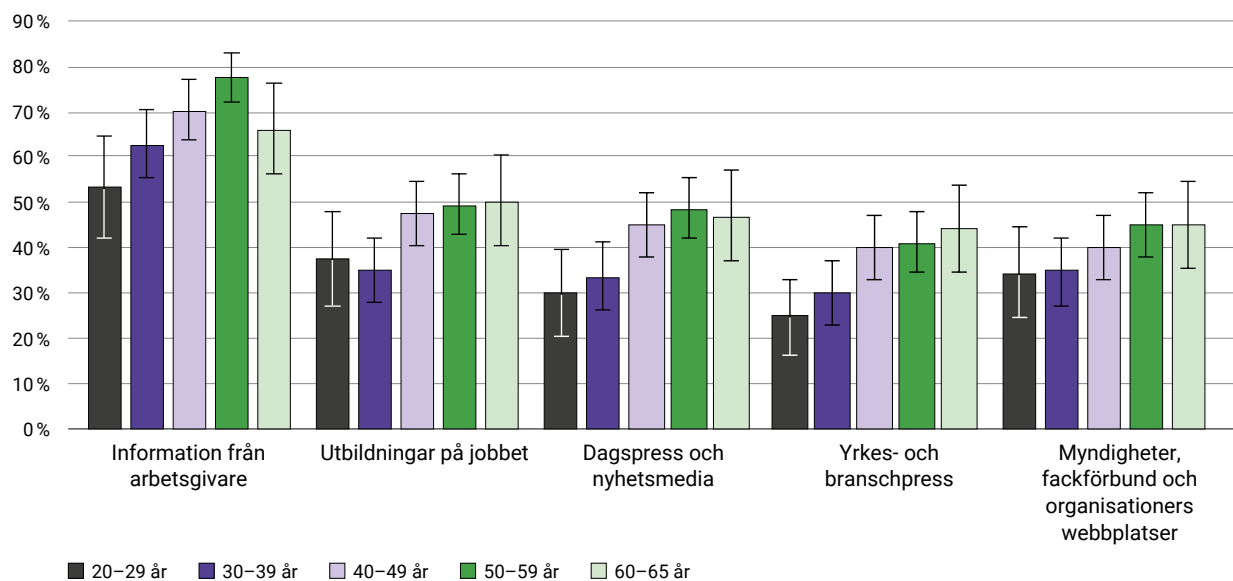
Det finns inga tydliga skillnader mellan åldersgrupperna när det gäller hur stor uppmärksamhet man tycker att arbetsmiljöfrågor bör få på den egna arbetsplatsen.

3.4 Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö

Äldre svarar att de oftare hämtar information från arbetsgivare, organisationer och tidningar

De äldre åldersgrupperna svarar att de i högre utsträckning hämtar information från arbetsgivare/chef, kollegor, dagspress och nyhetsmedia, yrkes- och branschspecifika magasin/tidskrifter än vad yngre gör. Det finns inga tydliga skillnader mellan åldersgrupperna när det handlar om hur användbar man tycker att informationen är.

Diagram 3.7: Får du kunskap om arbetsmiljö genom...? Efter ålder. År 2024.

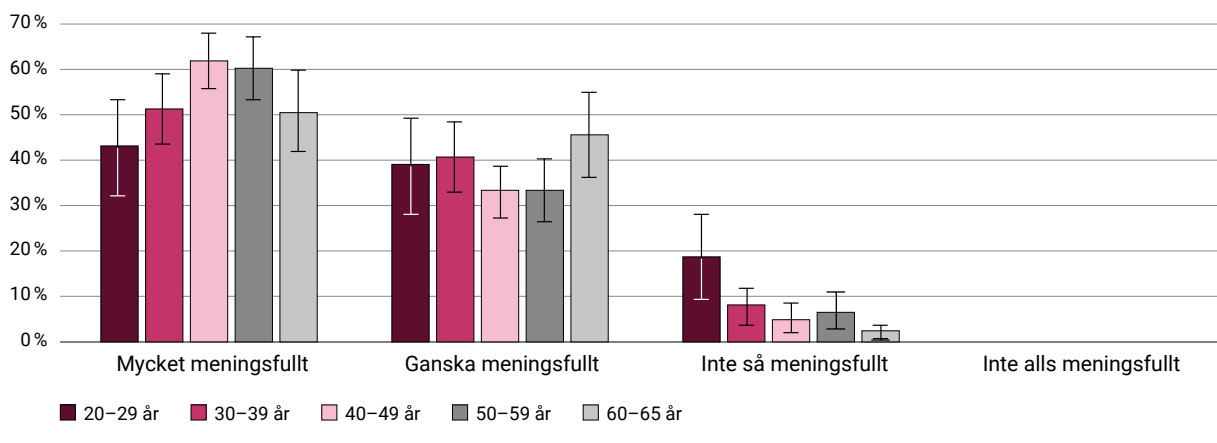


3.5 Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö

Fler unga upplever att arbetet saknar mening

19 procent av personer i åldersgruppen mellan 20–29 år uppger att de upplever sitt arbete som inte så meningsfullt, vilket är en högre andel jämfört med åldersgrupperna 40–49 och 60–65, där motsvarande andel är 5 respektive 2 procent.

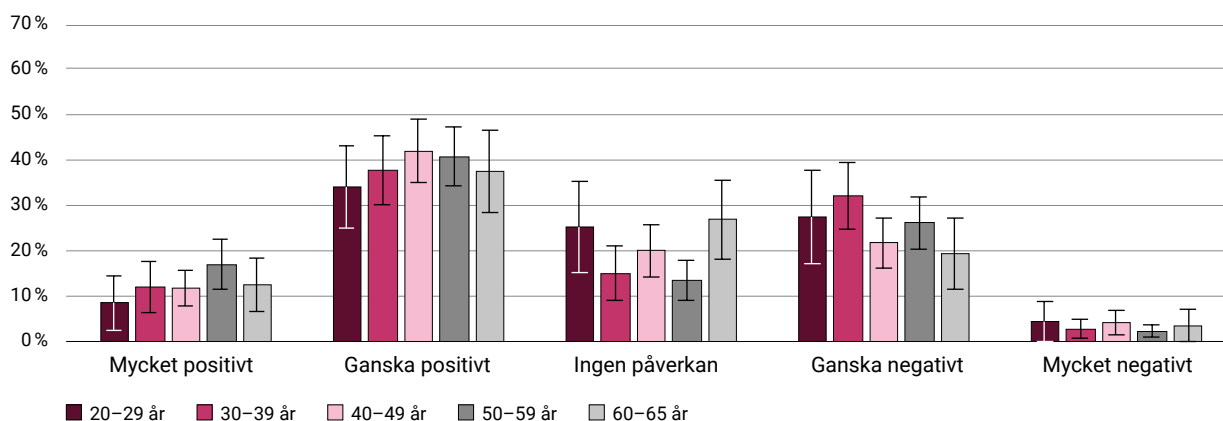
Diagram 3.8: Hur meningsfullt upplever du ditt arbete? Andelen som upplever sitt arbete som inte så meningsfullt. Efter ålder. År 2024.



Äldre upplever mindre påverkan på hälsan av arbetsmiljön

25 procent av de tillfrågade i åldern 60–65 anser att arbetsmiljön inte påverkar deras hälsa, vilket är högre än i åldersgruppen 50–59 år, där 14 procent upplever att hälsan inte påverkas.

Diagram 3.9: Hur uppfattar du att din nuvarande arbetsmiljö påverkar din hälsa totalt sett? Efter ålder. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader mellan åldersgrupperna i hur de uppfattar definitionen av begreppet arbetsmiljö.

4. Inrikes och utrikes födda

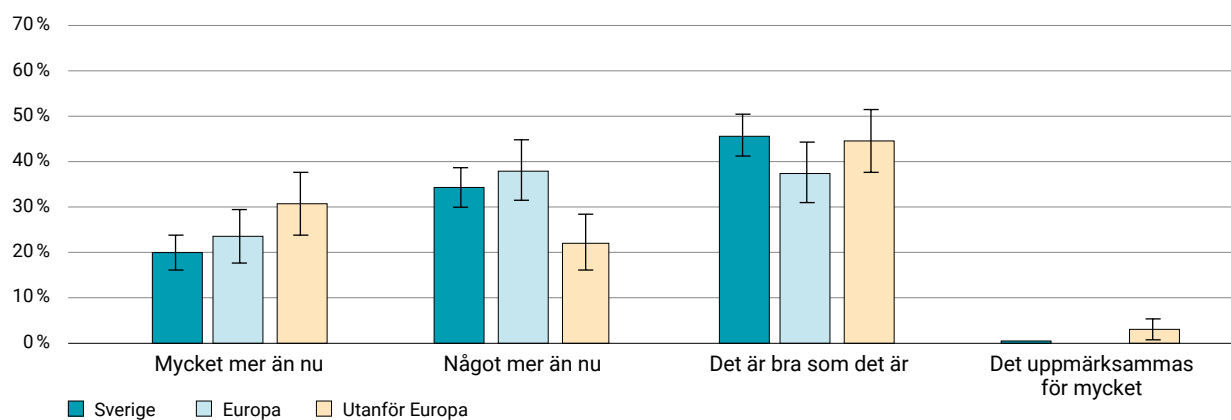
Sysselsatta i Sverige som är födda utanför Europa upplever oftare att arbetsmiljön är positiv för hälsan. De visar också större intresse för att lära sig om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), och tycker i högre grad att informationen de får är användbar. Undersökningen visar inga större skillnader mellan inrikes- och utrikes födda när det gäller upplevelsen av meningsfullhet, intresse för arbetsmiljöfrågor, eller kännedom om skyddsombudets roll och arbetsmiljölagstiftningen.

4.1 Intresse och engagemang för arbetsmiljö

Personer födda i Europa vill att arbetsmiljöfrågor uppmärksammas mer, jämfört med personer som är födda utanför Europa

Personer som är födda utanför Europa svarar i större utsträckning att de vill ha mycket mer uppmärksamhet på arbetsmiljöfrågor, eller att de tycker att det är bra som det är. De som är födda i Sverige och i andra europeiska länder svarar i större utsträckning att arbetsmiljöfrågor bör uppmärksammas något mer (34 respektive 38 procent) än de som är födda utanför Europa (22 procent).

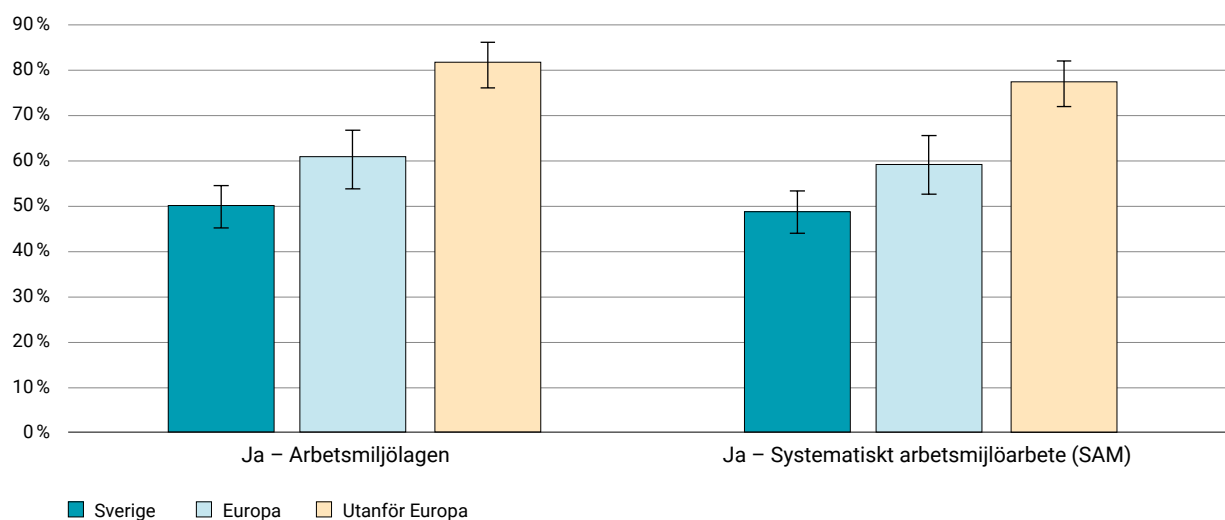
Diagram 4.1: Vill du att arbetsmiljöfrågor på din arbetsplats uppmärksammas mer eller mindre än nu?
Efter födelse land. År 2024.



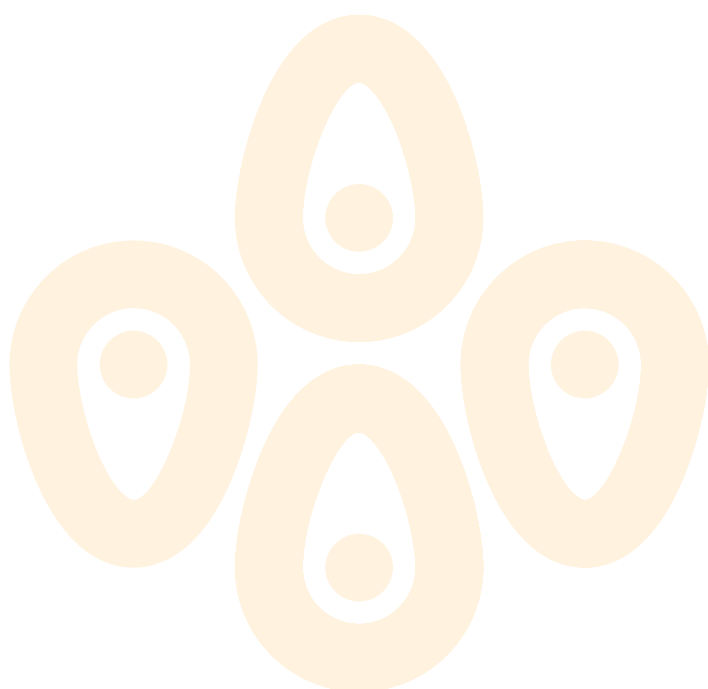
Personer födda utanför Europa vill lära sig mer om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Födda utanför Europa visar större intresse för att lära sig mer om arbetsmiljölagen (82 procent) än inrikes födda och födda i övriga Europa (51 respektive 61 procent). De som är födda utanför Europa uppger sig vara mer villiga att lära sig mer om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) jämfört med inrikes födda och födda i övriga Europa (77 procent jämfört med 48 och 59 procent).

Diagram 4.2: Skulle du vilja lära dig mer om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)? Efter födelseland. År 2024.



» Det finns inga tydliga skillnader i hur intresserad man är av arbetsmiljö och hur ofta man säger till vid brister i arbetsmiljön, som kan kopplas till var man är född.

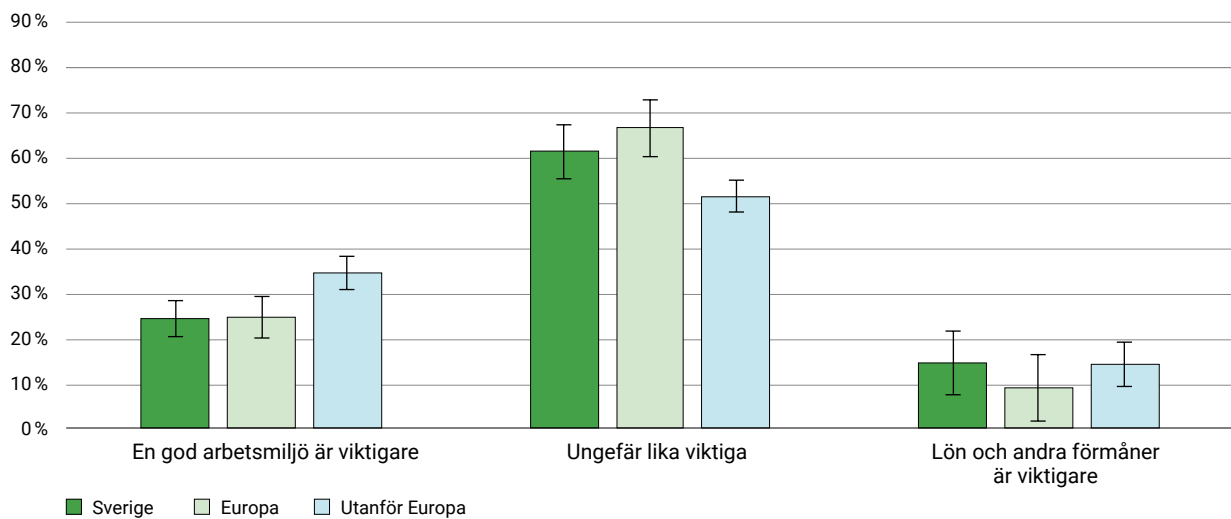


4.2 Arbetsmiljöns betydelse

Fler födda utanför Europa uppger att arbetsmiljö är viktigare än lön och förmåner

Personer födda utanför Europa tycker att en god arbetsmiljö är viktigare än lön och förmåner, jämfört med de som är födda i Sverige. Personer som är födda utanför Europa anser i lägre utsträckning (51 procent) att lön och andra förmåner är lika viktiga som en god arbetsmiljö, jämfört med de som är födda i Europa (67 procent).

Diagram 4.3: Hur viktigt är en god arbetsmiljö för dig jämfört med lön och andra förmåner i valet av jobb? Efter födelseland. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader mellan inrikes och utrikes födda när det handlar om hur stor andel som överväger att minska sin arbetstid, byta arbetsuppgifter, arbetsplats eller yrke.

4.3 Kunskaper om arbetsmiljö

Fler utrikes födda uppger att de känner till hur arbetsmiljön påverkar hälsan

Bland inrikes födda är det färre som svarar att de absolut vet hur arbetsmiljön påverkar deras hälsa (fysisk hälsa 37 procent och psykisk hälsa 41 procent) än bland födda i och utanför Europa (fysisk hälsa 50 procent och psykisk hälsa 54 procent).

Diagram 4.4: Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din fysiska hälsa?
Efter födelseland. År 2024.

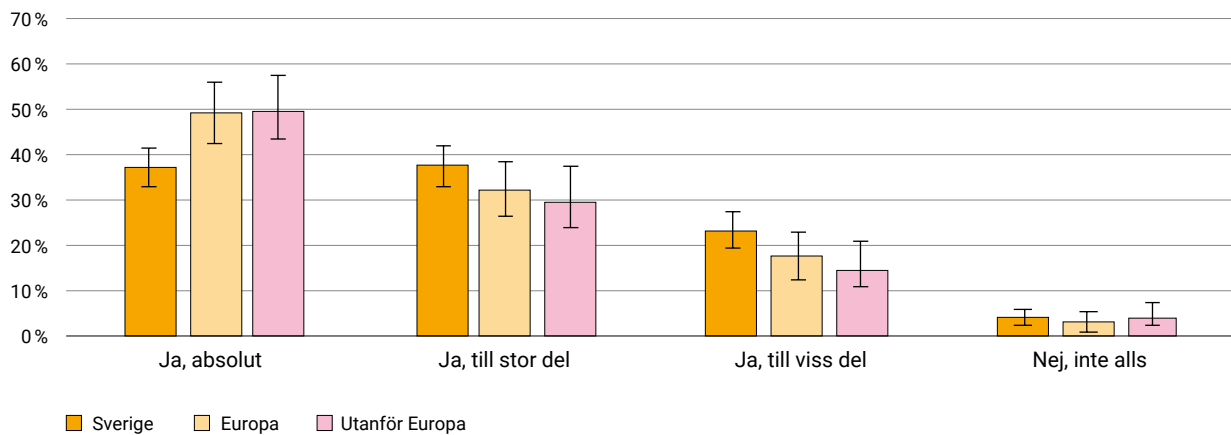
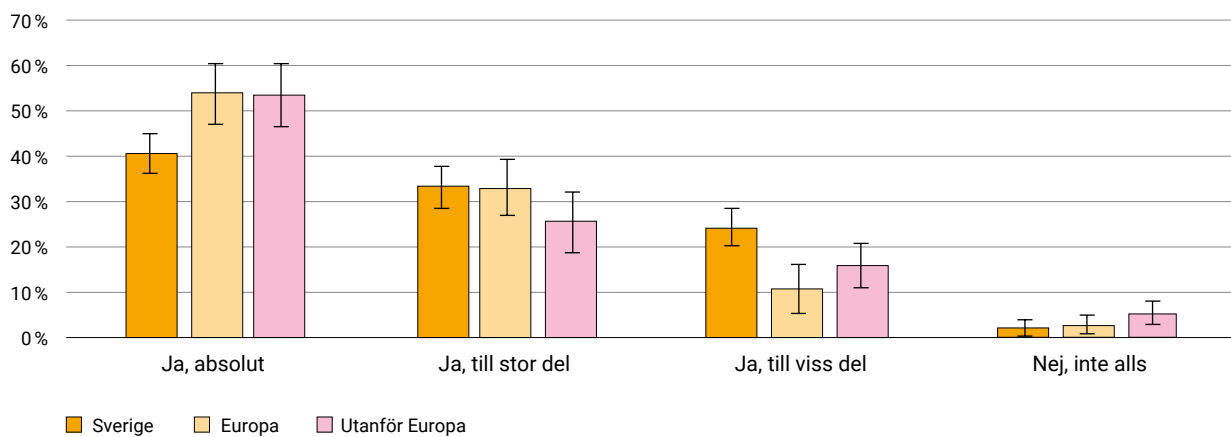


Diagram 4.5: Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din psykiska hälsa?
Efter födelseland. År 2024.



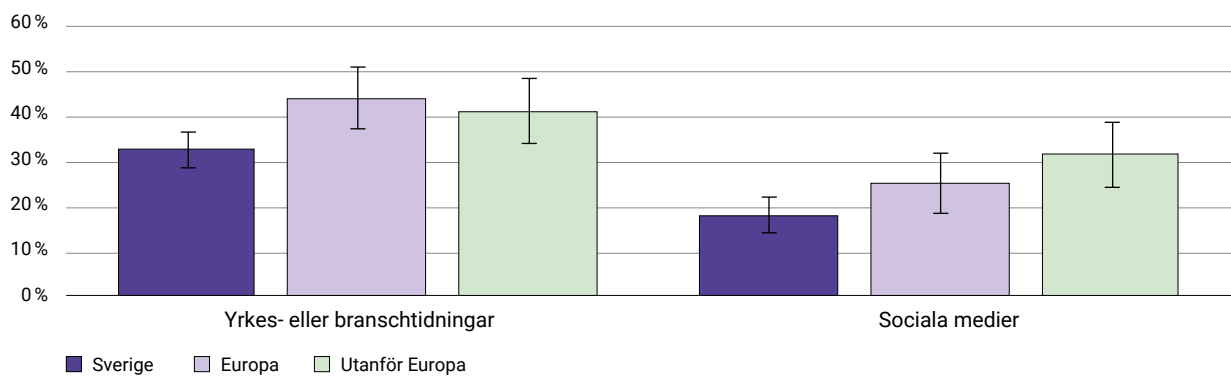
Det finns inga tydliga skillnader mellan födelseländerna när det gäller i hur stor utsträckning de säger sig känna till arbetsmiljölagen, skyddsombudets roll på arbetsplatsen eller systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

4.4 Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö

De som är födda utanför Europa uppger att de oftare hämtar information från sociala medier

Det är vanligare att de som är födda i övriga Europa får information genom yrkes- eller branschtidningar (44 procent) än de som är födda i Sverige (33 procent). Bland födda utanför Europa är det fler som hämtar information från sociala medier (32 procent) än bland de födda i Sverige (18 procent).

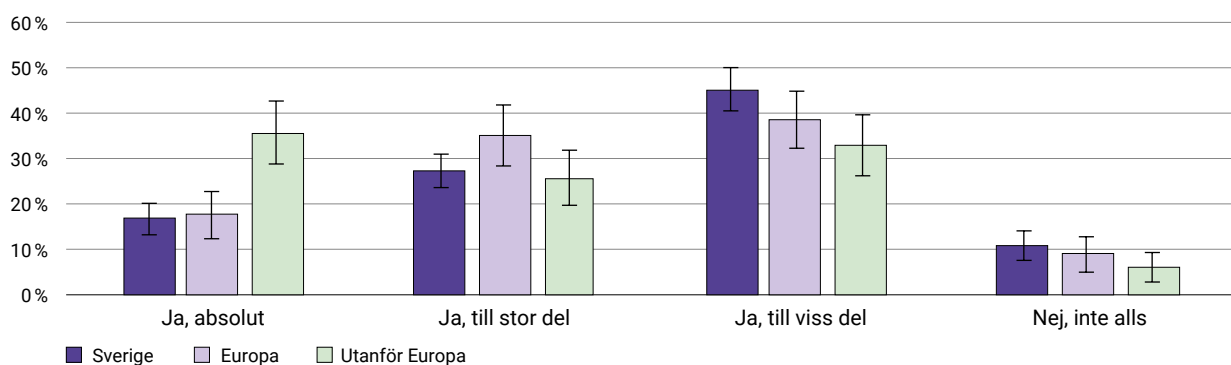
Diagram 4.6: Får du kunskap om arbetsmiljö genom...? De som svarat ja, uppdelat på födelse land. År 2024.



De som är födda utanför Europa tycker oftare att informationen är användbar

De som är födda utanför Europa svarar i större utsträckning än födda i Sverige eller i övriga Europa, att informationen de tar del av är absolut användbar (36 procent jämfört med 17 respektive 18 procent).

Diagram 4.7: Är den information eller kunskap som du tar del av sammantaget användbar för att förbättra din arbetsmiljö? Efter födelse land. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader avseende kunskapsinhämtning baserat på födelse land vad gäller information från arbetsgivare, kollegor, intern utbildning, nyhetsmedier eller genom att besöka webbplatser tillhörande myndigheter, fackförbund eller andra organisationer.

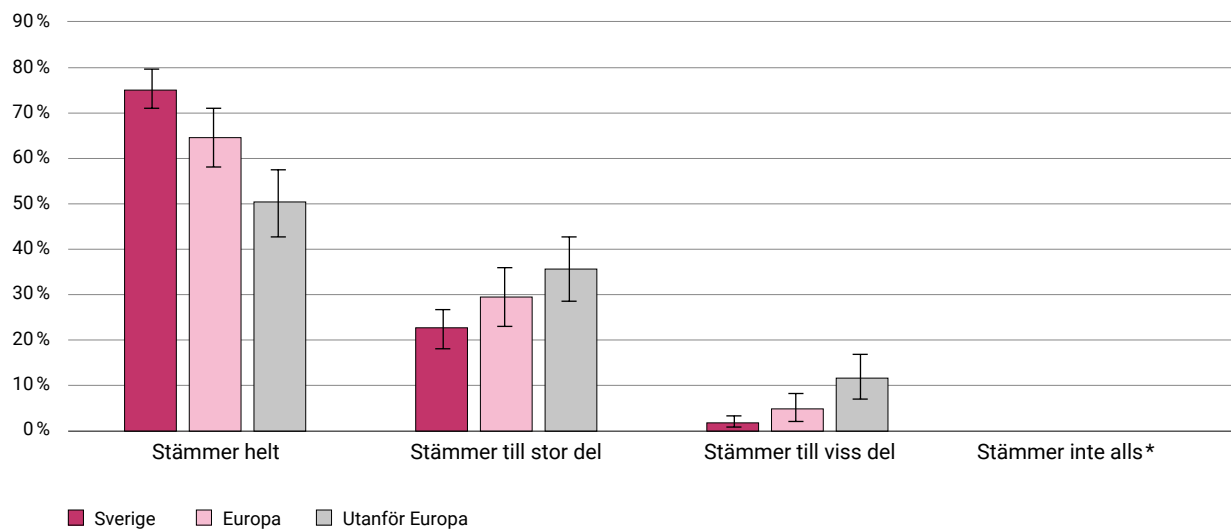
4.5 Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö

Födda utanför Europa instämmer i lägre grad med beskrivningen av arbetsmiljö

De som är födda i Sverige instämmer till 98 procent i beskrivningen av arbetsmiljö (75 procent instämmer helt och 23 procent till stor del). Bland de födda utanför Europa är andelen 86 procent (50 procent helt och 36 procent till stor del).

” Arbetsmiljö omfattar allt som påverkar hur man har det på jobbet, inklusive hur lokalerna ser ut, kommunikationen på arbetsplatsen, de digitala system man arbetar med, samt hur arbetet är organiserat.

Diagram 4.8: Hur väl stämmer ovanstående beskrivning med din bild av vad arbetsmiljö är för något?
Efter födelseland. År 2024.

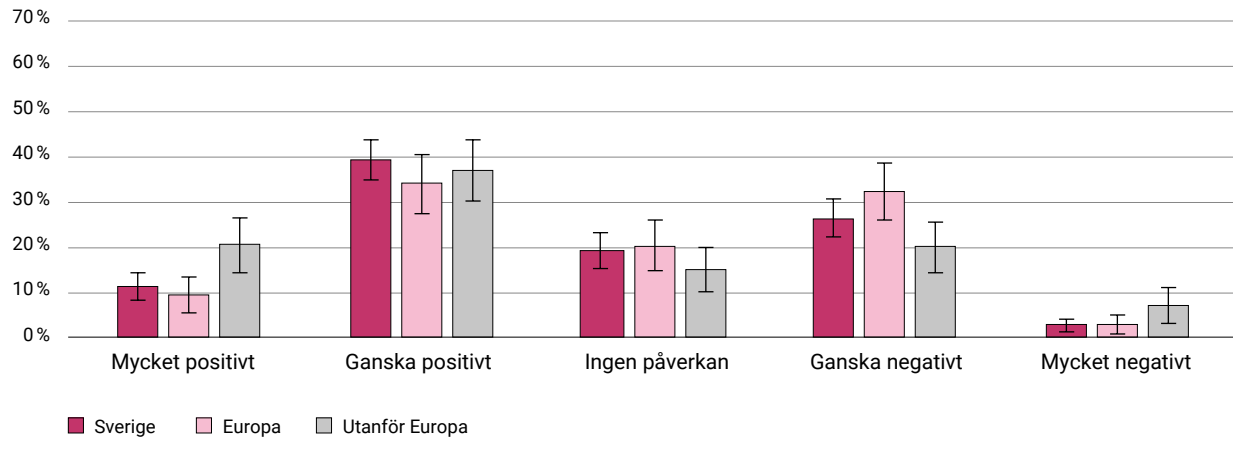


* Svartalernativ "stämmer inte alls" redovisas inte efter födelseland på grund av ett för litet svarsunderlag.

Fler utlandsfödda upplever en mycket positiv påverkan på hälsan

Bland de som är födda utanför Europa upplever 21 procent att deras nuvarande arbetsmiljö har en mycket positiv påverkan på den egna hälsan. Andelen födda i Sverige och övriga Europa är lägre (11 respektive 10 procent).

Diagram 4.9: Hur uppfattar du att din nuvarande arbetsmiljön påverkar din hälsa totalt sett?
Efter födelseland. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader mellan inrikes- och utrikes födda när det gäller hur meningsfullt man upplever sitt arbete.

5. Offentlig och privat sektor

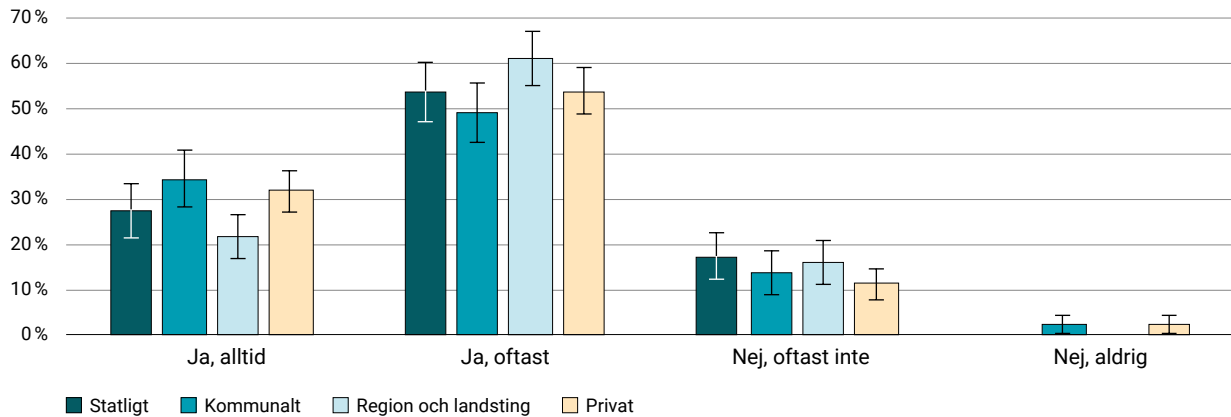
Anställda i kommunal och regional sektor uppger oftare att de upplever sitt arbete som meningsfullt, medan fler privatanställda anser att arbetsmiljön påverkar deras hälsa positivt. Bland privatanställda är det också fler som värderar lön och förmåner högre än en god arbetsmiljö. Samtidigt är det fler inom kommunal och regional sektor som överväger att minska sin arbetstid på grund av arbetsmiljön.

5.1 Intresse och engagemang för arbetsmiljö

I kommunal och privat sektor är det fler som uppger att de rapporterar brister i arbetsmiljön

Andelen som alltid rapporterar arbetsmiljöbrister är högre i de kommunala och privata sektorerna (35 respektive 32 procent) jämfört med regional sektor (22 procent).

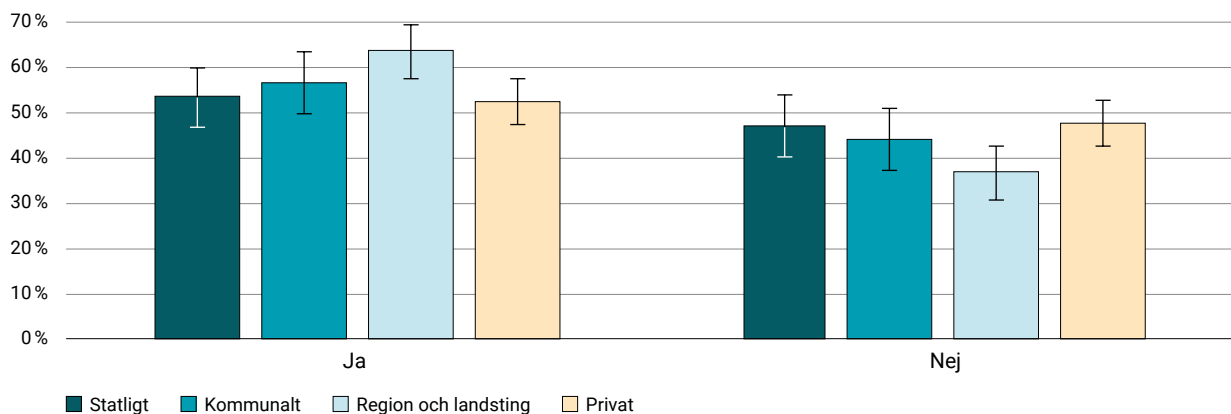
Diagram 5.1: Säger du till om du ser brister i arbetsmiljön på din arbetsplats? Efter sektor. År 2024.



I regional sektor vill fler lära sig mer om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Intresset för att lära sig mer om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) är något högre i den regionala sektorn (63 procent) och lägst i den privata sektorn (52 procent).

Diagram 5.2: Skulle du vilja lära dig mer om Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)? Efter sektor. År 2024.



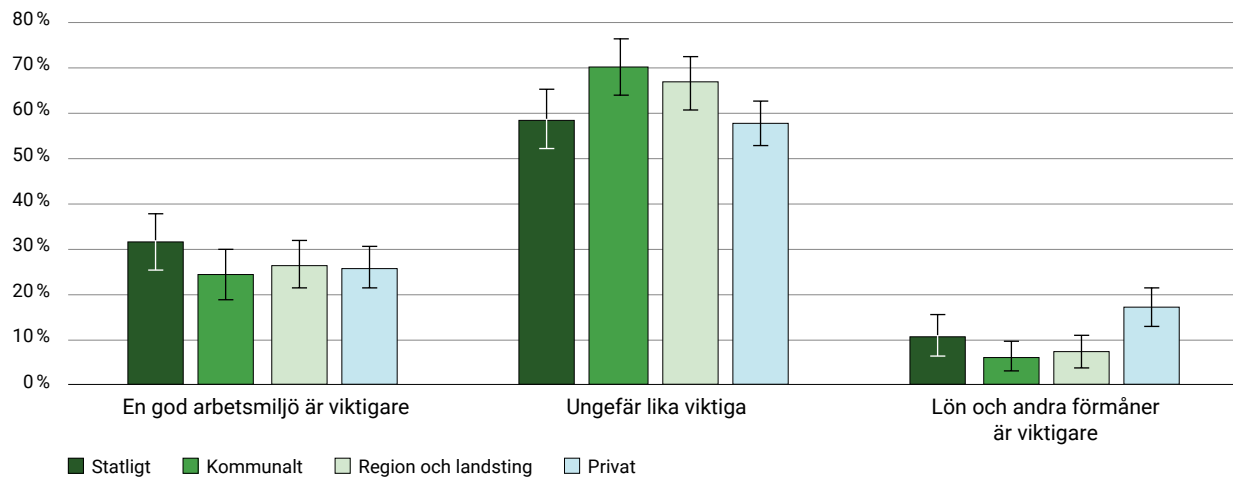
Det finns inga tydliga skillnader mellan sektorerna kring intresset för arbetsmiljöfrågor, viljan att lära sig mer om arbetsmiljölagen eller hur mycket uppmärksamhet man vill att arbetsmiljöfrågor ska ha.

5.2 Arbetsmiljöns betydelse

Vanligare att privatanställda tycker att lön och förmåner är viktigare än god arbetsmiljö

Fler anställda i privat sektor svarar att de värderar lön och andra förmåner högre än en god arbetsmiljö (17 procent), jämfört med anställda i kommunal och regional sektor (6 respektive 7 procent).

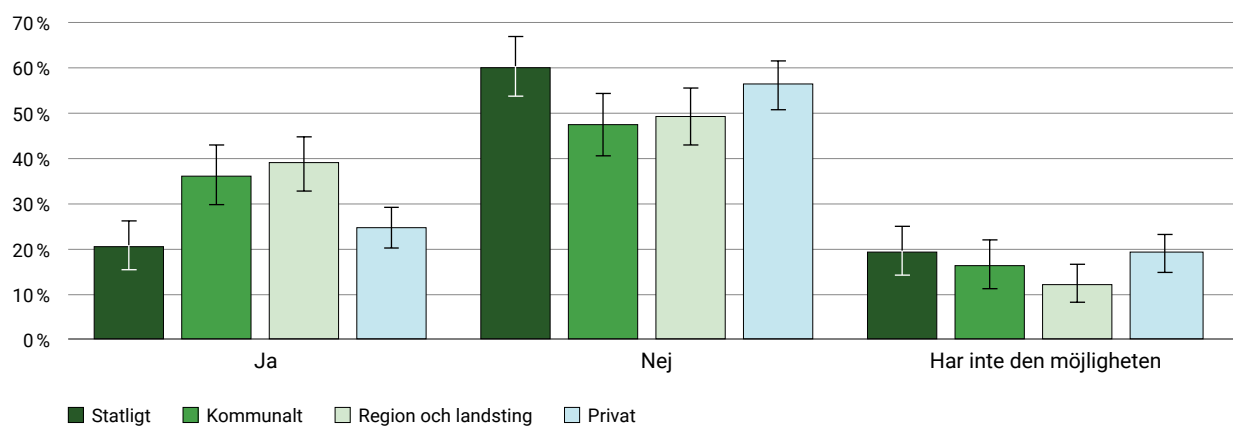
Diagram 5.3: Hur viktigt är en god arbetsmiljö för dig jämfört med lön och andra förmåner i valet av jobb? Efter sektor. År 2024.



I kommunal och regional sektor är det fler som överväger att minska sin arbetstid

I kommunal och regional sektor är det fler som överväger att minska arbetstiden på grund av arbetsmiljön (36 respektive 39 procent) än i statlig och privat sektor (21 respektive 25 procent). Däremot skiljer sig inte sektorerna åt när det handlar om hur många som överväger att byta arbetsplats, yrke eller arbetsuppgifter.

Diagram 5.4: Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att minska arbetstiden under de senaste 12 månaderna? Efter sektor. År 2024.

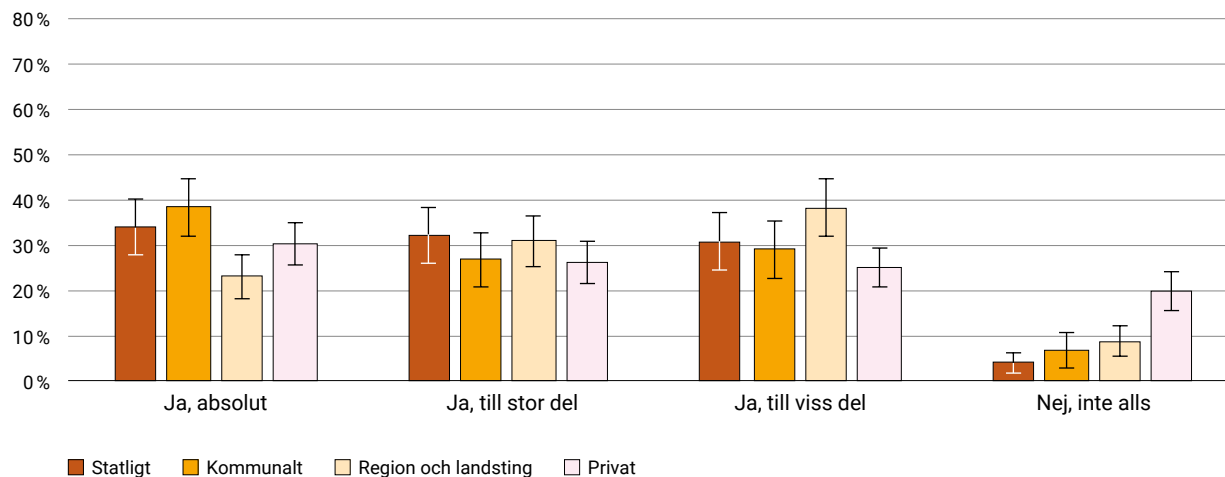


5.3 Kunskaper om arbetsmiljö

En av fem privatanställda känner inte till skyddsombudets roll

Att inte känna till skyddsombudets roll är vanligast bland sysselsatta inom privat sektor (20 procent) jämfört med sysselsatta inom alla andra sektorer.

Diagram 5.5: Känner du till skyddsombudets (eller arbetsmiljöombudets) roll på arbetsplatsen?
Efter sektor. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader mellan sektorerna kring huruvida man anser sig känna till arbetsmiljölagen eller systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) eller när det gäller medvetenheten om hur arbetsmiljön påverkar den fysiska och psykiska hälsan.

5.4 Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö



Det finns inga tydliga skillnader mellan sektorerna vad gäller kunskapsinhämtning eller hur användbar man tycker att informationen är.

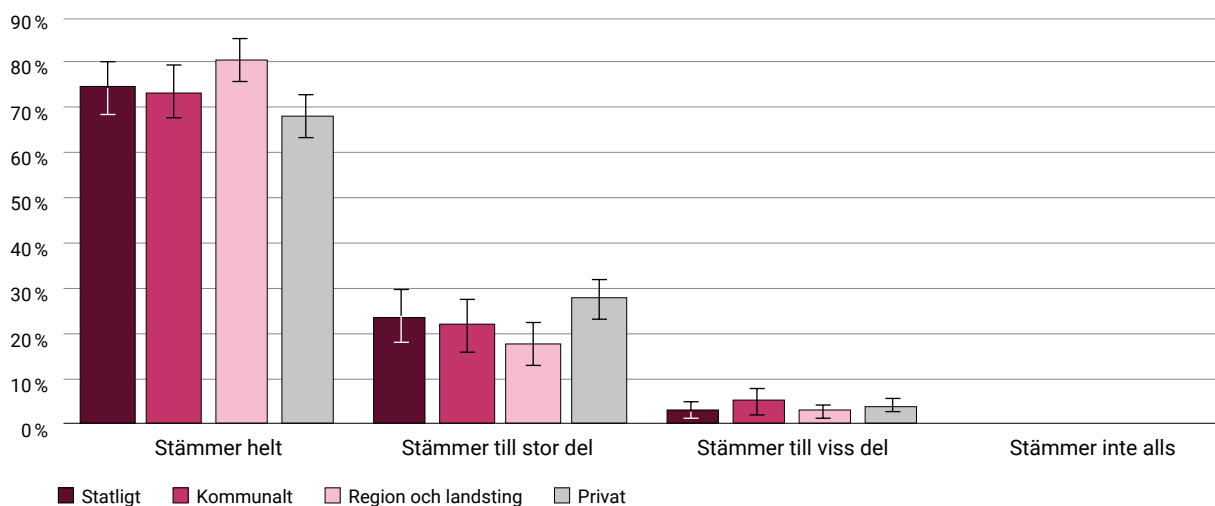
5.5 Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö

Fler regionanställda och färre privatanställda instämmer i beskrivningen av arbetsmiljö

Inom regional sektor uppger 80 procent att de instämmer helt med beskrivningen av arbetsmiljö, jämfört med 68 procent i privat sektor.

” Arbetsmiljö omfattar allt som påverkar hur man har det på jobbet, inklusive hur lokalerna ser ut, kommunikationen på arbetsplatsen, de digitala system man arbetar med, samt hur arbetet är organiserat.

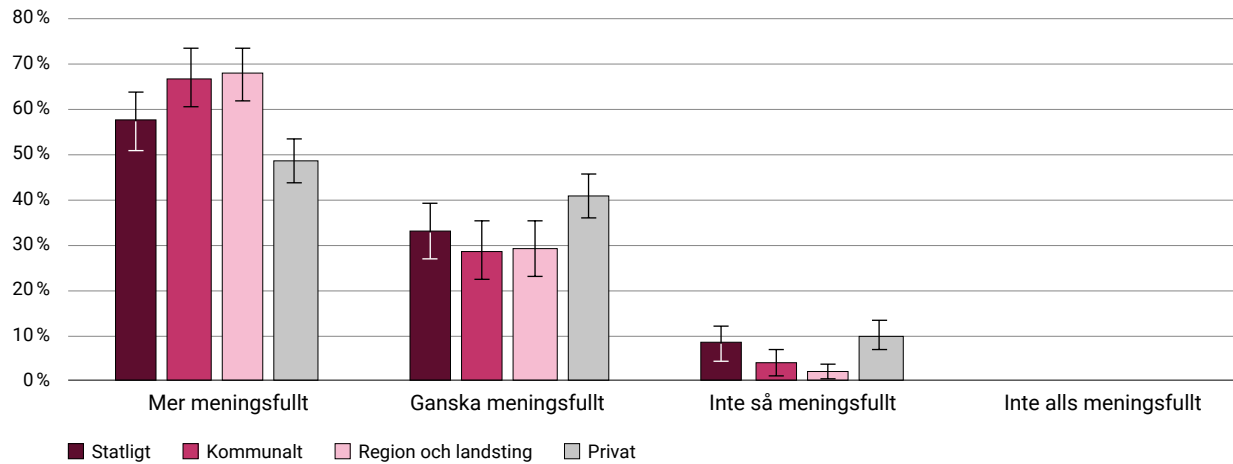
Diagram 5.6: Hur väl stämmer ovanstående beskrivning med din bild av vad arbetsmiljö är för något?
Efter sektor. År 2024.



Offentligt anställda uppfattar sitt arbete som mer meningsfullt än privat anställda

Anställda i kommunal och regional sektor upplever i större utsträckning sitt arbete som mycket meningsfullt (67 respektive 68 procent) än anställda i den privata sektorn (49 procent).

Diagram 5.7: Hur meningsfullt upplever du ditt arbete? Efter sektor. 2024.



Det finns inga tydliga skillnader mellan sektorer gällande frågan hur den nuvarande arbetsmiljön påverkar hälsan totalt sätt.

6. Storleken på arbetsplatsen

Fler anställda på stora arbetsplatser uppger att de har funderat på att byta arbetsplats, jämfört med anställda på mindre arbetsplatser. I övrigt framkom inga tydliga skillnader mellan sysselsatta på större och mindre arbetsplatser.

6.1 Intresse och engagemang för arbetsmiljö



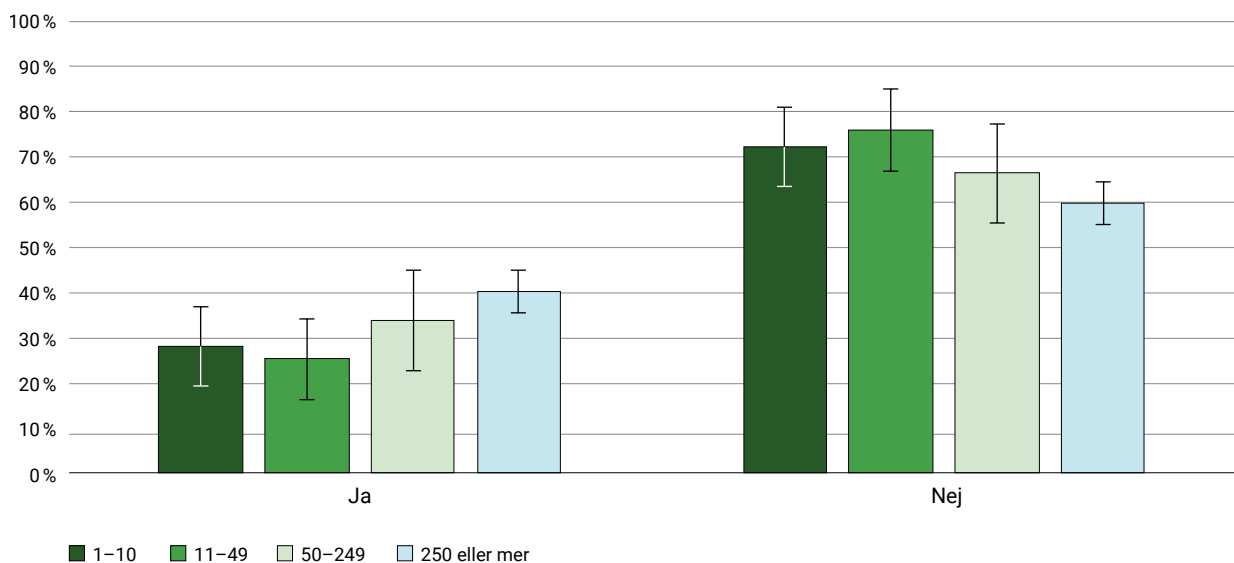
Det finns inga tydliga skillnader när det gäller intresset för arbetsmiljöfrågor, kännedom om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), hur mycket man vill att arbetsmiljöfrågor ska uppmärksammas, eller hur ofta man påpekar brister i arbetsmiljön.

6.2 Arbetsmiljöns betydelse

Vanligare att överväga att byta jobb på stora arbetsplatser

De som arbetar på stora arbetsplatser (250 eller fler medarbetare) överväger i större utsträckning än på mindre arbetsplatser (11–49 medarbetare) att byta arbetsplats (40 jämfört med 24 procent).

Diagram 6.1: Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att byta arbetsplats under de senaste 12 månaderna? Efter storlek på arbetsplats. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader mellan arbetsplatser av olika storlek när det handlar om hur stor andel som överväger att minska sin arbetstid, byta arbetsuppgifter eller yrke.

6.3 Kunskaper om arbetsmiljö



Det finns inga tydliga skillnader mellan arbetsplatser av olika storlek när det gäller hur de anställda upplever att arbetsmiljön påverkar hälsan, kunskaperna om skyddsombudets roll, arbetsmiljölagen eller systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

6.4 Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö



Det finns inga tydliga skillnader mellan arbetsplatser av olika storlek när det gäller varifrån de anställda hämtar information om arbetsmiljö eller hur användbar de tycker att informationen är.

6.5 Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö



Det finns inga tydliga skillnader mellan arbetsplatser av olika storlek när det gäller hur man definierar vad arbetsmiljö är, hur man upplever att arbetsmiljön påverkar hälsan, eller hur meningsfullt man uppfattar sitt arbete.

7. Utbildningsnivå

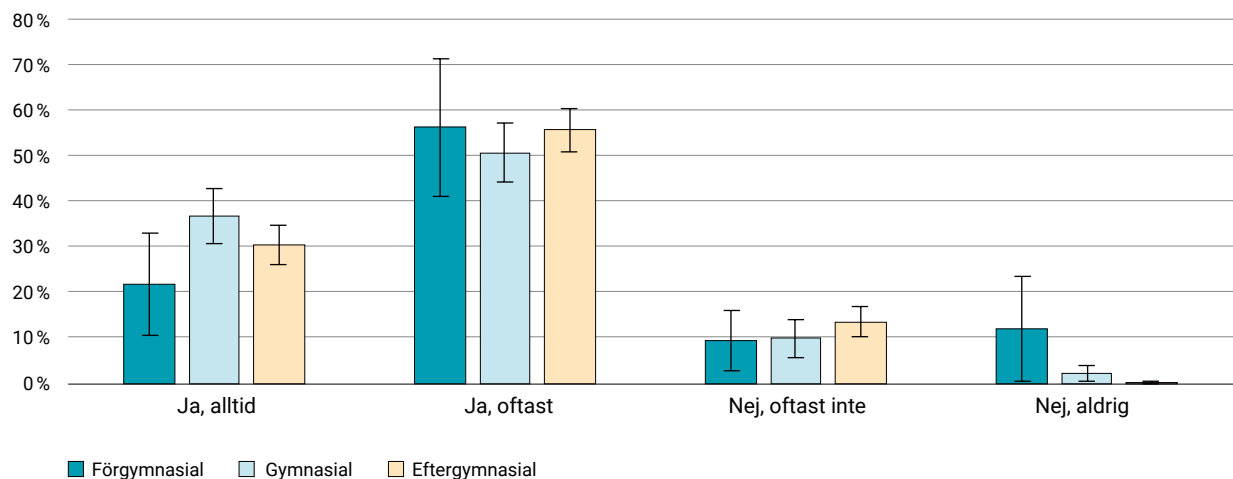
Personer med förgymnasial utbildning uppger i högre grad att de upplever sitt arbete som mindre meningsfullt. Fler med högskoleutbildning anger att de hämtar information om arbetsmiljö från branschtidningar och nyhetskanaler. I övrigt framkommer få skillnader mellan grupper med olika utbildningsnivåer.

7.1 Intresse och engagemang för arbetsmiljö

En av tio anställda med förgymnasial utbildning säger aldrig till om brister i arbetsmiljön

Andelen som aldrig säger till om arbetsmiljöbrister är lägre bland personer med högskoleutbildning än bland de med förgymnasial utbildning (0,3 jämfört med 12 procent).

Diagram 7.1: Säger du till om du ser brister i arbetsmiljön på din arbetsplats?
Uppdelat på utbildningsnivå. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader mellan personer med olika utbildningsnivå när det gäller intresset för arbetsmiljö, eller viljan att lära sig mer om arbetsmiljölagen eller systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

7.2 Arbetsmiljöns betydelse



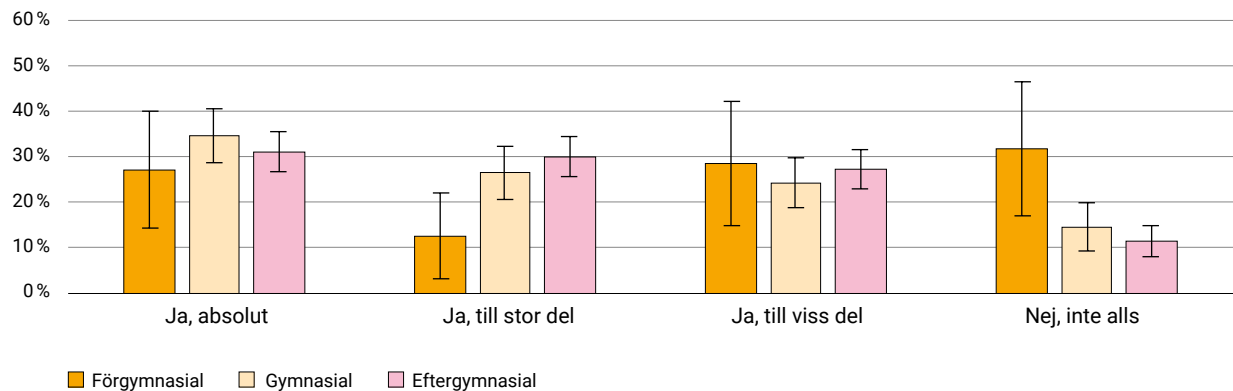
Det finns inga tydliga skillnader mellan personer med olika utbildningsnivå när det gäller åsikterna om hur viktig en god arbetsmiljö är jämfört med lön och andra förmåner. Det finns inte heller några skillnader kring hur många som har övervägt att byta arbetsplats, yrke, minska arbetstiden eller byta arbetsuppgifter.

7.3 Kunskaper om arbetsmiljö

Anställda med förgymnasial utbildning anser sig veta mindre om skyddsombudets roll

Det är fler bland de som har förgymnasial utbildning som svarar att de inte känner till skyddsombudets roll (32 procent) än bland de som har högskoleutbildning (12 procent).

Diagram 7.2: Känner du till skyddsombudets (eller arbetsmiljöombudets) roll på arbetsplatsen?
Efter sektor. År 2024.



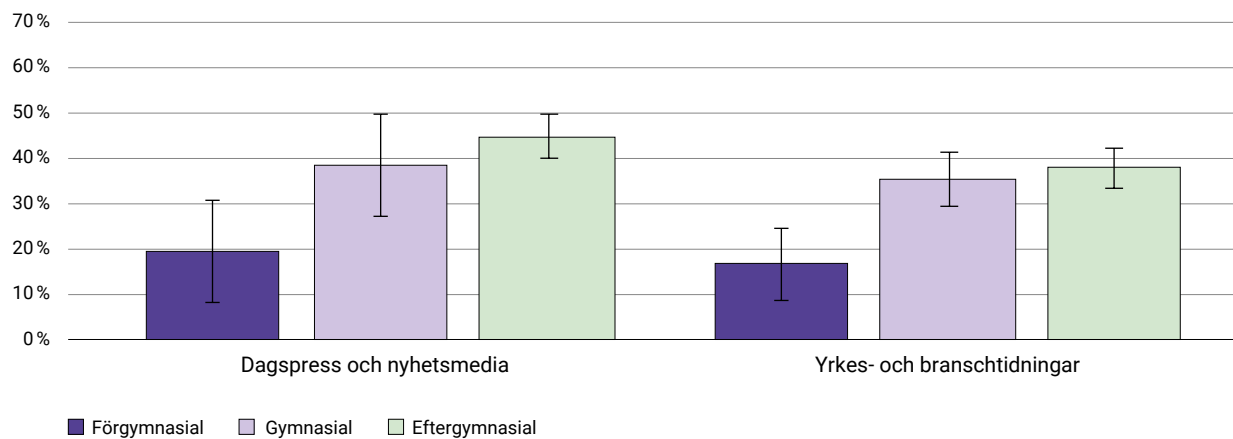
Det finns inga tydliga skillnader i svaren mellan personer med olika utbildningsnivå när det gäller hur väl de känner till arbetsmiljöfrågor, arbetsmiljölagen eller systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Inte heller i hur medveten man är om hur arbetsmiljön påverkar den fysiska och psykiska hälsan.

7.4 Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö

Högskoleutbildade hämtar oftare information från branschtidningar och nyheter

Fler med högskoleutbildning uppger att de får kunskap och information om arbetsmiljö genom dagspress och nyhetsmedia (45 procent) samt yrkes- och branschtidningar (38 procent), jämfört med förgymnasialt utbildade (20 respektive 17 procent).

Diagram 7.3: Får du kunskap om arbetsmiljö genom...? De som svarat ja, uppdelat på sektor. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader avseende utbildningsnivå när det gäller hur användbar man tycker att informationen är.



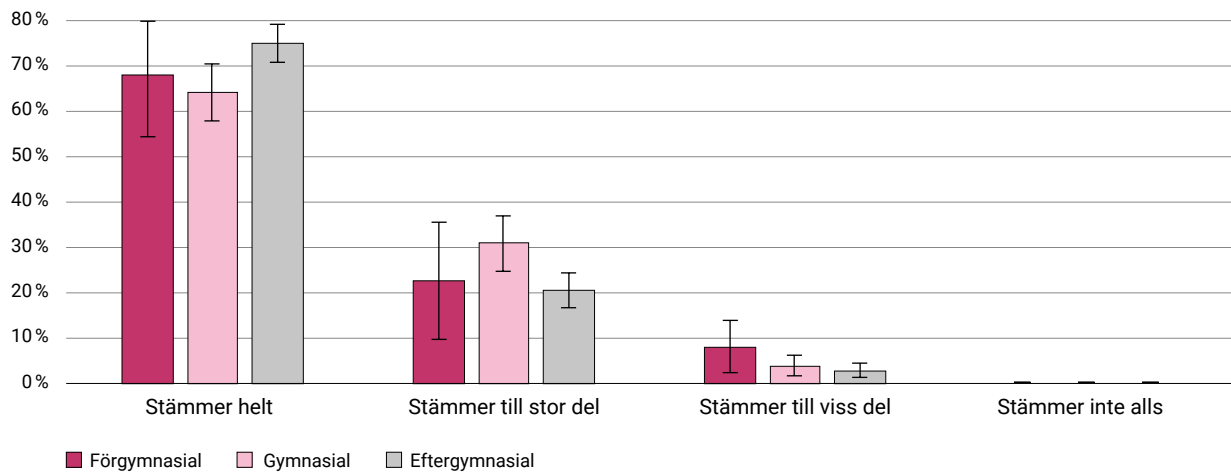
7.5 Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö

Fler högutbildade instämmer helt i beskrivningen av arbetsmiljö

Andelen som håller helt med beskrivningen av arbetsmiljö är högst bland sysselsatta med eftergymnasial utbildning (75 procent).

” Arbetsmiljö omfattar allt som påverkar hur man har det på jobbet, inklusive hur lokalerna ser ut, kommunikationen på arbetsplatsen, de digitala system man arbetar med, samt hur arbetet är organiserat.

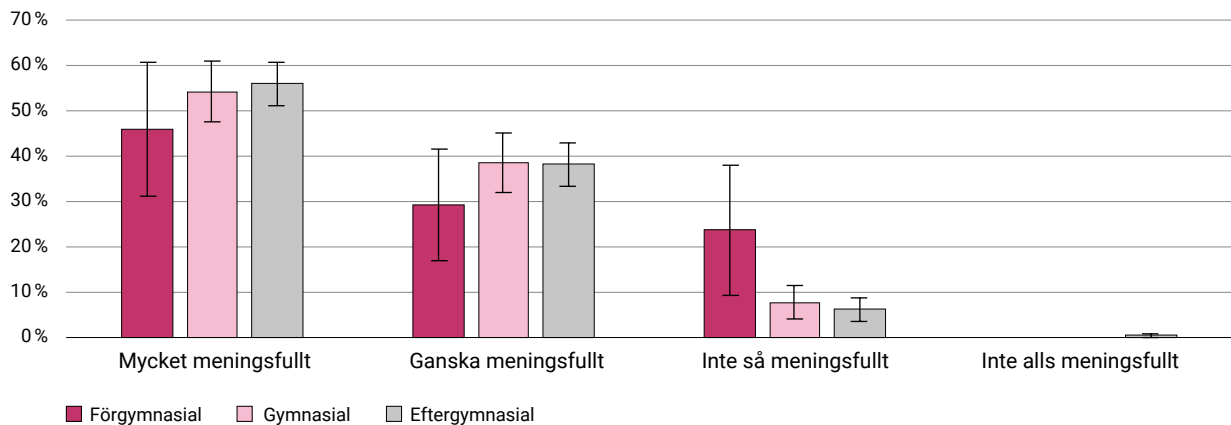
Diagram 7.4: Hur väl stämmer ovanstående beskrivning med din bild av vad arbetsmiljö är för något? Uppdelat på utbildningsnivå. År 2024.



Vanligare att personer med förgymnasial utbildning upplever arbetet som mindre meningsfullt

Andelen som inte uppfattar sitt arbete så meningsfullt är högre bland personer med förgymnasial utbildning (24 procent) jämfört med de med högskoleutbildning (6 procent).

Diagram 7.5: Hur meningsfullt upplever du ditt arbete? Uppdelat på utbildningsnivå. År 2024.



8. Chefer och arbetstagare

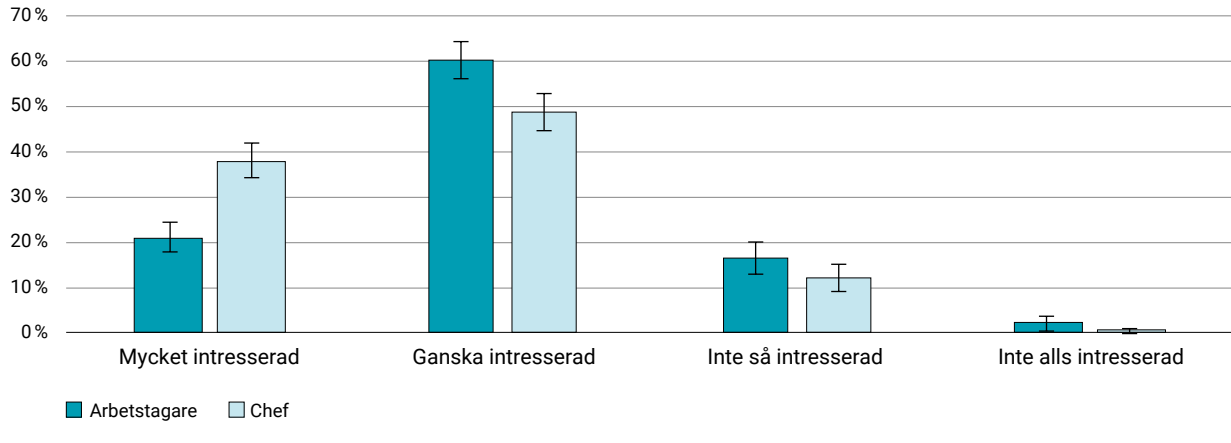
Fler chefer än arbetstagare svarar att de är intresserade av och har goda kunskaper om arbetsmiljöfrågor. Fler arbetstagare än chefer svarar att arbetsmiljöfrågor borde få större uppmärksamhet och att de vill lära sig mer om arbetsmiljölagen. Det är vanligare att chefer upplever att arbetsmiljön påverkar den egna hälsan positivt och att arbetet är meningsfullt. Chefer säger oftare till om brister i arbetsmiljön, men har lika stora kunskaper som arbetstagare om hur arbetsmiljön påverkar hälsan.

8.1 Intresse och engagemang för arbetsmiljö

Fler chefer anser sig vara mycket intresserade av arbetsmiljöfrågor

Andelen som svarar att de är mycket intresserade av arbetsmiljöfrågor är högre bland chefer än bland arbetstagare. Chefer som är mycket intresserade av arbetsmiljöfrågor utgör 38 procent. Motsvarande andel bland arbetstagare är 21 procent.

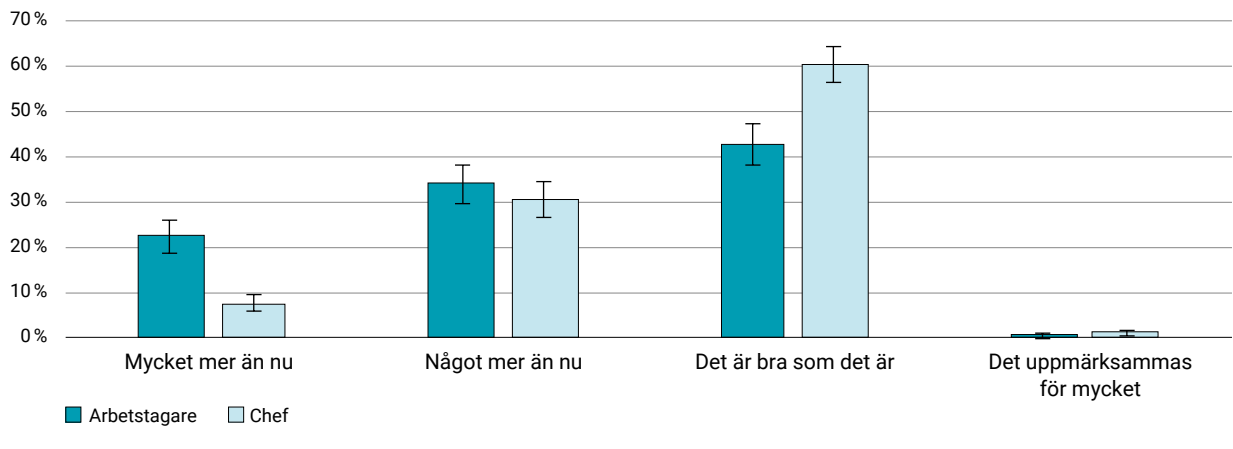
Diagram 8.1: Hur intresserad är du av arbetsmiljöfrågor? Efter arbetstagare och chefer. År 2024.



Fler arbetstagare än chefer vill att arbetsmiljöfrågor får mycket mer uppmärksamhet

En högre andel chefer än arbetstagare tycker att arbetsmiljön får tillräckligt med uppmärksamhet (61 respektive 43 procent). Arbetstagare vill i betydligt högre utsträckning att arbetsmiljön ska uppmärksammas mycket mer än nu (23 jämfört med åtta procent).

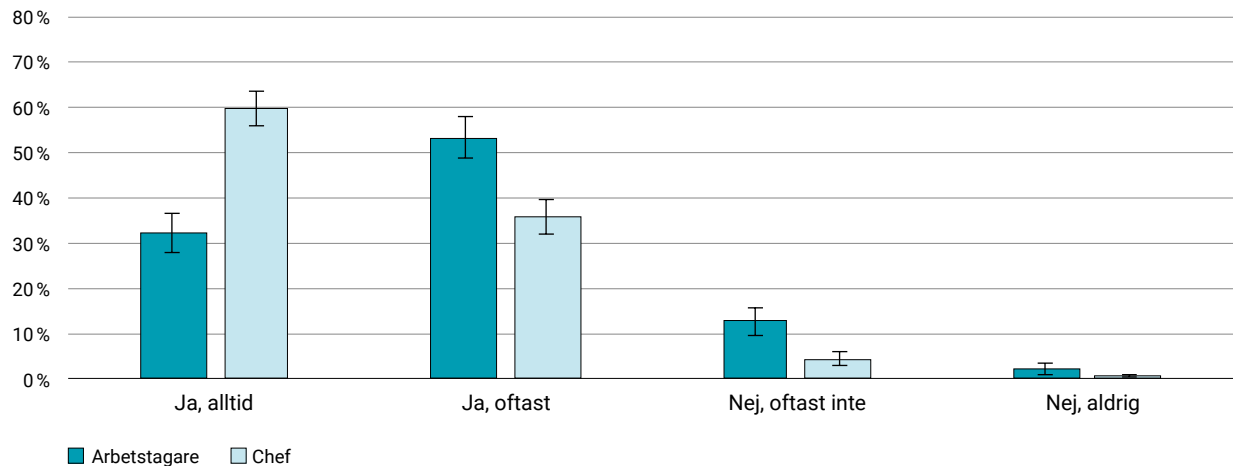
Diagram 8.2: Vill du att arbetsmiljöfrågor på din arbetsplats uppmärksammas mer eller mindre än nu? Efter arbetstagare och chefer. År 2024.



Sex av tio chefer säger alltid till om brister i arbetsmiljön

60 procent av cheferna svarar att de alltid säger till om arbetsmiljöbrister jämfört med 32 procent av arbetstagarna.

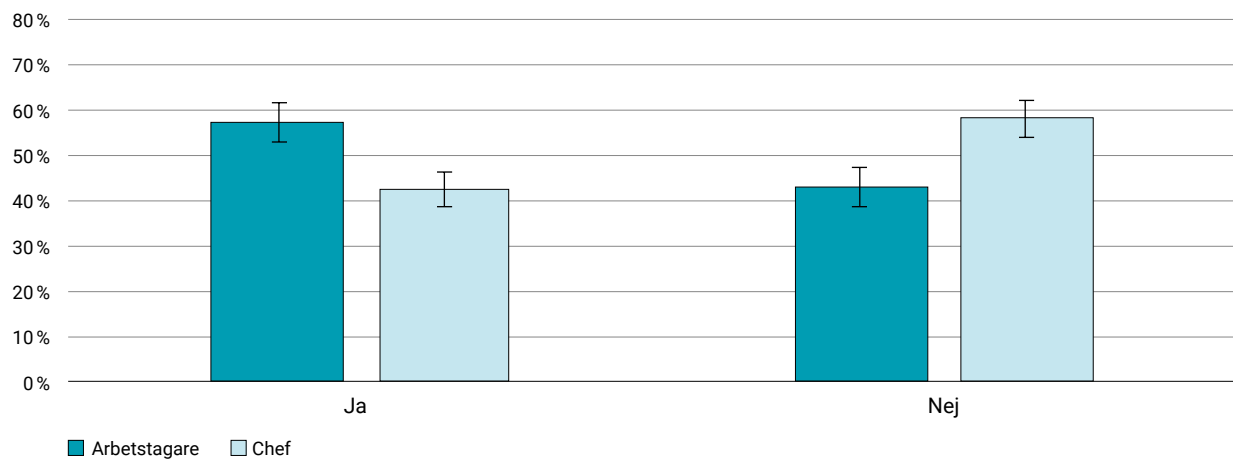
Diagram 8.3: Säger du till om du ser brister i arbetsmiljön på din arbetsplats?
Efter arbetstagare och chefer. År 2024.



Arbetstagare vill lära sig mer om arbetsmiljölagen

Arbetstagare vill i större utsträckning lära sig mer om arbetsmiljölagen än chefer (57 respektive 42 procent).

Diagram 8.4: Skulle du vilja lära dig mer om arbetsmiljölagen? Efter arbetstagare och chefer. År 2024.

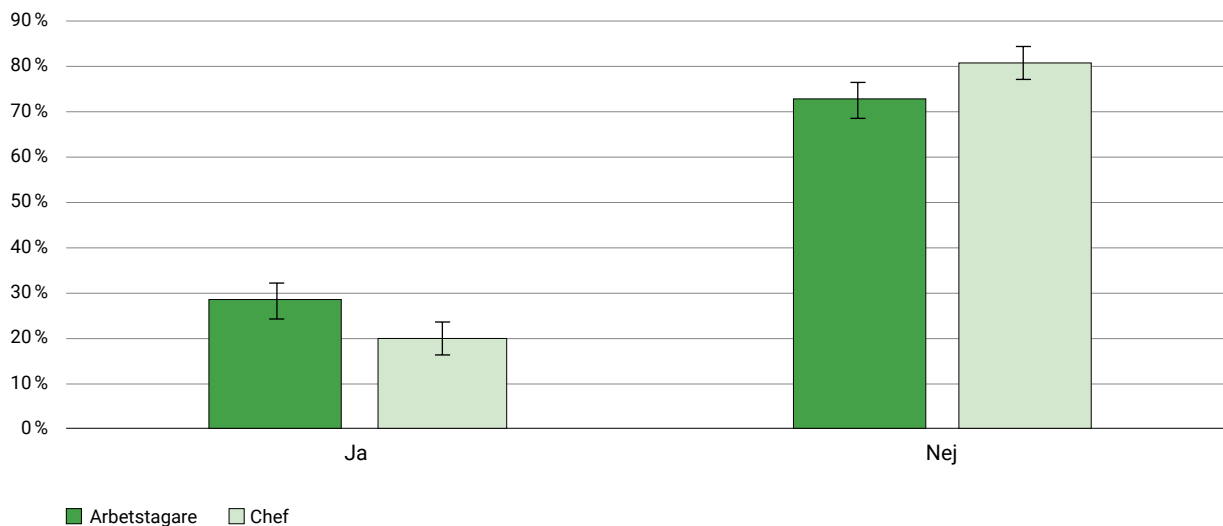


8.2 Arbetsmiljöns betydelse

Fler arbetstagare än chefer överväger att byta yrke

Att överväga att byta yrke är vanligare bland arbetstagare än chefer (28 respektive 20 procent).

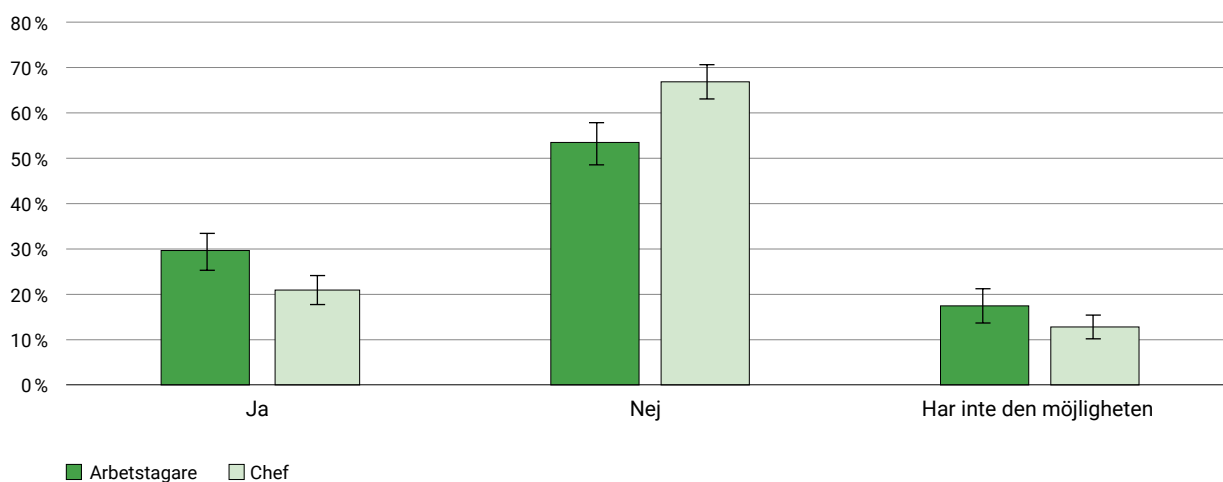
Diagram 8.5: Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att byta yrke under de senaste 12 månaderna? Efter arbetstagare och chefer. År 2024.



Vanligare att arbetstagare överväger att gå ner i arbetstid

Det är vanligare att arbetstagare överväger att minska arbetstiden, än att chefer gör det (29 respektive 21 procent).

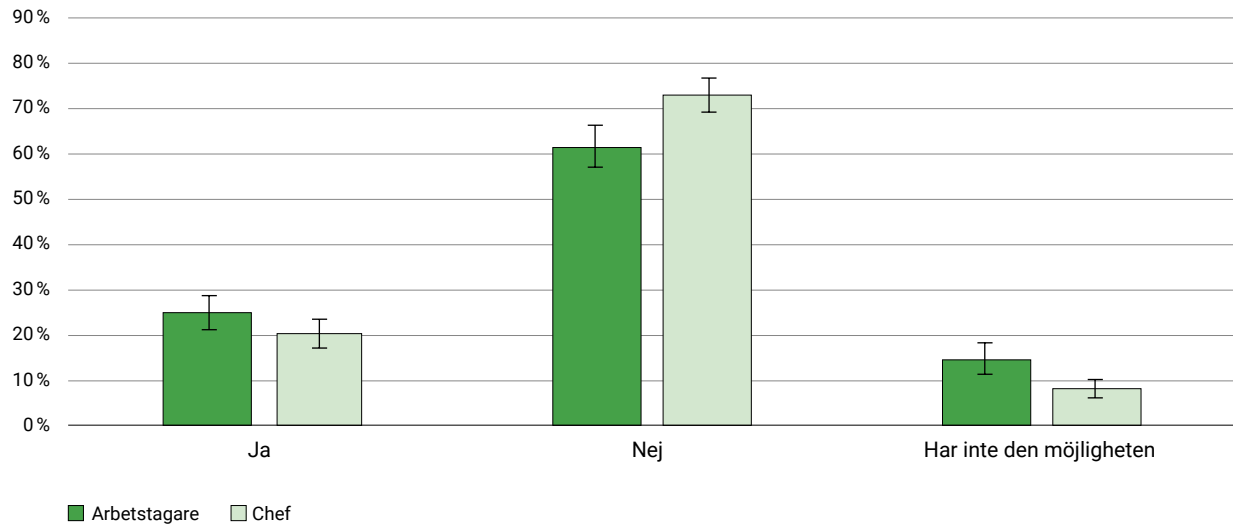
Diagram 8.6: Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att minska arbetstiden under de senaste 12 månaderna? Efter arbetstagare och chefer. År 2024.



Chefer anser sig ha större möjligheter att byta arbetsuppgifter

När det gäller möjligheterna att byta arbetsuppgifter svarar arbetstagare i större utsträckning än chefer att de inte har den möjligheten (14 respektive 8 procent).

Diagram 8.7: Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att byta arbetsuppgifter under de senaste 12 månaderna? Efter arbetstagare och chefer. År 2024.



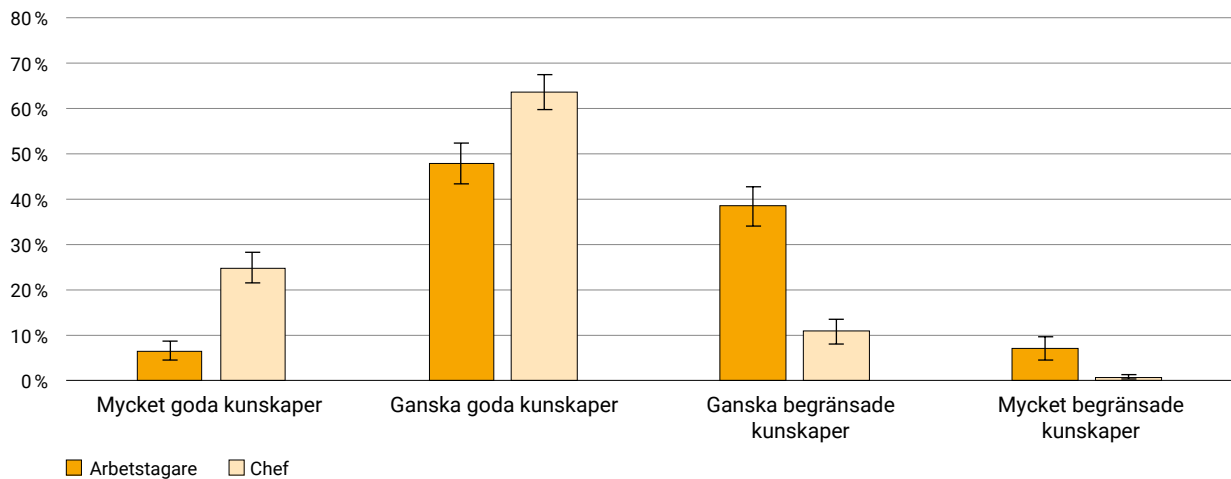
Det finns inga tydliga skillnader hur chefer och arbetstagare svarar att de överväger att byta arbetsplats. Det finns heller inga tydliga skillnader i hur viktigt de tycker att det är med en god arbetsmiljö jämfört med lön och andra förmåner.

8.3 Kunskaper om arbetsmiljö

Chefer anser sig ha större kunskaper om arbetsmiljöfrågor än arbetstagare

Bland chefer uppger 25 procent att de har mycket goda kunskaper om arbetsmiljöfrågor. Bland arbetstagare är det ungefär 7 procent. Det är också fler arbetstagare (38 procent) än chefer (11 procent) som uppger sig ha ganska begränsade kunskaper om arbetsmiljö.

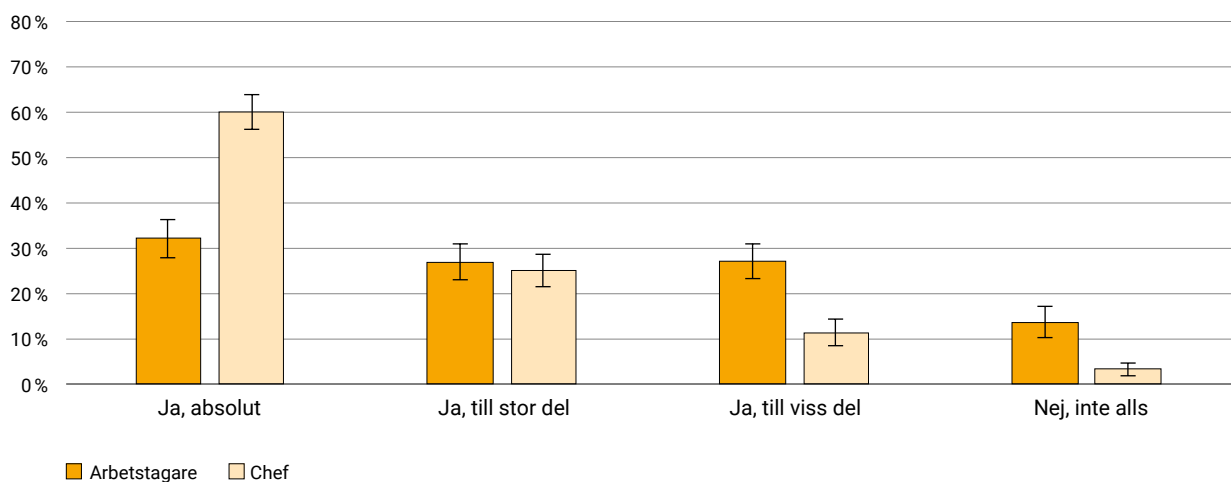
Diagram 8.8: Hur bedömer du dina kunskaper i arbetsmiljöfrågor?
Efter arbetstagare och chefer. År 2024.



Vanligare att arbetstagare inte känner till skyddsombudets roll

60 procent av chefer svarar att de absolut känner till skyddsombudets roll jämfört med 32 procent av arbetstagare. Bland arbetstagare är det vanligare att svara att man inte känner till skyddsombudets roll än bland chefer (14 respektive 3 procent).

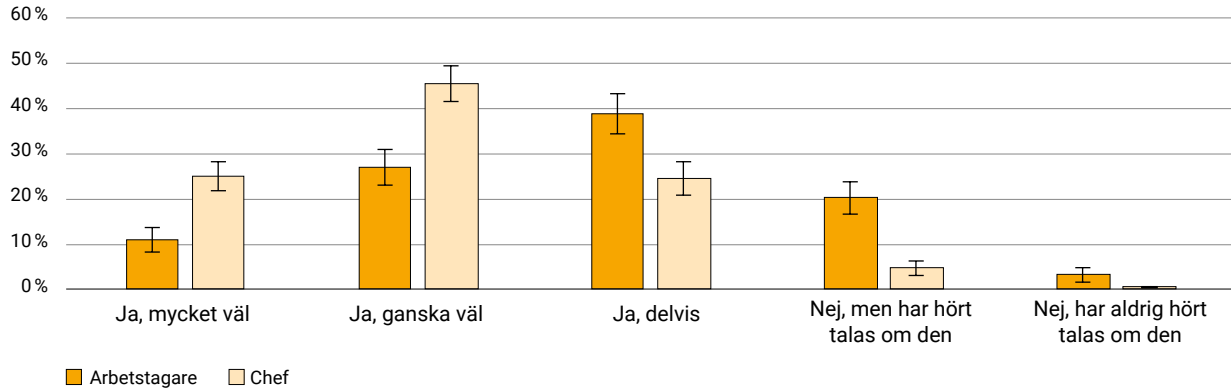
Diagram 8.9: Känner du till skyddsombudets (eller arbetsmiljöombudets) roll på arbetsplatsen?
Efter arbetstagare och chefer. År 2024.



Fler chefer än arbetstagare känner till arbetsmiljölagen

Chefer svarar att de känner till arbetsmiljölagen i större utsträckning än arbetstagare. Av cheferna uppger 70 procent att de känner till arbetsmiljölagen ganska eller mycket väl, och 25 procent att de delvis känner till den. Bland arbetstagare är det 38 procent som säger sig känna till arbetsmiljölagen ganska eller mycket väl.

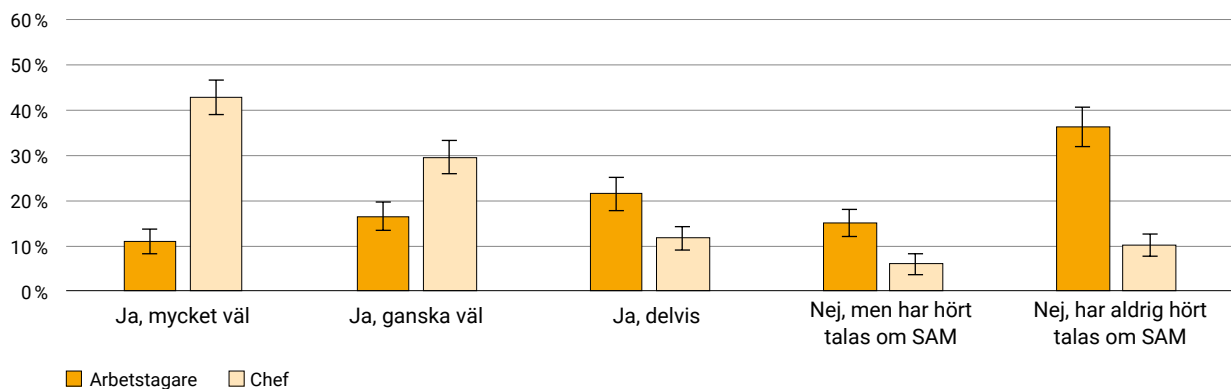
Diagram 8.10: Känner du till vad arbetsmiljölagen innebär? Efter arbetstagare och chefer. År 2024.



Var tionde chef har aldrig hört talas om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Chefer uppger att de känner till systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) i större utsträckning än arbetstagare. 73 procent av cheferna säger att de känner till SAM ganska eller mycket väl, medan 10 procent svarar att de aldrig har hört talas om det. Bland arbetstagare är det 27 procent som svarar att de känner till SAM ganska eller mycket väl, och 36 procent som aldrig hört talas om det.

Diagram 8.11: Känner du till Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)? Efter arbetstagare och chefer. År 2024.



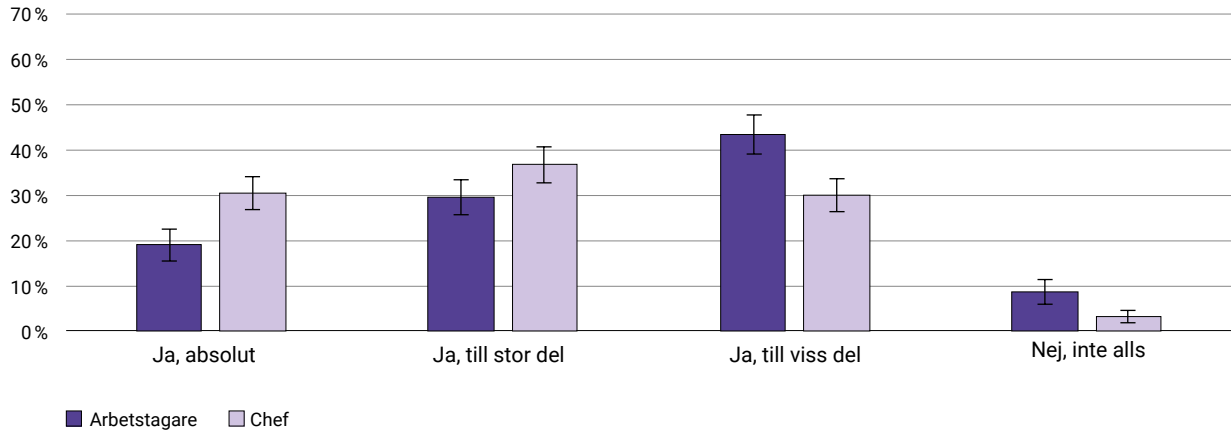
Det finns ingen tydlig skillnad i svaren mellan arbetstagare och chefer, när det gäller medvetenheten om hur arbetsmiljön påverkar den fysiska och psykiska hälsan.

8.4 Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö

Vanligare att chefer tycker att informationen är användbar

En högre andel chefer än arbetstagare tycker att informationen de får om arbetsmiljö är absolut användbar (30 respektive 19 procent).

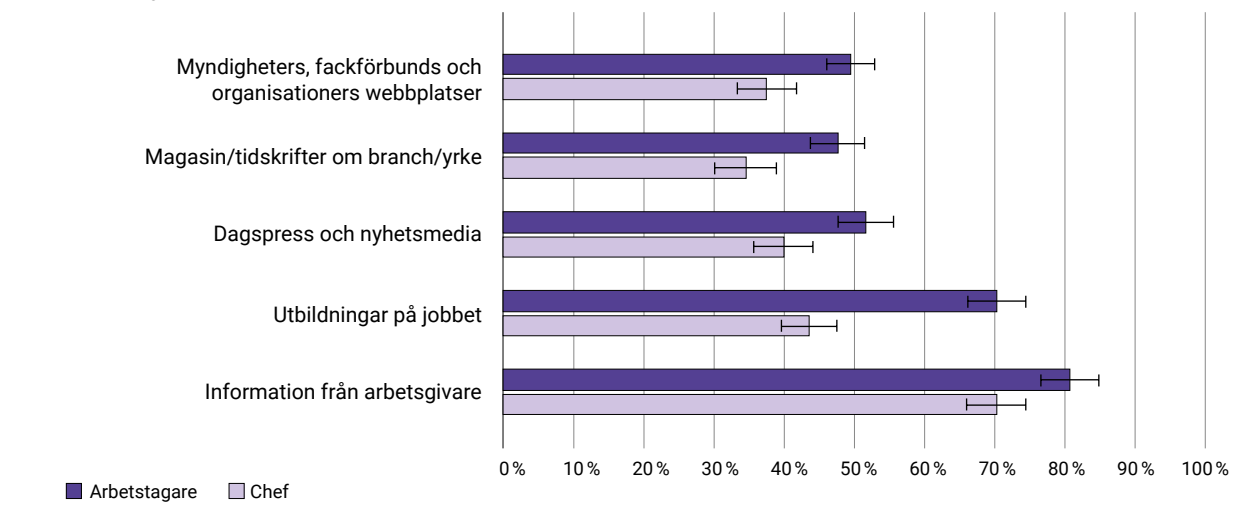
Diagram 8.12: Är den information eller kunskap som du tar del av sammantaget användbar för att förbättra din arbetsmiljö? Efter arbetstagare och chefer. År 2024.



Chefer hämtar information om arbetsmiljö från fler källor

Fler chefer än arbetstagare uppger att de hämtar information om arbetsmiljö från myndigheters, fackförbunds och organisationers webbplatser, branschtidningar, nyhetsmedier, utbildningar på jobbet och arbetsgivare. Det finns ingen tydliga skillnad mellan hur chefer och arbetstagare svarar när det gäller om att få information om arbetsmiljö från kollegor eller sociala medier.

Diagram 8.13: Får du kunskap om arbetsmiljö från någon av följande källor? Efter arbetstagare och chefer. År 2024.



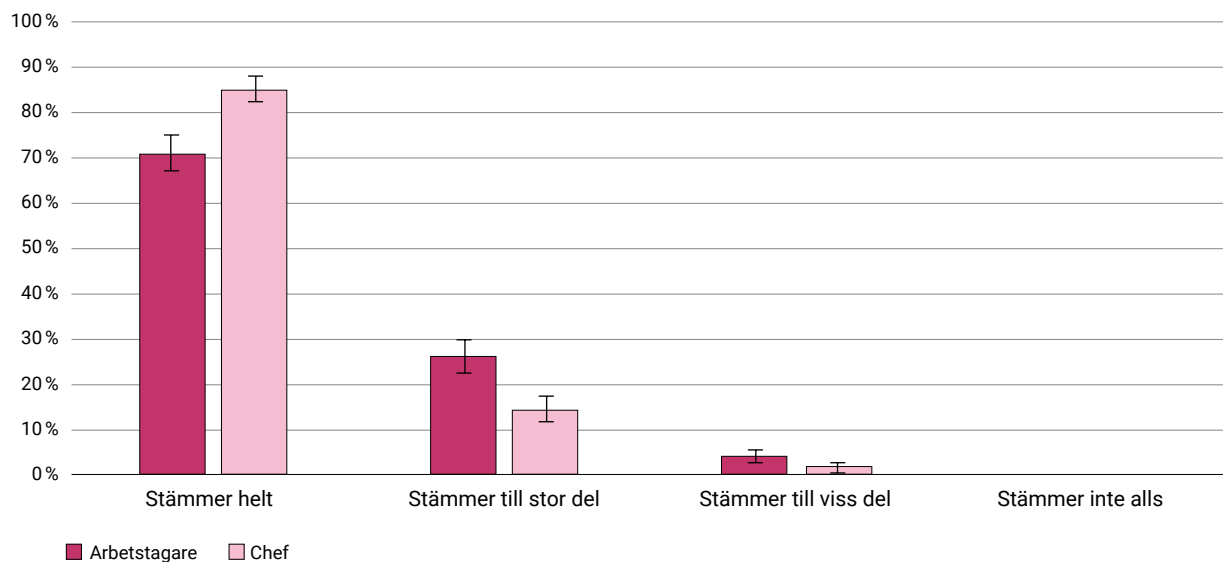
8.5 Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö

Åtta av tio chefer instämmer helt i beskrivning av arbetsmiljö

Andelen som anser att beskrivningen av arbetsmiljö stämmer helt, är högre bland chefer än bland arbetstagare (84 respektive 70 procent).

” Arbetsmiljö omfattar allt som påverkar hur man har det på jobbet, inklusive hur lokalerna ser ut, kommunikationen på arbetsplatsen, de digitala system man arbetar med, samt hur arbetet är organiserat.

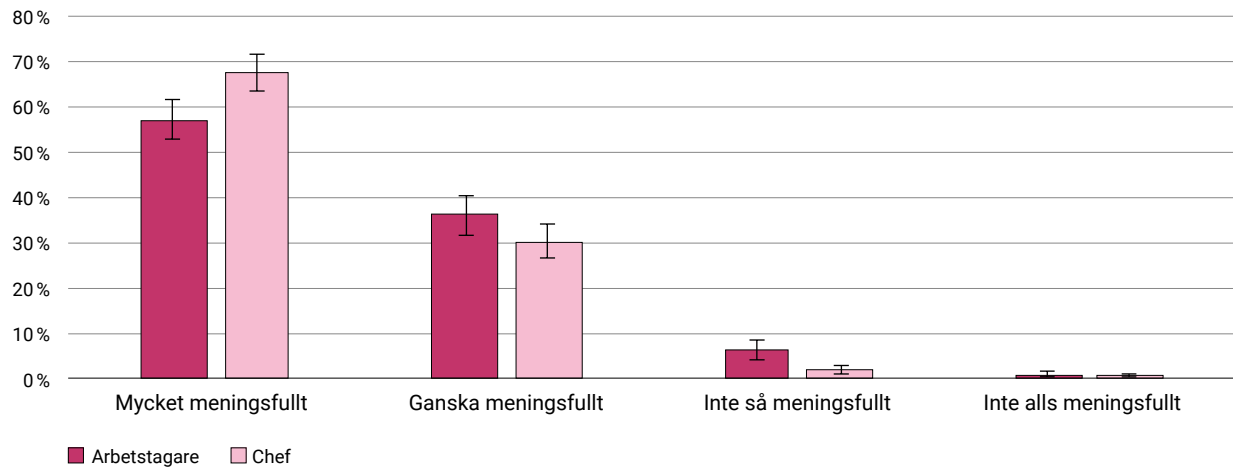
Diagram 8.14: Hur väl stämmer beskrivning med din bild av vad arbetsmiljö är för något?
Efter arbetstagare och chefer År 2024.



Vanligare att arbetstagare svarar att de saknar mening med arbetet

Det är vanligare att arbetstagare (6 procent) upplever sitt arbete som inte så meningsfullt än chefer (2 procent).

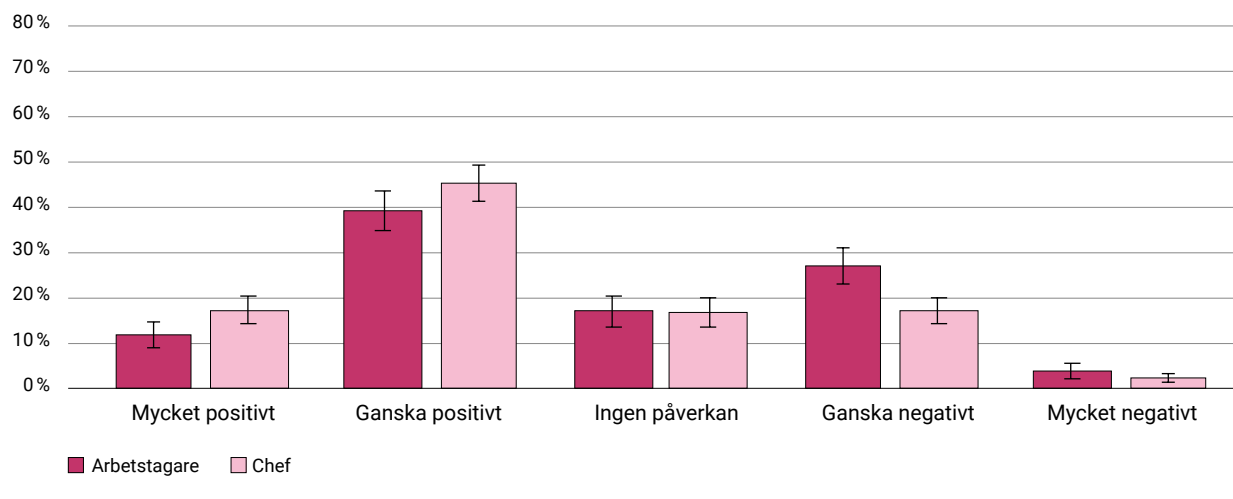
Diagram 8.15: Hur meningsfullt upplever du ditt arbete? Efter arbetstagare och chefer. År 2024.



En av fyra arbetstagare anger att arbetsmiljön påverkar deras hälsa ganska negativt

27 procent av arbetstagarna anser att deras hälsa påverkas ganska negativt av arbetsmiljön, vilket är mer än bland chefer där 17 procent svarade samma sak.

Diagram 8.16: Hur uppfattar du att din nuvarande arbetsmiljö påverkar din hälsa totalt sett? Samt efter arbetstagare och chefer. År 2024.



9. Chefer – kvinnor och män

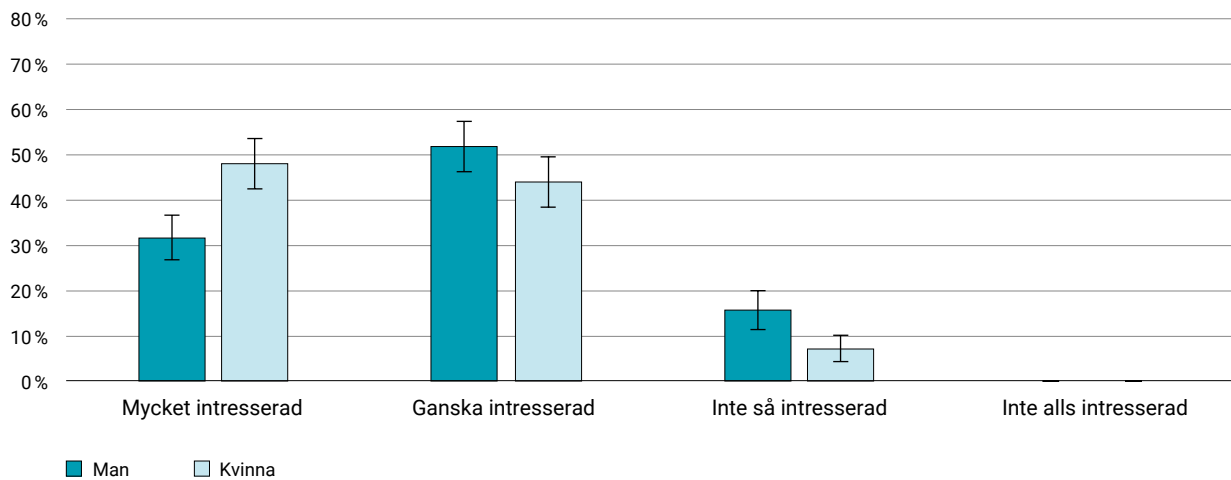
En högre andel chefer som är kvinnor upplever att arbetsmiljö påverkar deras hälsa negativt. Fler kvinnor visar ett större intresse för arbetsmiljöfrågor och uppger att de har större kunskap om hur arbetsmiljön påverkar både deras fysiska och psykiska hälsa. Kvinnor i chefsposition säger sig ha större kunskap om arbetsmiljö, exempelvis om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) än män i motsvarande position. Kvinnor som är chefer anger i högre utsträckning än männen att de får kunskap om arbetsmiljö genom utbildningar på jobbet, organisationers webbplatser och sociala medier.

9.1 Intresse och engagemang för arbetsmiljö

Chefer som är kvinnor visar större intresse för arbetsmiljöfrågor

En högre andel kvinnor i chefsposition (48 procent) svarar att de är mycket intresserade av arbetsmiljöfrågor, jämfört med män i chefsposition (32 procent). En högre andel män som är chefer svarar att de inte är så intresserade, jämfört med kvinnor som är chefer (16 respektive 7 procent).

Diagram 9.1: Hur intresserad är du av arbetsmiljöfrågor?
Chefer uppdelat på kön. År 2024.



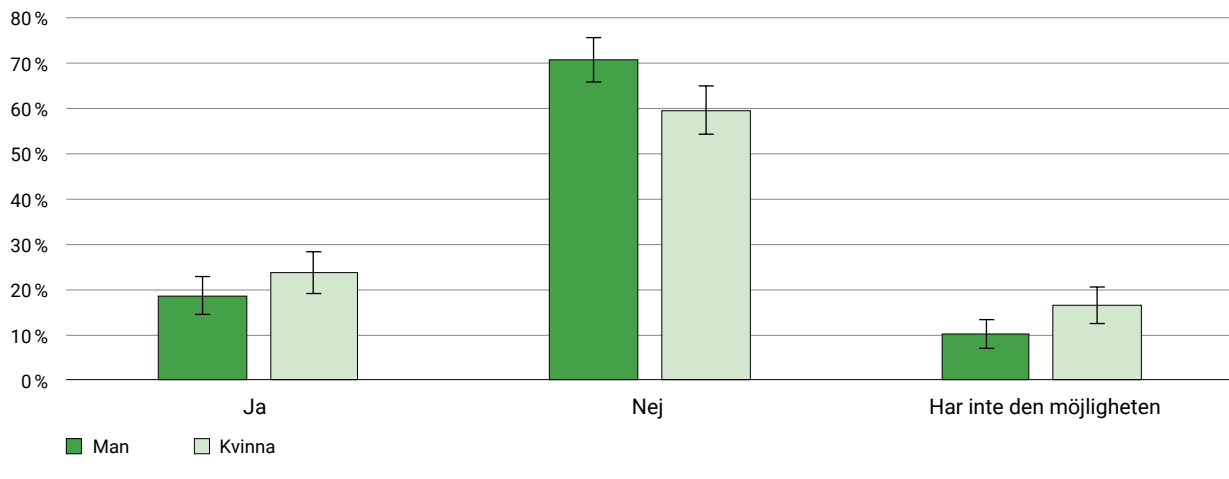
Det finns inga tydliga skillnader mellan kvinnor och män i chefsposition när det gäller om man tycker att arbetsmiljöfrågor bör uppmärksammas mer eller mindre på arbetsplatsen. Inte heller i hur ofta man rapporterar brister i arbetsmiljön, eller hur intresserad man är av att lära sig mer om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

9.2 Arbetsmiljöns betydelse

Fler män än kvinnor i chefsposition överväger inte att minska arbetstiden

Bland män i chefsposition svarar 71 procent att de inte har övervägt att minska arbetstiden under de senaste 12 månaderna på grund av förhållanden i arbetsmiljön, jämfört med 60 procent av kvinnorna.

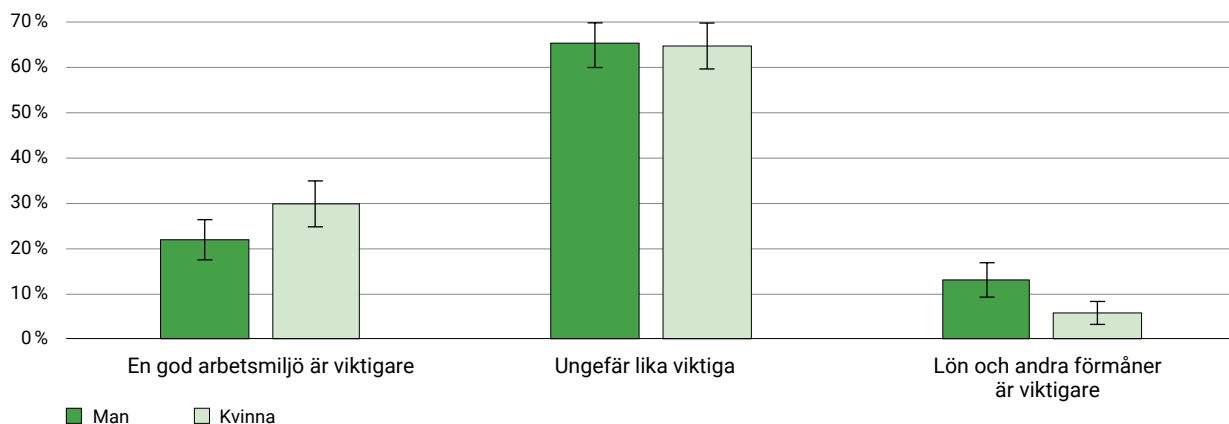
Diagram 9.2: Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att minska arbetstiden under de senaste 12 månaderna? Chefer uppdelat på kön. År 2024.



Fler chefer som är män svarar att lön och förmåner är viktigare än arbetsmiljön

En större andel män än kvinnor i chefsposition (13 respektive 6 procent) svarar att lön och andra förmåner är viktigare än god arbetsmiljö i valet av jobb.

Diagram 9.3: Hur viktigt är en god arbetsmiljö för dig jämfört med lön och andra förmåner i valet av jobb? Chefer uppdelat på kön. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader mellan kvinnor och män i chefsposition när det gäller om de har övervägt att byta arbetsuppgifter, arbetsplats eller yrke på grund av förhållanden i arbetsmiljön under de senaste 12 månaderna.

9.3 Kunskaper om arbetsmiljö

Vanligare att chefer som är kvinnor anser sig ha stor kännedom om hur arbetsmiljön påverkar deras fysiska och psykiska hälsa

En större andel chefer som är kvinnor (61 procent) uppger att de absolut känner till hur arbetsmiljön påverkar deras fysiska hälsa, jämfört med chefer som är män (42 procent).

En högre andel chefer som är kvinnor (66 procent) uppger att de absolut känner till hur arbetsmiljön påverkar deras psykiska hälsa, jämfört med chefer som är män (45 procent).

Diagram 9.4: Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din fysiska hälsa?

Chefer uppdelat på kön. År 2024.

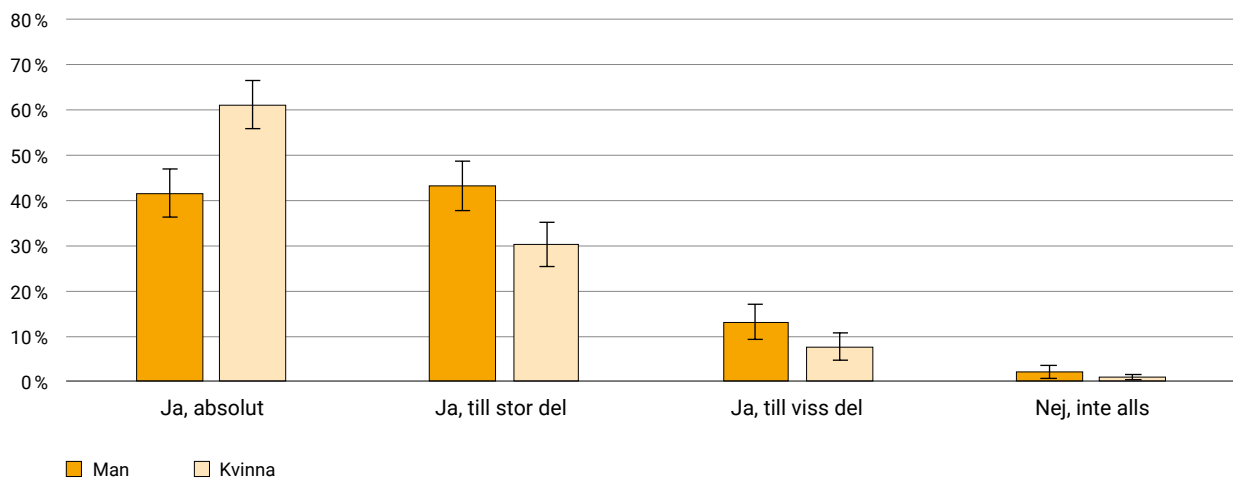
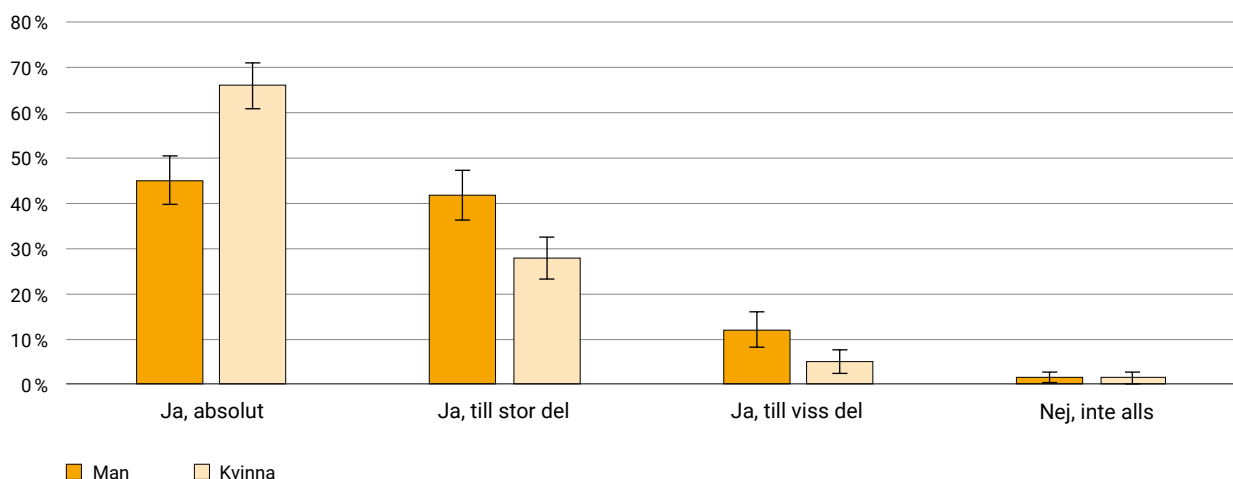


Diagram 9.5: Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din psykiska hälsa?

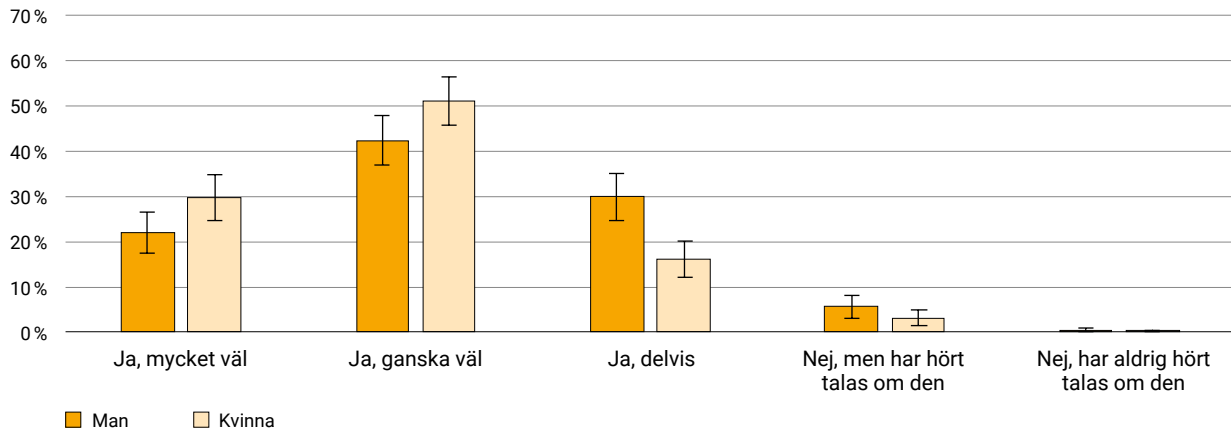
Chefer uppdelat på kön. År 2024.



Vanligare att chefer som är män svarar att de delvis saknar kunskap om arbetsmiljölagen

En större andel män än kvinnor i chefsposition (30 respektive 16 procent) svarar att de enbart delvis känner till vad arbetsmiljölagen innebär.

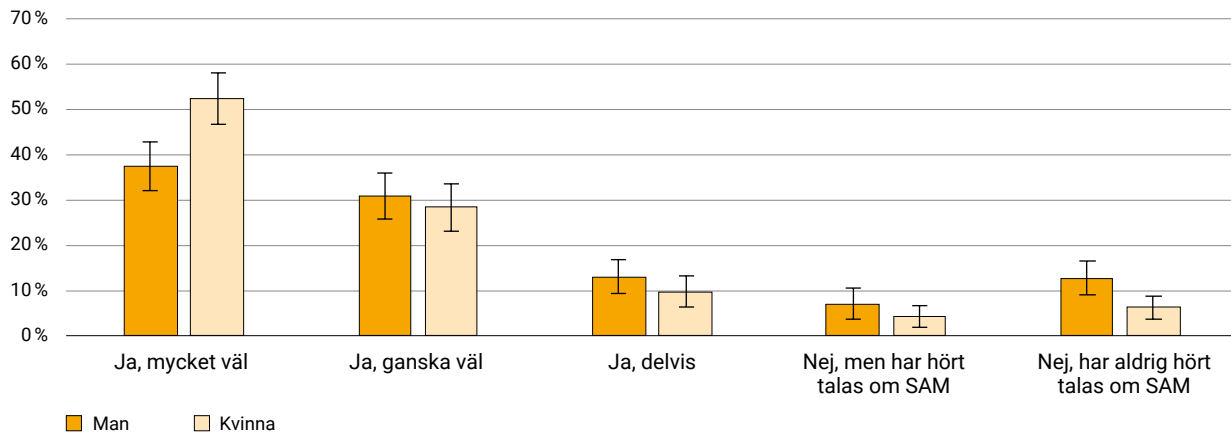
Diagram 9.6: Känner du till vad arbetsmiljölagen innebär? Chefer uppdelat på kön. År 2024.



Chefer som är kvinnor anser sig ha bättre kunskap om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

En större andel chefer som är kvinnor (52 procent) än män (37 procent) uppger att de mycket väl känner till systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

Diagram 9.7: Känner du till vad systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) innebär? Chefer uppdelat på kön. År 2024.



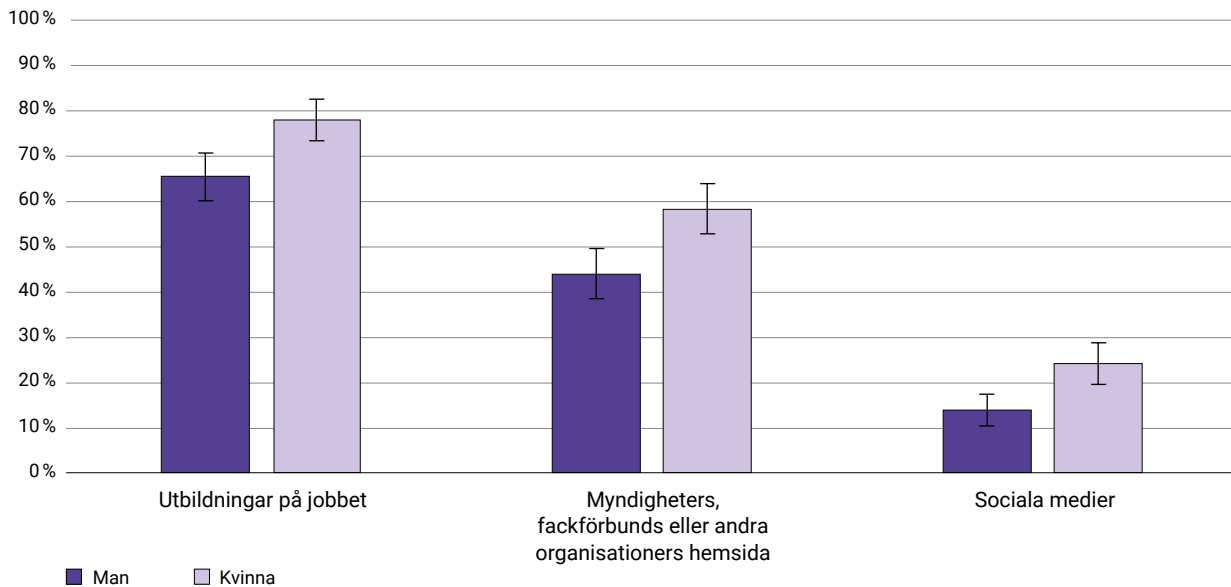
Det finns inga tydliga skillnader mellan kvinnor och män i chefsposition i hur väl de känner till skyddsombudets roll, eller hur de bedömer sina kunskaper i arbetsmiljöfrågor.

9.4 Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö

Fler kvinnor än män i chefsposition får kunskap om arbetsmiljö genom utbildningar och digitala kanaler

En större andel chefer som är kvinnor (78 procent) svarar att de får kunskap om arbetsmiljö genom utbildningar på jobbet, jämfört med 65 procent av männen i samma position. Chefer som är kvinnor använder också oftare än männen, organisationers webbplatser (58 jämfört med 44 procent) och sociala medier (24 jämfört med 14 procent) för att hämta information om arbetsmiljö.

Diagram 9.8: Får du kunskap om arbetsmiljö genom...? De som svarat "Ja". Chefer uppdelat på kön. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader mellan kvinnor och män som chefer när det gäller övriga kanaler (information från arbetsgivare, kollegor och nyhetsmedier) varifrån de hämtar kunskap om arbetsmiljö samt om den information eller kunskap de tar del av upplevs användbar för att förbättra deras arbetsmiljö.

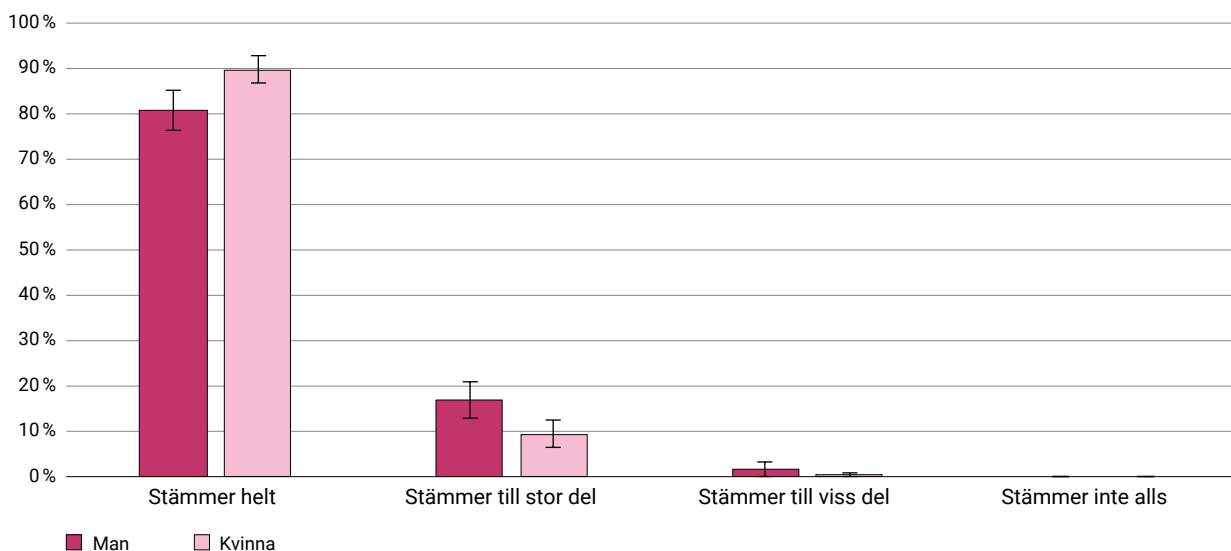
9.5 Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö

Kvinnor som är chefer håller i högre utsträckning än män med om beskrivningen av arbetsmiljöbegreppet

En större andel kvinnor som är chefer (90 procent) anser att beskrivningen av arbetsmiljö stämmer helt jämfört med män som är chefer (81 procent).

” Arbetsmiljö omfattar allt som påverkar hur man har det på jobbet, inklusive hur lokalerna ser ut, kommunikationen på arbetsplatsen, de digitala system man arbetar med, samt hur arbetet är organiserat.

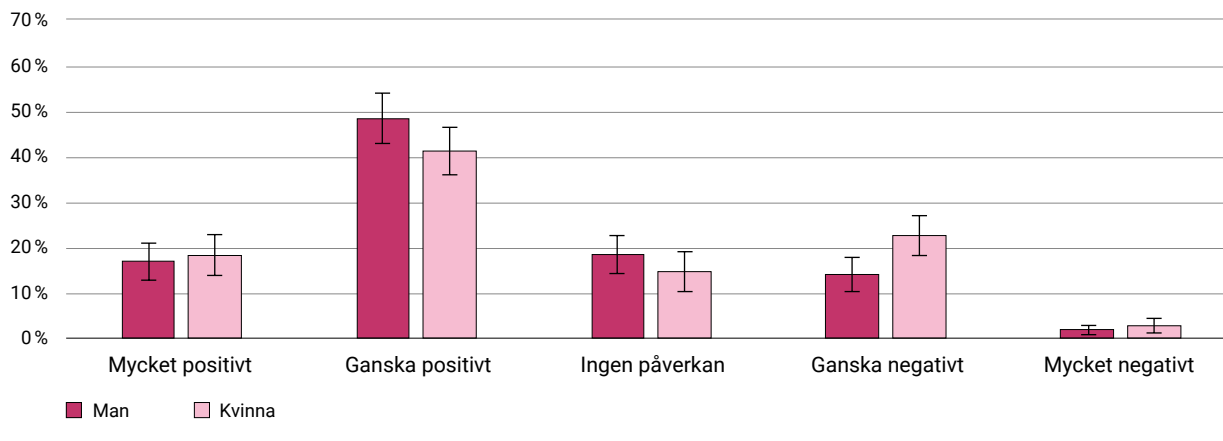
Diagram 9.9: Hur väl stämmer beskrivning ovan med din bild av vad arbetsmiljö är för något? Chefer uppdelat på kön. År 2024.



Chefer som är kvinnor upplever oftare att arbetsmiljön påverkar deras hälsa ganska negativt

En högre andel kvinnor i chefsposition (23 procent) upplever att arbetsmiljön påverkar deras hälsa ganska negativt, jämfört med män i samma position (14 procent).

Diagram 9.10: Hur uppfattar du att din nuvarande arbetsmiljö påverkar din hälsa totalt sett?
Chefer uppdelat på kön. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader mellan chefer som är män och kvinnor, i hur meningsfullt de upplever sitt arbete.

10. Chefer – inrikes och utrikes födda

Chefer födda i Sverige uppger i högre grad att de helt håller med om beskrivningen av arbetsmiljö. Fler chefer födda i Sverige anger också att de har kunskaper om skyddsombudens roll och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Samtidigt visar chefer födda utanför Europa ett större intresse för att lära sig mer om arbetsmiljölagen och SAM. En högre andel chefer födda utanför Europa uppger också att de hämtar kunskap om arbetsmiljö från sociala medier jämfört med chefer födda i Sverige eller andra europeiska länder.

10.1 Intresse och engagemang för arbetsmiljö

Vanligare att chefer födda utanför Europa vill lära sig mer om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete

En större andel chefer födda utanför Europa (60 procent) svarar att de vill lära sig mer om arbetsmiljölagen jämfört med chefer födda i Sverige (40 procent).

En större andel chefer födda utanför Europa (55 procent) svarar att de vill lära sig mer om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) jämfört med chefer födda i Sverige (41 procent).

Diagram 10.1: Skulle du vilja lära dig mer om arbetsmiljölagen? Chefer uppdelat efter födelseland. År 2024.

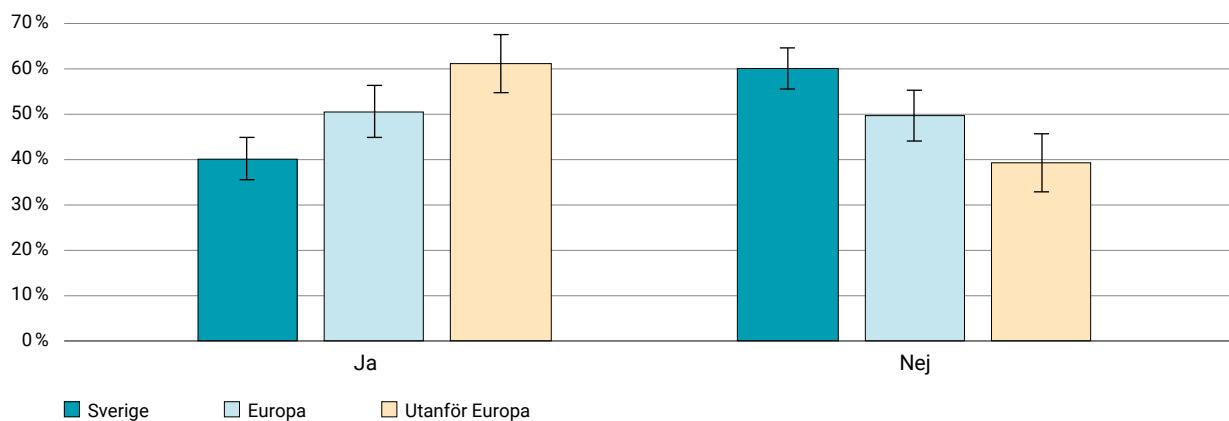
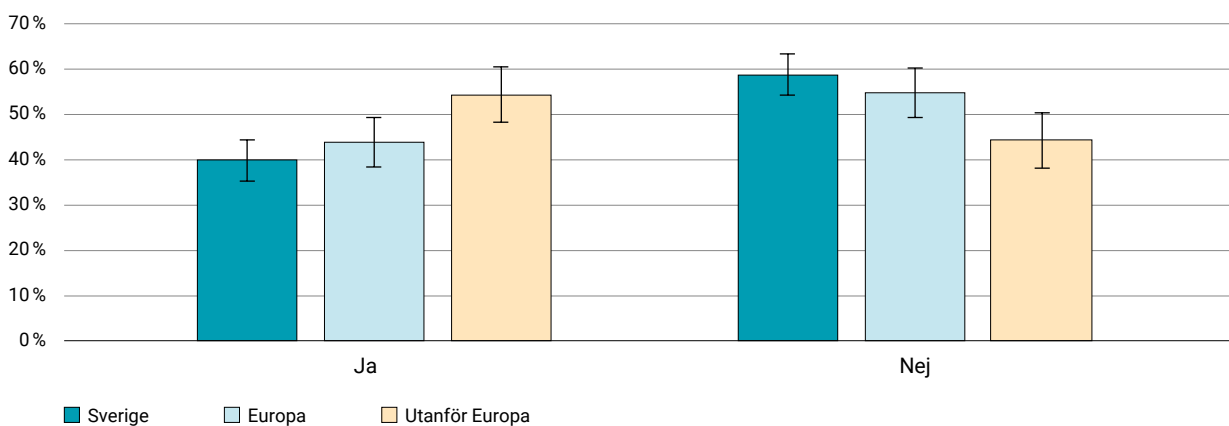


Diagram 10.2: Skulle du vilja lära dig mer om Systematiskt arbetsmiljöarbete? Chefer uppdelat efter födelseland. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader mellan chefer med olika födelseland när det gäller intresset för arbetsmiljöfrågor eller om man tycker att frågorna bör uppmärksammas mer eller mindre på arbetsplatsen. Inte heller i hur ofta man säger till om brister i arbetsmiljön.

10.2 Arbetsmiljöns betydelse



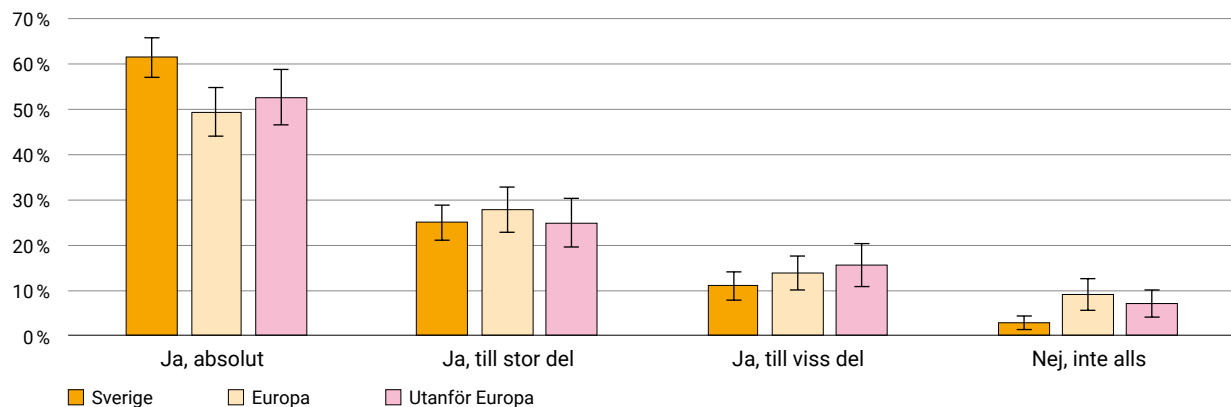
Det finns inga tydliga skillnader mellan chefer med olika födelseland när det gäller om man har övervägt att gå ner i arbetstid, byta arbetsuppgifter, arbetsplats eller yrke på grund av arbetsmiljön, under de senaste 12 månaderna. Det finns heller inga skillnader i hur man värderar en god arbetsmiljö jämfört med lön och andra förmåner.

10.3 Kunskaper om arbetsmiljö

Vanligare att chefer födda i Sverige känner till skyddsombudets roll

En större andel chefer födda i Sverige (62 procent) uppger att de känner till skyddsombudets roll på arbetsplatsen, jämfört med chefer födda i Europa (49 procent).

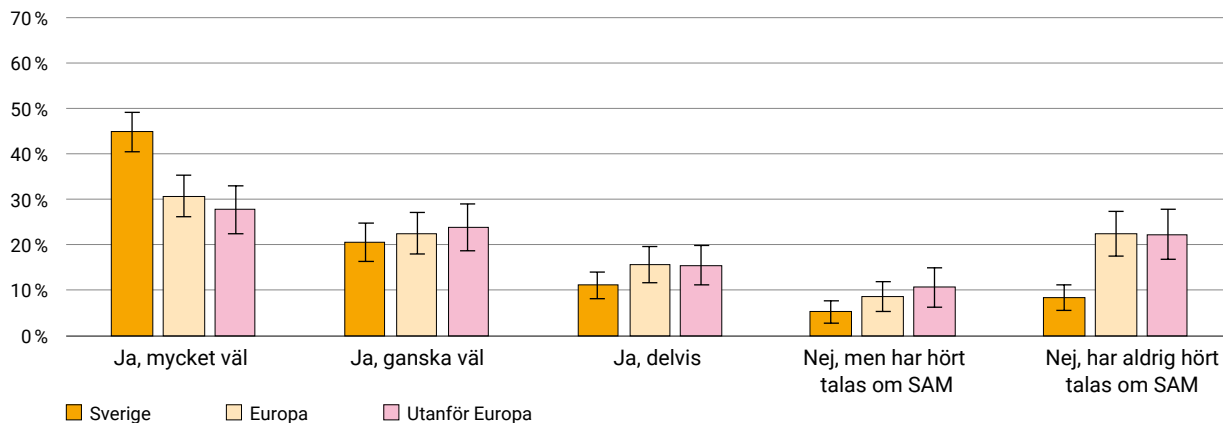
Diagram 10.3: Känner du till skyddsombudets (eller arbetsmiljöombudets) roll på arbetsplatsen?
Chefer uppdelat efter födelseland. År 2024.



Fler chefer födda i Sverige anser sig ha större kunskap om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

En högre andel chefer födda i Sverige (45 procent) svarar att de känner till systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) mycket väl, jämfört med runt 30 procent av de utrikes födda cheferna.

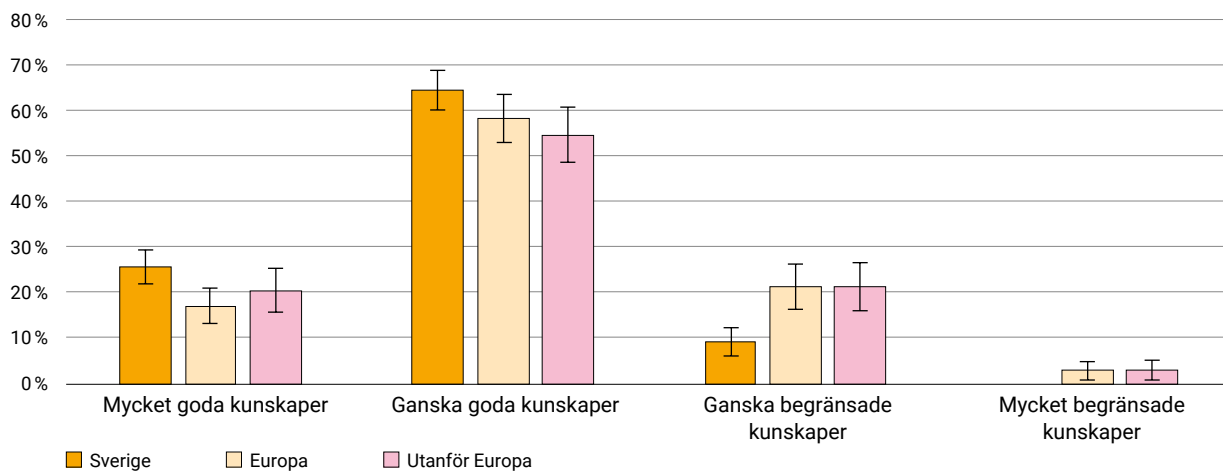
Diagram 10.4: Känner du till Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)? Chefer uppdelat efter födelseland. År 2024.



Fler utrikesfödda chefer beskriver sina kunskaper som ganska begränsade

Runt 22 procent av de utrikes födda cheferna bedömer sina kunskaper om arbetsmiljö som ganska begränsade, jämfört med 9 procent av cheferna som är födda i Sverige.

Diagram 10.5: Hur bedömer du dina kunskaper i arbetsmiljöfrågor? Chefer uppdelat efter födelseland. År 2024.



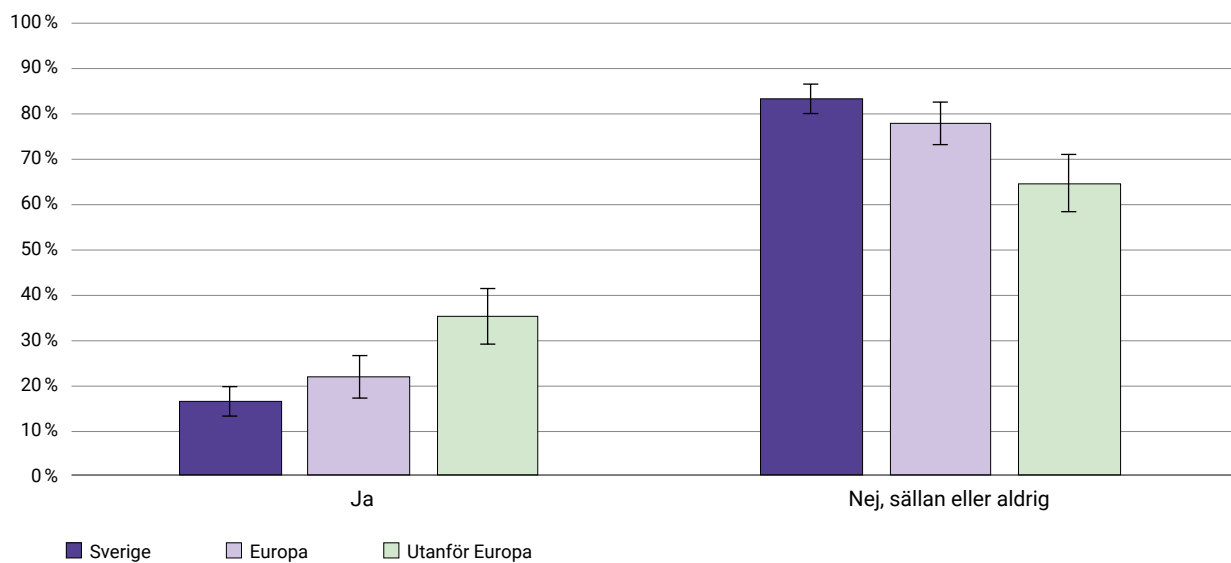
Det finns inga tydliga skillnader mellan chefer med olika födelseland när det gäller kännedom om arbetsmiljölagen, eller hur arbetsmiljön påverkar deras fysiska och psykiska hälsa.

10.4 Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö

Chefer födda utanför Europa anger att de i högre utsträckning hämtar information från sociala medier

En större andel chefer födda utanför Europa (35 procent) uppger att de får kunskap om arbetsmiljö genom att följa arbetsmiljöfrågor i sociala medier, jämfört med chefer födda i Europa (22 procent) och chefer födda i Sverige (16 procent).

Diagram 10.6: Får du kunskap om arbetsmiljö genom att följa arbetsmiljöfrågor i sociala medier (exempelvis Facebook, Instagram, LinkedIn, X/Twitter)? Chefer uppdelat efter födelseland. År 2024.



Bortsett från sociala medier finns det inga tydliga skillnader mellan chefer med olika födelseland när det gäller hur de får information från arbetsgivare, deltar i utbildningar på arbetsplatsen eller söker information via kollegor, nyhetsmedier eller webbsidor. Det finns inte heller några skillnader i hur användbar denna information upplevs vara för att förbättra arbetsmiljön.

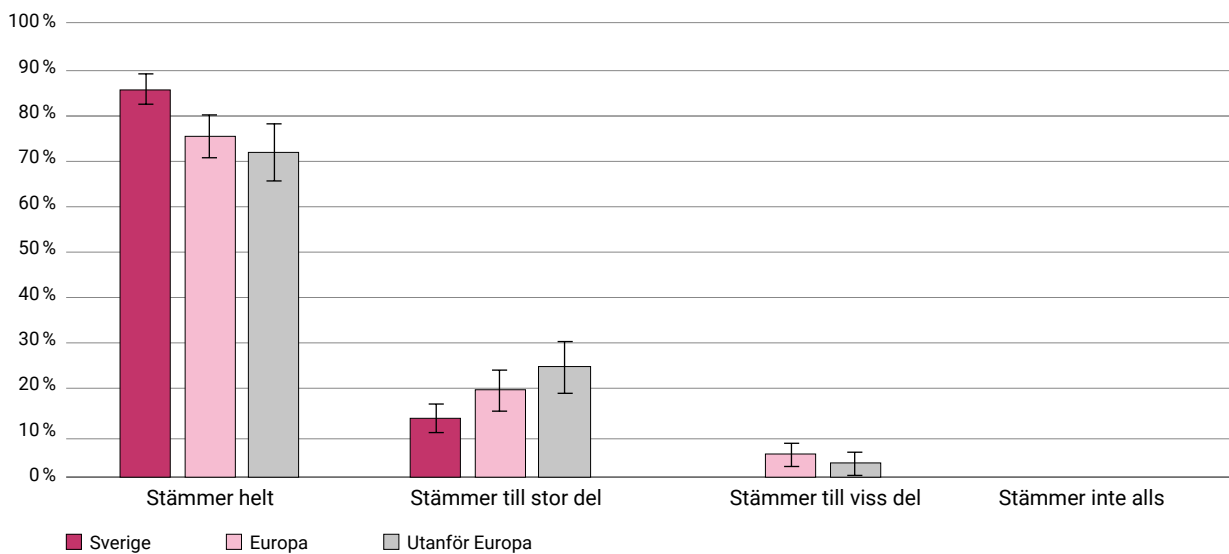
10.5 Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö

Chefer födda i Sverige instämmer i högre grad med beskrivningen av arbetsmiljö

En större andel chefer födda i Sverige (86 procent) uppger att de helt håller med om definitionen av arbetsmiljö, jämfört med chefer födda i Europa (75 procent) och chefer födda utanför Europa (72 procent).

” Arbetsmiljö omfattar allt som påverkar hur man har det på jobbet, inklusive hur lokalerna ser ut, kommunikationen på arbetsplatsen, de digitala system man arbetar med, samt hur arbetet är organiserat.

Diagram 10.7: Hur väl stämmer ovanstående beskrivning med din bild av vad arbetsmiljö är för något? Chefer uppdelat efter födelseland. År 2024.



» Det finns inga tydliga skillnader mellan chefer med olika födelseland när det gäller uppfattningen om hur den nuvarande arbetsmiljön påverkar hälsan eller hur meningsfullt arbetet är.

11. Chefer – offentlig och privat sektor

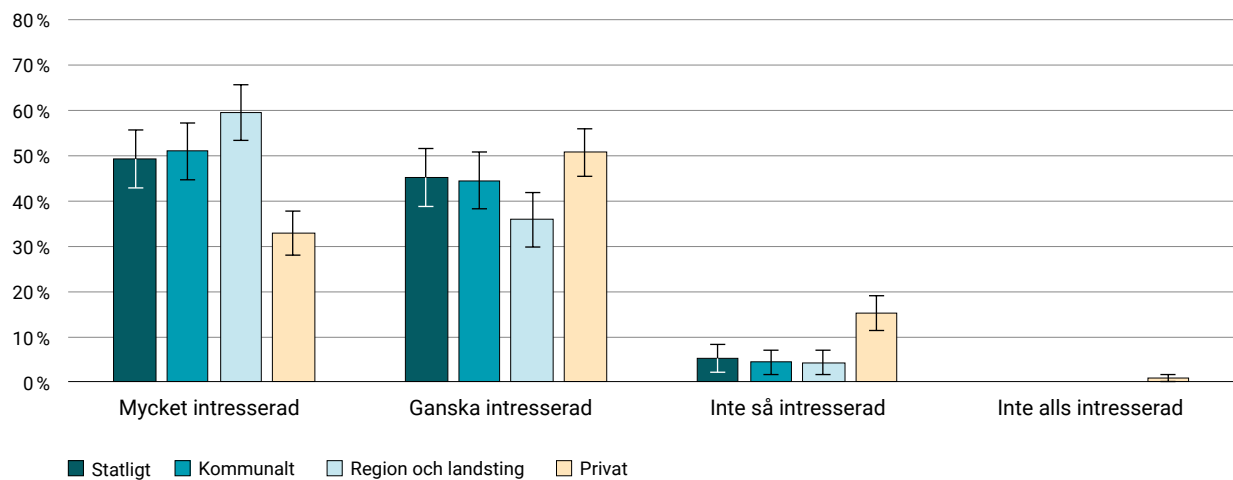
Fler chefer i offentlig sektor uppger ett större intresse för arbetsmiljöfrågor och anger att de oftare hämtar kunskap från arbetsgivare, utbildningar, branschtidningar och webbplatser. Fler chefer i privat sektor upplever att arbetsmiljön påverkar deras hälsa positivt, medan chefer i offentlig sektor i högre grad rapporterar en negativ påverkan. Samtidigt upplever fler chefer i offentlig sektor att deras arbete är meningsfullt.

11.1 Intresse och engagemang för arbetsmiljö

Chefer i offentlig sektor visar större intresse för arbetsmiljö

En högre andel chefer i region (60 procent), kommun (51 procent) och stat (49 procent) anger att de är mycket intresserade av arbetsmiljöfrågor, jämfört med chefer i privat sektor (33 procent). Det är också en högre andel chefer i privat sektor (15 procent) som svarar att de inte är så intresserade av arbetsmiljöfrågor, jämfört med chefer i offentlig sektor (runt 4 procent).

Diagram 11.1: Hur intresserad är du av arbetsmiljöfrågor? Chefer uppdelat på sektor. År 2024.



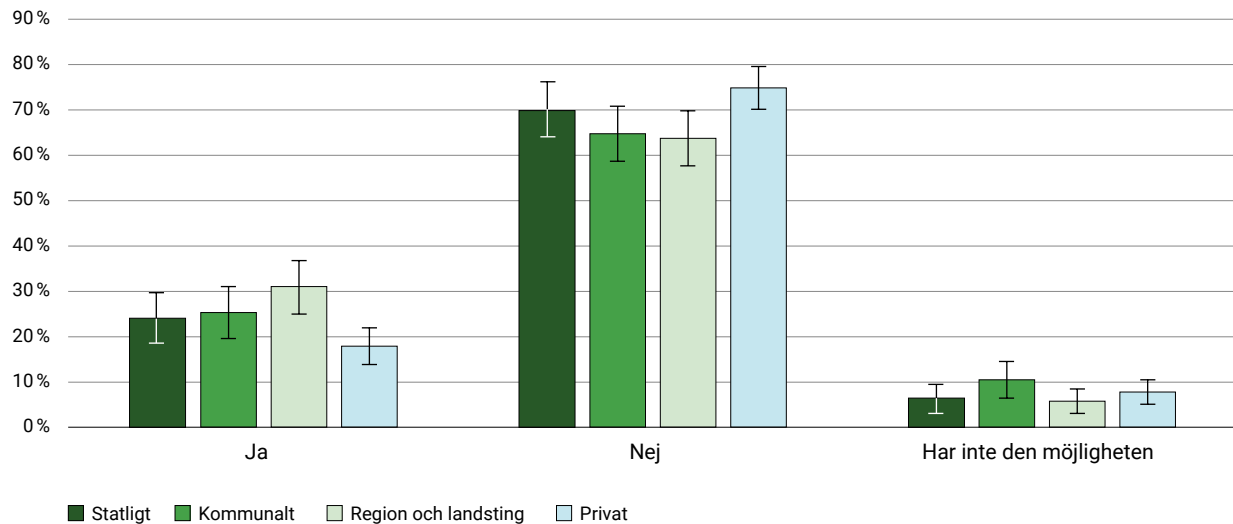
Det finns inga tydliga skillnader mellan chefer i olika sektorer i hur de svarar när det gäller hur mycket man vill att arbetsmiljöfrågor ska uppmärksammas eller hur ofta man rapporterar brister i arbetsmiljön. Inte heller i viljan att lära sig mer om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

11.2 Arbetsmiljöns betydelse

Färre chefer i privat sektor överväger att byta arbetsuppgifter

En lägre andel chefer i privat sektor (18 procent) har de senaste 12 månaderna övervägt att byta arbetsuppgifter, jämfört med chefer i regional sektor (31 procent).

Diagram 11.2: Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att byta arbetsuppgifter under de senaste 12 månaderna? Chefer uppdelat på sektor. År 2024.



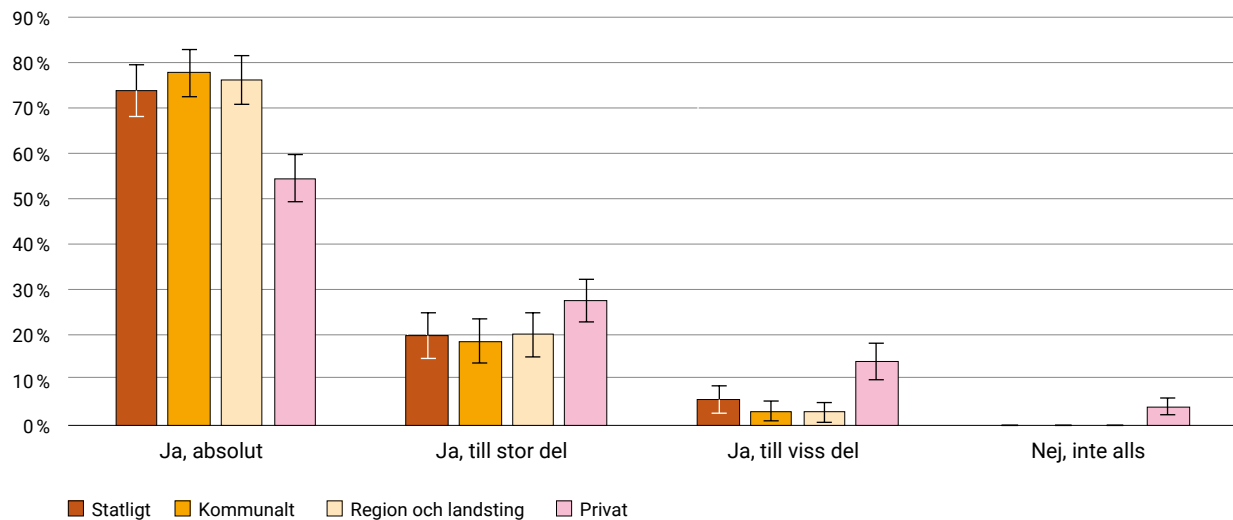
Det finns inga tydliga skillnader mellan chefer i olika sektorer när det gäller om arbetsmiljön har fått dem att överväga att minska arbetstiden eller byta arbetsplats eller yrke, under de senaste 12 månaderna.

11.3 Kunskaper om arbetsmiljö

Chefer i privat sektor anger att de har mindre kännedom om skyddsombudets roll

Det är en lägre andel chefer i privat sektor (54 procent) som svarar att de absolut känner till skyddsombudets roll på arbetsplatsen, jämfört med chefer i kommun (77 procent), region (76 procent) och stat (74 procent).

Diagram 11.3: Känner du till skyddsombudets (eller arbetsmiljöombudets) roll på arbetsplatsen?
Chefer uppdelat på sektor. År 2024.



Chefer i privat sektor säger sig ha mindre kännedom om hur arbetsmiljön påverkar den fysiska och psykiska hälsan

Det är en lägre andel chefer i privat sektor (45 procent) som uppger att de absolut känner till hur arbetsmiljön påverkar deras fysiska hälsa, jämfört med chefer inom region (65 procent) och kommun (64 procent).

Det är en lägre andel chefer i privat sektor (48 procent) som svarar att de absolut känner till hur arbetsmiljön påverkar deras psykiska hälsa, jämfört med chefer i kommunal och regional sektor (68 procent) och chefer i statlig sektor (61 procent).

Diagram 11.4: Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din psykiska hälsa? Chefer uppdelat på sektor. År 2024.

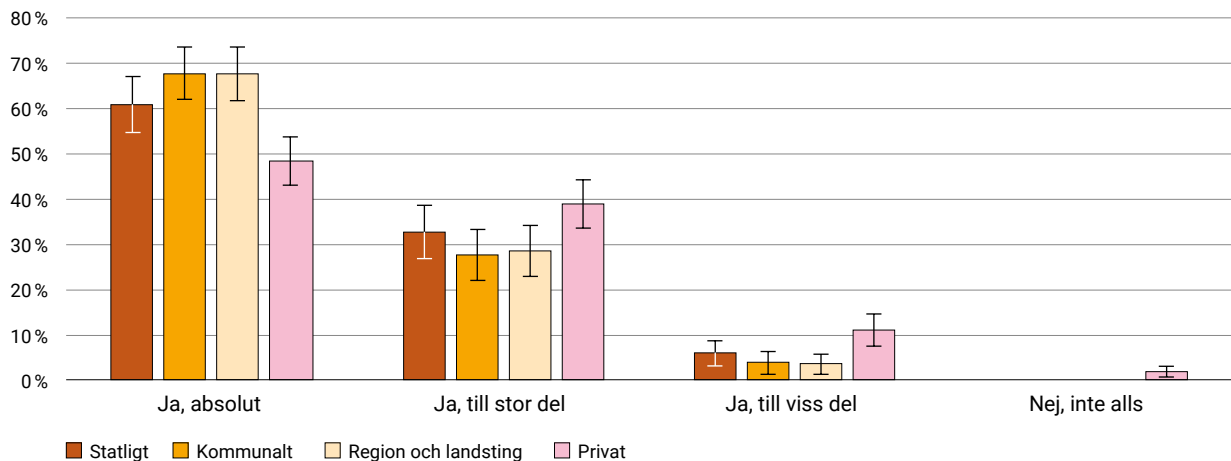
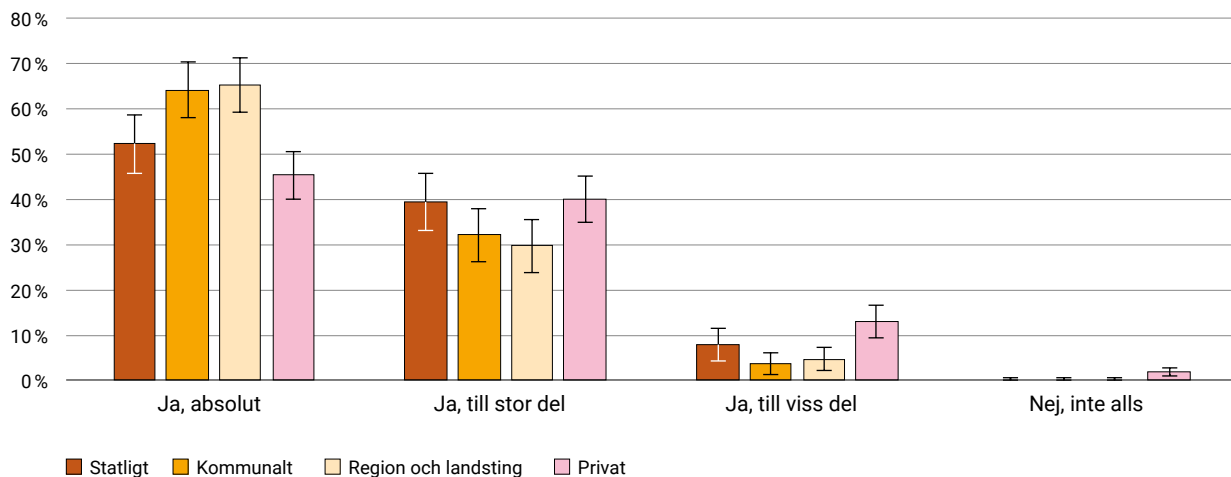


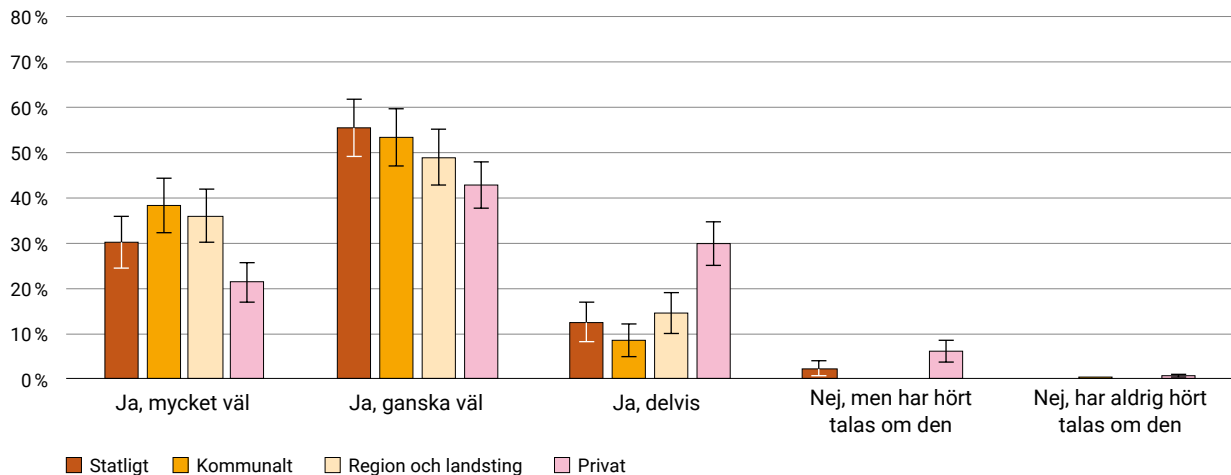
Diagram 11.5: Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din fysiska hälsa? Chefer uppdelat på sektor. År 2024.



Chefer i privat sektor uppger lägre kännedom om arbetsmiljölagen

Det är färre chefer i privat sektor (21 procent) som uppger att de mycket väl känner till vad arbetsmiljölagen innebär, jämfört med chefer i kommunal (38 procent) och regional sektor (36 procent). Det är också fler chefer inom privat sektor (30 procent) som säger att de delvis känner till arbetsmiljölagen.

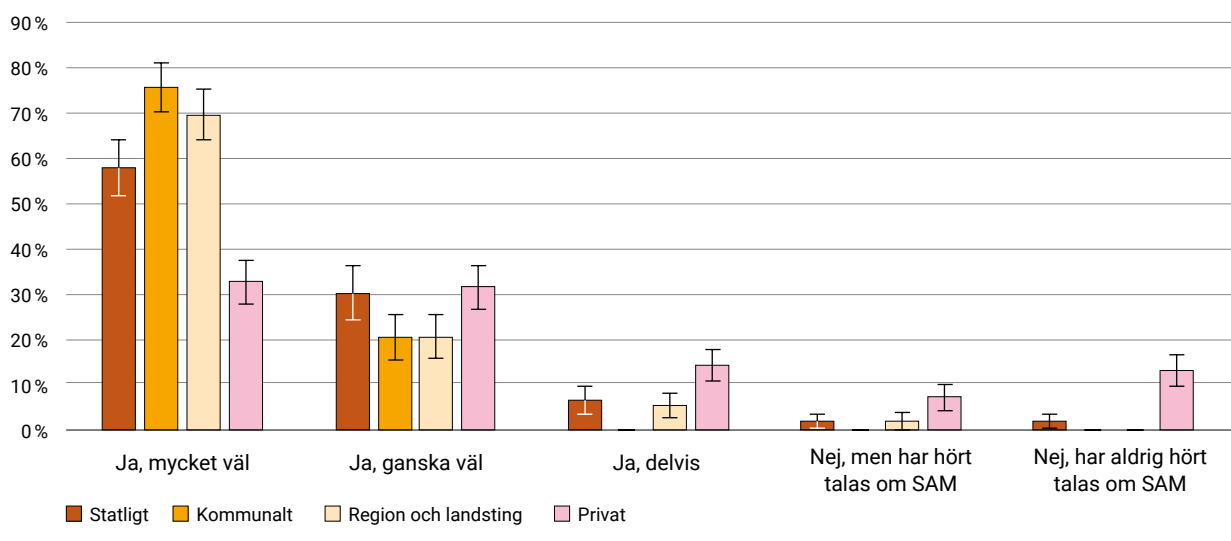
Diagram 11.6: Känner du till vad arbetsmiljölagen innebär? Chefer uppdelat på sektor. År 2024.



Chefer i privat sektor uppger lägre kännedom om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Det är en lägre andel chefer i privat sektor (33 procent) som svarar att de känner till systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) mycket väl, jämfört med chefer i kommunal (76 procent), regional (70 procent) och statlig sektor (58 procent). Det är också fler chefer inom privat sektor (13 procent) som uppger att de aldrig har hört talas om systematiskt arbetsmiljöarbete.

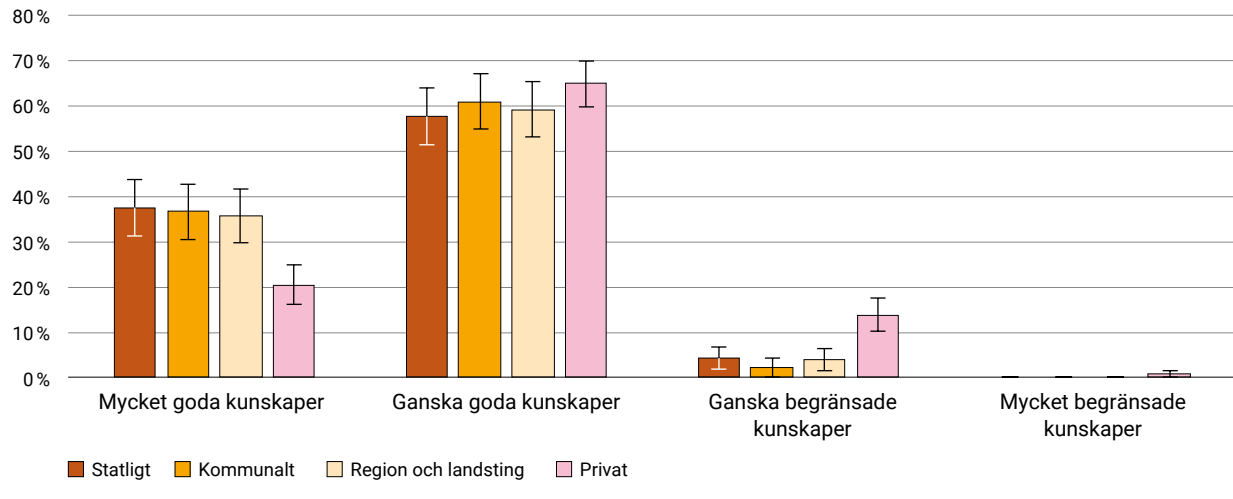
Diagram 11.7: Känner du till Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)? Chefer uppdelat på sektor. År 2024.



Chefer i offentlig sektor skattar sina arbetsmiljökunskaper högre än chefer i privat sektor

Chefer i statlig, regional och kommunal sektor (runt 37 procent) bedömer i större utsträckning sina kunskaper i arbetsmiljöfrågor som mycket goda, jämfört med chefer i privat sektor (21 procent). 14 procent av chefer inom privat sektor skattar sina kunskaper som ganska begränsade.

Diagram 11.8: Hur bedömer du dina kunskaper i arbetsmiljöfrågor? Chefer uppdelat på sektor. År 2024.

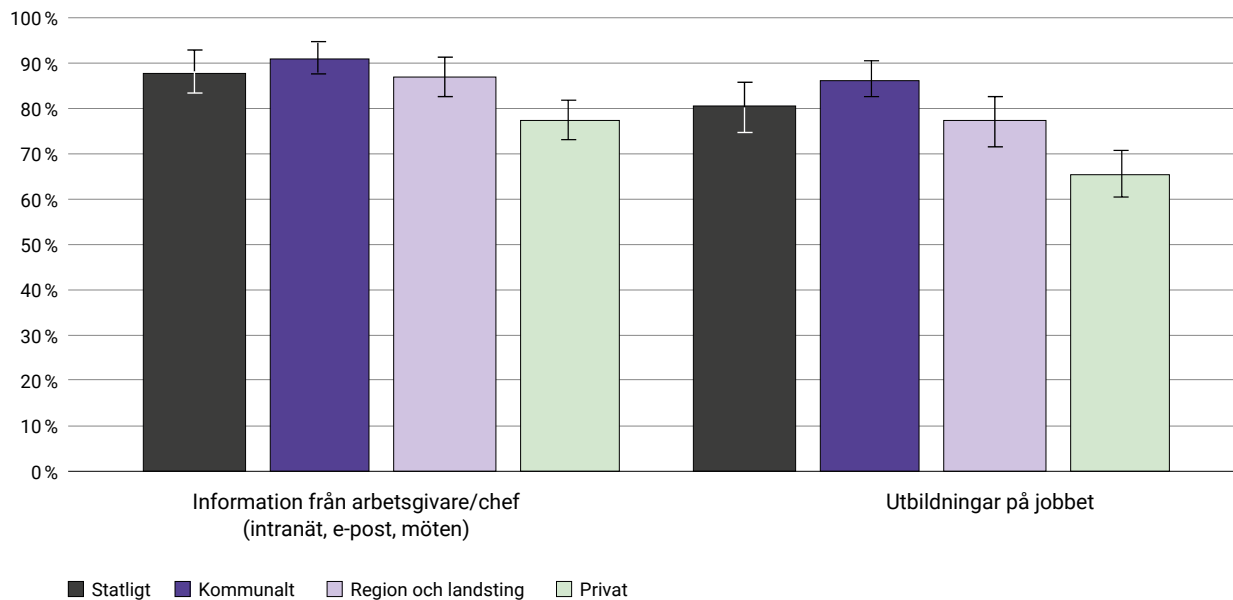


11.4 Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö

Färre chefer i privat sektor anger att de får utbildning och information om arbetsmiljö

Chefer i privat sektor rapporterar i lägre grad att de får kunskap om arbetsmiljö från sin arbetsgivare (77 procent) jämfört med chefer inom kommunal (91 procent), statlig (88 procent) och regional sektor (87 procent). Dessutom är det färre chefer i privat sektor (65 procent) som uppger att de får kunskap om arbetsmiljö genom utbildningar på jobbet, i jämförelse med chefer i kommunal (86 procent), statlig (80 procent) och regional sektor (77 procent).

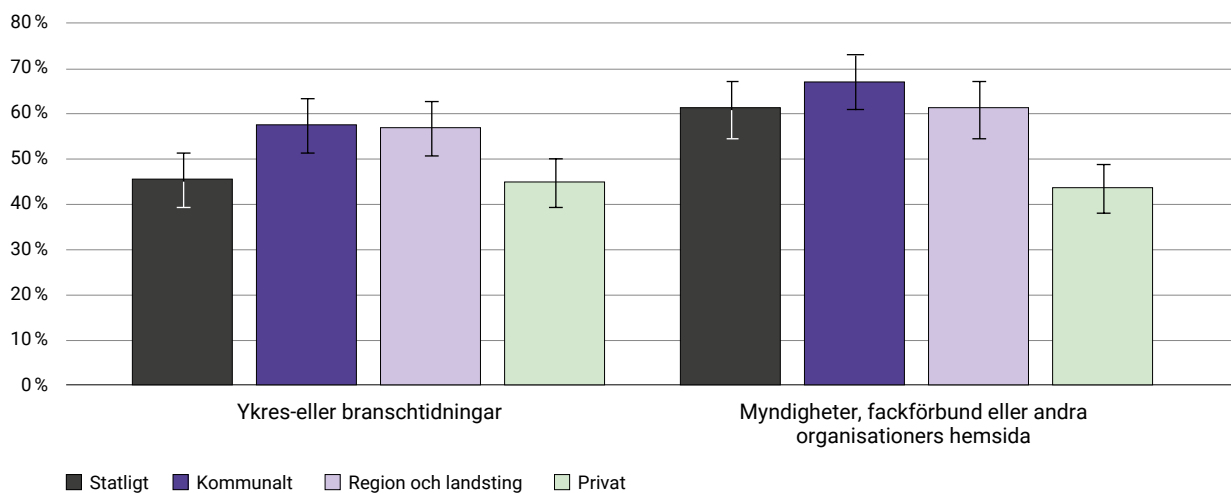
Diagram 11.9: Får du kunskap om arbetsmiljö genom information från arbetsgivare/chef (intranät, e-post, möten)? Chefer uppdelat på sektor, de som har svarat ja. År 2024.



Chefer i privat och statlig sektor anger att de i lägre utsträckning får kunskap om arbetsmiljö från branschtidningar

Chefer i privat och statlig sektor uppger i lägre grad att de får kunskap om arbetsmiljö genom att läsa yrkes- eller branschtidningar (båda 45 procent) jämfört med chefer i kommunal och regional sektor (57 procent). Vidare hämtar en lägre andel chefer i privat sektor (44 procent) information från webbplatser som tillhör myndigheter, fackförbund eller andra organisationer, i jämförelse med chefer i kommunal sektor (67 procent) samt statlig och regional sektor (61 procent).

Diagram 11.10: Får du kunskap om arbetsmiljö genom att..? De som svarat ja, chefer uppdelat på sektor. År 2024.



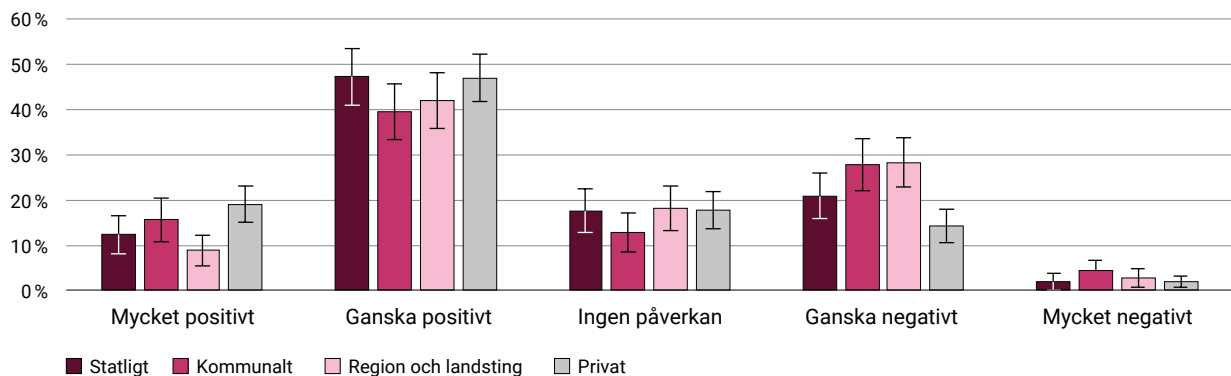
Det finns inga tydliga skillnader mellan chefer från olika sektorer i hur ofta de inhämtar kunskap från kollegor, dagspress och nyhetsmedia eller sociala medier. Det finns heller ingen skillnad i hur användbar de upplever att informationen är.

11.5 Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö

Chefer i privat sektor upplever att hälsan påverkas mer positivt

Chefer i privat sektor upplever i högre grad att deras arbetsmiljö påverkar deras hälsa mycket positivt (19 procent), jämfört med chefer i regional sektor (9 procent). Det är också en högre andel chefer i regional och kommunal sektor (28 procent), som uppger att deras arbetsmiljö påverkar hälsan ganska negativt, jämfört med chefer i privat sektor (14 procent).

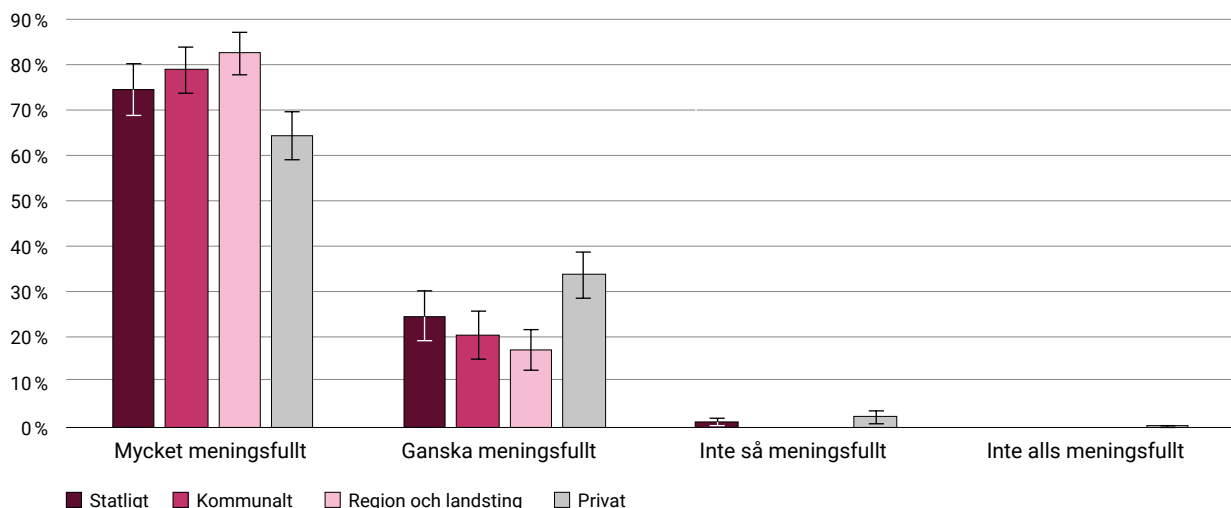
Diagram 11.11: Hur uppfattar du att din nuvarande arbetsmiljö påverkar din hälsa totalt sett?
Chefer uppdelat på sektor. År 2024.



Chefer i offentlig sektor upplever sitt arbete som mer meningsfullt

En större andel chefer i kommunal sektor (79 procent) och regional sektor (82 procent) upplever sitt arbete som mycket meningsfullt, jämfört med chefer i privat sektor (64 procent).

Diagram 11.12: Hur meningsfullt upplever du ditt arbete? Chefer uppdelat på sektor. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader mellan chefer inom olika sektorer när det gäller hur deras uppfattning om arbetsmiljö stämmer överens med den definition av arbetsmiljö de tog del av i undersökningen.

12. Chefer – storlek på arbetsplatsen

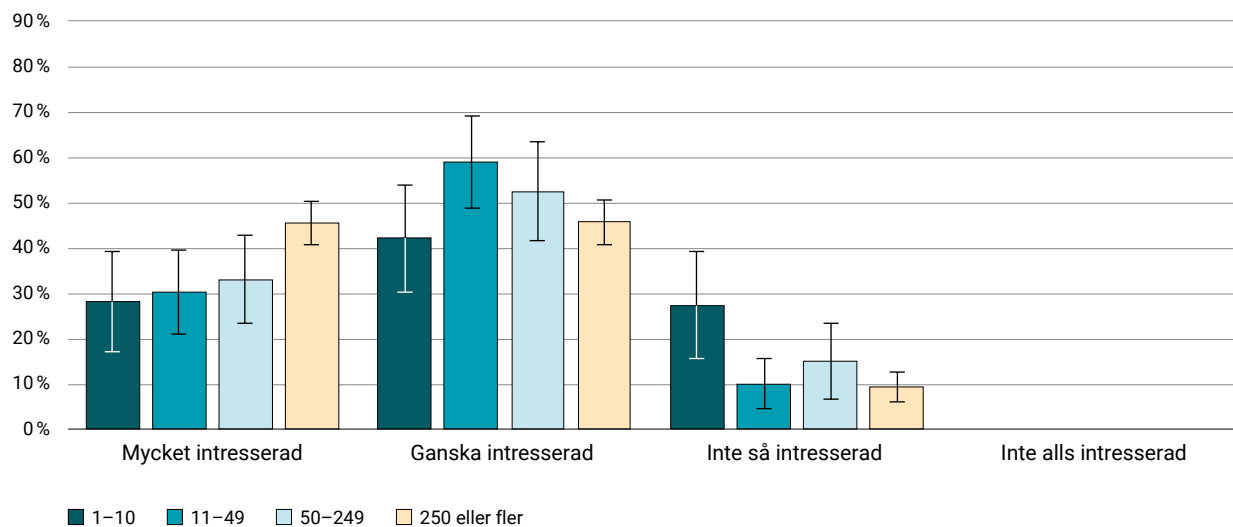
Fler chefer på större arbetsplatser uppger att de har kännedom om skyddsombudens roll, arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). De anger också i högre grad att de är medvetna om hur arbetsmiljön påverkar deras hälsa och att de önskar ökad uppmärksamhet på arbetsmiljöfrågor. Chefer på större arbetsplatser uppger oftare att de får sin kunskap om arbetsmiljö från arbetsgivaren genom intranät, e-post eller möten, utbildningar, kollegor och webbplatser.

12.1 Intresse och engagemang för arbetsmiljö

Chefer på större arbetsplatser visar mer intresse för arbetsmiljöfrågor

Chefer på arbetsplatser med 250 eller fler anställda, uppger i högre utsträckning att de är mycket intresserade av arbetsmiljöfrågor (45 procent), jämfört med chefer på arbetsplatser med upp till tio anställda (28 procent). Det är också en högre andel chefer på små arbetsplatser (27 procent) som svarar att de inte är så intresserade, jämfört med chefer på stora arbetsplatser (9 procent).

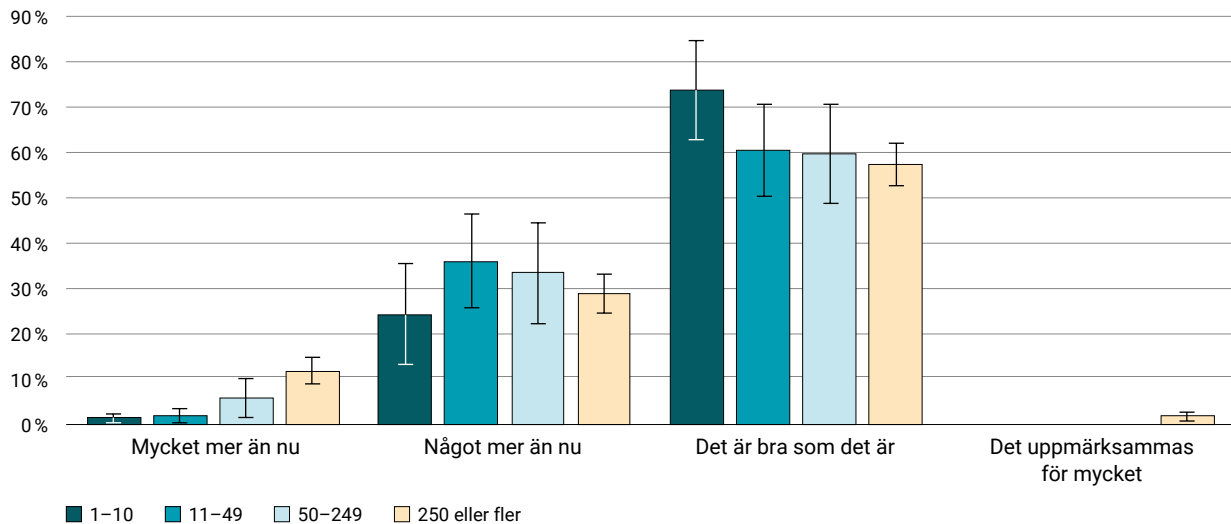
Diagram 12.1: Hur intresserad är du av arbetsmiljöfrågor? Chefer uppdelat på storlek på arbetsplats. År 2024.



Chefer på stora arbetsplatser vill att arbetsmiljöfrågor uppmärksammas mer

En högre andel chefer på stora arbetsplatser med 250 eller fler anställda (12 procent), uppger att de vill att arbetsmiljöfrågor uppmärksammas mycket mer än nu, jämfört med en procent av cheferna på små arbetsplatser med upp till 10 anställda. Det är också en högre andel chefer på små arbetsplatser (74 procent) som tycker att nuvarande nivå är bra, jämfört med chefer på stora arbetsplatser (58 procent).

Diagram 12.2: Vill du att arbetsmiljöfrågor på din arbetsplats uppmärksammas mer eller mindre än nu? Chefer uppdelat på storlek på arbetsplats. År 2024.



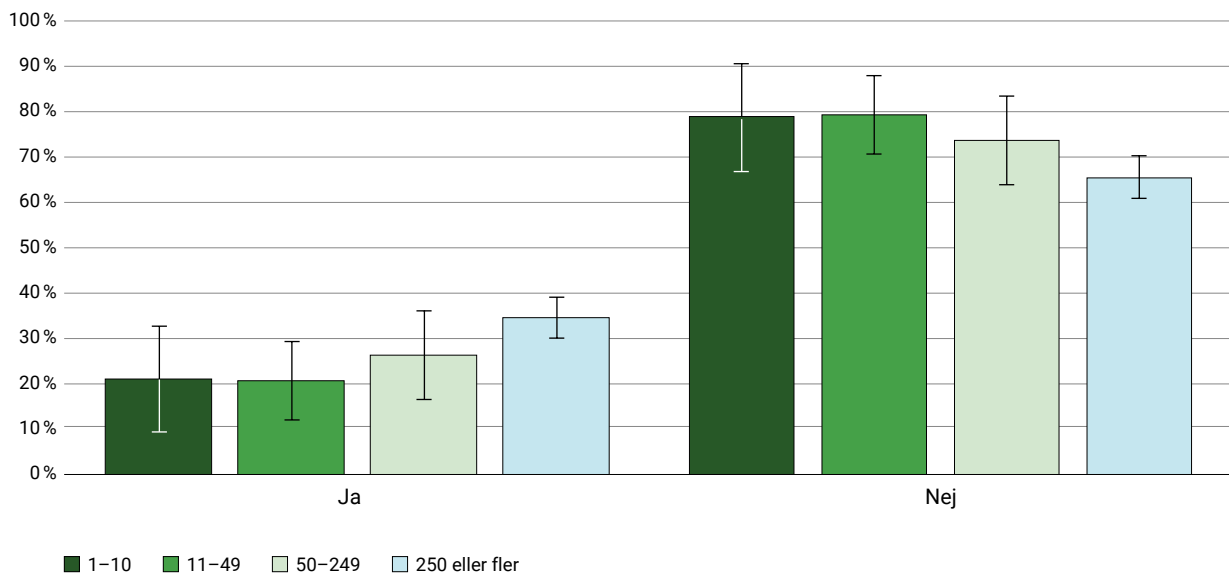
Det finns inga tydliga skillnader mellan chefer på större och mindre arbetsplatser när det gäller hur ofta de uppger att de rapporterar brister i arbetsmiljön, eller i deras svar angående viljan att lära sig mer om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

12.2 Arbetsmiljöns betydelse

Vanligare att chefer på större arbetsplatser uppger att de överväger att byta arbetsplats

En högre andel chefer på arbetsplatser med 250 eller fler anställda (35 procent) uppger att de senaste 12 månaderna har övervägt att byta arbetsplats, jämfört med chefer på arbetsplatser med 11–49 anställda (21 procent).

Diagram 12.3: Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att byta arbetsplats under de senaste 12 månaderna? Chefer uppdelat på storlek på arbetsplats. År 2024.



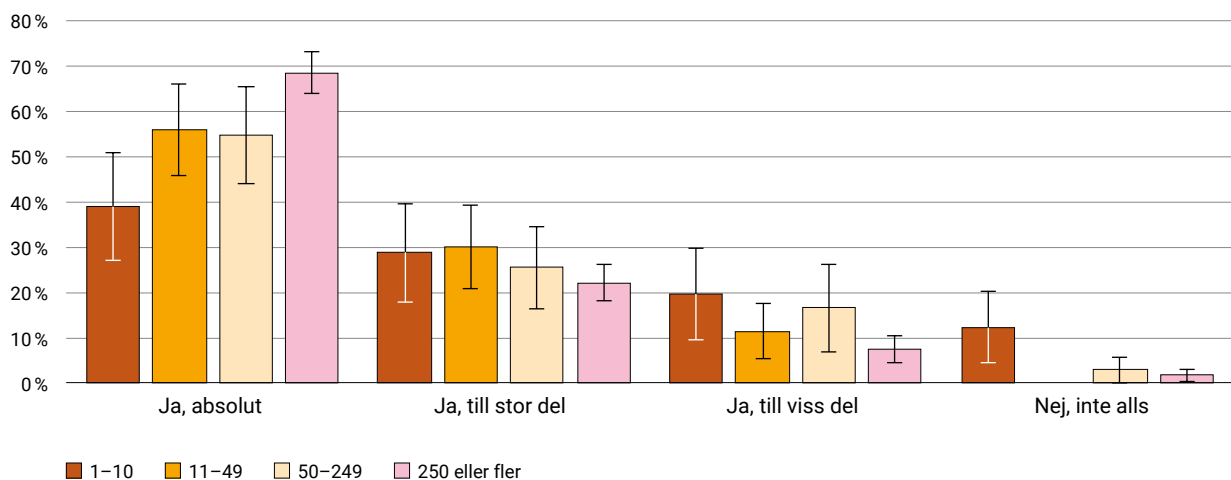
Det finns inga tydliga skillnader mellan chefer på större och mindre arbetsplatser när det gäller om man har övervägt att minska arbetstiden, byta arbetsuppgifter eller yrke, på grund av förhållanden i arbetsmiljön under de senaste 12 månaderna. Det finns heller inga skillnader i hur viktig man tycker att arbetsmiljön är i jämförelse med lön och andra förmåner.

12.3 Kunskaper om arbetsmiljö

Chefer på större arbetsplatser uppger i högre utsträckning att de känner till skyddsombudets roll

En högre andel chefer på stora arbetsplatser med 250 eller fler anställda (69 procent), svarar att de absolut känner till skyddsombudets roll, jämfört med chefer på små arbetsplatser med upp till 10 anställda (39 procent). En högre andel chefer på små arbetsplatser (12 procent) svarar att de inte alls känner till rollen, jämfört med 8 procent av cheferna på stora arbetsplatser.

Diagram 12.4: Känner du till skyddsombudets (eller arbetsmiljöombudets) roll på arbetsplatsen? Chefer uppdelat på storlek på arbetsplats. År 2024.

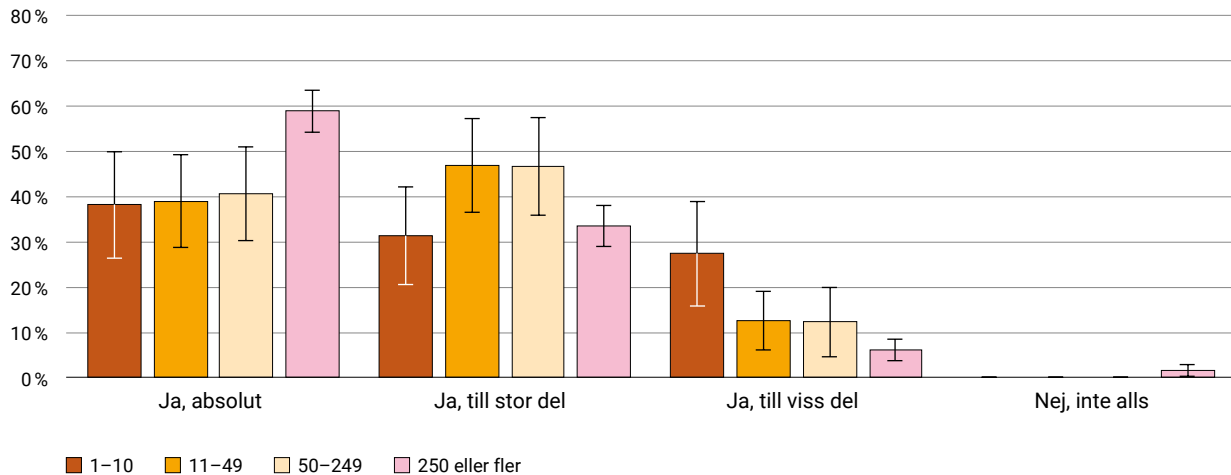


Chefer på större arbetsplatser uppger i högre grad att de känner till hur arbetsmiljön påverkar deras fysiska hälsa

En högre andel chefer på arbetsplatser med 250 eller fler anställda (59 procent) uppger att de absolut känner till hur arbetsmiljön påverkar deras fysiska hälsa, jämfört med chefer på arbetsplatser med 50–249 anställda (41 procent), 11–49 anställda (39 procent) och 1–10 anställda (38 procent).

12. Chefer – storlek på arbetsplatsen

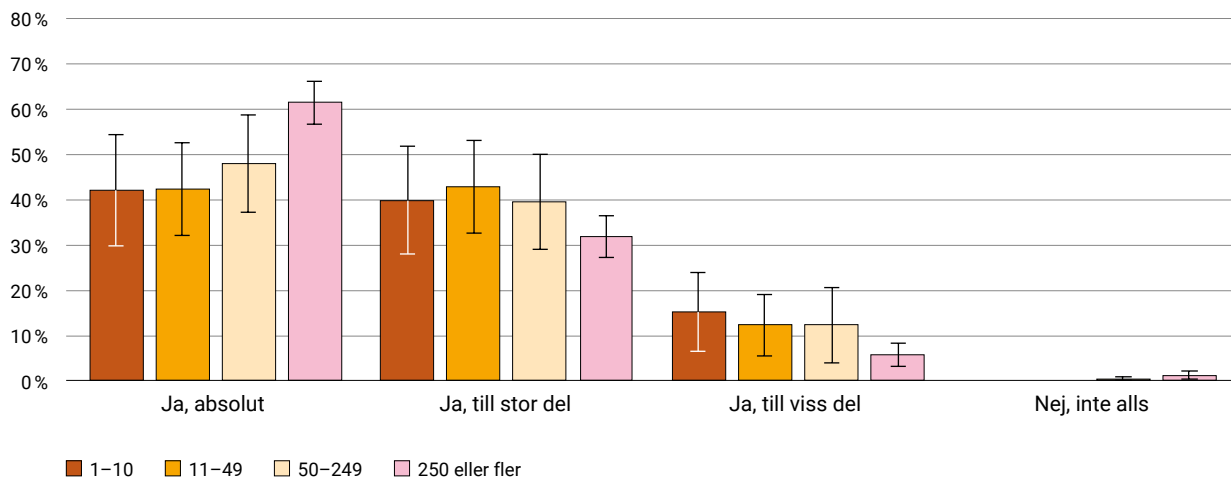
Diagram 12.5: Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din fysiska hälsa?
Chefer uppdelat på storlek på arbetsplats. År 2024.



Chefer på större arbetsplatser uppger i högre grad att de känner till hur arbetsmiljön påverkar deras psykiska hälsa

En högre andel chefer på arbetsplatser med 250 eller fler anställda (62 procent) uppger att de absolut känner till hur arbetsmiljön påverkar deras psykiska hälsa, jämfört med 42 procent av cheferna på arbetsplatser med upp till 49 anställda.

Diagram 12.6: Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din psykisk hälsa?
Chefer uppdelat på storlek på arbetsplats. År 2024.



Chefer på större arbetsplatser uppger i högre grad att de har kännedom om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete

En högre andel chefer på arbetsplatser med 250 eller fler anställda (30 procent) anser att de känner till arbetsmiljölagen mycket väl, jämfört med chefer på arbetsplatser med upp till 10 anställda (14 procent).

En högre andel chefer på arbetsplatser med 250 eller fler anställda (57 procent) anser att de mycket väl känner till systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), jämfört med chefer på arbetsplatser med 50–249 anställda (34 procent), 11–49 anställda (30 procent) och 1–10 anställda (17 procent).

Diagram 12.7: Känner du till vad arbetsmiljölagen innebär?
Chefer uppdelat på storlek på arbetsplats. År 2024.

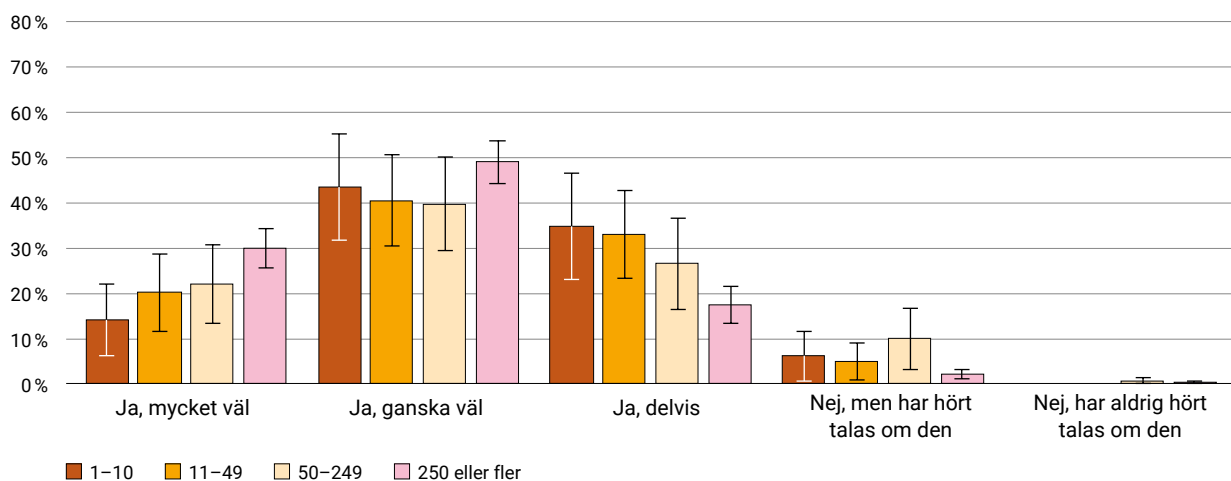
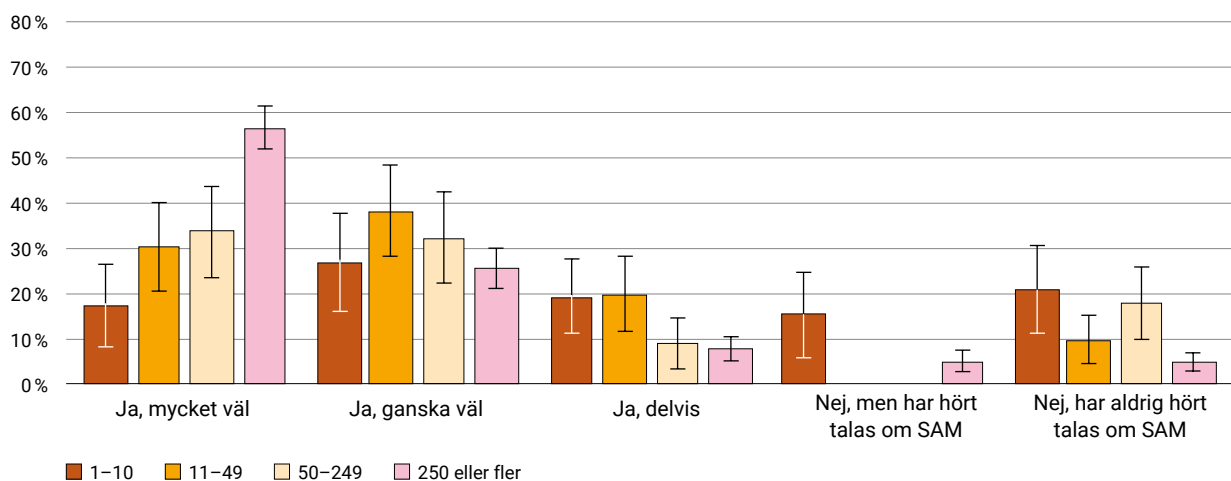


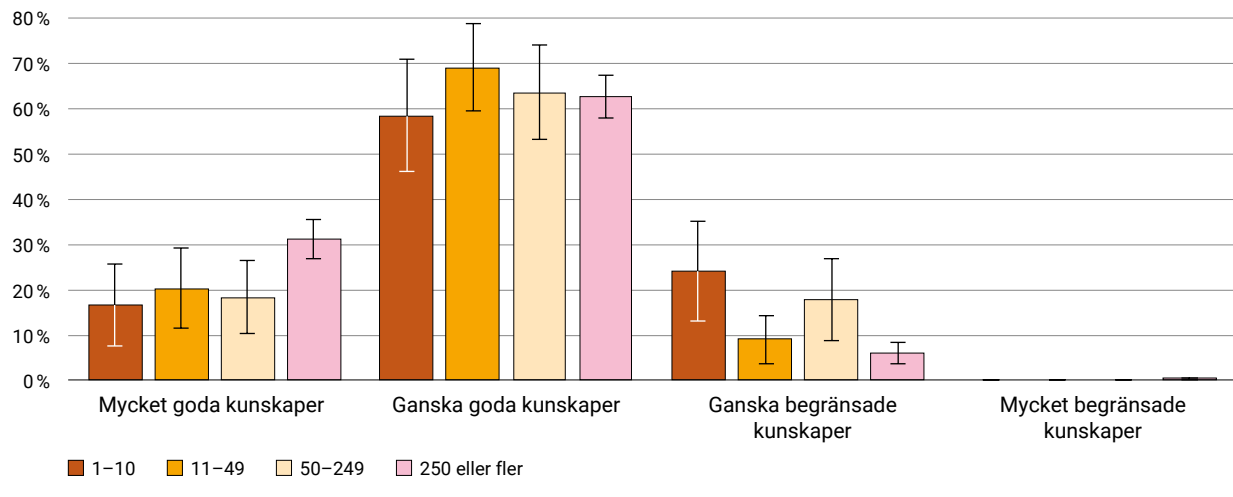
Diagram 12.8: Känner du till Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)?
Chefer uppdelat på storlek på arbetsplats. År 2024.



Chefer på större arbetsplatser bedömer i högre grad sina kunskaper om arbetsmiljöfrågor som mycket goda

En högre andel chefer på stora arbetsplatser med 250 eller fler anställda (31 procent) anser att de har mycket goda kunskaper om arbetsmiljöfrågor, jämfört med chefer på små arbetsplatser med upp till 10 anställda (17 procent). En högre andel chefer på små arbetsplatser (24 procent) svarar också att de har ganska begränsade kunskaper, jämfört med chefer på stora arbetsplatser (6 procent).

Diagram 12.9: Hur bedömer du dina kunskaper i arbetsmiljöfrågor? Chefer uppdelat på storlek på arbetsplats. År 2024.

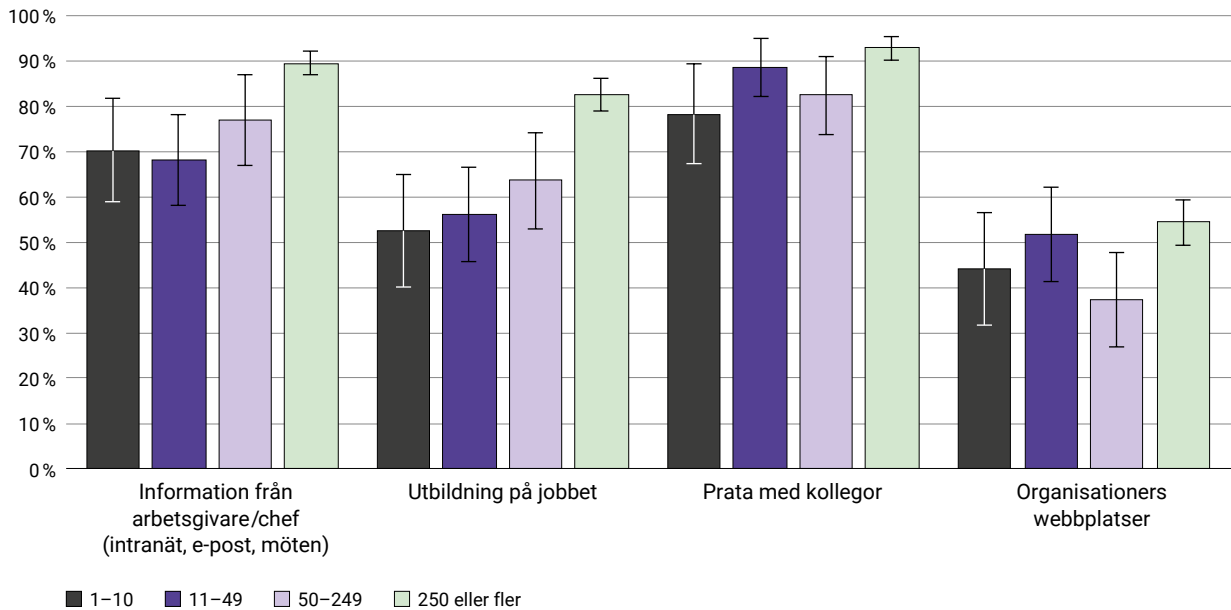


12.4 Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö

Chefer på större arbetsplatser hämtar information från fler källor

Chefer på stora arbetsplatser med 250 eller fler anställda, svarar i högre utsträckning att de får kunskap om arbetsmiljö från flera olika källor, jämfört med chefer på mindre arbetsplatser. Nästan 90 procent av cheferna på stora arbetsplatser uppger att de får kunskap från arbetsgivaren genom intranät, e-post eller möten jämfört med cheferna på arbetsplatser med upp till 10 anställda (70 procent), och på arbetsplatser med 11–49 anställda (68 procent). Utbildningar på jobbet är också en vanligare kunskapskälla på större arbetsplatser (82 procent), jämfört med på arbetsplatser med upp till 10 anställda (52 procent). Dessutom får fler chefer på stora arbetsplatser kunskap genom att prata med kollegor (93 procent) och från organisationers webbplatser (54 procent), jämfört med chefer på mindre arbetsplatser.

Diagram 12.10: Får du kunskap om arbetsmiljö genom...? De som svarat ja.
Chefer uppdelat på storlek på arbetsplats. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader mellan chefer på större och mindre arbetsplatser i hur stor utsträckning de hämtar information om arbetsmiljö från dagstidningar, nyhetsmedia, yrkes- och branschtidningar eller sociala medier. Det finns heller ingen skillnad i hur användbar de upplever att informationen är.

12.5 Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö



Det finns inga tydliga skillnader mellan chefer på större och mindre arbetsplatser när det gäller i vilken grad de instämmer i definitionen av arbetsmiljö. Det finns heller inga skillnader i hur meningsfullt de upplever sitt arbete eller hur arbetsmiljön påverkar deras hälsa.

13. Tjänstemän och arbetare³

Fler arbetare uppger att de vill att arbetsmiljöfrågorna får större uppmärksamhet, och fler saknar möjlighet att minska sin arbetstid eller byta arbetsuppgifter på grund av arbetsmiljön. Tjänstemän instämmer oftare helt i definitionen av arbetsmiljö. Inga tydliga skillnader kunde urskiljas kring frågorna avseende kunskap och kunskapsinhämtning om arbetsmiljö.

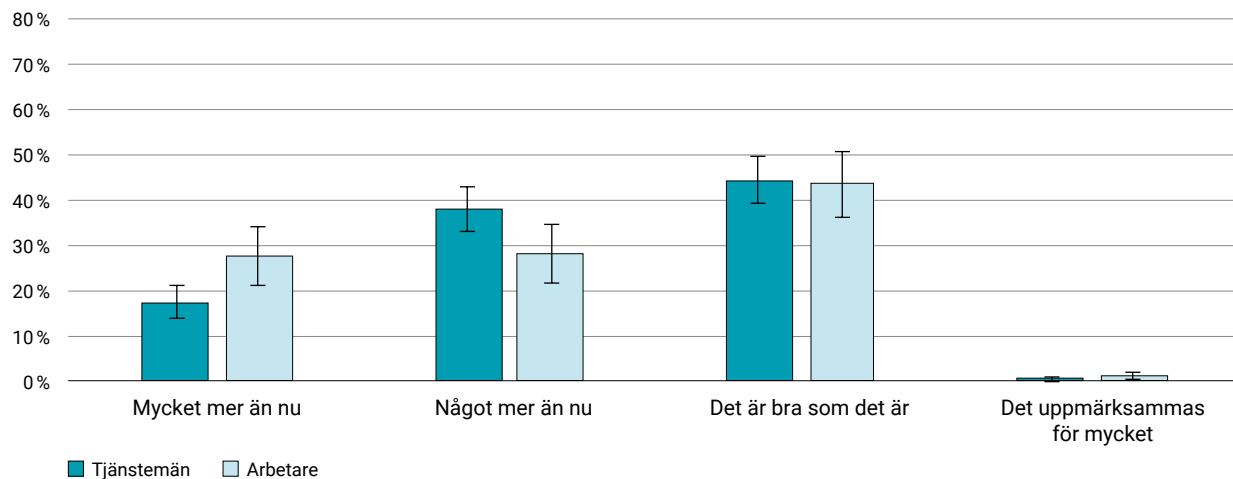
3. Indelningen arbetare och tjänstemän baseras på Standard för svensk yrkesklassificering, SSYK 2012. Till arbetare räknas anställda med arbete som traditionellt är av manuellt slag, ofta inom industrin, byggnad, transport och liknande. Liksom yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske. Hit räknas också yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion. Till tjänstemän räknas de som utför administrativa, tekniska och intellektuella uppgifter. Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande. För närmare information om SCB:s indelning, se dokumentet Redovisningsgrupper på Myndigheten för arbetsmiljökunskaps webbplats under rubriken Arbetare och Tjänstemän. För information om SSYK 2012, se www.scb.se/ssyk

13.1 Intresse och engagemang för arbetsmiljö

Fler arbetare än tjänstemän vill att arbetsmiljön får mer uppmärksamhet

Arbetare säger i större utsträckning än tjänstemän att de vill att arbetsmiljön ska få mycket mer uppmärksamhet, 28 procent av arbetarna jämfört med 18 procent av tjänstemännen.

Diagram 13.1: Vill du att arbetsmiljöfrågor på din arbetsplats uppmärksammas mer eller mindre än nu?
Andel sysselsatta 20–65 år, efter tjänstemän och arbetare. År 2024. Procent.



Det finns inga tydliga skillnader mellan tjänstemän och arbetare kring att säga till om brister i arbetsmiljön, viljan att lära sig mer om arbetsmiljölag och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

13.2 Arbetsmiljöns betydelse

Arbetare har mindre möjlighet än tjänstemän att gå ner i arbetstid eller byta arbetsuppgifter

Arbetare uppger i större utsträckning än tjänstemän att de saknar möjlighet att minska sin arbetstid (25 jämfört med 12 procent) eller byta arbetsuppgifter (20 jämfört med 10 procent).

Diagram 13.2: Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att minska din arbetstid under de senaste 12 månaderna? Uppdelat på tjänstemän och arbetare. År 2024.

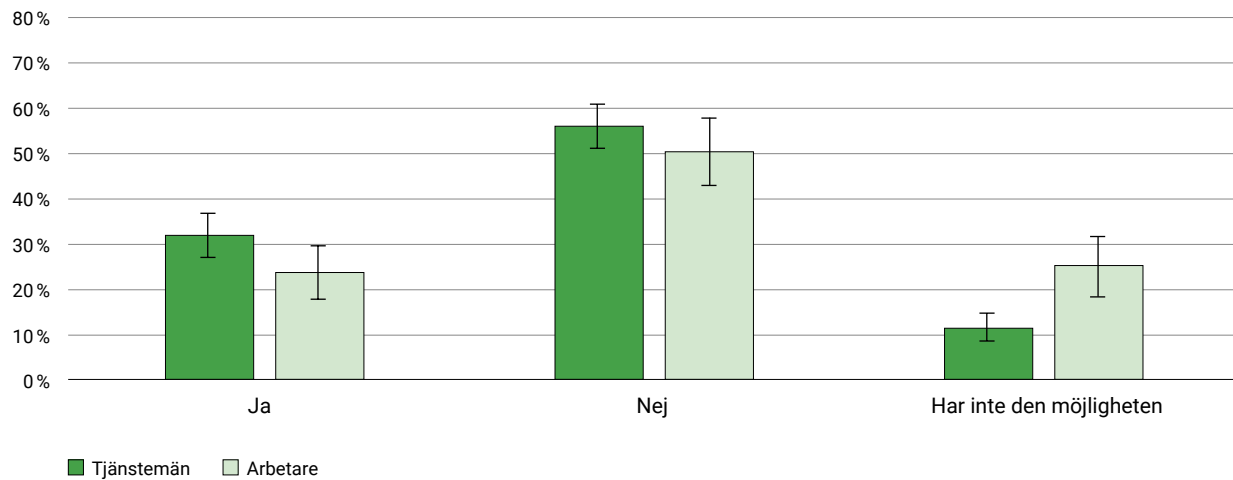
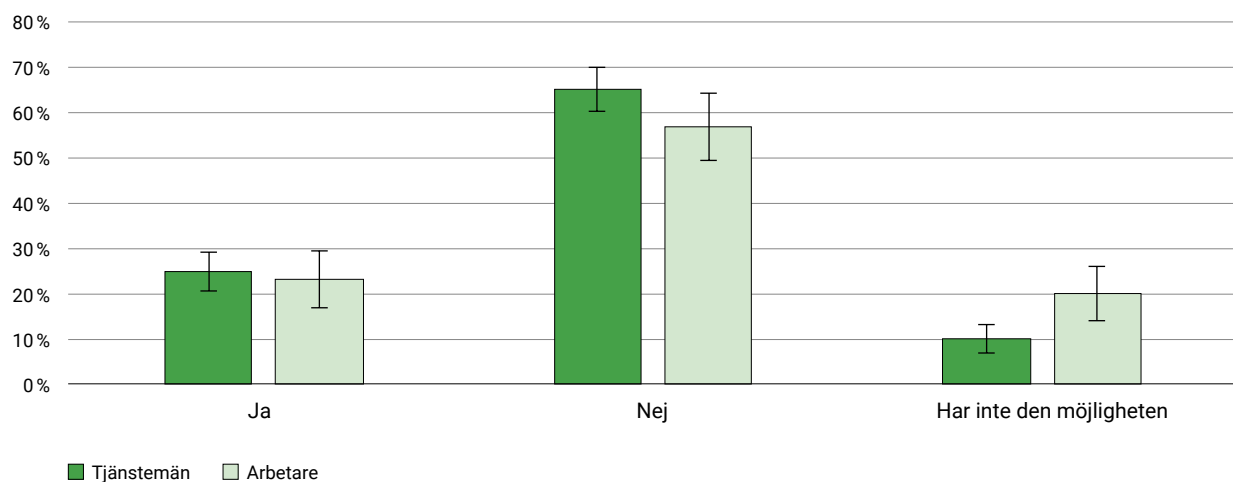


Diagram 13.3: Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att byta arbetsuppgifter under de senaste 12 månaderna? Uppdelat på tjänstemän och arbetare. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader mellan tjänstemän och arbetare kring jämförelsen mellan arbetsmiljö och lön och andra förmåner eller att överväga att byta arbetsplats och yrke på grund av arbetsmiljöförhållanden.

13.3 Kunskaper om arbetsmiljö



Det finns inga tydliga skillnader mellan tjänstemän och arbetare när det gäller kunskaper om arbetsmiljöfrågor, medvetenhet om hur arbetsmiljön påverkar fysisk och psykisk hälsa, kännedom om skyddsombudets roll på arbetsplatsen, arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

13.4 Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö



Det finns inga tydliga skillnader mellan tjänstemän och arbetare kring vilka kanaler de använder för att hämta kunskap om arbetsmiljö eller hur användbar de upplever att informationen de tar del av är.

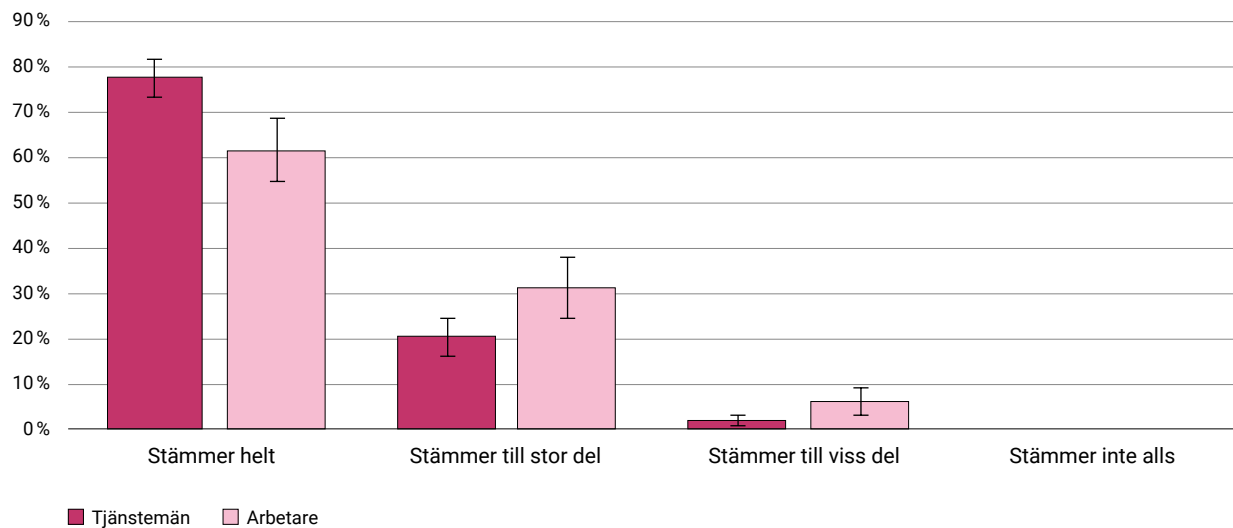
13.5 Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö

Fler tjänstemän instämmer helt i beskrivningen av arbetsmiljö

En större andel tjänstemän än arbetare instämmer helt i den angivna definitionen av arbetsmiljö, med 78 respektive 62 procent.

” Arbetsmiljö omfattar allt som påverkar hur man har det på jobbet, inklusive hur lokalerna ser ut, kommunikationen på arbetsplatsen, de digitala system man arbetar med, samt hur arbetet är organiserat.

Diagram 13.4: Hur väl stämmer ovanstående beskrivning med din bild av vad arbetsmiljö är för något? Uppdelat på tjänstemän och arbetare. År 2024.



» Det finns inga tydliga skillnader mellan tjänstemän och arbetare när det gäller upplevelsen av hur deras nuvarande arbetsmiljö påverkar deras hälsa. Inte heller några tydliga skillnader i hur meningsfullt de upplever sitt arbete.

14. Hälsans betydelse för synen på arbetsmiljöfrågor

De som uppger att arbetsmiljön påverkar den egna hälsan mycket positivt, upplever i högre grad sitt arbete som mycket meningsfullt. Personer som svarar att arbetsmiljön påverkar hälsan antingen mycket positivt eller mycket negativt, uppger att de har ett större engagemang i arbetsmiljöfrågor. Bland de som svarar att deras hälsa inte påverkas av arbetsmiljön, är det fler som värderar lön och förmåner högre än en god arbetsmiljö.

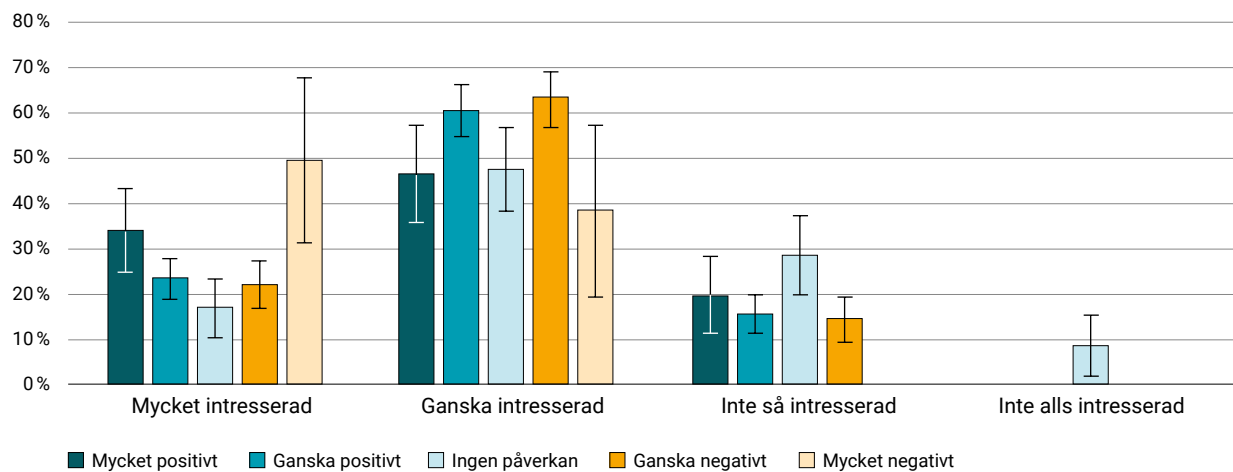
14.1 Intresse och engagemang för arbetsmiljö

Större intresse för arbetsmiljöfrågor bland de som uppger att deras arbetsmiljö påverkar hälsan mest

Bland de som anger att arbetsmiljön har en mycket positiv påverkan på den egna hälsan, svarar 34 procent att de är mycket intresserade av arbetsmiljöfrågor. Motsvarande andel av de som rapporterar en mycket negativ påverkan på hälsan är 49 procent. För de som upplever att arbetsmiljön inte har någon påverkan på deras hälsa är intresset 17 procent.

Diagram 14.1: Hur intresserad är du av arbetsmiljöfrågor?

Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 2024.

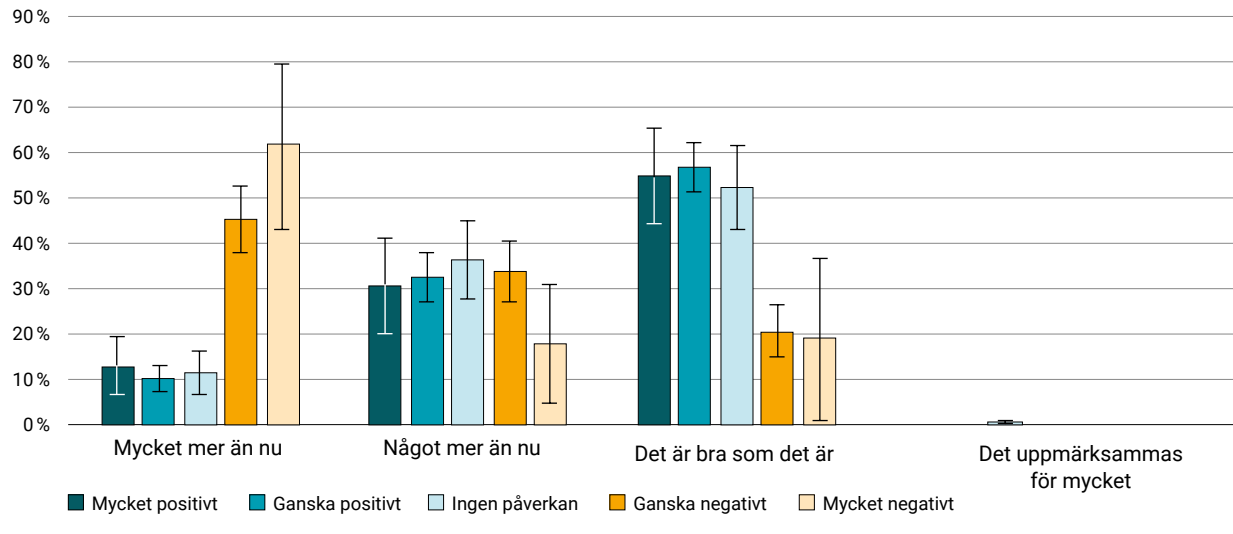


De som uppger att hälsan påverkas negativt vill ha mer uppmärksamhet på arbetsmiljöfrågor

Andelen som vill att arbetsmiljöfrågor ska få mer uppmärksamhet är högre bland personer som anger att deras hälsa påverkas negativt av arbetsmiljön. Bland personer som upplever en mycket negativ påverkan svarar 62 procent att de vill att arbetsmiljöfrågor ska få mycket mer uppmärksamhet. 45 procent av de som upplever en ganska negativ påverkan uttrycker samma sak. Bland personer som upplever en mycket positiv påverkan är andelen 13 procent, för de med en ganska positiv påverkan är den 10 procent och för de som inte upplever att arbetsmiljön påverkar hälsan alls är den 11 procent.

14. Hälsans betydelse för synen på arbetsmiljöfrågor

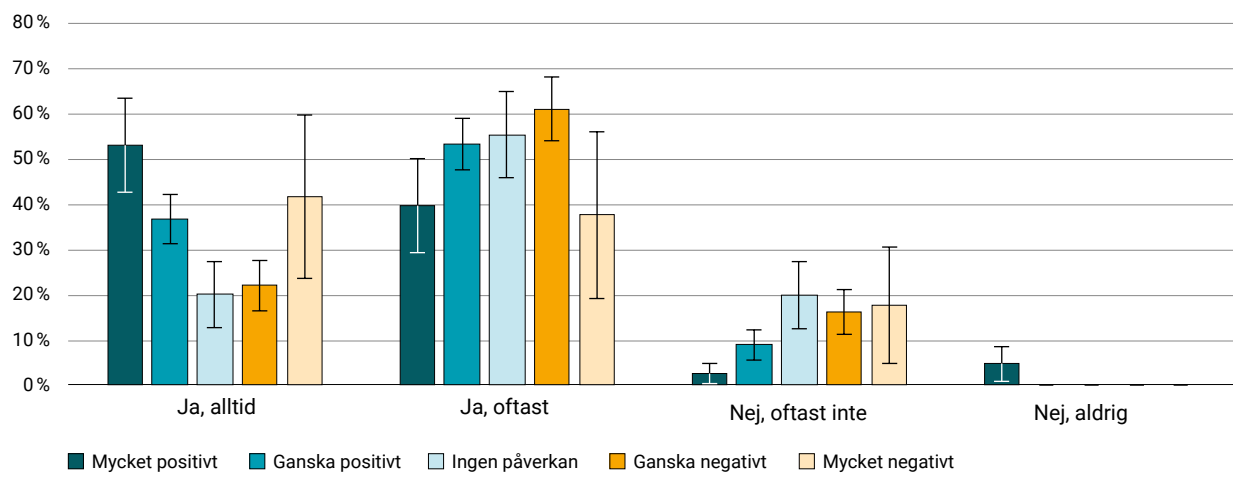
Diagram 14.2: Vill du att arbetsmiljöfrågor på din arbetsplats uppmärksammas mer eller mindre än nu?
Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 2024.



De som uppger att hälsan påverkas positivt säger oftare till om brister i arbetsmiljön

Av de som uppger att arbetsmiljön har en mycket positiv påverkan på deras hälsa svarar 53 procent att de alltid rapporterar brister i arbetsmiljön, medan motsvarande andel för de som uppger en ganska positiv påverkan är 37 procent. Bland de som uppger att arbetsmiljön inte påverkar deras hälsa är andelen som alltid rapporterar brister i arbetsmiljön 20 procent.

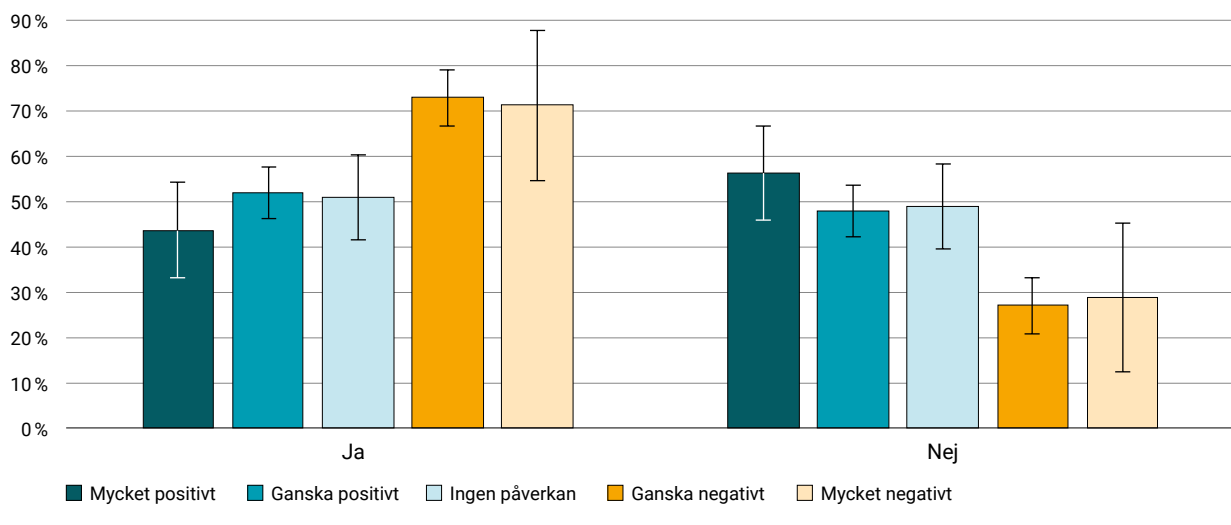
Diagram 14.3: Säger du till om du ser brister i arbetsmiljön på din arbetsplats?
Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 2024.



Personer som upplever att hälsan påverkas negativt vill i högre utsträckning lära sig mer om arbetsmiljölagen och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

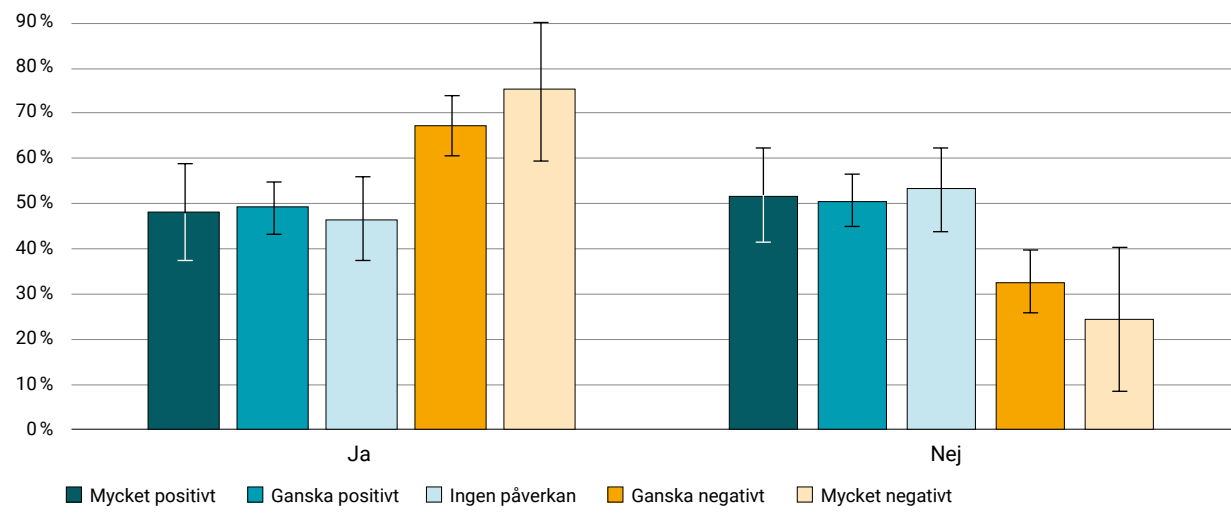
Av de som svarar att arbetsmiljön påverkar deras hälsa mycket eller ganska negativt, svarar runt 72 procent att de vill lära sig mer om arbetsmiljölagen. Det kan jämföras med 44 procent bland de som uppger att hälsan påverkas mycket positivt, och runt 52 procent bland de som uppger att de påverkas ganska positivt eller inte upplever någon påverkan alls.

Diagram 14.4: Skulle du vilja lära dig mer om arbetsmiljölagen?
Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 202



Av de som uppger att arbetsmiljön påverkar deras hälsa mycket eller ganska negativt, svarar 76 respektive 67 procent att de vill lära sig mer om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), jämfört med runt 48 procent bland de som uppger att hälsan påverkas ganska eller mycket positivt, och bland de som inte upplever någon påverkan alls.

Diagram 14.5: Skulle du vilja lära dig mer om Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)?
Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 2024.

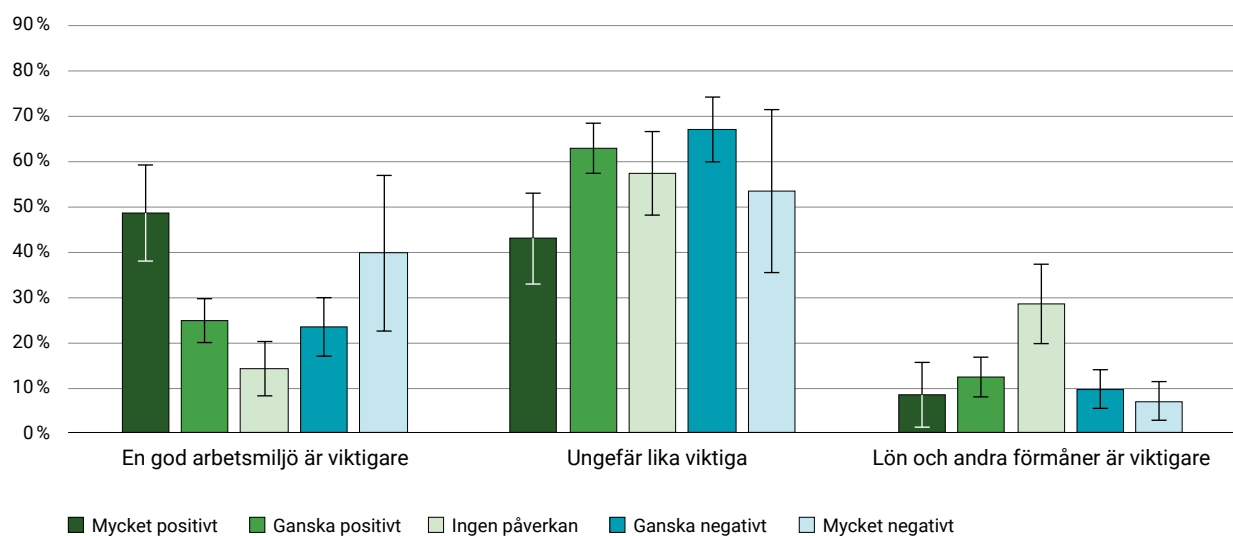


14.2 Arbetsmiljöns betydelse

Personer som inte upplever att hälsan påverkas tycker oftare att lön är viktigare än god arbetsmiljö

Av de personer som uppger att arbetsmiljön inte har någon påverkan på deras hälsa, svarar 29 procent att de värderar lön och andra förmåner högre än en god arbetsmiljö. Det skiljer sig mot de som uppger en mycket eller ganska positiv påverkan på hälsan, liksom mot de som uppger en mycket eller ganska negativ påverkan på hälsan, där 8 till 12 procent värderar lön och förmåner högre än arbetsmiljön.

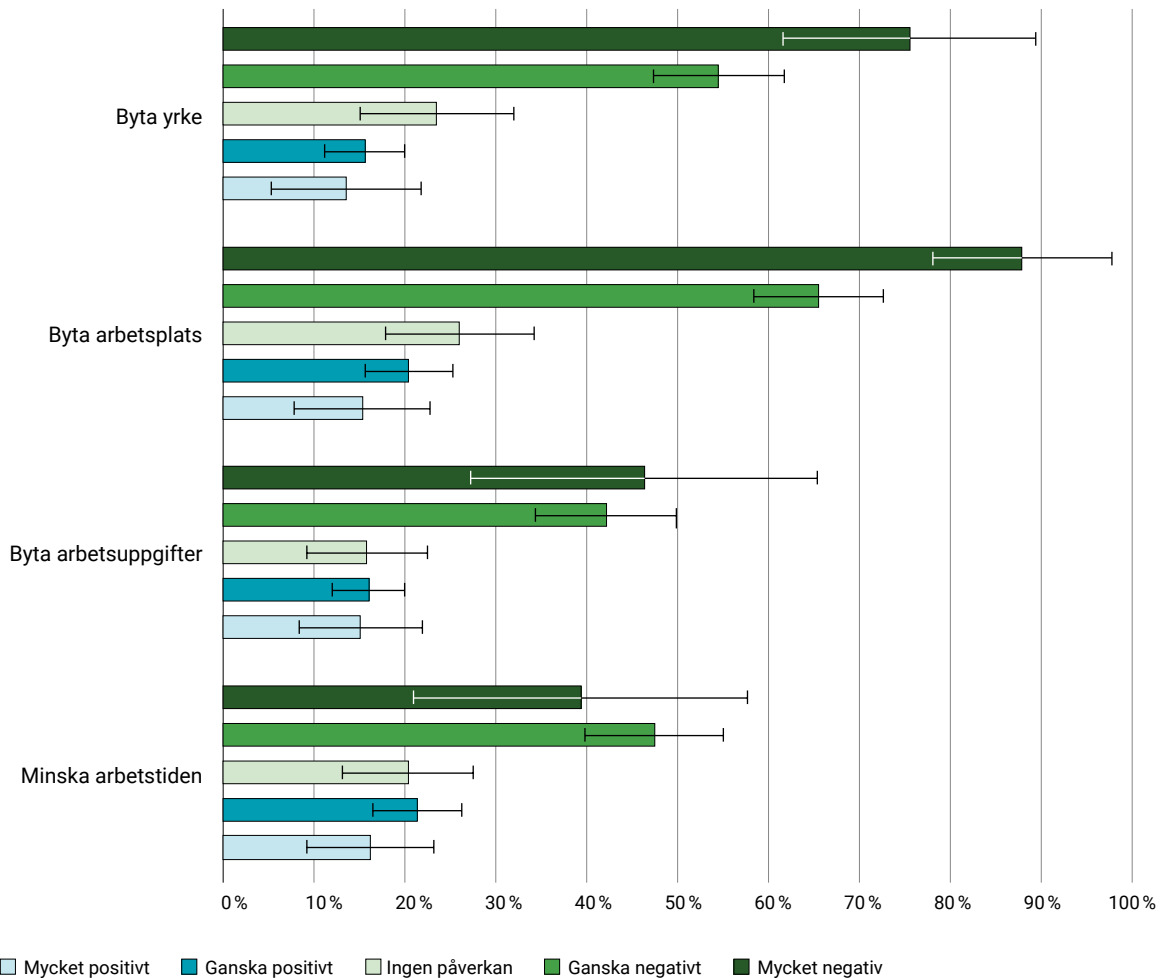
Diagram 14.6: Hur viktigt är en god arbetsmiljö för dig jämfört med lön och andra förmåner i valet av jobb? Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 2024.



Personer som uppger att hälsan påverkas negativt överväger oftare att byta yrke eller arbetsuppgifter

Det är vanligare bland de som rapporterar att arbetsmiljön har en ganska negativ påverkan på hälsan att överväga att byta yrke (55 procent), arbetsplats (66 procent), arbetsuppgifter (42 procent), eller minska arbetstiden (48 procent) på grund av arbetsmiljöförhållandena, jämfört med de som uppger en ganska positiv påverkan på hälsan där motsvarande andel är ligger mellan 16 och 21 procent.

Diagram 14.7: Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att...?
Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 2024.



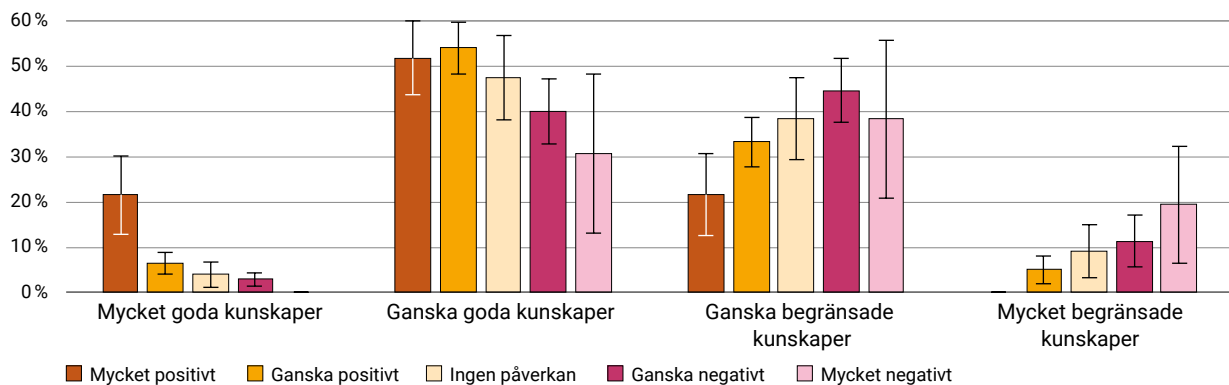
14.3 Kunskaper om arbetsmiljö

Personer som uppger att hälsan påverkas positivt svarar att de har bättre arbetsmiljökunskaper

I gruppen som uppger att arbetsmiljön påverkar deras hälsa mycket positivt är det 22 procent som anser sig ha mycket goda kunskaper om arbetsmiljöfrågor. Bland de som har uppgett att arbetsmiljön påverkar hälsan ganska negativ är det 3 procent som uppger detsamma.

Diagram 14.8: Hur bedömer du dina kunskaper i arbetsmiljöfrågor?

Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 2024.

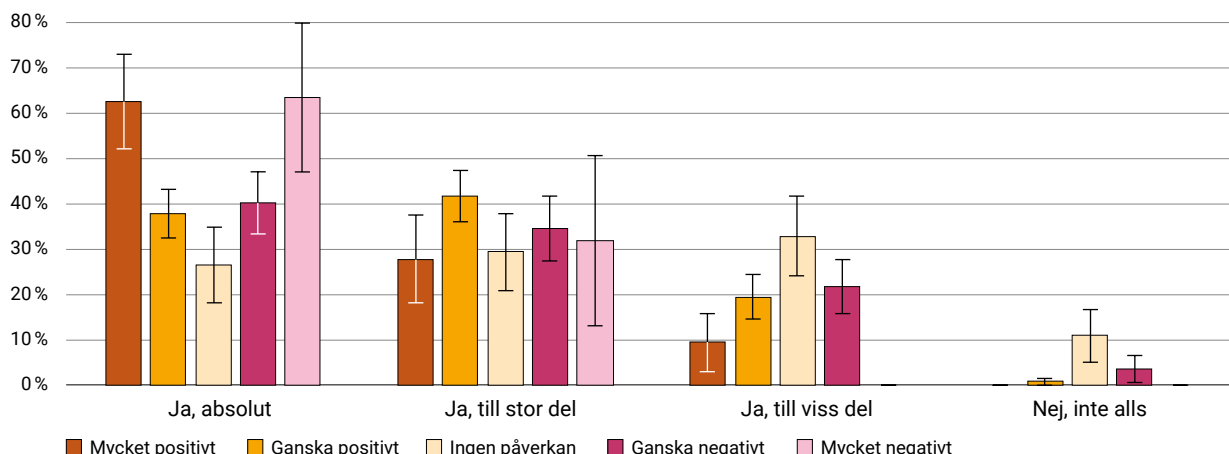


Störst kunskap om hur arbetsmiljön påverkar hälsan har de som påverkas mycket negativt eller mycket positivt

Av de som uppger att arbetsmiljön påverkar deras hälsa mycket positivt eller mycket negativt, svarar runt 64 procent, att de absolut känner till hur deras fysiska hälsa påverkas av arbetsmiljön. Av de som uppger att arbetsmiljön påverkar deras hälsa ganska positivt eller ganska negativt, svarar 38 respektive 40 procent att de absolut känner till hur deras fysiska hälsa påverkas av arbetsmiljön. Bland personer som upplever att hälsan inte påverkas är andelen 27 procent. Ett liknade mönster kan urskiljas mellan samma grupper vad gäller kunskap om arbetsmiljöns påverkan på deras psykiska hälsa.

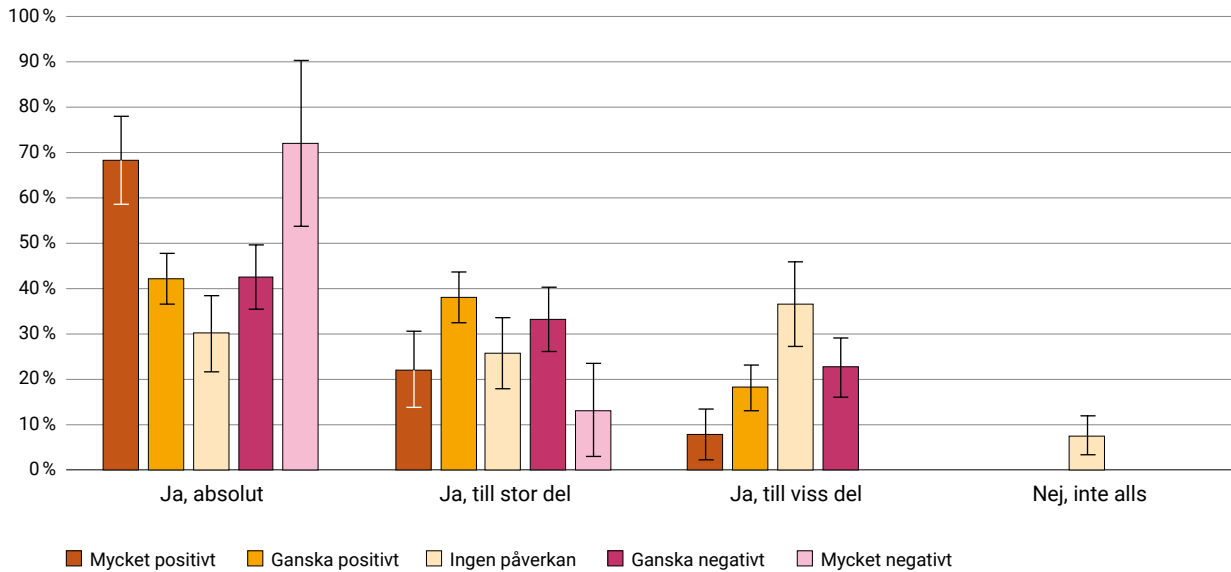
Diagram 14.9: Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din fysiska hälsa?

Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 2024.



14. Hälsans betydelse för synen på arbetsmiljöfrågor

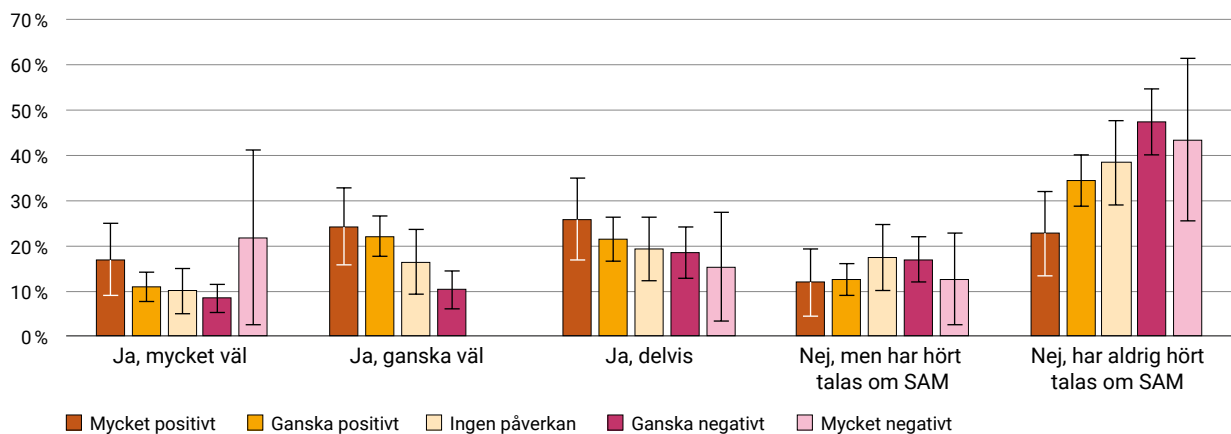
Diagram 14.10: Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din psykiska hälsa?
Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 2024.



Personer som uppger att hälsan påverkas mycket negativt svarar i större utsträckning att de vet mindre om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Bland personer som anger att arbetsmiljön påverkar hälsan mycket negativt, svarar 43 procent att de aldrig har hört talas om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), jämfört med de i gruppen som upplever en mycket positiv påverkan på hälsan, där 22 procent svarar att de aldrig har hört talas om SAM.

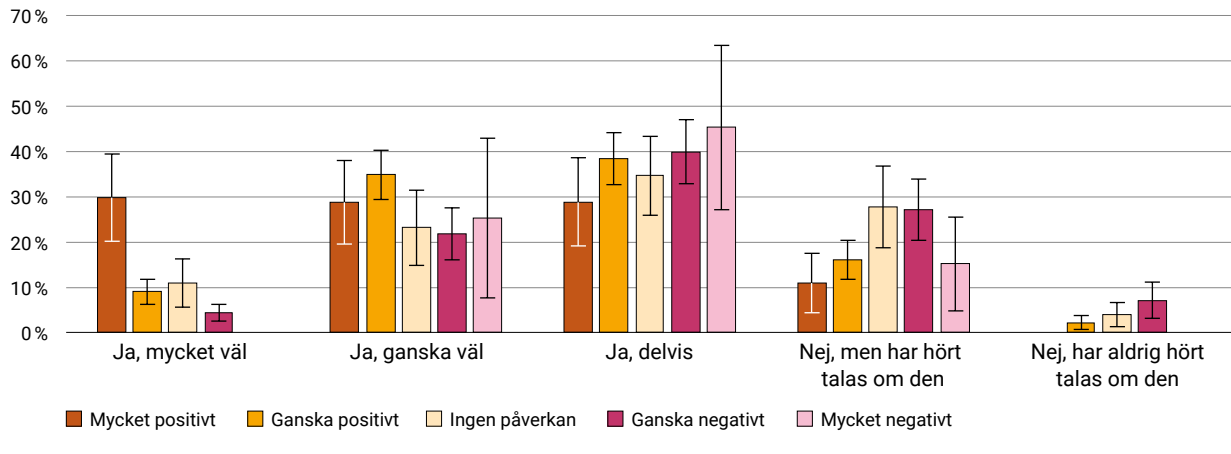
Diagram 14.11: Känner du till Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)?
Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 2024.



De som svarar att hälsan påverkas positivt uppger att de har bättre kännedom om arbetsmiljölagen

Bland de som uppger att arbetsmiljön påverkar deras hälsa mycket positivt, är det flest (30 procent) som svarar att de känner till arbetsmiljölagen mycket väl. Bland de som uppger att hälsan påverkas mycket negativt svarar flest (45 procent) att de delvis känner till arbetsmiljölagen.

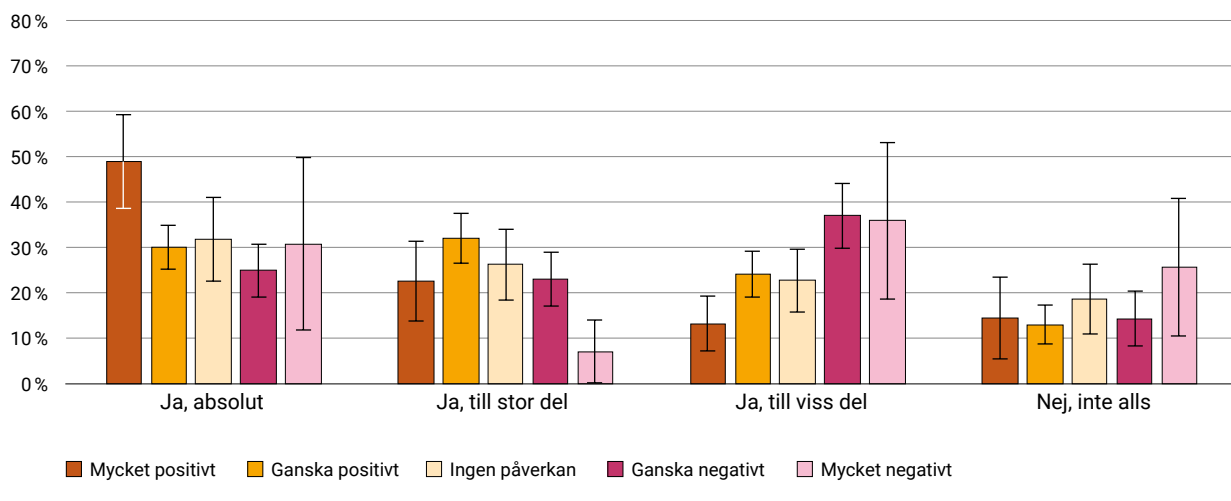
Diagram 14.12: Känner du till vad arbetsmiljölagen innebär?
Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 2024.



De som svarar att hälsan påverkas positivt uppger att de vet mer om skyddsombudets roll

Bland de som upplever att arbetsmiljön påverkar deras hälsa mycket positivt, är det flest (49 procent) som svarar att de absolut känner till skyddsombudets roll. Bland de som upplever att hälsan påverkas mycket negativt är det flesta (36 procent) som svarar att de delvis känner till skyddsombudets roll.

Diagram 14.13: Känner du till skyddsombudets (eller arbetsmiljöombudets) roll på arbetsplatsen?
Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 2024.

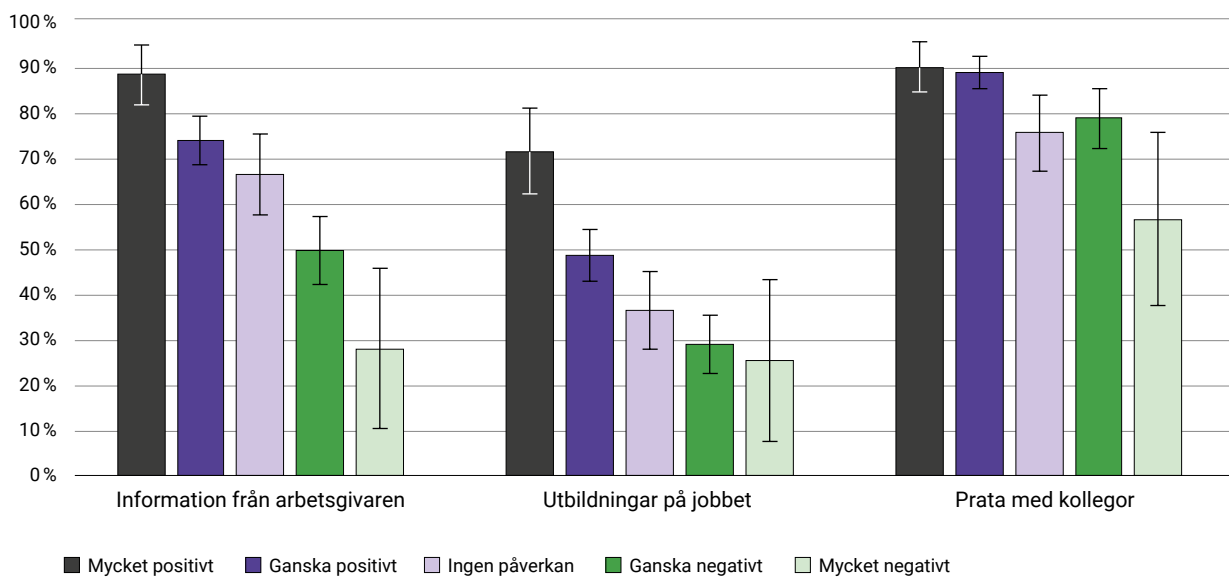


14.4 Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö

De som uppger att hälsan påverkas positivt svarar i högre utsträckning att de får information från arbetsgivaren

Av de som uppger att arbetsmiljön påverkar deras hälsa mycket eller ganska positivt, uppger 89 respektive 74 procent att de får information från arbetsgivare/chef, utbildningar på jobbet och kollegor, Bland de som uppger en mycket eller ganska negativ påverkan på hälsan är det 28 respektive 50 procent som får information från de källorna.

Diagram 14.14: Får du kunskap om arbetsmiljö genom ...? De som svarat ja. Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 2024.

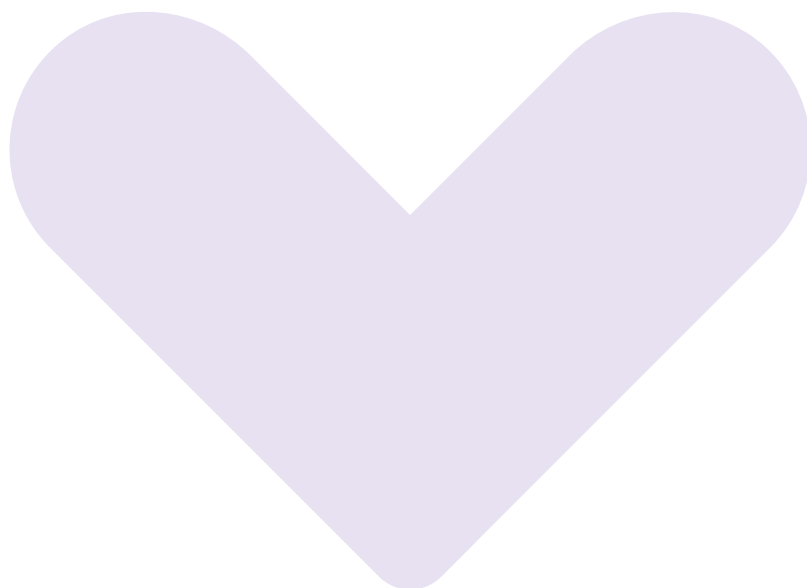
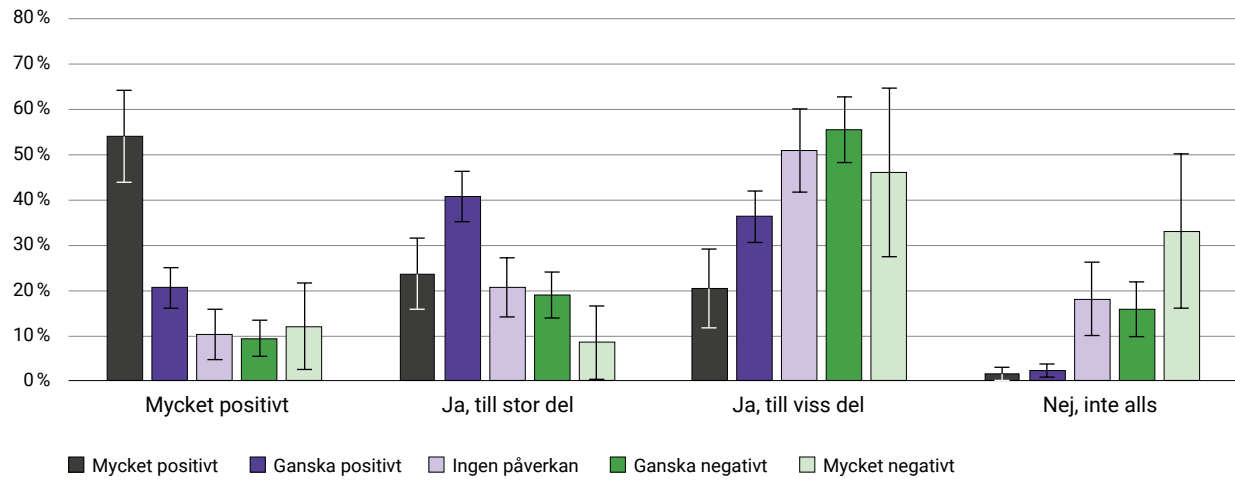


Det finns inga tydliga skillnader när det gäller övriga informationskällor såsom nyhetsmedier, branschtidningar, myndigheters-, fackförbunds- eller organisationers webbsidor samt sociala medier.

Personer som uppger att hälsan påverkas positivt är mer nöjda med informationen de får

Av de som uppger att arbetsmiljön påverkar hälsan mycket positivt svara 54 procent att informationen de får är absolut användbar för att förbättra arbetsmiljön. Motsvarande andel för de som uppger att hälsan påverkas mycket eller ganska negativt, är 12 respektive 9 procent.

Diagram 14.15: Är den information eller kunskap som du tar del av sammantaget användbar för att förbättra din arbetsmiljö? Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 2024.



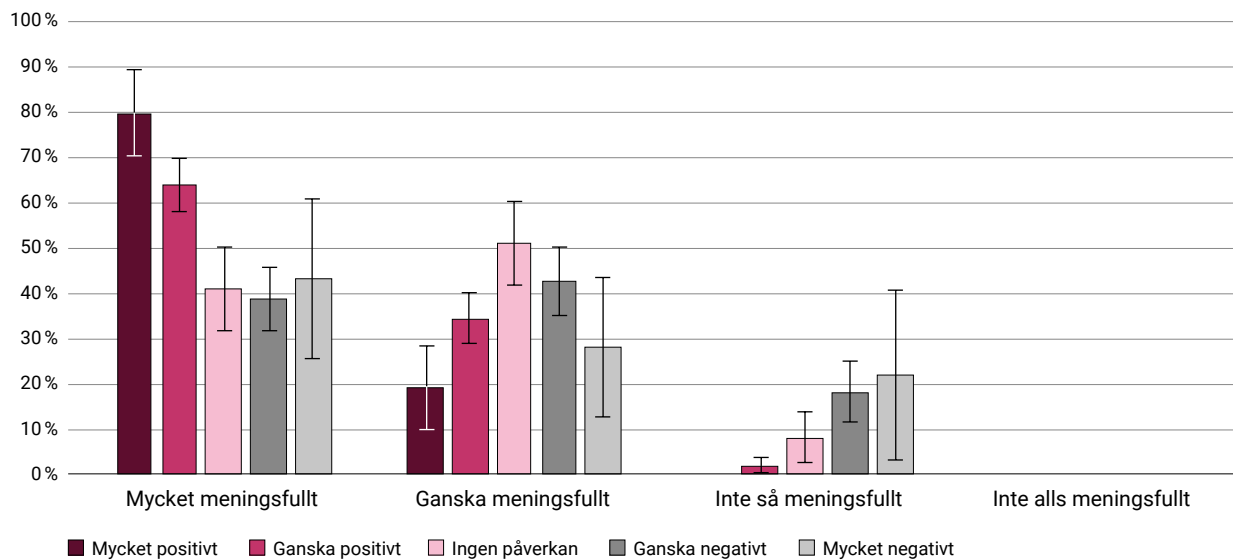
14.5 Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö

Personer som uppger att hälsan påverkas positivt upplever sitt arbete som mer meningsfullt

Andelen som upplever deras arbete som mycket meningsfullt är högst bland de som uppger att arbetsmiljön påverkar hälsan positivt (79 procent), och lägre bland de som uppger en ganska positiv påverkan (64 procent) och ännu lägre bland de som inte uppger någon påverkan alls (41 procent). Bland de som uppger en ganska negativ påverkan är andelen 39 procent och bland de som uppger en mycket negativ påverkan är andelen 43 procent.

Diagram 14.16: Hur meningsfullt upplever du ditt arbete?

Uppdelat efter den uppfattade totala hälsopåverkan av arbetsmiljö. År 2024.



Det finns ingen tydlig skillnad mellan hur personer uppger att arbetsmiljön påverkar deras hälsa och i vilken grad man instämmer i definitionen av arbetsmiljö.

15. Meningsfullhetens betydelse för synen på arbetsmiljöfrågor

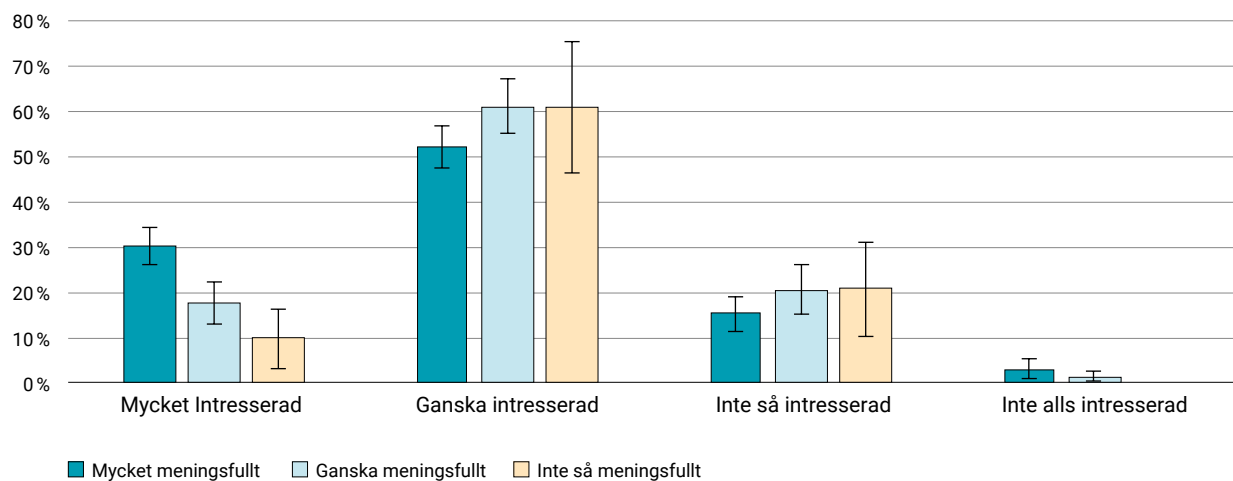
En majoritet av de tillfrågade upplever att deras arbete är meningsfullt. De som upplever sitt arbete som mycket eller ganska meningsfullt uppger att den egna hälsan påverkas mer positivt av arbetsmiljön än de som känner mindre mening i arbetet. De som upplever arbetet som mindre meningsfullt svarar att de vill ha mer uppmärksamhet på arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsen, jämfört med de som upplever sitt arbete som mycket meningsfullt.

15.1 Intresse och engagemang för arbetsmiljö

De som upplever att arbetet är meningsfullt visar ett större intresse för arbetsmiljöfrågor

Andelen som svarar att de är mycket intresserade av arbetsmiljöfrågor är högre i gruppen som uppfattar sitt arbete som mycket meningsfullt (30 procent), än bland de som upplever sitt arbete som inte så meningsfullt (10 procent).

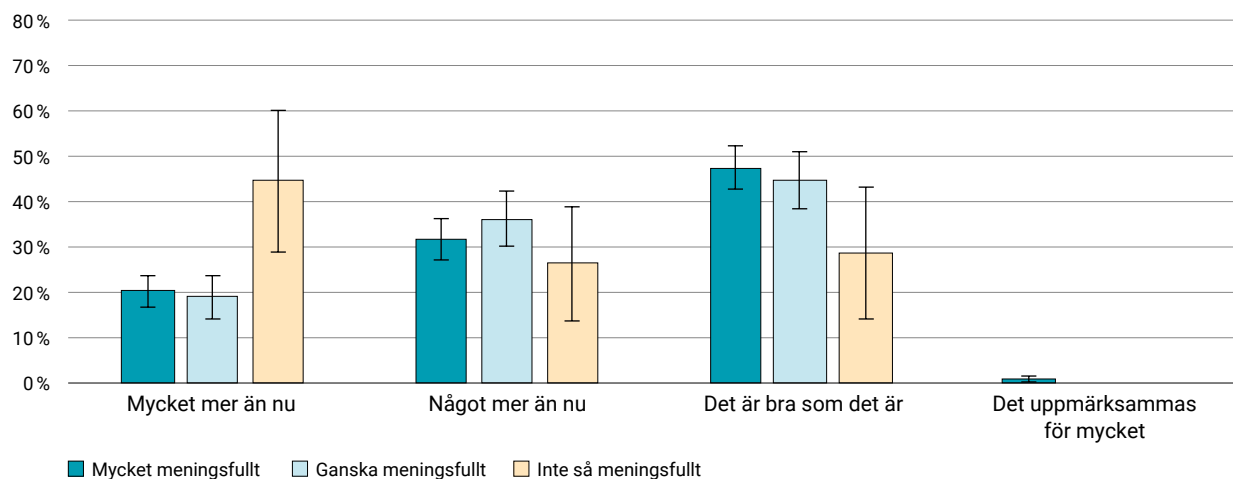
Diagram 15.1: Hur intresserad är du av arbetsmiljöfrågor? Uppdelat efter upplevd meningsfullhet av arbete. År 2024.



De som upplever arbetet som mindre meningsfullt svarar att de vill ha ökad uppmärksamhet på arbetsmiljöfrågor

De som upplever sitt arbete som inte så meningsfullt vill i högre utsträckning att arbetsmiljöfrågor får mycket mer uppmärksamhet (45 procent), jämfört med de som upplever sitt arbete som mycket meningsfullt (20 procent).

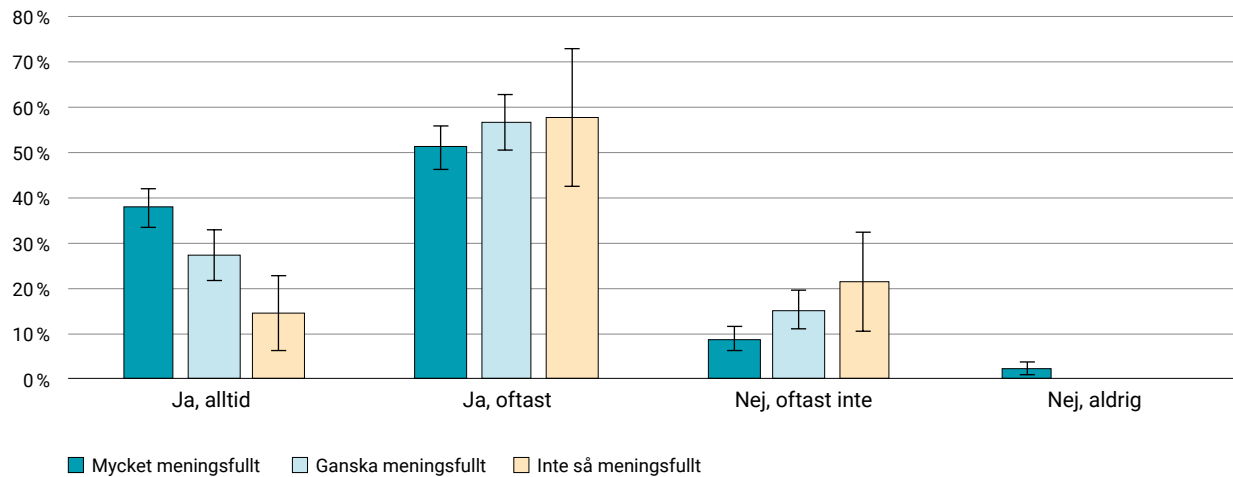
Diagram 15.2: Vill du att arbetsmiljöfrågor på din arbetsplats uppmärksammas mer eller mindre än nu? Uppdelat efter upplevd meningsfullhet av arbete. År 2024.



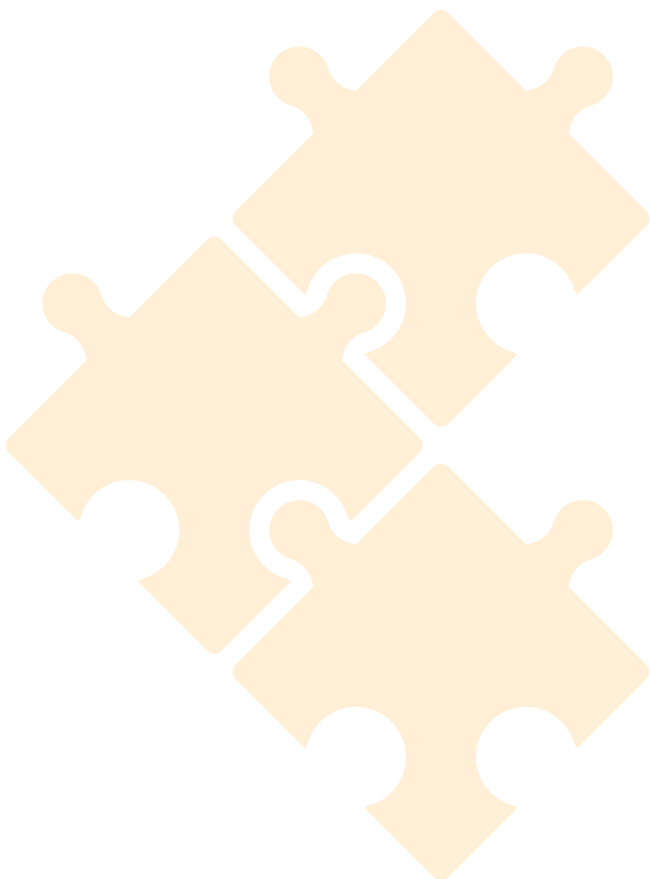
De som upplever sitt arbete som mycket meningsfullt svarar i högre utsträckning att de säger till om brister i arbetsmiljön

Det finns fler personer som svarar att de alltid säger till om brister i arbetsmiljön, i gruppen som upplever sitt arbete som mycket meningsfullt (38 procent), jämfört med gruppen som upplever sitt arbete som mindre meningsfullt (15 procent).

Diagram 15.3: Säger du till om du ser brister i arbetsmiljön på din arbetsplats?
Uppdelat efter upplevd meningsfullhet av arbete. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader beroende på hur meningsfullt man upplever sitt arbete och viljan att lära sig mer om arbetsmiljölagen eller systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

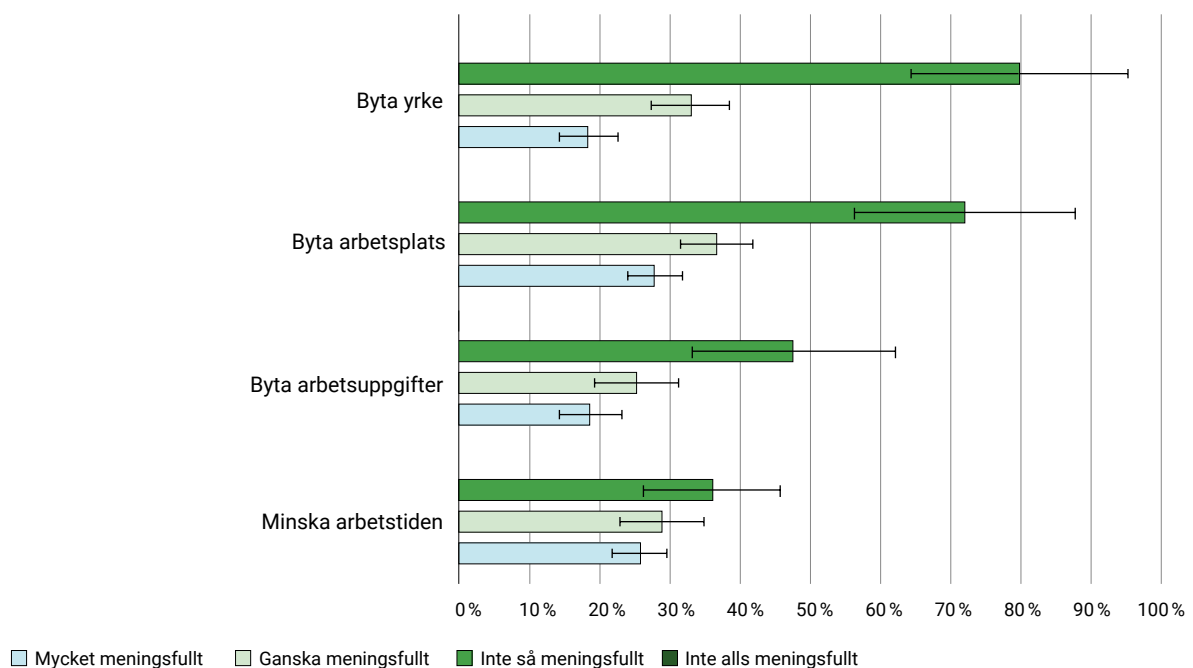


15.2 Arbetsmiljöns betydelse

Ju mindre meningsfullt man uppfattar sitt arbete, desto oftare överväger man att byta yrke eller arbetsuppgifter på grund av arbetsmiljön

48 procent av de som upplever att arbetet inte är så meningsfullt har övervägt att byta arbetsuppgifter på grund av arbetsmiljön, till skillnad från de som upplever sitt arbete som ganska eller mycket meningsfullt, där siffrorna är 25 respektive 19 procent. Bland de som upplever sitt arbete som inte så meningsfullt har 73 procent övervägt att byta arbetsplats på grund av arbetsmiljön, jämfört med de som upplever arbetet som ganska meningsfullt (37 procent) eller mycket meningsfullt (28 procent). 80 procent av de som inte upplever sitt arbete så meningsfullt har övervägt att byta yrke på grund av arbetsmiljön. Bland de som upplever sitt arbete som ganska meningsfullt eller mycket meningsfullt är andelarna 33 respektive 18 procent.

Diagram 15.4: Har arbetsmiljöförhållanden fått dig att överväga att..?
Uppdelat efter upplevd meningsfullhet av arbete. År 2024.



Det finns inga tydliga skillnader i hur viktigt man tycker att en god arbetsmiljö är jämfört med lön och andra förmåner vid val av jobb, oavsett hur meningsfullt man upplever sitt arbete.

15.3 Kunskaper om arbetsmiljö

De som upplever att arbetet är meningsfullt svarar i högre utsträckning att de vet mer om hur arbetsmiljön påverkar hälsan

De som upplever sitt arbete som meningsfullt uppger i större utsträckning att de känner till hur arbetsmiljön påverkar både deras fysiska och psykiska hälsa. 46 procent av de som upplever sitt arbete vara mycket meningsfullt, svarar att de absolut känner till hur arbetsmiljön påverkar deras hälsa. Det kan jämföras med 27 procent bland de som inte upplever arbetet som så meningsfullt. Motsvarande siffror för psykisk hälsa är 51 respektive 29 procent.

Diagram 15.5: Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din fysiska hälsa?
Uppdelat efter upplevd meningsfullhet av arbete. År 2024.

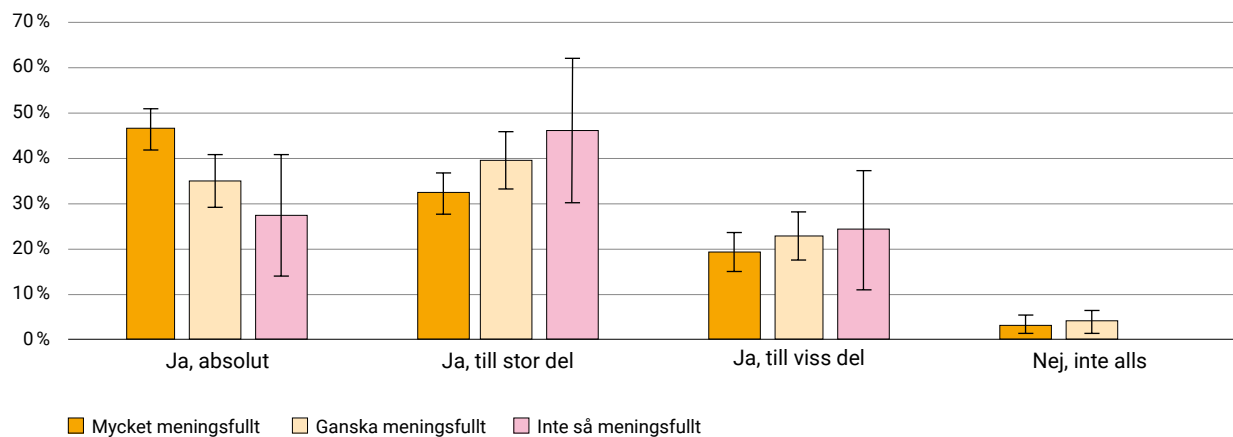
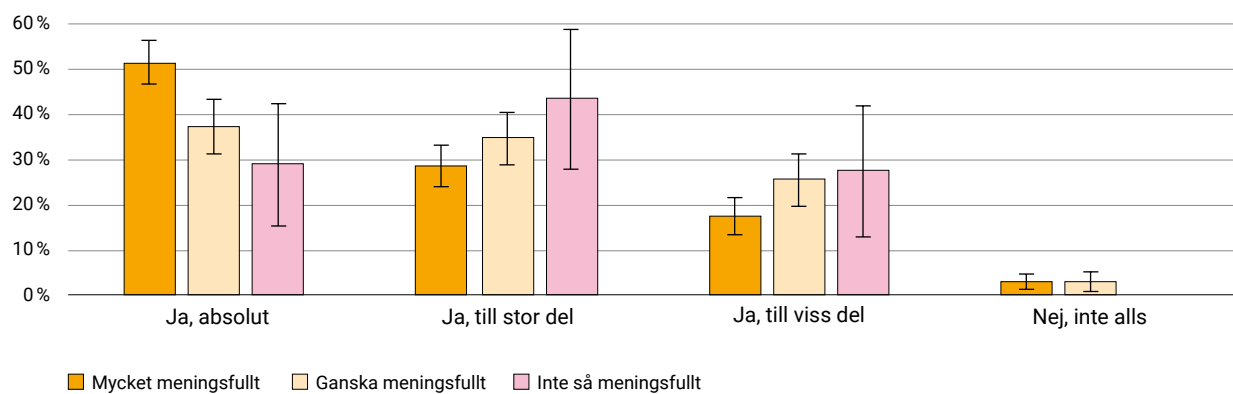


Diagram 15.6: Känner du till hur din arbetsmiljö påverkar din psykiska hälsa?
Uppdelat efter upplevd meningsfullhet av arbete. År 2024.



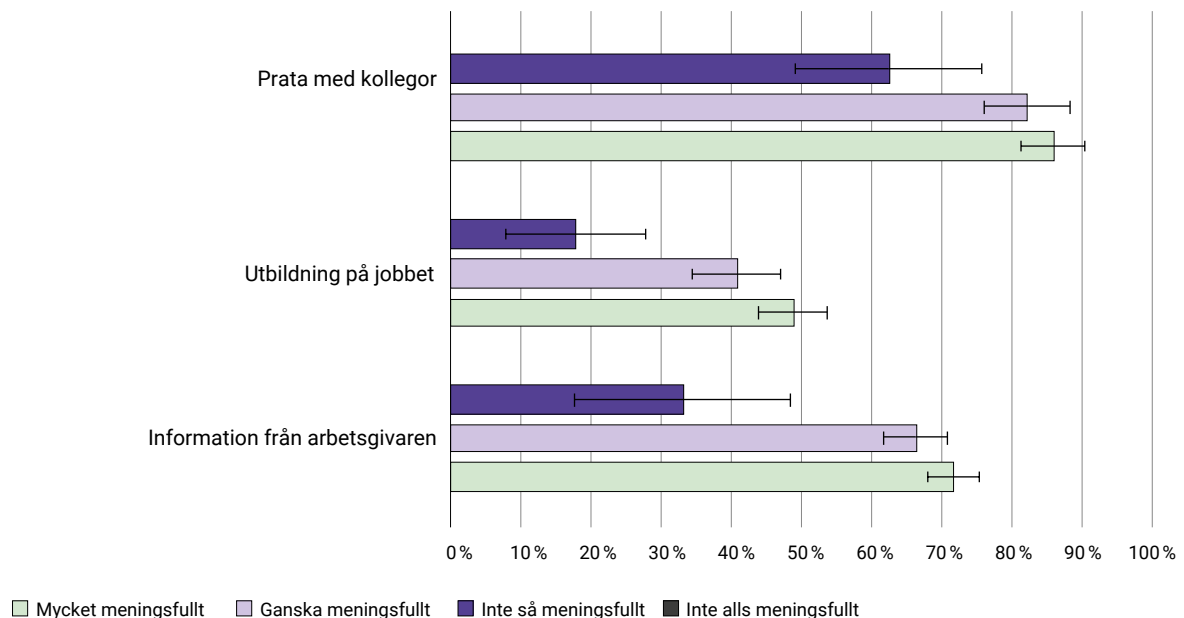
Det finns inga tydliga skillnader mellan hur meningsfullt man upplever sitt arbete och hur viktigt man tycker att en god arbetsmiljö är jämfört med lön och andra förmåner vid valet av jobb.

15.4 Kunskapsinhämtning om arbetsmiljö

De som upplever att arbetet är meningsfullt svarar i högre utsträckning att de får utbildning om arbetsmiljö

Av de som upplever sitt arbete som mycket meningsfullt uppger 72 procent att de får information om arbetsmiljö från sin arbetsgivare via intranät, e-post och möten, jämfört med 33 procent av de som inte upplever sitt arbete som så meningsfullt. 49 procent av de som upplever att arbetet är mycket meningsfullt uppger att de får kunskap från utbildningar som ordnas av arbetsgivaren, jämfört med 18 procent bland de som inte upplever arbetet så meningsfullt. Att prata med kollegor är också en vanligare källa till arbetsmiljökunskap för de som upplever sitt arbete som mycket meningsfullt (86 procent), jämfört med de som inte gör det (63 procent).

Diagram 15.7: Får du kunskap om arbetsmiljö genom...?
Uppdelat efter upplevd meningsfullhet av arbete. År 2024.

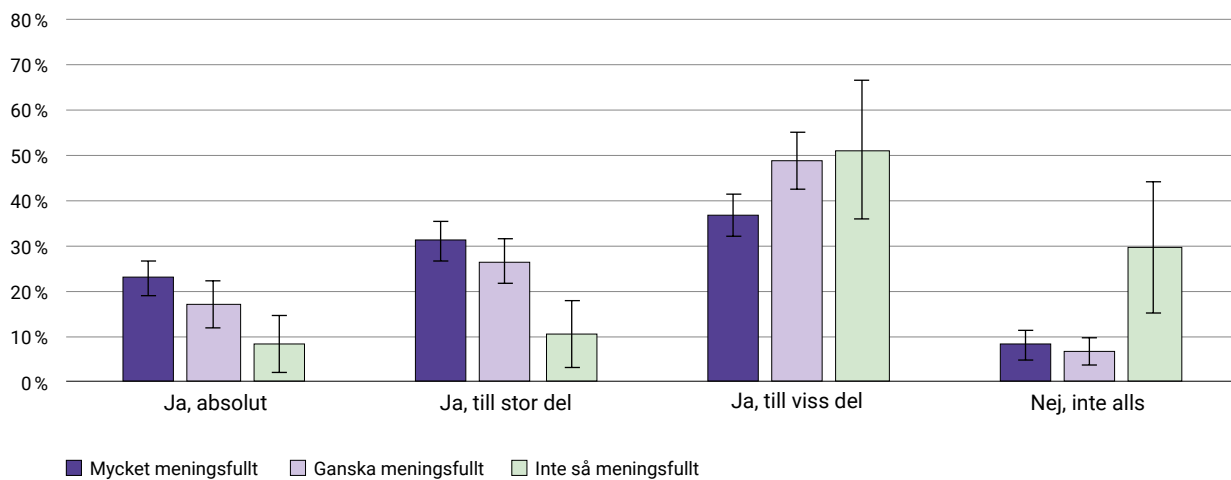


Det finns inga tydliga skillnader mellan hur meningsfullt man upplever sitt arbete och användningen av övriga informationskällor, såsom magasin, tidskrifter, myndigheters eller fackförbunds webbplatser och sociala medier.

De som upplever att arbetet är meningsfullt tycker oftare att informationen om arbetsmiljö är användbar

De som upplever sitt arbete som meningsfullt uppger oftare att informationen och kunskapen de får är användbar för att förbättra arbetsmiljön. Bland de som ser arbetet som mycket meningsfullt svarar 23 procent att informationen är absolut användbar, jämfört med 9 procent bland de som inte ser sitt arbete som meningsfullt. Bland de som upplever arbetet som mycket meningsfullt, svarar 32 procent att informationen är till stor del användbar, jämfört med 11 procent bland de som upplever arbetet som inte så meningsfullt.

Diagram 15.8: Är den information eller kunskap som du tar del av sammantaget användbar för att förbättra din arbetsmiljö? Uppdelat efter upplevd meningsfullhet av arbete. År 2024.



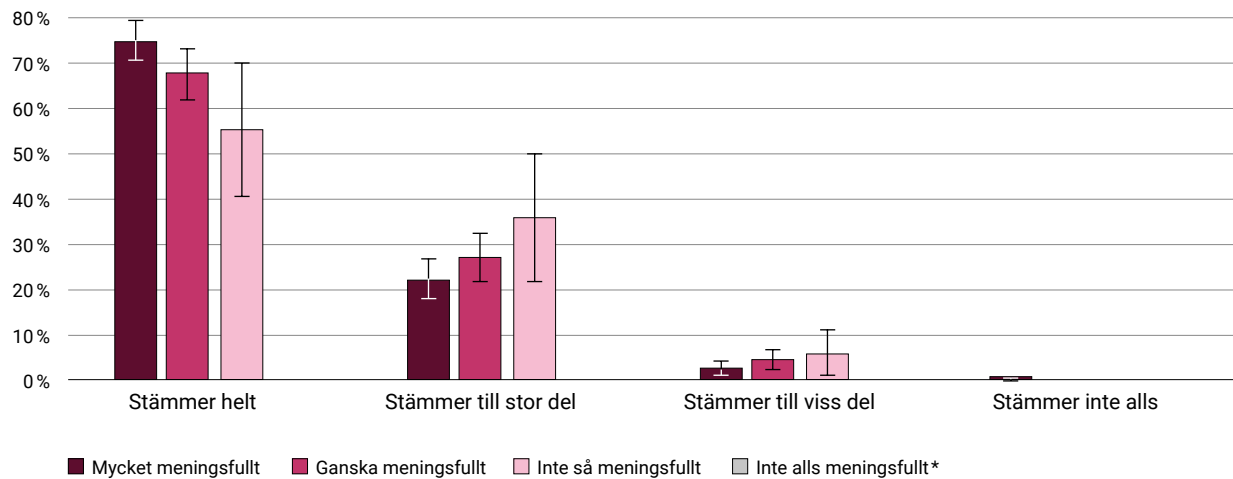
15.5 Hälsa, meningsfullhet och synen på arbetsmiljö

Personer som upplever sitt arbete som meningsfullt instämmer i högre grad i beskrivning av arbetsmiljö

Andelen som anser att definitionen av arbetsmiljö helt stämmer överens med den egna bilden av vad arbetsmiljö innebär, är högre bland de som upplever att arbetet är mycket meningsfullt (75 procent) än bland de som uppger att arbetet inte är så meningsfullt (55 procent).

” Arbetsmiljö omfattar allt som påverkar hur man har det på jobbet, inklusive hur lokalerna ser ut, kommunikationen på arbetsplatsen, de digitala system man arbetar med, samt hur arbetet är organiserat.

Diagram 15.9: Hur väl stämmer ovanstående beskrivning med din bild av vad arbetsmiljö är för något? Uppdelat efter upplevd meningsfullhet av arbete. År 2024.

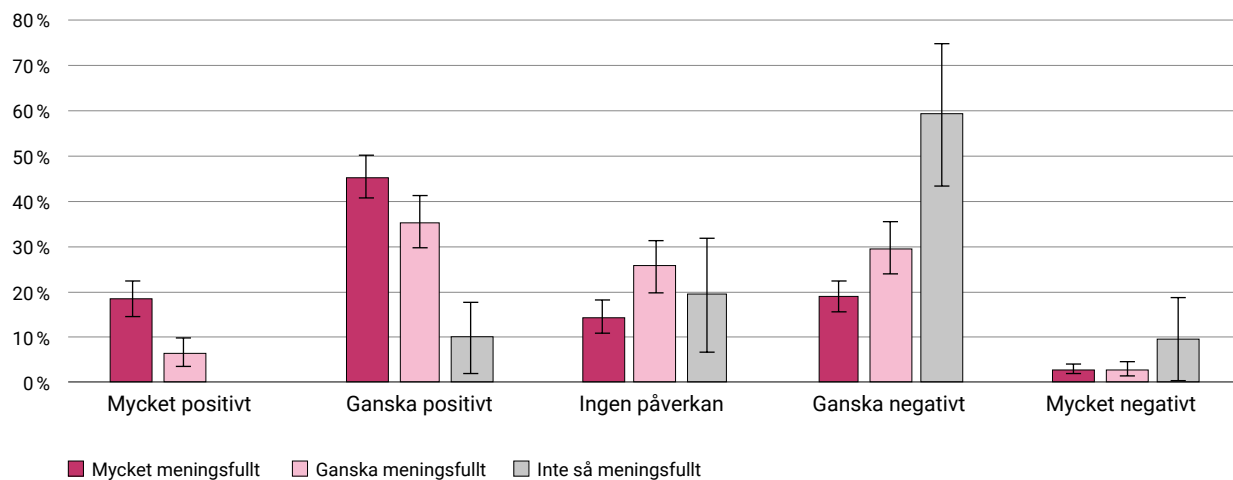


* För få svarande för att redovisas.

De som upplever att arbetet saknar mening svarar i högre utsträckning att hälsan påverkas negativt av arbetsmiljön

60 procent av de som upplever att deras arbete inte är så meningsfullt, svarar att arbetsmiljön påverkar deras hälsa ganska negativt, jämfört med 19 procent bland de som upplever sitt arbete som mycket meningsfullt.

Diagram 15.10: Hur uppfattar du att din nuvarande arbetsmiljö påverkar din hälsa totalt sett? Uppdelat efter upplevd meningsfullhet av arbete. År 2024.



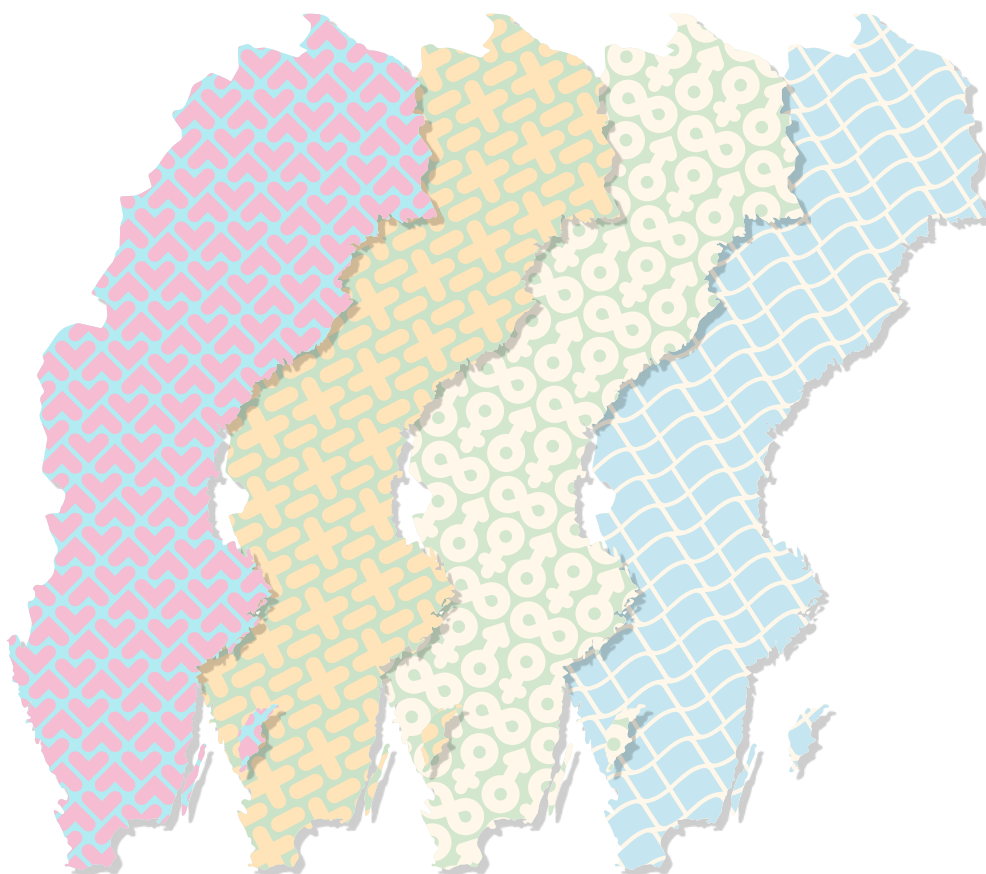
Slutord

Den här rapporten är den första som genomförs av Myndigheten för arbetsmiljökunskap för att kartlägga attityder och kunskaper om arbetsmiljö bland sysselsatta i Sverige.

Som ett led i myndighetens uppdrag att sprida forskningsbaserad kunskap om arbetsmiljö syftar rapporten till att ge en bredare förståelse för hur arbetsmiljöfrågor upplevs och prioriteras.

Genom att synliggöra tydliga skillnader i intresse, kunskap och upplevelser skapas ett underlag som kan användas för att stärka arbetsmiljöarbetet och bidra till utvecklingen av hälsosamma och hållbara arbetsplatser. Samtidigt synliggörs områden där det finns behov av särskilda insatser eller riktade åtgärder.

Rapporten markerar starten på ett långsiktigt arbete med att följa attityder och kunskaper över tid. Ambitionen är att genom återkommande undersökningar identifiera trender och förändringar som kan bidra till en djupare förståelse av arbetsmiljöns roll i Sverige.



Om undersökningen

På uppdrag av Myndigheten för arbetsmiljökunskap genomförde Statistikmyndigheten (SCB) datasamlingen under perioden januari till och med mars 2024.

Undersökningen genomfördes i huvudsak som en webbenkät, samt också som ett utskick av pappersblankett. Totalt gjordes fyra utskick, varav utskick 1, 2 och 4 skedde digitalt till de urvalspersoner som hade digital brevlåda och postats till urvalspersoner som saknade digital brevlåda. Blanketten bestod av 21 frågor varav flera hade delfrågor, så totalt 30 frågor ingick.

Populationen utgjordes av sysselsatta personer i åldern 20–65 år som är folkbokförda i Sverige. För att kunna dra ett urval från populationen skapades en urvalsram som avgränsade och identifierade olika segment i populationen. Urvalsramen i undersökningen skapades med hjälp av data från registret över befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS).

Urvalsramen stratifierades på sektor, arbetstagare/chefer, födelseland samt storlek på arbetsplatsen. Totalt bildades 24 strata. Från urvalsramen drogs ett stratifierat obundet slumpmässigt urval om 10 096 personer. Ett stratifierat obundet slumpmässigt urval innebär att alla objekt inom ett stratum har samma sannolikhet att komma med i urvalet.

Totalt deltog 3 382 personer i undersökningen, vilket var 33,5 procent av urvalet efter att den kända övertäckningen tagits bort.

Redovisning av resultaten

Resultaten av undersökningen om attityder och kunskaper om arbetsmiljö redovisas i form av en rapport samt en separat teknisk rapport. I den tekniska rapporten finns närmare information om bland annat urval, viktberäkning och skattning samt om statistikens tillförlitlighet.

I rapporten redovisas resultaten som punktskattningar tillsammans med ett osäkerhetstal i form av ett 95-procentigt konfidensintervall. Resultaten redovisas inte för mycket osäkra skattningar, där konfidensintervallet är större än andelsskattningen. Resultat har även bedömts som osäkra i de fall antalet svar i gruppen som ligger till grund för skattningen är färre än 20. Resultat som inte redovisas med hänsyn till ovanstående nämns i text och beskrivs då som att inga tydliga skillnader kunde urskiljas.

Vi skriver endast om resultat i texten där skillnader mellan gruppernas medelvärden inte hade överlappande konfidensintervall och kan då tydas som en skillnad i verkligheten som troligen inte bara kan förklaras av slumpen. Resultat med överlappande konfidensintervall har exkluderats, eftersom de indikerar en högre osäkerhet i skillnaderna. Däremot presenteras diagrammen i sin helhet, men där visas också respektive konfidensintervall.

Det är viktigt att notera att kausalitet eller samband mellan orsak och verkan inte kan fastställas inom ramen för denna undersökning. Till exempel behöver ett samband eller korrelation mellan hur meningsfullt ett arbete upplevs och en viss personlig uppfattning om arbetsmiljön inte nödvändigtvis vara ett orsakssamband. Inte heller är det möjligt att fastställa vad som är orsak och verkan när man tittar på sambandet mellan två variabler. I det angivna exemplet skulle det vara tänkbart att ett mer meningsfullt arbete leder till en mer positiv uppfattning om arbetsmiljön eller tvärtom eller så samvarierar dessa variabler med andra variabler.

Redovisningsgrupper

Resultat från undersökningen redovisas uppdelat efter kön, ålder, utbildningsnivå, födelseland, yrke (i huvudsak arbetstagare/chefer och tjänstemän/arbetare), sektor, näringsgren och arbetsställets storlek. Resultaten redovisas även efter utvalda variabler som samlades in via frågeblanketten: hur meningsfullt man upplever sitt arbete och arbetsmiljöns totala påverkan på hälsan.

Uppgifter om kön, ålder och födelseland har hämtats från SCB:s register över totalbefolkningen (RTB). Uppgifter om utbildningsnivå kommer från SCB:s utbildningsregister och gäller individens högsta avslutade utbildning.

Uppgifter om sektor, näringsgren och arbetsställets storlek kommer från SCB:s register över befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS). Indelningen efter sektor och näringsgren följer standard för indelning efter ägarkontroll (ÄGAR 2000) respektive standard för svensk näringsgrensindelning (SNI 2007).

Indelningen efter yrke följer standard för svensk yrkesklassificering (SSYK 2012). Uppgifterna kommer från SCB:s yrkesregister och används även för att skapa redovisningsgrupperna arbetstagare/chefer samt tjänstemän/arbetare.



Myndigheten för
arbetsmiljökunskap

www.mynak.se

ISBN 978-91-89747-87-6