

En av tio har utsatts för sexuella trakasserier på sin arbetsplats

Sexuella trakasserier på arbetsplatser är ett allvarligt problem som påverkar både individer och arbetsmiljön. Enligt Trakasseribarometern uppgav en av tio personer att de utsatts för sexuella trakasserier på sin arbetsplats under det senaste året, med kvinnor som de främsta offren.

Utifrån ett genusperspektiv sammanställer Myndigheten för arbetsmiljökunskap kunskap om vilka faktorer i arbetsmiljön som innebär ökade risker för att utsättas för trakasserier på grund av kön. Resultaten kommer att presenteras i en kunskapssammanställning ”Sexuella trakasserier – en del av det könsbaserade våldet på arbetsplatser” som redovisas våren 2025.

- När vi fokuserar på sexuella trakasserier på arbetsplatser är det viktigt att visa att kön och organisation samspelar och skapar olika villkor för kvinnor och män. Tidigare studier har ofta brustit i att koppla individ- och organisationsperspektiv samt att belysa hur ojämställda arbetsplatser påverkar arbetsmiljön, säger Karin Sjöberg Forsberg, processledande analytiker vid Myndigheten för arbetsmiljökunskap.

Sexuella trakasserier – en del av det könsbaserade våldet på arbetsplatser

Resultaten kommer redovisas i en kunskapssammanställning med fokus på två områden; dels en sammanställning av nordisk forskning inom ämnet, dels en presentation av lärande exempel med metoder för att förebygga könsrelaterat våld och sexuella trakasserier på arbetsplatser.

Projektet belyser både kopplingen mellan sexuella trakasserier och arbetsmiljö samt hur arbetsgivare, arbetstagarrepresentanter och skyddsombud kan arbeta för att sätta stopp för sexuella trakasserier.

- Senare års forskning har visat hur sexuella trakasserier frodas i kränkande och ojämställda arbetsmiljöer. Vi ser att det behövs en ökad förståelse för hur ett genusmedvetet arbetsmiljöarbete kan bidra till arbetsplatser fria från trakasserier, säger Anne-Charlott Callerstig, en av två medverkande forskare.

Gedigen kompetens och lång erfarenhet inom ämnet

På uppdrag av myndigheten arbetar forskarna Anne-Charlott Callerstig och Anneli Häyrén med kunskapssammanställningen. Processledande analytiker är Tekn. Dr. Karin Sjöberg Forsberg från myndigheten. Hennes egen forskning handlar om förändringsarbete ur ett organisationsperspektiv där frågor om jämställdhet, genus och lärande är centrala.

- I våra sökningar har vi identifierat en kunskapslucka vad gäller forskning om det förebyggande arbetet. Det finns begränsat med studier som fokuserar på könsmedvetet arbetsmiljöarbete i kombination med aktivt likabehandlingsarbete, säger Anneli Häyrén, forskare och utbildare på Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK).

Anne-Charlott Callerstig är forskare på Centrum för feministiska samhällsstudier (CFS) vid Örebro universitet. Hennes forskningsområde rör implementering av jämställdhets- och likabehandlingsfrågor ur ett organisatoriskt perspektiv. Anneli Häyrén är adjungerad lektor på Högskolan i Gävle och utbildare på Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK). Anneli är

organisationsteoretiker med genusperspektiv och forskar om jämställdhet och förklaringar till varför jämställdhet inte uppnås.

Ett prioriterat område i arbetsmiljöstrategin

Sexuella trakasserier på arbetsplatser har stor påverkan på arbetsmiljön och frågan är högt prioriterade i regeringens arbetsmiljöstrategi för 2021–2025. Det finns ett behov av stärkt skydd för arbetstagare mot trakasserier och sexuella trakasserier av personer som inte är anställda på arbetsplatsen, exempelvis kunder, patienter, passagerare eller brukare.

FAKTARUTA

Genusperspektiv i forskning innebär att inkludera och analysera skillnader mellan kvinnor och män (könsperspektiv) samt att ha ett problematiserande och reflekterande förhållningssätt till hur könstillhörigheter skapas och förstås (genusperspektiv). Ett genusperspektiv hjälper oss att synliggöra kvinnors och mäns olika villkor i arbetslivet.

Källa: Vetenskapsrådet

Mer om projektet:

<https://mynak.se/projekt/sexuella-trakasserier-en-del-av-det-konsbaserade-valdet-pa-arbetsplatser/>

<https://www.regeringen.se/regeringens-politik/arbetsmiljostrategin-2021-2025/ett-halsosamt-arbetsliv/>

Kontaktpersoner:

Karin Sjöberg Forssberg, karin.sjoberg.forssberg@mynak.se
076-119 54 01, 026-14 84 22

Camilla Wengelin, camilla.wengelin@mynak.se
073-060 75 44, 026-14 84 15

Anne-Charlott Callerstig, anne-charlott.callerstig@oru.se

Anneli Häyrén, Anneli.Hayren@nck.uu.se