

# Bilaga 5:

## Tabell över inkluderade studier

Bilaga 5 till:

Betydelsen av företagsstorlek och arbetsorganisation för arbetsmiljöarbete i svenskt näringsliv

Kunskapssammanställning 2023:10

ISBN 978-91-89747-32-6

Publicerad år 2023

Myndigheten för arbetsmiljökunskap

Telefon: 026-14 84 00, e-post: [info@mynak.se](mailto:info@mynak.se)

[www.mynak.se](http://www.mynak.se)

## Bilaga 5: Tabell över inkluderade studier

Inkluderade artiklar forskningsfråga 1

Författare	Titel	Land och bransch	Företagsstorlek	Metod
<b>Al-Bayati (2021)</b>	Firm size influence on construction safety culture and construction safety climate	USA Byggbranschen	Färre än 10 anställda, 10–50 anställda, 50–100 anställda, 100–250 anställda och 250 anställda eller mer	Kvantitativ Enkät, 275 svarande
<b>Baldock et al. (2006)</b>	Influences on small-firm compliance-related behaviour: The case of workplace health and safety	Storbritannien Flera branscher	Små företag färre än 50 anställda	Kvantitativ Telefonenkät, 1 087 svarande (ägare, chef eller i få fall arbetsmiljöchef)
<b>Banwell et al. (2019)</b>	A cultural economy approach to workplace health promotion in Australian small and medium sized workplaces: A critical qualitative study	Australien	Små företag: färre än 20 anställda; medelstora företag: 20–199 anställda	Kvalitativ Fallstudier (10 företag) Intervjuer, 44 chefer och anställda
<b>Barrett et al. (2014)</b>	Small firms and health and safety harmonisation: Potential regulatory	Australien Flera branscher	Små företag: färre än 20 anställda	Kvalitativ Litteraturstudie och

	effects of a dominant narrative			analys av bloggar och webbsidor
<b>Beck et al. (2015)</b>	Patterns and predictors of workplace health promotion: Cross-sectional findings from a company survey in Germany	Tyskland Flera branscher	En anställd eller fler	Kvantitativ Enkät sekundärdata, 6 500 företag
<b>Bluff (2019)</b>	How SMEs respond to legal requirements to provide information, training, instruction and supervision to workers about work health and safety matters	Australien Tillverkningsindustri, byggbranschen, sjukvård/socialarbete	Små företag: 0–19 anställda; medelstora företag: 20–249 anställda	Kvalitativ Intervjuer, dokumentanalys och icke-deltagande observation vid 46 företag
<b>Bonafede et al. (2016)</b>	OHS management and employers' perception: Differences by firm size in a large Italian company survey	Italien Flera branscher	1–9, 10–49, 50–249, 250 eller fler anställda	Kvantitativ Telefonenkät, 1 010 arbetsgivare
<b>Boustras et al. (2015)</b>	Management of health and safety in micro-firms in Cyprus—Results from a nationwide survey	Cypern Flera branscher	1–10 anställda	Kvantitativ Enkät, 244 mikroföretag
<b>Champoux &amp; Brun</b>	Occupational health and safety management in small size enterprises: An	Kanada Tillverkningsindustri	Små företag: färre än 50 anställda	Kvantitativ Telefonenkät, 223

<b>(2003)</b>	overview of the situation and avenues for intervention and research			ägare/chefer
<b>Corneliusson (2005)</b>	The impact of regulations on firms: A case study of the biotech industry	Skottland och Norge Bioteknik	5–30 anställda	Kvalitativ Intervjuer med grundare, chefer och seniora forskare, 14 företag
<b>Gunnarsson et al. (2011)</b>	Swedish entrepreneurs' use of occupational health services	Sverige Företagshälsovård och små företag från olika branscher	Små företag: färre än 50 anställda	Kvantitativ Enkät genomfördes i två omgångar med fem års mellanrum. 496 personer svarade första omgången och 251 andra omgången.
<b>Gunnarsson et al. (2010)</b>	Systematic work environment management: Experiences from implementation in Swedish small-scale enterprises	Sverige Tillverkningsindustri	Små företag: 4–40 anställda	23 företag undersöktes via före- och efterstudier. Två olika implementeringsmetoder (handledning och nätverk). Intervjuer och WEST.
<b>Harrison et</b>	Occupational health purchasing	Storbritannien	Små och medelstora företag	Kvantitativ

<b>al. (2013)</b>	behaviour by SMEs-a new theoretical model	Företagshälsovård samt små och medelstora företag från olika branscher	30–250 anställda	Enkät, 387 svarande
<b>Hasle et al. (2011)</b>	The working environment in small firms: Responses from owner-managers	Danmark Bygg- och metallindustri	Små företag: färre än 50 anställda	Kvalitativ Intervjuer, 23 företag, ofta med ägaren själv men inte alltid. Även företagsbesök och observationer
<b>Hedlund et al. (2017)</b>	Tightrope walking: External impact factors on workplace health management in small-scale enterprises	Sverige och Norge Tjänsteföretag och byggbranschen	Små företag: färre än 20 anställda.	Kvalitativ Intervjuer, chefer i 18 företag
<b>Landstad et al. (2017)</b>	How managers of small-scale enterprises can create a health promoting corporate culture	Sverige och Norge Tjänsteföretag och byggbranschen	Små företag: färre än 20 anställda	Kvalitativ Intervjuer, chefer i 18 företag
<b>Landstad et al. (2022)</b>	Management by values: A qualitative study of how small business owners in the cleaning sector view and implement their employer responsibilities with respect to occupational safety and health	Sverige Städbranschen	Små företag: 1–19 anställda	Kvalitativ Intervjuer, 9 företagsägare

	management			
<b>Lehane et al. (2012)</b>	A survey that contributes to the development of a framework to evaluate health and safety strategies in supply chains	Storbritannien Flera branscher	Mikroföretag: 1–9 anställda; små företag: 10–49 anställda; medelstora företag: 50–249 anställda; stora företag: över 250 anställda	Kvantitativ Enkät, 112 svarande
<b>MacEachen et al. (2010)</b>	Workplace health understandings and processes in small businesses: A systematic review of the qualitative literature	Internationellt	Färre än 100 anställda	Litteraturstudie (14 artiklar)
<b>Nordlöf et al. (2017)</b>	A cross-sectional study of factors influencing occupational health and safety management practices in companies	Sverige Tillverkningsindustri	Små företag: färre än 49 anställda; medelstora 50–99 anställda och stora företag över 100 anställda	Kvantitativ Enkät, 280 svar (chefer och skyddsombud), 197 företag
<b>Nordlöf et al. (2015)</b>	Perceptions of work environment priorities: Are there any differences by company size?	Sverige Tillverkningsindustri	Små företag: 10–49 anställda; medelstora företag: 50–249 anställda	Kvantitativ Enkät, 106 företag (chefer och skyddsombud)
<b>Pinder et al. (2016)</b>	Occupational safety and health and smaller organisations: Research challenges and opportunities	Storbritannien Flera branscher	Mikroföretag: under 10 anställda; små företag: färre än 50 anställda; medelstora	Kvalitativ 149 strukturerade intervjuer, 21

			företag under 250 anställda	semistrukturerade intervjuer med anställda och ägare, nio etnografier på 179 mikroföretag, små företag och medelstora företag
<b>Schmidt et al. (2016)</b>	Utilizing occupational health services in small-scale enterprises: A 10-year perspective	Sverige Företagshälsovård och små företag i olika branscher	Små företag: 1–50 anställda	Kvalitativ 15 intervjuer i fyra företagshälsor, 38 intervjuade små företag i första omgången (totalt 67 intervjuer), 25 i den andra omgången varav 3 med företagshälsor (efter 10 år)
<b>Sørensen et al. (2007)</b>	Working in small enterprises--is there a special risk?	Danmark Flera branscher	1–4, 5–19, 20–49, 50–99, 100–249, fler än 250 anställda	Kvantitativ Telefonenkät två dataset, ägare och skyddsombud, 2 799 arbetsplatser
<b>Taylor et al.</b>	The role of business size in assessing the	Australien	Små företag: färre än 19	Kvantitativ

<b>(2016)</b>	uptake of health promoting workplace initiatives in Australia	Både privat och offentlig verksamhet	anställda; medelstora företag: 20–200 anställda och stora företag: fler än 200 anställda	Enkät, 330 svarande, 218 företag
<b>Tenney et al. (2019)</b>	Health links(TM) assessment of total worker health (R) practices as indicators of organizational behavior in small business	USA Flera branscher	Mikroföretag: 2–10 anställda; små företag: 11–50 anställda; medelstora företag: 51–200 anställda; stora företag: fler än 200 anställda	Utvärdering, 382 företag
<b>Vickers et al. (2005)</b>	Understanding small firm responses to regulation	Storbritannien Flera branscher	Mikroföretag: färre än 10 anställda; små företag: färre än 50 anställda	Kvalitativ/kvantitativ Telefonenkät, 1 087 företag, 108 intervjuer
<b>Vinberg et al. (2017a)</b>	Ambiguity among managers in small-scale enterprises: How to handle business and workplace health management	Sverige och Norge Tjänsteföretag och byggbranschen	Små företag: färre än 20 anställda	Kvalitativ Intervjuer, 13 mellanchefer
<b>Vinberg et al. (2017b)</b>	Cooperation between occupational health services and small-scale enterprises in Norway and Sweden: A provider perspective	Sverige och Norge Företagshälsovård	Små företag: färre än 20 anställda	Kvantitativ Enkät, 138 företagshälsor
<b>Wiman et al. (2016)</b>	Views of the workplace as a health promotion arena among managers of	Sverige Flera branscher	Små företag: 10–19 anställda	Kvalitativ Intervjuer, 10 chefer



	small companies			
<b>Zwetsloot et al. (2020)</b>	Success factors for OSH implementation. opening the black box of OSH realization	Europa, Sverige, Danmark, Tyskland	Egenföretagare; små företag: 10–49 anställda; medelstora företag: 50-249 anställda; stora företag: fler än 500 anställda	Diskussionsartikel
<b>Totalt</b>				31

Inkluderade artiklar forskningsfråga 2

Författare	Titel	Land	Metod
<b>Akselsson et al. (2012)</b>	Efficient and effective learning for safety from incidents	Sverige Processindustri	Intervjuer, ca 180 st. och analys av 1 900 incidentrapporter i 6 företag
<b>Atak &amp; Kingma (2011)</b>	Safety culture in an aircraft maintenance organisation: A view from the inside	Nederländerna Flygbranschen	Kvalitativ Fallstudie (1 företag) Intervjuer, 5 st., observationer, dokumentanalys
<b>Bottrup (2005)</b>	Learning in a network: A 'third way' between school learning and workplace learning?	Danmark Både offentlig sektor	Aktionsforskning (11 företag)

		och privat sektor	
<b>Bunner et al. (2021)</b>	Perceived organizational support and perceived safety climate from the perspective of safety professionals: Testing reciprocal causality using a cross-lagged panel design	Österrike Arbetsmiljöexperter	Kvantitativ Enkät, 162 svarande vid två tillfällen med 1 år emellan
<b>Doytchev &amp; Hibberd (2009)</b>	Organizational learning and safety in design: Experiences from German industry	Tyskland Industri	Kvantitativ Enkät, 24 företag
<b>Duryan et al. (2020)</b>	Knowledge transfer for occupational health and safety: Cultivating health and safety learning culture in construction firms	Storbritannien Byggbranschen	Kvalitativ Intervjuer, 43 st
<b>Eklöf et al. (2004)</b>	Is participative ergonomics associated with better working environment and health? A study among Swedish white-collar VDU users	Sverige Flera branscher	Kvantitativ Enkät, 399 anställda svarade initialt och därefter gjordes en uppföljning med 379 svar, 11 företag
<b>Granerud &amp; Rocha (2011)</b>	Organisational learning and continuous improvement of health and safety in certified manufacturers	Danmark Tillverkningsindustri	Kvalitativ Fallstudier (5 företag)
<b>Harrison &amp; Legendre (2003)</b>	Technological innovations, organizational change and workplace accident prevention	Kanada Tillverkningsindustri	Kvalitativ Fallstudier (7 företag)
<b>Hasle &amp; Jensen (2006)</b>	Changing the internal health and safety organization through organizational learning and change management	Danmark Flera branscher	Kvalitativ Fallstudier (11 företag)

<b>Ingelgård &amp; Norrgren (2001)</b>	Effects of change strategy and top-management involvement on quality of working life and economic results	Sverige Privat och offentlig verksamhet	Kvantitativ Enkät, 69 företag
<b>Justesen et al. (2017)</b>	Implementing workplace health promotion - role of middle managers	Danmark Privat och offentlig verksamhet	Kvalitativ/kvantitativ Fallstudier (6 företag)
<b>Karltun (2004)</b>	Change processes and ergonomic improvements in small and medium enterprises	Sverige Träbranschen	Kvalitativ/kvantitativ Fallstudier (2 företag)
<b>Kiyantaj et al. (2022)</b>	The correlation relationship between concepts of learning organization and safety culture in Iran's nuclear and radiological industries	Iran Kärnkraftsindustri	Kvantitativ Enkät, 388 svarande, 45 företag
<b>Kongsvik et al. (2016)</b>	HSE culture in the petroleum industry: Lost in translation?	Norge Oljebranschen	Kvalitativ Intervjuer, 14 st., 2 företag
<b>Kristensen (2011)</b>	Managing OHS: A route to a new negotiating order in high-performance work organizations?	Danmark Industri	Kvalitativ Fallstudie (1 företag)
<b>Mengolini &amp; Debarberis (2012)</b>	Lessons learnt from a crisis event: How to foster a sound safety culture	Nederländerna Kärnkraftsindustri	Fallstudie (1 företag)
<b>Rapaport &amp; Kirschenbaum (2008)</b>	Business continuity as an adaptive social process	Israel Flera branscher	Kvantitativ Fallstudier (ca 13 företag)

<b>Robson et al. (2016)</b>	Important factors in common among organizations making large improvement in OHS performance: Results of an exploratory multiple case study	Kanada Flera branscher	Kvalitativ Fallstudier (4 företag)
<b>Roy (2003)</b>	Self-directed workteams and safety: A winning combination?	Kanada Tillverkningsindustri	Kvalitativ Fallstudier (12 företag)
<b>Vranjes (2022)</b>	Putting workplace bullying in context: The role of high-involvement work practices in the relationship between job demands, job resources, and bullying exposure	Belgien Flera branscher	Kvantitativ Enkät, 28 923 anställda, 144 företag
<b>Widerszal-Bazyl &amp; Warszewska-Makuch (2008)</b>	Employee direct participation in organisational decisions and workplace safety	Polen Flera branscher	Kvantitativ Enkät, 192 chefer på 192 företag
<b>Totalt</b>			22