

Åtgärdsplan avseende ”En god arbetsmiljö för framtiden – regeringens arbetsmiljöstrategi 2021 – 2025”

Myndigheten för arbetsmiljökunskaps
redovisning av regeringsuppdraget år 2024

Innehållsförteckning

1 Bakgrund	3
1.1 Myndighetens uppdrag	3
1.2 Genomförande	3
1.2.1 Samverkan	4
2 Uppdaterad åtgärdsplan 2024	5
2.1 Delmål 1, Ett hållbart arbetsliv – alla ska kunna, orka och vilja jobba ett helt arbetsliv	6
2.2 Delmål 2, Ett hälsosamt arbetsliv – arbetslivet ska bidra till utveckling och välbefinnande ...	8
2.3 Delmål 3, Ett tryggt arbetsliv – ingen ska riskera liv eller hälsa på grund av jobbet	9
2.4 Delmål 4, En arbetsmarknad utan brott och fusk – en bristfällig arbetsmiljö ska aldrig vara ett konkurrensmedel	10
2.5 Planerade projekt	11
3 Uppföljning av genomförda åtgärder	12

1 Bakgrund

Regeringen presenterade i februari 2021 sin arbetsmiljöstrategi för 2021 – 2025. Arbetsmiljöstrategin anger den långsiktiga politiska inriktningen på området. Den utgår från det av riksdagen beslutade övergripande målet för arbetslivspolitikerna om goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet för både kvinnor och män, samt regeringens mål om en arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall, som motverkar att människor utestängs från arbetet, som tar hänsyn till människors olika förutsättningar och som bidrar till utveckling av både individer och verksamheter.

Utifrån de övergripande målen i strategin anges fyra delmål:

- Ett hållbart arbetsliv – alla ska kunna, orka och vilja jobba ett helt arbetsliv.
- Ett hälsosamt arbetsliv – arbetslivet ska bidra till utveckling och välbefinnande.
- Ett tryggt arbetsliv – ingen ska riskera liv eller hälsa på grund av jobbet.
- En arbetsmarknad utan brott och fusk – en bristfällig arbetsmiljö ska aldrig vara ett konkurrensmedel.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap och Arbetsmiljöverket har i uppdrag att utifrån regeringens arbetsmiljöstrategi ta fram åtgärdsplaner inom sina respektive områden. Den föreliggande åtgärdsplanen beskriver vilka åtgärder som Myndigheten för arbetsmiljökunskap har genomfört, vilka som pågår och vilka åtgärder som är planerade för att nå målen i arbetsmiljöstrategin. Åtgärderna ska vara tidsatta och det ska finnas en plan för uppföljning. Redovisningen, i form av denna åtgärdsplan, sker skriftligen och årligen till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) 1 mars, fram till slutredovisningen 1 mars 2025. Detta är myndighetens fjärde redovisning.

1.1 Myndighetens uppdrag

Myndigheten för arbetsmiljökunskap är ett nationellt kunskapscentrum för frågor om arbetsmiljö. Myndighetens uppdrag är att sammanställa och sprida forskningsbaserad kunskap om arbetsmiljö så att den kommer till användning i praktiken, utvärdera och analysera effekter av statliga reformer, följa och främja kunskapsuppbyggnad om arbetsmiljöfrågor både inom EU och internationellt samt följa och främja företagshälsovårdens utveckling. Myndighetens åtgärdsplan utgår från dessa uppdrag och de åtgärder som myndigheten presenterar är kopplade till den organisatoriska, sociala och fysiska arbetsmiljön.

1.2 Genomförande

Den föreliggande åtgärdsplanen är en uppföljning som beskriver de åtgärder som myndigheten slutfört, som är pågående eller planerade kopplat till de fyra delmålen i strategin. Delmål fyra kommer att mötas med åtgärder även om myndigheten bedömer att Arbetsmiljöverkets uppdrag och pågående arbete bäst möter detta delmål.

Årligen sker projektplanering vid myndigheten utifrån arbetsmiljöstrategin inom ramen för budget- och verksamhetsplaneringen. Myndigheten identifierar då utmaningar inom ett antal arbetsmiljöområden kopplade till de fyra delmålen. Därefter genomförs en kartläggning av valda områden genom att undersöka vilka kunskapsbehov och vilken forskning som finns. Kartläggningen kan vara i form av förstudier och sökningar i forskningsdatabaser, genomgång av andra aktörers aktiviteter såsom Forte, AFA Försäkring, Sunt Arbetsliv, Prevent och Partsrådet, samt andra relevanta källor.

Samråd om planerade åtgärder sker med enskilda experter och forskare inom de olika områdena, samt relevanta företrädare för arbetstagare och arbetsgivare, företrädare och expertis inom företagshälsovård med flera.

Vägledande i bedömningen av om ett projekt inom myndighetens verksamhetsområde *att sammanställa kunskap* ska starta eller inte är att det finns en koppling till arbetsmiljöstrategin, att det finns ett kunskapsbehov hos myndighetens målgrupper inom området, att aktuell kunskap inom området inte är sammanställd, eller att den inte är sammanställd på ett sådant sätt att den kan komma till användning i praktiken. Åtgärder och projekt inom verksamhetsområdena *analys- och utvärdering*, samt *stöd till företagshälsovårdens kompetensförsörjning* följer samma process, men dessa projekt är vanligen bredare och kan utöver forskningssammanställning innehålla ny datainsamling i form av enkäter, intervjuer och statistikbearbetningar. De mer praktikinriktade *riktlinjerna* tas fram i nära samarbete med olika experter och yrkesverksamma inom företagshälsovården.

I alla typer av projekt finns kommunikations- och målgruppsperspektiven med i hela arbetsprocessen. Myndigheten avsätter stora resurser för att anpassa innehållet i rapporter och kunskapssammanställningar samt att utforma spridningsaktiviteter efter målgrupperna behov.

Förutom de områden myndigheten identifierar i den årliga verksamhetsplaneringen kan nya regeringsuppdrag inkomma under året och nya projekt kan startas utifrån myndighetens egen planering och prioritering.

1.2.1 Samverkan

För att nå arbetsmiljöstrategin mål, vilket också är i linje med regeringens direktiv, är samverkan med andra myndigheter och aktörer ytterst relevant och nödvändigt.

Samverkan med Arbetsmiljöverket sker kontinuerligt på olika nivåer då myndigheternas uppdrag har beröringspunkter. Bland annat förs dialog med Arbetsmiljöverket om åtgärdsplanerna för ett samordnat och effektivt arbete mot strategins mål. Dock skiljer sig respektive myndigheters uppdrag åt i stor utsträckning. Myndigheten för arbetsmiljökunskaps främsta uppdrag är att ta fram och sprida forskningsbaserad kunskap om arbetsmiljö medan Arbetsmiljöverkets består av att utöva tillsyn av efterlevnaden av arbetsmiljölagen samt meddela föreskrifter och allmänna råd. Det innebär att de åtgärder respektive myndighet genomför kan likna varandra genom att de behandlar samma teman eller områden, men aktiviteterna har olika inriktning och angreppssätt

och kompletterar därför varandra. Detta innebär både stärkt och fördjupad kunskap inom vissa områden och ny kunskap i andra.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har tre egeninitierade grupper för samverkan gällande myndighetens uppdrag, myndigheten sammanträder med respektive grupp två gånger per år. Därutöver har grupperna möjlighet att inkomma med synpunkter på myndighetens pågående och planerade arbete samt ha kontakt med myndigheten vid behov. Gruppernas fokusområden är:

- Kvalitetsrådet är en referensgrupp där frågor som rör kvaliteten i myndighetens arbete med rapporter, kunskapssammanställningar och utvärderingar diskuteras. Rådet består av forskare och representanter från relevanta analysmyndigheter, universitet och högskolor.
- I Samverkansgrupp Företagshälsovården belyses aktuella frågor inom företagshälsovården, bland annat kompetensförsörjningen för olika yrkesgrupper inom företagshälsovård. Gruppens roll är att bland annat bidra med omvärldsbevakning, stödja myndigheten i prioritering av fokusområden samt påtala kunskapsluckor inom arbetsmiljöfrågor.
- I Samverkansgrupp Kunskap är fokus på aktuella frågor inom arbetsmiljöområdet. Gruppens roll är bland annat att bidra med omvärldsbevakning, stödja myndigheten i prioritering av fokusområden samt påtala kunskapsluckor inom arbetsmiljöområdet. Gruppen består av representanter för arbetsmarknadens parter. Samverkan med denna grupp har fördjupats i och med att det förutom ordinarie möten även genomförs särskilda möten för arbete med åtgärdsplanerna. Dessa möten är strategiskt planerade för att gruppen ska ha möjlighet att ge inspel i god tid innan avrapportering samt även för att följa upp den avrapporterade åtgärdsplanen.

Utöver dessa olika forum för samverkan har myndigheten dialog med andra organisationer som är relevanta för myndighetens olika åtgärdsområden. Samverkan som myndigheten driver med de olika grupperna och aktörerna ingår i myndighetens rutinverksamhet och kommer att fortgå och utvecklas.

2 Uppdaterad åtgärdsplan 2024

Utifrån regeringens arbetsmiljöstrategi har myndigheten utarbetat en åtgärdsplan. I tabell 1, 3 och 5 redovisas de åtgärder som pågår och i tabell 2, 4 och 6, de som slutförts. Åtgärder som är i planeringsfasen presenteras i löpande text. Alla åtgärder är kopplade till de fyra delmålen. I de flesta fall svarar en åtgärd mot mer än ett delmål men åtgärden har placerats inom det delmål där kopplingen är tydligast.

I samband med att åtgärder slutförs sprids resultaten på olika sätt, till exempel genom publikationer, seminarier (digitalt och fysiskt), konferenser, sociala medier (filmer, podcasts samt

notiser) och konventionella medier (artiklar, debattartiklar, pressmeddelanden). Även i denna del av arbetet samverkar myndigheten med olika aktörer för en effektiv spridning.

2.1 Delmål 1, Ett hållbart arbetsliv – alla ska kunna, orka och vilja jobba ett helt arbetsliv

För att nå delmål 1, där regeringens ambition är riktat mot ”alla” och ”orka och vilja jobba ett helt arbetsliv” tar myndigheten fram, beroende på kunskapsläget, kunskapssammanställningar alternativt analyser och/eller riktlinjer för evidensbaserat arbetsmiljöarbete. Avslutade arbeten som kommunicerades under 2023 handlade exempelvis lantbrukares arbetsmiljö och psykiska hälsa samt sammanställdes flera arbeten om vilken inverkan coronapandemin haft på olika grupper. Under 2024 pågår arbeten om arbetsmiljö inom olika branscher såsom lärare och polisycket samt granskas arbetsmiljöarbete inom näringslivet. Arbeten som har avslutats under 2023 och pågår återfinns inom nedanstående områden:

- Polisers, lärares och lantbrukares arbetsmiljö,
- Psykisk hälsa och arbetsmiljö,
- Kognitiv ergonomi,
- Religion, trosuppfattning och etnisk tillhörighet kopplat till arbetsmiljö och hälsa,
- Coronapandemins påverkan på arbetsmiljön inom olika branscher och yrken,
- Statsbidragens betydelse för ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg,
- Arbetsmiljöarbete i det svenska näringslivet,
- God arbetsmiljö för hbtqi-personer – en forskningsbaserad guide till arbetsplatser.

I tabell 1 beskrivs närmare vilka åtgärder som svarar mot delmål 1 som pågår vid myndigheten.

Tabell 1 Pågående åtgärder kopplade till delmål 1

Åtgärder/typ av aktivitet	Ämne/titel	Start	Slut	Koppling till delmål
Kunskapssammanställning	Risk- och friskfaktorer i arbetsmiljön för poliser i yttre tjänst	2022	2024	1, 2 och 3
Kunskapssammanställning	Vissa gruppers utsatthet för arbetsrelaterad stress	2022	2024	1
Kunskapssammanställning	Arbetsmiljö inom högskolesektorn	2023	2024	1 och 2
Kunskapssammanställning	Funktionsnedsättning och arbetsmiljö	2023	2025	1
Analys/utvärdering	Svenskarna och arbetsmiljön	2023	2024	1 och 2
Analys/utvärdering	Förebyggande av arbetsmiljörisker i samband med plattformsarbete	2023	2025	1,2 och 3
Analys/utvärdering	Etiska och juridiska utmaningar i användningen av artificiell intelligens i arbetsledande syfte	2023	2025	1,2 och 3
Analys/utvärdering	Utvecklingen av den organisatorisk och psykosociala arbetsmiljön på den svenska arbetsmarknaden innan och under Covid-19 pandemin -del 2	2023	2024	1, 2 och 3

Analys/utvärdering	Uppföljning av användningen av statsbidraget som syftar till att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg	2022	2024	1 och 2
Populärvetenskaplig rapport	Sammanfattar de tre rapporterna: Frisk och god arbetsmiljö under det senaste decenniet, Faktorer som bidragit till ett utvecklat arbetsmiljöarbete i det svenska näringslivet – fokus på lärande arbetsorganisationer och företagsstorlek, och Betydelsen av företagsstorlek och arbetsorganisation för arbetsmiljöarbete i svenskt näringsliv	2020	2024	1 och 2
Forskningsbaserad guide	God arbetsmiljö för hbtqi-personer – en forskningsbaserad guide till arbetsplatser	2023	2024	1,2 och 3

I tabell 2 beskrivs de åtgärder som slutförts som svarar mot delmål 1.

Tabell 2 Slutförda åtgärder kopplade till delmål 1

Åtgärder/typ av aktivitet	Ämne/titel	Start	Slut	Koppling till delmål
Kunskapssammanställning	Lantbrukares psykosociala arbetsmiljö och psykisk hälsa	2021	2023	1 och 2
Kunskapssammanställning	Coronapandemins konsekvenser för arbetsmiljön i Sverige – sammanfattande rapport	2022	2023	1 och 2
Kunskapssammanställning	Arbetsmiljön för hälso- och sjukvårdspersonal under coronapandemin	2022	2023	1 och 2
Kunskapssammanställning	Betydelsen av företagsstorlek och arbetsorganisation för arbetsmiljöarbete i svenskt näringsliv	2022	2023	1 och 2
Analys/utvärdering	Arbetsmiljön för grundskolelärare under coronapandemin	2022	2023	1, 2 och 3
Analys/utvärdering	Organisatorisk och psykosocial arbetsmiljö på den svenska arbetsmarknaden under coronapandemin -del 1	2022	2023	1, 2 och 3
Analys/utvärdering	Arbetsmiljön för personal som arbetade på sina ordinarie arbetsplatser under coronapandemin – handel, transport, vård och omsorg	2022	2023	1, 2 och 3
Analys/utvärdering	Arbetsmiljön för chefer under coronapandemin	2022	2023	1, 2 och 3
Analys/utvärdering	Faktorer som bidragit till ett utvecklat arbetsmiljöarbete i det svenska näringslivet – fokus på lärande arbetsorganisationer och företagsstorlek	2022	2023	1 och 2

2.2 Delmål 2, Ett hälsosamt arbetsliv – arbetslivet ska bidra till utveckling och välbefinnande

I syfte att nå delmål 2 arbetar myndigheten med att sammanställa kunskapssammanställningar alternativt analyser och/eller riktlinjer för evidensbaserat arbetsmiljöarbete. Under år 2023 avslutades exempelvis arbeten med fokus på samverkan för att stimulera utbildning för arbetsmiljöingenjörer. Pågående arbete är bland annat riktlinjer och en kunskapssammanställning om tystnadskultur. Övergripande, för att möta delmål 2, har arbeten initierats inom nedanstående områden:

- Frisk och riskfaktorer i arbetsmiljön,
- Motivation, meningsfullhet och arbetsglädje kopplat till produktivitet, effektivitet, tillväxt och innovation,
- Riktlinjer inom företagshälsovården,
- Kompetensutveckling inom företagshälsovård: samordna insatser för att främja företagshälsovårdens kompetensförsörjning,
- Arbetsplatsens förutsättningar gällande distans- och hemmaarbete,
- Det flexibla arbetslivets möjligheter och utmaningar.

I tabell 3 beskrivs närmare vilka åtgärder som svarar mot delmål 2 som pågår vid myndigheten.

Tabell 3 Pågående åtgärder kopplade till delmål 2

Åtgärder/typ av aktivitet	Ämne/titel	Start	Slut	Koppling till delmål
Kunskapssammanställning	Positiva arbetsrelaterade upplevelser och attityder: bidragande faktorer och konsekvenser för individer och organisationer	2023	2025	1 och 2
Kunskapssammanställning	Kognitiv ergonomi	2023	2025	1, 2 och 3
Kunskapssammanställning	Tystnadskultur i det svenska arbetslivet – litteratursammanställning, del 1	2023	2024	1 och 2
Analys/utvärdering	Tystnadskultur i det svenska arbetslivet – kartläggning av svenskt arbetsliv, del 2	2023	2024	1 och 2
Analys/utvärdering	Tystnadskultur i det svenska arbetslivet – internationell jämförelse av svenskt arbetsliv med jämförbara andra länder, del 3	2023	2024	1 och 2
Riktlinje	Riktlinjer för hälsoundersökningar via arbetsplatsen, uppdatering	2022	2024	1 och 2
Riktlinje	Riktlinjer vid psykisk ohälsa på arbetsplatsen, uppdatering	2023	2024	2
Samverkan	Samordna företagshälsovårdens kompetensförsörjning avseende läkare	2021	2024	2 och 3
Samverkan	Stimulera utbildning för arbetsmiljöingenjörer	2020	2025	2 och 3

I tabell 4 beskrivs de åtgärder som slutförts som svarar mot delmål 2.

Tabell 4 Slutförda åtgärder kopplade till delmål 2

Åtgärder/typ av aktivitet	Ämne/titel	Start	Slut	Koppling till delmål
Riktlinje	Riktlinjer vid alkoholproblem på arbetsplatsen, uppdatering	2022	2023	1 och 2

2.3 Delmål 3, Ett tryggt arbetsliv – ingen ska riskera liv eller hälsa på grund av jobbet

I syfte att nå delmål 3 har myndigheten tagit fram och planerar för olika typer av rapporter. Under år 2023 sammanställdes och lanserades exempelvis rapporter med fokus på arbetsmiljö inom hälso- och sjukvården samt stödmaterial om arbetsmiljökunskap som syftade till att rusta unga för ett friskt arbetsliv. De områden som myndigheten har pågående och avslutade arbeten kring, kopplat till delmål 3, är:

- Mobbning, trakasserier och kränkande särbehandling,
- Hot och våld samt utsatthet i olika yrken,
- Stress, olyckor och dödsfall,
- Ohälsosamma arbetsmiljöer och olycksdrabbade branscher,
- Förebyggande, arbetsmiljökunskap i grundskola, på gymnasienivå och eftergymnasial nivå.

Tabell 5 beskrivs närmare vilka åtgärder som svarar mot delmål 3 som pågår vid myndigheten.

Tabell 5 Pågående åtgärder kopplade till delmål 3

Åtgärder/typ av aktivitet	Ämne/titel	Start	Slut	Koppling till delmål
Kunskapssammanställning	Sexuella trakasserier – en del av det könsbaserade våldet på arbetsplatser	2023	2025	3
Kunskapssammanställning	Tungt långvarigt eller ihållande fysiskt arbete och koppling till arbetsrelaterade dödsfall, hjärt- och kärlsjukdomar ur ett svenskt och nordiskt perspektiv	2023	2025	3
Kunskapssammanställning	Tungt långvarigt eller ihållande fysiskt arbete och koppling till sjukskrivning, sjukersättning, samt behöva byta eller sluta jobb ur ett svenskt och nordiskt perspektiv	2023	2025	3
Kunskapssammanställning	Säkerhetskultur och säkerhetsbeteende som förebygger risker i militär verksamhet	2023	2024	1 och 3
Kunskapssammanställning	Effekter av arbetsmiljøregeringar	2023	2024	3

Kunskapssammanställning och Analys/utvärdering	Hot och våld i arbetslivet	2022	2024	3
Analys/utvärdering	Utvärdering av kvinnors arbetsmiljö *	2021	2024	3
Analys/utvärdering	Utvärdering av sanktionsavgifter *	2023	2024	3

* Uppdraget innebär ett omtag på grund av kvalitetsbrister i tidigare utvärdering. Arbetet med denna utvärdering avslutas i början av 2024.

I tabell 6 beskrivs de åtgärder som slutförts som svarar mot delmål 3.

Tabell 6 Slutförda åtgärder kopplade till delmål 3

Åtgärder/typ av aktivitet	Ämne/titel	Start	Slut	Koppling till delmål
Sammanfattning av de fyra nedanstående rapporterna	Arbetsmiljörisker och friskfaktorer bland hälso-och sjukvårdspersonal	2023	2023	3
Kunskapssammanställning	Interventioner för god psykosocial hälsa inom hälso- och sjukvården	2021	2023	3
Kunskapssammanställning	Risk- och friskfaktorer i hälso- och sjukvården – organisatoriska faktorer av betydelse för medarbetarnas hälsa	2022	2023	3
Kunskapssammanställning Analys/utvärdering	En kartläggning av arbetsmiljö och hälsa hos undersköterskor, sjuksköterskor och läkare i den offentliga hälso- och sjukvården	2022	2023	3
Analys/utvärdering	Arbetsmiljörisker och friskfaktorer inom hälso- och sjukvården - en intervjustudie med nyckelaktörer	2022	2023	3
Samverkan	Nationell strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention.	2020	2023	3
Stödmaterial	Arbetsmiljökunskap för unga	2021	2023	3

2.4 Delmål 4, En arbetsmarknad utan brott och fusk – en bristfällig arbetsmiljö ska aldrig vara ett konkurrensmedel

För att bidra till detta delmål har möten hållits med Arbetsmiljöverket och Delegationen mot arbetslivskriminalitet för att undersöka kunskapsbehov. Därefter har sökningar gjorts i databaser efter vetenskapliga studier som publicerats om arbetslivskriminalitet och arbetsmiljö i syfte att undersöka möjligheterna att genomföra en systematisk kunskapssammanställning. Vad gäller åtgärder ser myndigheten att dialog och samverkan med Arbetsmiljöverket, Delegationen mot arbetslivskriminalitet och arbetsmarknadens parter är av särskild vikt.

En rapport relaterad till detta delmål är redan färdigställd, och ytterligare en rapport förväntas vara klar i början av detta år. Dessa rapporter kommer att kommuniceras under den första delen av 2024. Rapporterna beskriver olika relevanta aktörers upplevelser av arbetslivskriminalitet från sina olika perspektiv, samt hur arbetsmiljön för exploaterade arbetstagare kan påverkas. Det område där myndigheten har påbörjat arbete, i anknytning till delmål 4, är:

- Effekter av fusk och arbetslivskriminalitet för arbetsmiljön

I tabell 7 beskrivs de åtgärder som pågår som svarar mot delmål 4 samt i tabell 8 beskrivs den slutförda åtgärden kopplat till målet.

Tabell 7 Pågående åtgärder kopplade till delmål 4

Åtgärder/typ av aktivitet	Ämne/titel	Start	Slut	Koppling till delmål
Kunskapssammanställning	Arbetslivskriminalitet och dess konsekvenser på arbetsmiljö	2023	2024	4

Tabell 8 Slutförd åtgärd kopplad till delmål 4

Åtgärder/typ av aktivitet	Ämne/titel	Start	Slut	Koppling till delmål
Analys/utvärdering	Uppfattningar om sambandet mellan arbetslivskriminalitet och arbetsmiljö – en intervjustudie om arbetsmiljöaktörers kunskaper och erfarenheter	2023	2023	4

2.5 Planerade projekt

Myndigheten har flera projekt under planering som förväntas påbörjas under 2024. Ett projekt som kommer att startas upp är ett regeringsuppdrag som kan relateras till delmål 2 och fokuserar på distansarbete och jämställdhet. Vilken rapporttyp slutprodukten kommer att bli är ännu inte fastställd. Myndigheten planerar också för en rapport relaterad till delmål 3 som kommer att behandla säkerhetskultur och säkerhetsbeteenden inom olika branscher och yrken, såsom rättsväsendet och socialtjänsten. Denna rapport kommer att resultera i en kunskaps-sammanställning.

3 Uppföljning av genomförda åtgärder

I syfte att ständigt förbättra myndighetens kommunikation med utvalda målgrupper och sprida resultaten av produktionen följer alltid myndigheten upp slutförda åtgärder. Uppföljning sker på olika sätt beroende på typ av åtgärd. Till exempel genom att analysera målgruppernas uppfattning av framtaget material samt om metoder och kanaler för kunskapsspridning varit relevanta. Data för uppföljning samlar myndigheten in via bland annat webbenkäter, seminarier och digitala kanaler. Myndigheten följer även upp slutförda åtgärder genom dialog med samverkanspartners, till exempel med arbetsmarknadens parter samt inom ramen för regeringens arbetsmiljöforum.

För närvarande pågår ett utvecklingsarbete på myndigheten med att ta fram indikatorer som ska ligga till grund för en samlad uppföljning av vilket avtryck myndighetens verksamhet, inklusive åtgärder kopplade till arbetsmiljöstrategin, gör hos olika målgrupper. Myndigheten vill följa upp verksamheten över tid eftersom det vanligen är mer meningsfullt att göra en uppföljning när en viss tid har förflutit sedan en rapport publicerats och kunskapsspridningsinsatser genomförts. Tills vidare finns mer detaljerade beskrivningar av nedladdade rapporter och spridning av enskilda slutförda projekt under 2023 i årsredovisningen för detta år.