

BILAGA 1

En beskrivning av enkätfrågorna

Den organisatoriska arbetsmiljön

Typ av kontrakt

De svarande i urvalet ombads att besvara en fråga om vilka typer eller vilken typ av anställning och arbeten de har/haft vid tre olika tillfällen (*före pandemin, under början av, samt under mitten av coronapandemin*). De betraktades som visstidsanställda med ett tidsbegränsat kontrakt om de svarat att de hade en visstidsanställning/projektanställning, ett vikariat/en provanställning, eller en timanställning. De som svarat att de var lantbrukare eller egenföretagare indelades också i en grupp, vilket resulterade i tre grupper (*en tillsvidareanställning, en visstidsanställning, eller lantbrukare/egenföretagare*). Endast två av grupperna ingick emellertid i analyserna på grund av få egenföretagare/lantbrukare i urvalet.

Typ av anställning

De svarande i urvalet fick även svara på en fråga om ifall de var anställda på heltid eller deltid vid fyra olika tillfällen (*före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin*) med fyra svarsalternativ (*heltid, deltid, med fast arbetstid, timanställning, varierande arbetstid, inte anställd*). Detta resulterade i fyra grupper som benämns; heltid, deltid, timanställning, och ej anställd i rapporten. Endast de tre första grupperna ingick emellertid i analyserna på grund av få utan någon av dessa tre typer av anställning i urvalet.

Arbetstider

De svarande i urvalet ombads att besvara följande fråga vid fyra olika tillfällen (*före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin*): ”Hur många timmar per vecka förvärvsarbetar (*lönearbetar*) du för närvarande i genomsnitt (*inkl. övertid på arbetsplatsen hemma och vid tjänsteresa*)?” De svarande indelades i tre grupper utifrån de olika svarsalternativen: de som jobbat deltid (*<36 timmar per vecka*), de som jobbat normal arbetstid (*36–40 timmar per vecka*), och de som jobbat långa arbetstider (*>40 timmar per vecka*).

Förändrade arbetsuppgifter

De svarande i urvalet ombads vidare att besvara följande tre frågor avseende början under mitten av, och mitten under slutet av coronapandemin jämfört med före:

- ”1. Har du fått väsentligt ändrade arbetsuppgifter?”
- ”2. Har du fått väsentligt minskade arbetsuppgifter?”
- ”3. Har du fått väsentligt ökade arbetsuppgifter?”

De svarande delades in i två grupper beroende på om de besvarat var och en av delfrågorna med Ja (*Ja, under en period men inte längre, Ja, i hög grad eller Ja, och det gäller fortfarande, respektive Ja, under våren 2021, Ja, under hösten 2021*) eller Nej.

Distansarbete

De svarande i urvalet fick besvara en fråga om i vilken utsträckning de i praktiken arbetat hemifrån/på distans före, och under början under mitten av coronapandemin. De svarande delades in i två grupper beroende på om de besvarat frågan om att jobba hemifrån/på distans med Ja (*Ja, delvis, Ja, helt*) eller Nej. De svarande delades in i två grupper för vissa av analyserna, beroende på om de besvarat frågan om de jobbat hemifrån/på distans med Ja (*Ja, delvis, Ja, helt*) eller Nej. Frågan saknades emellertid i SLOSH-corona 2022, avseende mitten till slutet av coronapandemin.

Ledarskap

De svarande i urvalet ombads att besvara tio frågor om ledarskap, med hänseende på hur chefen fungerat i sin roll, vid tre olika tillfällen (*före, under början av, och under slutet av coronapandemin*). Detta inkluderade exempelvis frågor såsom; ”Jag får den information jag behöver av min chef”, ”Min närmaste chef visar att han/hon bryr sig om hur jag har det och hur jag mår.”, ”Jag har tillräckliga befogenheter i förhållande till det ansvar jag har.”, och ”Min närmaste chef tar sig tid att engagera sig i sina medarbetares yrkesmässiga utveckling.”. Det skapades en skala baserad på frågorna, från en låg till en hög ledarskapskvalitet (*värdet 1–4 som representerar medelvärdeskattningen på de 10 frågorna, där 1 motsvarar Nej, aldrig, 2 Nej sällan, 3 Ja, ibland och 4 Ja, alltid*).

Krav och resurser

Psykologiska krav

De svarande i urvalet ombads att besvara fem frågor om psykologiska krav vid tre olika tillfällen (*före, under början av, och under slutet av coronapandemin*) (24, 25) . Detta inkluderade exempelvis frågor såsom; ”Kräver ditt arbete att du arbetar mycket fort”, ”Kräver ditt arbete en för stor arbetsinsats.”, och ”Har du tillräckligt med tid för att hinna med arbetsuppgifterna.”. Det skapades en skala baserad på frågorna, från låga till höga krav (*värdet 1–4 som representerar medelvärdeskattningen på de 5 frågorna, där 1 motsvarar Nej, så gott som aldrig, 2 Nej sällan, 3 Ja, ibland och 4 Ja, ofta*).

Tidspress, arbetsmängd, och psykisk arbetsbelastning

De svarande i urvalet fick även besvara frågor om förändringen av tidspressen och arbetsmängden under början till mitten av, samt under mitten till slutet av coronapandemin jämfört med före. De svarande delades in i tre grupper för analyserna, beroende på om de besvarat frågorna med Oförändrat, Minskat (*Minskat något, eller Minskat mycket*), eller Ökat (*Ökat något, eller Ökat mycket*).

Anställningsotryggheten

De svarande i urvalet ombads vidare att besvara tre frågor om anställningsotrygghet (26) med fokus på oro för förlust av jobbet vid tre olika tillfällen (*före, under början av, och under slutet av coronapandemin*). Detta inkluderade exempelvis frågor såsom; ”Jag känner mig orolig för att bli uppsagd”, ”Jag oroar mig för att bli uppsagd.”, samt ”Jag är rädd att jag kommer att förlora jobbet.”. Det skapades en skala baserad på frågorna, från låg till hög

anställningsotrygghet (värdet 1–5 som representerar medelvärdeeskattningen på de tre frågorna, där 1 motsvarar Stämmer inte alls, och 5 Stämmer helt).

Kontroll/beslutsutrymme

Gällande kontroll fick de svarande i urvalet besvara två frågor om beslutsutrymme, som utgör en av delskalorna i krav-kontroll-modellen för kategorin kontroll (24, 25), vid tre olika tillfällen (*före, under början av, och under slutet av coronapandemin*). Detta inkluderade frågorna; ”Har du frihet att bestämma hur ditt arbete ska utföras”, och ”Har du frihet att bestämma vad som ska utföras i ditt arbete”. Det skapades en skala baserad på frågorna, från låg till hög kontroll (värdet 1–4 som representerar medelvärdeeskattningen på frågorna, där 1 motsvarar Nej, så gott som aldrig, 2 Nej sällan, 3 Ja, ibland, och 4 Ja, ofta).

Inflytande

De svarande i urvalet fick även besvara frågor om inflytandet hade förändrats under början till mitten av, samt under mitten till slutet av coronapandemin jämfört med före. För analyserna delades de svarande in i tre grupper beroende på om de besvarat frågorna med Oförändrat, Minskat (*Minskat något, eller Minskat mycket*), eller Ökat (*Ökat något, eller Ökat mycket*).

Spänt arbete

De svarande i urvalet delades (vad gäller skalan för krav och ett beslutsutrymme) först in i två grupper beroende på om de hade höga eller låga krav, respektive ett lågt eller ett högt beslutsutrymme med hjälp av medianen. De svarande delades sedan in i två grupper beroende på om de hade höga krav och samtidigt ett lågt beslutsutrymme, så kallat ”spänt arbete”, eller inte.

Sociala arbetsmiljö

Stöd

En skala användes också för stöd i arbetet (25). De svarande i urvalet fick besvara 6 frågor om stöd vid tre olika tillfällen (*före, under början av, samt under slutet av coronapandemin*). Detta inkluderade frågor såsom; ”det är lugn och behaglig stämning på min arbetsplats”, ”Jag kommer bra överens med mina överordnade”, och ”Mina arbetskamrater ställer upp för mig”. Det skapades en skala baserad på frågorna, från ett lågt till ett högt stöd (värdet 1–4 som representerar medelvärdeeskattningen på frågorna, där 1 motsvarar Stämmer inte alls bra, 2 Stämmer inte särskilt bra, 3 Stämmer ganska bra, och 4 Stämmer helt).

Stämningen på arbetsplatsen

De svarande i urvalet fick även besvara frågor om stämning på arbetet hade förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före. För analyserna delades de svarande in i tre grupper beroende på om de besvarat frågorna med Oförändrat, Bättre (*Något bättre eller Mycket bättre*), eller Sämre (*Något sämre, eller Mycket sämre*). Motsvarande fråga var emellertid inte tillgänglig avseende perioden från mitten till slutet av coronapandemin.

Sammanhållningen och samarbetet på arbetsplatsen

Liknande frågor ställdes under första till andra vågen av pandemin, om sammanhållningen och samarbetet på arbetsplatsen hade förändrats jämfört med före pandemin. För analyserna delades de svarande in i tre grupper, för var och en av frågorna, beroende på om de besvarat frågorna med Oförändrat, Bättre (*Något bättre eller Mycket bättre*), eller Sämre (*Något sämre, eller Mycket sämre*). Motsvarande frågor var emellertid inte tillgängliga avseende perioden från mitten till slutet av coronapandemin.

Konflikter

Det ställdes även två frågor om konflikterna med chefer, arbetskamrater, respektive andra (*t.ex. patienter, klienter, elever...*) hade förändrats från början, samt under mitten till slutet av coronapandemin jämfört med före. För analyserna delades de svarande i urvalet in i tre grupper, för var och en av frågorna, beroende på om de besvarat frågorna med Oförändrat, Minskat (*Minskat något, eller Minskat mycket*), eller Ökat (*Ökat något, eller Ökat mycket*).

Balans mellan arbete och privatliv

Till sist så användes fyra frågor i SLOSH-corona om balans mellan arbete och privatliv. Frågorna avsåg hur arbetssituationen påverkar privatlivet och vice versa under början till mitten av, samt under mitten till slutet av coronapandemin:

”Har din arbetssituation (t.ex. distansarbete, arbetstider, arbetsbelastning) påverkat ditt privatliv på ett negativt sätt ...?”

”Har din arbetssituation (t.ex. distansarbete, arbetstider, arbetsbelastning) påverkat ditt privatliv på ett positivt sätt ...?”

”Har ditt privatliv påverkat din arbetssituation på ett negativt sätt ...?”

”Har ditt privatliv påverkat din arbetssituation på ett positivt sätt ...?”

För analyserna delades de svarande in i tre grupper för respektive fråga beroende på om de besvarat frågorna med Sällan (*Sällan, eller Mycket sällan*), Ibland, eller Ofta (*Ofta, eller Mycket ofta*).

Tabell S2. En beskrivning av de frågor (och svarsalternativ) som varit utgångspunkten för analyserna, och när informationen samlades in. De datainsamlingar då frågorna ställts markeras med x, medan – används om uppgifterna saknas från den aktuella datainsamlingen.

Område	Fråga	Svarsalternativ	Före pandemi	Under början av pandemi	Under mitten av pandemi	Under slutet av pandemi
			SLOSH 2018 ^a	SLOSH 2020 2020 ^b	SLOSH-corona 2021 ^c	SLOSH-corona 2022 ^d
Organisatorisk arbetsmiljö						
Typ av kontrakt	Vilken eller vilka typer av anställningar har du?	Tillsvidareanställning/fast anställning Visstidsanställning/Projektanställning Vikariat/Provanställning Timanställning Egenföretagare Lantbrukare Annan anställningsform	x	x	x	-
Typ av anställning	Är du anställd på heltid eller deltid?	Heltid Deltid med fast arbetstid Timanställd/varierande anställning Inte anställd (t.ex. jordbrukare)	x	x	x	x
Arbetstid	Hur många timmar per vecka förvärvsarbetar du för närvarande i genomsnitt?	<10 timmar/v 10–19 timmar/v 20–29 timmar/v 30–35 timmar/v 36–40 timmar/v 41–45 timmar/v 46–50 timmar/v 51–55 timmar/v 56–60 timmar/v >60 timmar/v	x	x	x	x
Ändrade arbetsuppgifter	Följande gäller din arbetsplats/dina arbetsplatser sedan coronapandemin började: Har du fått väsentligt ändrade arbetsuppgifter?	Nej Ja, under en period men inte längre Ja, och det gäller fortfarande	-	-	x	-

	Har du fått väsentligt minskade arbetsuppgifter? Har du fått väsentligt ökade arbetsuppgifter?					
	Följande gäller din arbetsplats/dina arbetsplatser de senaste 12 månaderna: Har du fått väsentligt ändrade arbetsuppgifter? Har du fått väsentligt minskade arbetsuppgifter? Har du fått väsentligt ökade arbetsuppgifter?	Nej Ja, under våren 2021 Ja, under hösten 2021	-	-	-	x
Distansarbete	I vilken utsträckning arbetade du hemifrån/ på distans före coronapandemin?	Inte alls 1–25% av tiden 26–50% av tiden 51–75 % av tiden 76–100% av tiden	-	-	x men gällde situationen före pandemin	-
	I vilken utsträckning har du i praktiken arbetat hemifrån/på distans sedan coronapandemin började?	Inte alls 1–25% av tiden 26–50% av tiden 51–75 % av tiden 76–100% av tiden	-	-	x	-
Ledarskap	Jag får den information jag behöver av min chef	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Min närmaste chef är bra på att driva och genomföra förändringar	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Min närmaste chef förklarar mål och delmål för vår verksamhet så att jag förstår	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x

	vad det betyder för just mitt arbete					
	Jag har klart för mig vilka förväntningar som ställs på mig av min närmaste chef.	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Min närmaste chef visar att han/hon bryr sig om hur jag har det, och hur jag mår.	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Jag har tillräckliga befogenheter i förhållande till det ansvar jag har.	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Min närmaste chef tar sig tid att engagera sig i sina medarbetares yrkesmässiga utveckling.	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Min chef uppmuntrar min medverkan i uppläggningsen av mitt arbete.	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Jag får beröm av min chef om jag gjort något bra.	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Jag får kritik av min chef om jag gjort något som inte är bra	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
Krav och resurser						
Psykologiska krav	Kräver ditt arbete att du arbetar mycket fort?	Nej, så gott som aldrig Nej, sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Kräver ditt arbete att du arbetar mycket hårt?	Nej, så gott som aldrig Nej, sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Kräver ditt arbete en för stor	Nej, så gott som aldrig	x	x	-	x

	arbetsinsats?	Nej, sällan Ja, ibland Ja, ofta				
	Har du tillräckligt med tid för att hinna med arbetsuppgifterna?	Nej, så gott som aldrig Nej, sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Förekommer det ofta motstridiga krav i ditt arbete?	Nej, så gott som aldrig Nej, sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
Tidspress	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin, hur har det förändrats vad gäller tidspress?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin, hur har det förändrats vad gäller tidspress?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x
Arbetsmängd	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin, hur har det förändrats vad gäller total arbetsmängd?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin, hur har det förändrats vad gäller total arbetsmängd?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x
Psykisk arbetsbelastning	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något	-	-	x	-

	det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller psykisk arbetsbelastning ?	Oförändrat Ökat något Ökat mycket				
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller psykisk arbetsbelastning ?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x
Anställningsotrygghet	Jag känner mig orolig för att bli uppsagd	Stämmer inte alls, till Stämmer helt (5 gradig skala)	x	x	-	x
	Jag oroar mig över om jag ska få behålla mitt arbete	Stämmer inte alls, till Stämmer helt (5 gradig skala)	x	x	-	x
	Jag är rädd att jag kommer att förlora mitt arbete	Stämmer inte alls, till Stämmer helt (5 gradig skala)	x	x	-	x
Beslutsutrymme	Har du frihet att bestämma hur ditt arbete ska utföras?	Nej, så gott som aldrig Nej, sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Har du frihet att bestämma vad som ska utföras i ditt arbete?	Nej, så gott som aldrig Nej, sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
Inflytande	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller inflytande över arbetet?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något	-	-	-	x

	, hur har det förändrats vad gäller inflytande över arbetet?	Ökat mycket				
Social arbetsmiljö						
Socialt stöd	Det är lugn och behaglig stämning på min arbetsplats	Stämmer inte alls Stämmer inte särskilt bra Stämmer ganska bra Stämmer helt	x	x	-	x
	Det är god sammanhållning	Stämmer inte alls Stämmer inte särskilt bra Stämmer ganska bra Stämmer helt	x	x	-	x
	Mina arbetskamrater ställer upp för mig	Stämmer inte alls Stämmer inte särskilt bra Stämmer ganska bra Stämmer helt	x	x	-	x
	Man har förståelse för att jag kan ha en dålig dag	Stämmer inte alls Stämmer inte särskilt bra Stämmer ganska bra Stämmer helt	x	x	-	x
	Jag kommer bra överens med mina överordnade	Stämmer inte alls Stämmer inte särskilt bra Stämmer ganska bra Stämmer helt	x	x	-	x
	Jag trivs med mina arbetskamrater	Stämmer inte alls Stämmer inte särskilt bra Stämmer ganska bra Stämmer helt	x	x	-	x
Stödet från chefer	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller stöd från chefer?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller stöd från chefer?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x
Stödet från kollegor	Om du jämför ditt arbete sedan	Vet inte/inte aktuellt	-	-	x	-

	coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller stöd från arbetskamrater?	Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket				
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller stöd från arbetskamrater?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x
Konflikterna med chefer	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller konflikter med chefer?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller konflikter med chefer?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x
Konflikterna med kollegor	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller konflikter med medarbetare?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x

	förändrats vad gäller konflikter med medarbetare?					
Konflikterna med andra	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller konflikter med andra personer (t.ex. patienter, klienter, elever...)?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller konflikter med andra personer (t.ex. patienter, klienter, elever...)?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x
Stämningen på arbetsplatsen	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller stämningen på arbetsplatsen?	Vet inte/inte aktuellt Mycket sämre Något sämre Oförändrad Något bättre Mycket bättre	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller stämningen på arbetsplatsen?	Vet inte/inte aktuellt Mycket sämre Något sämre Oförändrad Något bättre Mycket bättre	-	-	-	x
Sammanhållningen på arbetsplatsen	Om du jämför ditt arbete sedan	Vet inte/inte aktuellt	-	-	x	-

	coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller sammanhållning en på arbetsplatsen?	Mycket sämre Något sämre Oförändrad Något bättre Mycket bättre				
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller sammanhållning en på arbetsplatsen?	Vet inte/inte aktuellt Mycket sämre Något sämre Oförändrad Något bättre Mycket bättre	-	-	-	x
Samarbetet på arbetsplatsen	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller samarbetet på arbetsplatsen?	Vet inte/inte aktuellt Mycket sämre Något sämre Oförändrad Något bättre Mycket bättre	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller samarbetet på arbetsplatsen?	Vet inte/inte aktuellt Mycket sämre Något sämre Oförändrad Något bättre Mycket bättre	-	-	-	x
Balans mellan arbete och fritid	Har din arbetssituation (t.ex. distansarbetet, arbetstider, arbetsbelastning) påverkat ditt privatliv på ett negativt sätt sedan coronapandemin började?	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta Alltid	-	-	x	-

	Har din arbetssituation (t.ex. distansarbetet, arbetstider, arbetsbelastning) påverkat ditt privatliv på ett negativt sätt under de senaste 12 månaderna?	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta Alltid	-	-	-	x
	Har din arbetssituation (t.ex. distansarbetet, arbetstider, arbetsbelastning) påverkat ditt privatliv på ett positivt sätt sedan coronapandemin började?	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta Alltid	-	-	x	-
	Har din arbetssituation (t.ex. distansarbetet, arbetstider, arbetsbelastning) påverkat ditt privatliv på ett positivt sätt under de senaste 12 månaderna?	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta Alltid	-	-	-	x
	Har ditt privatliv påverkat din arbetssituation på ett negativt sätt sedan coronapandemin började?	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta Alltid	-	-	x	-
	Har ditt privatliv påverkat din arbetssituation på ett negativt sätt under de senaste 12 månaderna?	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta Alltid	-	-	-	x
	Har ditt privatliv påverkat din arbetssituation på ett positivt sätt sedan coronapandemin	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta	-	-	x	-

	började?	Alltid				
	Har ditt privatliv påverkat din arbetssituation på ett positivt sätt under de senaste 12 månaderna?	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta Alltid	-	-	-	x

^a Insamlades under april till augusti 2018 via pappersformulär.

^b Insamlades under april till augusti 2020 via pappersformulär.

^c Insamlades under januari till februari 2021 via webformulär.

^d Insamlades under januari till mars 2022 via webformulär.