

Bilaga 1 Tabeller och Figurer

Tabell B1. Andelen i svarandegruppen som reste kollektivt före respektive under pandemin (självrporterat)

| Kollektivt | Före pandemin | | | | Under pandemin | | | |
|------------|---------------|-----------|--------|--------|----------------|-----------|--------|--------|
| | Handel | Transport | Omsorg | Totalt | Handel | Transport | Omsorg | Totalt |
| Ja | 44,3 | 35,7 | 41,1 | 40,8 | 36,1 | 31,0 | 31,8 | 33,1 |
| Nej | 55,7 | 64,3 | 58,9 | 59,2 | 63,9 | 69,0 | 68,2 | 66,9 |
| Antal | 1051 | 801 | 1069 | 2921 | 1051 | 801 | 1069 | 2921 |

Tabell B2. Andelen i svarandegruppen med olika anställningsform före respektive under pandemin (självrporterat)

| Anställning | Före pandemin | | | | Under pandemin | | | |
|-------------------|---------------|-----------|--------|--------|----------------|-----------|--------|--------|
| | Handel | Transport | Omsorg | Totalt | Handel | Transport | Omsorg | Totalt |
| Tillsvidare | 89,5 | 92,6 | 88,8 | 90,1 | 92,1 | 93,3 | 92,6 | 92,6 |
| Tidsbegränsad | 7,9 | 6,6 | 9,2 | 8,0 | 7,9 | 6,7 | 7,4 | 7,4 |
| Ingen anställning | 2,6 | 0,7 | 2,1 | 1,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Antal | 1051 | 801 | 1069 | 2921 | 1051 | 801 | 1069 | 2921 |

Tabell B3. Andelen med olika typer av tidsbegränsade anställningsformer (bland svarande med tidsbegränsad anställning före respektive under pandemin (självrporterat)

| Om tidsbegränsad | Före pandemin | | | | Under pandemin | | | |
|------------------|---------------|-----------|--------|--------|----------------|-----------|--------|--------|
| | Handel | Transport | Omsorg | Totalt | Handel | Transport | Omsorg | Totalt |
| Vikariat | 20,5 | 13,2 | 48,0 | 30,3 | 24,1 | 22,2 | 43,0 | 30,6 |
| Vid behov | 39,8 | 30,2 | 20,4 | 29,5 | 32,5 | 29,6 | 22,8 | 28,2 |
| Per timme | 28,9 | 45,3 | 26,5 | 31,6 | 38,6 | 40,7 | 27,8 | 35,2 |
| Provanställning | 10,8 | 11,3 | 5,1 | 8,5 | 4,8 | 7,4 | 6,3 | 6,0 |
| Antal | 83 | 53 | 98 | 234 | 83 | 54 | 79 | 216 |

Tabell B4. Självrapporterad omfattning av arbete i svarandegruppen före respektive under pandemin (%)

| Omfattning | Före pandemin | | | | Under pandemin | | | |
|------------|---------------|-----------|--------|--------|----------------|-----------|--------|--------|
| | Handel | Transport | Omsorg | Totalt | Handel | Transport | Omsorg | Totalt |
| Heltid | 67,9 | 89,6 | 71,1 | 75,1 | 63,7 | 85,3 | 73,1 | 73,1 |
| Deltid | 31,7 | 10,3 | 28,7 | 24,7 | 35,6 | 14,5 | 26,5 | 26,4 |
| Inte alls | 0,4 | 0,1 | 0,3 | 0,3 | 0,7 | 0,3 | 0,5 | 0,5 |
| Antal | 1024 | 795 | 1047 | 2866 | 1024 | 795 | 1047 | 2866 |

Könsskillnader

Tabell B5. Skillnad mellan män och kvinnor i rapporterad arbetsbelastning under pandemin (%)

| Arbetsbelastning | Handel ($p=0,611$) | | Transport ($p=0,460$) | | Omsorg ($p<0,001$) | |
|------------------|----------------------|--------|-------------------------|--------|----------------------|--------|
| | Man | Kvinna | Man | Kvinna | Man | Kvinna |
| Ökade avsevärt | 19,3 | 20,2 | 11,6 | 14,6 | 30,6 | 47,2 |
| Ökade något | 32,4 | 30,9 | 24,3 | 25,2 | 40,6 | 33,7 |
| Var oförändrad | 31,3 | 28,5 | 40,9 | 35,0 | 23,7 | 15,2 |
| Minskade något | 12,0 | 15,0 | 14,1 | 14,2 | 4,1 | 3,3 |

| | | | | | | |
|-------------------|-----|-----|-----|------|-----|-----|
| Minskade avsevärt | 5,0 | 5,4 | 9,1 | 11,0 | 0,9 | 0,6 |
| Antal | 441 | 608 | 552 | 246 | 219 | 846 |

Tabell B6. Skillnad mellan män och kvinnor i rapporterad möjlighet till raster under pandemin (%)

| Möjlighet till raster | Handel ($p=0,005$) | | Transport ($p=0,371$) | | Omsorg ($p<0,001$) | |
|-----------------------|----------------------|--------|-------------------------|--------|----------------------|--------|
| | Man | Kvinna | Man | Kvinna | Man | Kvinna |
| Mycket sämre | 6,8 | 9,2 | 4,9 | 8,1 | 17,8 | 28,5 |
| Lite sämre | 17,2 | 14,8 | 15,6 | 14,6 | 34,2 | 28,5 |
| Oförändrad | 61,5 | 67,9 | 67,6 | 63,4 | 39,3 | 40,0 |
| Lite bättre | 8,8 | 5,4 | 6,5 | 8,1 | 6,4 | 2,2 |
| Mycket bättre | 5,7 | 2,6 | 5,4 | 5,7 | 2,3 | 0,8 |
| Antal | 441 | 608 | 552 | 246 | 219 | 846 |

Tabell B7. Skillnad mellan män och kvinnor på frågan om det infördes ny skyddsutrustning under pandemin, samt huruvida denna förändring var försvårande (%)

| Ny skyddsutrustning | Handel ($p=0,090$) | | Transport ($p=0,548$) | | Omsorg ($p<0,001$) | |
|-------------------------------|----------------------|--------|-------------------------|--------|----------------------|--------|
| | Man | Kvinna | Man | Kvinna | Man | Kvinna |
| Ej tillämpligt | 1,8 | 3,5 | 3,1 | 5,3 | 1,4 | 1,8 |
| Nej | 25,4 | 21,5 | 26,8 | 25,2 | 7,3 | 5,8 |
| Ja, men ej försvårande | 22,0 | 18,1 | 25,9 | 25,6 | 17,4 | 9,6 |
| Ja, till viss del försvårande | 39,7 | 45,4 | 37,1 | 35,4 | 53,4 | 48,1 |
| Ja, till stor del försvårande | 11,1 | 11,5 | 7,1 | 8,5 | 20,5 | 34,8 |
| Antal | 441 | 608 | 552 | 246 | 219 | 846 |

Tabell B8. Skillnad mellan män och kvinnor på frågan om det infördes plexiglas under pandemin, samt huruvida denna förändring var försvårande (%)

| Plexiglas | Handel ($p<0,001$) | | Transport ($p=0,530$) | | Omsorg ($p<0,001$) | |
|-------------------------------|----------------------|--------|-------------------------|--------|----------------------|--------|
| | Man | Kvinna | Man | Kvinna | Man | Kvinna |
| Ej tillämpligt | 4,5 | 4,4 | 12,3 | 15,4 | 5,5 | 15,0 |
| Nej | 36,5 | 23,2 | 52,4 | 51,6 | 53,9 | 51,4 |
| Ja, men ej försvårande | 14,1 | 16,9 | 10,7 | 11,4 | 7,8 | 4,0 |
| Ja, till viss del försvårande | 34,5 | 34,9 | 17,8 | 13,8 | 21,0 | 19,4 |
| Ja, till stor del försvårande | 10,4 | 20,6 | 6,9 | 7,7 | 11,9 | 10,2 |
| Antal | 441 | 608 | 552 | 246 | 219 | 846 |

Tabell B9. Skillnad mellan män och kvinnor i rapporterad stress under pandemin (%)

| Stressen | Handel ($p=0,006$) | | Transport ($p=0,067$) | | Omsorg ($p=0,001$) | |
|-------------------|----------------------|--------|-------------------------|--------|----------------------|--------|
| | Man | Kvinna | Man | Kvinna | Man | Kvinna |
| Ökade avsevärt | 13,5 | 20,0 | 13,5 | 18,5 | 25,1 | 37,0 |
| Ökade något | 41,6 | 45,1 | 36,4 | 38,7 | 47,5 | 44,2 |
| Var oförändrad | 37,2 | 29,4 | 43,5 | 33,7 | 22,8 | 16,4 |
| Minskade något | 6,4 | 4,1 | 4,9 | 6,2 | 4,6 | 1,9 |
| Minskade avsevärt | 1,4 | 1,3 | 1,8 | 2,9 | 0,0 | 0,5 |
| Antal | 438 | 605 | 550 | 243 | 219 | 840 |

Tabell B10. Skillnad mellan män och kvinnor i rapporterad oro under pandemin (%)

| | Handel ($p<0,001$) | | Transport ($p=0,019$) | | Omsorg ($p<0,001$) | |
|-------------------|----------------------|--------|-------------------------|--------|----------------------|--------|
| | Man | Kvinna | Man | Kvinna | Man | Kvinna |
| Oro | | | | | | |
| Ökade avsevärt | 16,0 | 26,9 | 18,7 | 26,3 | 31,1 | 41,4 |
| Ökade något | 48,4 | 48,4 | 44,4 | 47,3 | 42,9 | 45,5 |
| Var oförändrad | 28,8 | 20,3 | 32,4 | 22,6 | 20,1 | 10,1 |
| Minskade något | 5,5 | 3,5 | 3,3 | 3,3 | 4,6 | 2,6 |
| Minskade avsevärt | 1,4 | 0,8 | 1,3 | 0,4 | 1,4 | 0,4 |
| Antal | 438 | 605 | 550 | 243 | 219 | 840 |

Tabell B11. Skillnad mellan män och kvinnor i rapporterad oro för att bli smittad i sin arbetssituation under pandemin (%)

| | Handel ($p<0,001$) | | Transport ($p=0,046$) | | Omsorg ($p=0,022$) | |
|---------------------|----------------------|--------|-------------------------|--------|----------------------|--------|
| | Man | Kvinna | Man | Kvinna | Man | Kvinna |
| Oro att bli smittad | | | | | | |
| I mycket hög grad | 20,1 | 34,9 | 18,0 | 25,9 | 29,7 | 38,8 |
| I ganska hög grad | 39,7 | 35,4 | 34,7 | 32,1 | 35,6 | 33,3 |
| I ganska liten grad | 30,6 | 23,8 | 32,9 | 32,1 | 26,5 | 23,5 |
| Inte alls | 9,6 | 6,0 | 14,4 | 9,9 | 8,2 | 4,4 |
| Antal | 438 | 605 | 550 | 243 | 219 | 840 |

Tabell B12. Skillnad mellan män och kvinnor i rapporterad oro för att ta med smitta hem från arbetet under pandemin (%)

| | Handel ($p<0,001$) | | Transport ($p=0,025$) | | Omsorg ($p=0,002$) | |
|-----------------------|----------------------|--------|-------------------------|--------|----------------------|--------|
| | Man | Kvinna | Man | Kvinna | Man | Kvinna |
| Oro ta med smitta hem | | | | | | |
| I mycket hög grad | 24,7 | 36,4 | 21,3 | 30,5 | 33,3 | 46,9 |
| I ganska hög grad | 35,4 | 32,1 | 29,5 | 28,0 | 33,8 | 28,8 |
| I ganska liten grad | 28,1 | 24,3 | 32,9 | 30,5 | 24,2 | 19,4 |
| Inte alls | 11,9 | 7,3 | 16,4 | 11,1 | 8,7 | 4,9 |
| Antal | 438 | 605 | 550 | 243 | 219 | 840 |

Tabell B13. Skillnad mellan män och kvinnor i rapporterad oro för att smitta kollegor/brukare/kunder på sitt arbete under pandemin (%)

| | Handel ($p<0,001$) | | Transport ($p=0,065$) | | Omsorg ($p=0,013$) | |
|----------------------|----------------------|--------|-------------------------|--------|----------------------|--------|
| | Man | Kvinna | Man | Kvinna | Man | Kvinna |
| Oro att smitta andra | | | | | | |
| I mycket hög grad | 14,8 | 27,8 | 14,0 | 20,6 | 30,6 | 41,8 |
| I ganska hög grad | 38,4 | 36,5 | 31,6 | 30,9 | 39,7 | 35,5 |
| I ganska liten grad | 35,8 | 27,4 | 37,5 | 36,6 | 23,3 | 18,7 |
| Inte alls | 11,0 | 8,3 | 16,9 | 11,9 | 6,4 | 4,0 |
| Antal | 438 | 605 | 550 | 243 | 219 | 840 |

Tabell B14. Skillnad mellan män och kvinnor i rapporterad oro för att bli utarbetad under pandemin (%)

| | Handel ($p=0,092$) | | Transport ($p=0,851$) | | Omsorg ($p<0,001$) | |
|---------------------|----------------------|--------|-------------------------|--------|----------------------|--------|
| | Man | Kvinna | Man | Kvinna | Man | Kvinna |
| Oro bli utarbetad | | | | | | |
| I mycket hög grad | 13,2 | 19,0 | 10,7 | 11,5 | 23,7 | 37,4 |
| I ganska hög grad | 24,7 | 24,1 | 18,7 | 21,0 | 27,9 | 30,6 |
| I ganska liten grad | 36,5 | 32,9 | 36,4 | 35,0 | 29,2 | 21,3 |

| | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|------|------|
| Inte alls | 25,6 | 24,0 | 34,2 | 32,5 | 19,2 | 10,7 |
| Antal | 438 | 605 | 550 | 243 | 219 | 840 |

Tabell B15. Skillnad mellan män och kvinnor i rapporterad oro för att göra fel i arbetet under pandemin (%)

| Oro göra fel | Handel ($p=0,466$) | | Transport ($p=0,280$) | | Omsorg ($p<0,001$) | |
|---------------------|----------------------|--------|-------------------------|--------|----------------------|--------|
| | Man | Kvinna | Man | Kvinna | Man | Kvinna |
| I mycket hög grad | 10,5 | 13,1 | 6,2 | 9,1 | 16,4 | 31,1 |
| I ganska hög grad | 23,1 | 20,7 | 17,5 | 15,2 | 35,6 | 30,6 |
| I ganska liten grad | 34,5 | 36,2 | 36,7 | 32,5 | 28,3 | 25,0 |
| Inte alls | 32,0 | 30,1 | 39,6 | 43,2 | 19,6 | 13,3 |
| Antal | 438 | 605 | 550 | 243 | 219 | 840 |

Tabell B16. Skillnad mellan män och kvinnor i rapporterad arbetsbelastning nu jämfört med innan pandemin (%)

| Arbetsbelastning | Handel ($p=0,363$) | | Transport ($p=0,001$) | | Omsorg ($p=0,211$) | |
|------------------|----------------------|--------|-------------------------|--------|----------------------|--------|
| | Man | Kvinna | Man | Kvinna | Man | Kvinna |
| Ökat | 30,6 | 30,7 | 28,2 | 37,2 | 39,3 | 43,5 |
| Minskat | 18,9 | 15,7 | 15,3 | 7,0 | 17,8 | 13,3 |
| Oförändrad | 50,5 | 53,6 | 56,5 | 55,8 | 42,9 | 43,1 |
| Antal | 438 | 605 | 550 | 242 | 219 | 839 |

Familjesituation

Tabell B17. Rapporterad oro bland handelsanställda för att ta med smitta hem från arbetet under pandemin, uppdelat på den svarandes familjesituation (%)

| Oro smitta hem | Handel ($p<0,001$) | | | |
|---------------------|----------------------|--------------|----------|-------------|
| | Ensamhushåll | Endast vuxna | Barn 0-7 | Barn över 7 |
| I mycket hög grad | 25,3 | 33,4 | 36,3 | 28,9 |
| I ganska hög grad | 29,3 | 32,1 | 38,7 | 34,9 |
| I ganska liten grad | 28,5 | 26,8 | 21,0 | 27,1 |
| Inte alls | 16,9 | 7,6 | 4,0 | 9,0 |
| Antal | 249 | 380 | 248 | 166 |

Tabell B18. Rapporterad oro bland transportanställda för att ta med smitta hem från arbetet under pandemin, uppdelat på den svarandes familjesituation (%)

| Oro smitta hem | Transport ($p<0,001$) | | | |
|---------------------|-------------------------|--------------|----------|-------------|
| | Ensamhushåll | Endast vuxna | Barn 0-7 | Barn över 7 |
| I mycket hög grad | 16,0 | 27,2 | 31,6 | 22,7 |
| I ganska hög grad | 25,3 | 28,0 | 32,2 | 32,5 |
| I ganska liten grad | 34,2 | 32,5 | 29,2 | 31,8 |
| Inte alls | 24,4 | 12,3 | 7,0 | 13,0 |
| Antal | 225 | 243 | 171 | 154 |

Tabell B19. Rapporterad oro bland omsorgsanställda för att ta med smitta hem från arbetet under pandemin, uppdelat på den svarandes familjesituation (%)

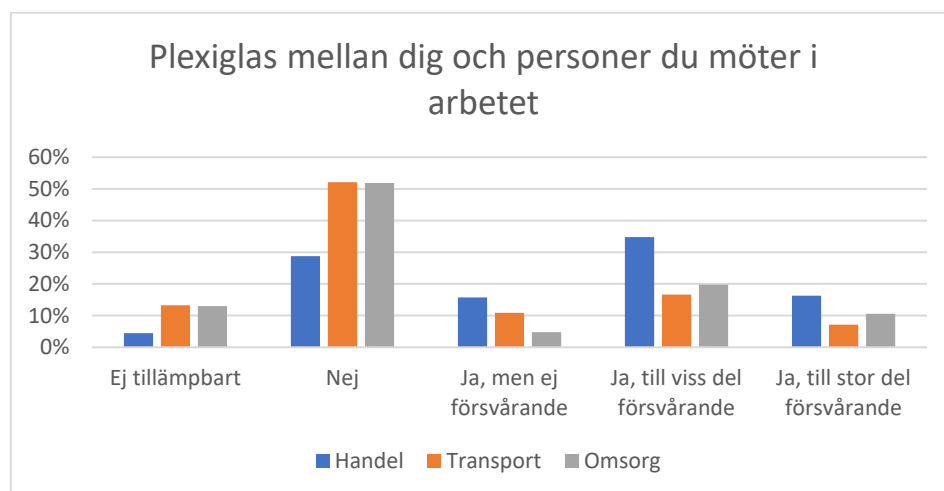
| Oro smitta hem | Omsorg ($p=0,001$) | | | |
|----------------|----------------------|--------------|----------|-------------|
| | Ensamhushåll | Endast vuxna | Barn 0-7 | Barn över 7 |

| | | | | |
|---------------------|------|------|------|------|
| I mycket hög grad | 32,5 | 45,3 | 50,2 | 44,6 |
| I ganska hög grad | 30,0 | 29,4 | 28,7 | 31,5 |
| I ganska liten grad | 27,1 | 21,5 | 15,9 | 19,4 |
| Inte alls | 10,3 | 3,8 | 5,3 | 4,5 |
| Antal | 203 | 316 | 321 | 222 |

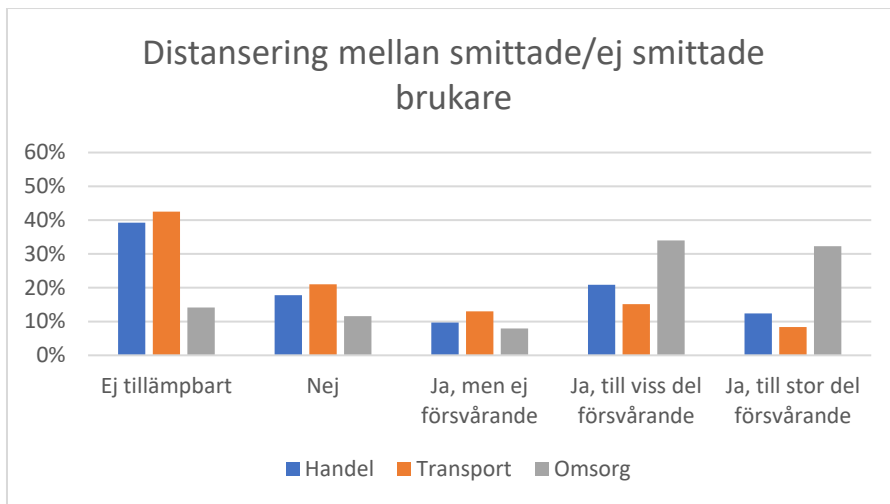
Tabell B20. Rapporterad oro bland omsorgsanställda för att smitta kollegor/brukare/kunder på sitt arbete under pandemin, uppdelat på den svarandes familjesituation (%)

| Omsorg ($p=0,003$) | | | | |
|----------------------|--------------|--------------|----------|-------------|
| Oro att smitta | Ensamhushåll | Endast vuxna | Barn 0-7 | Barn över 7 |
| I mycket hög grad | 35,0 | 38,9 | 45,5 | 36,0 |
| I ganska hög grad | 34,5 | 34,8 | 38,6 | 36,5 |
| I ganska liten grad | 25,1 | 20,3 | 12,1 | 24,8 |
| Inte alls | 5,4 | 6,0 | 3,7 | 2,7 |
| Antal | 203 | 316 | 321 | 222 |

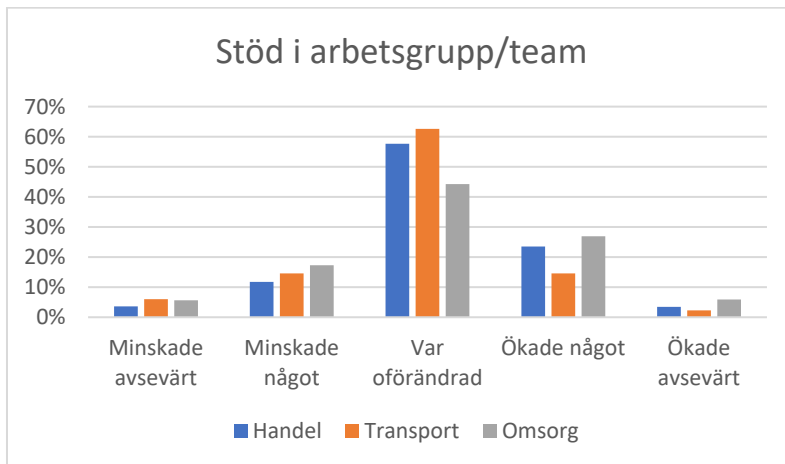
Figurer



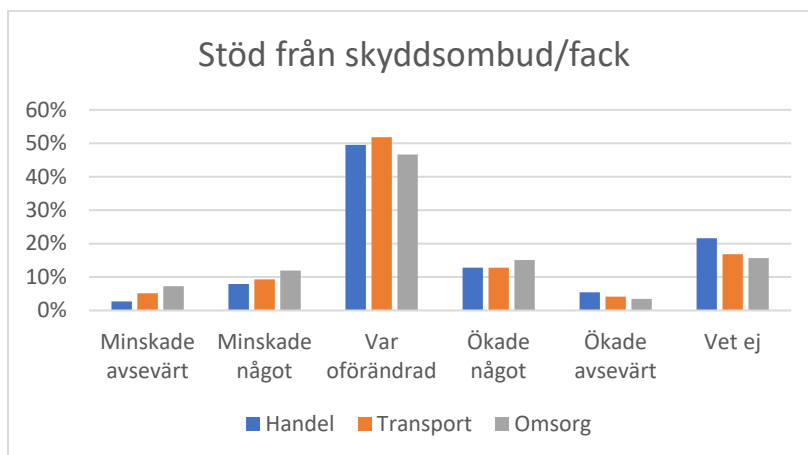
Figur A. Grafen visar svaren på frågan: "Genomfördes några förändringar i den fysiska arbetsmiljön på din arbetsplats under pandemin? - Plexiglas mellan dig och personer du möter i ditt arbete", med svarsalternativen: Ja/Nej/Ej tillämbart, kombinerad med följdfrågan "Försvårade denna förändring ditt arbete?", med svarsalternativen: Nej, inte alls/Ja, till viss del/Ja, till stor del. (Branschskillnad: $p<0,001$)



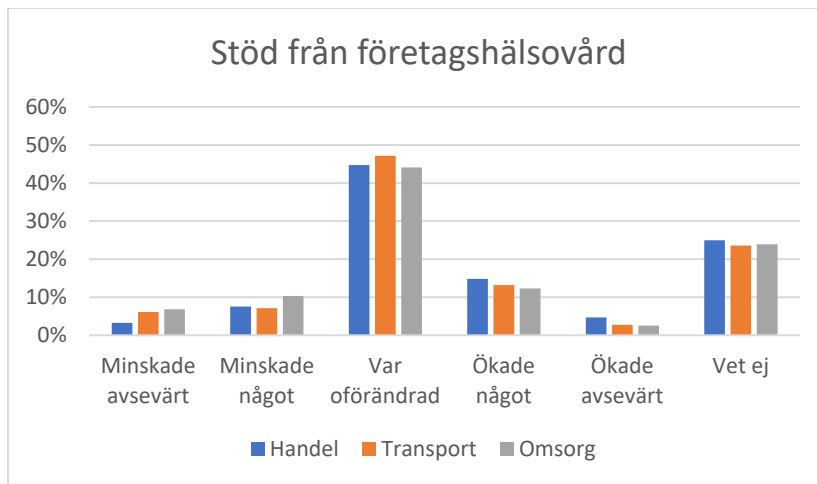
Figur B. Grafen visar svaren på frågan: "Genomfördes några förändringar i den fysiska arbetsmiljön på din arbetsplats under pandemin? - **Distansering mellan smittade och ej smittade brukare**", med svarsalternativen: Ja/Nej/Ej tillämpligt, kombinerad med följdfrågan "Försvårade denna förändring ditt arbete?", med svarsalternativen: Nej, inte alls/Ja, till viss del/Ja, till stor del. (Branschskillnad: $p < 0,001$)



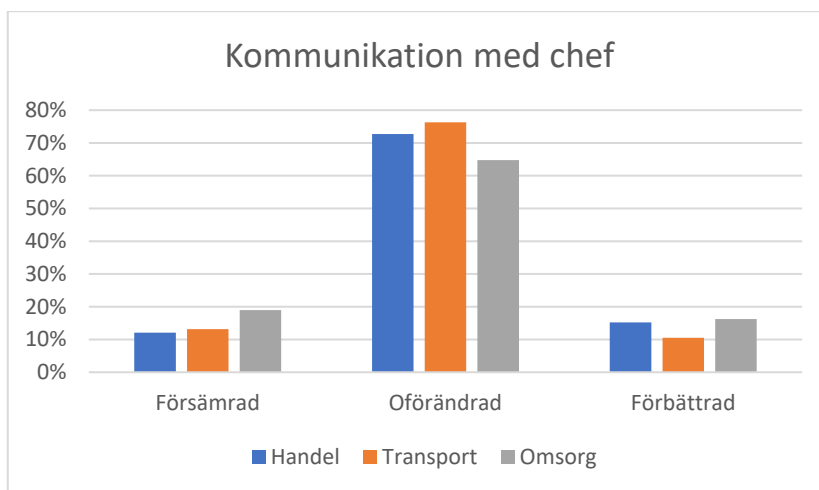
Figur C. Grafen visar svaren på påståendet: "Stödet i arbetsgruppen/teamet:", med svarsalternativen: Minskade avsevärt/Minskade något/Var oförändrad/Ökade något/Ökade avsevärt. (Branschskillnad: $p < 0,001$)



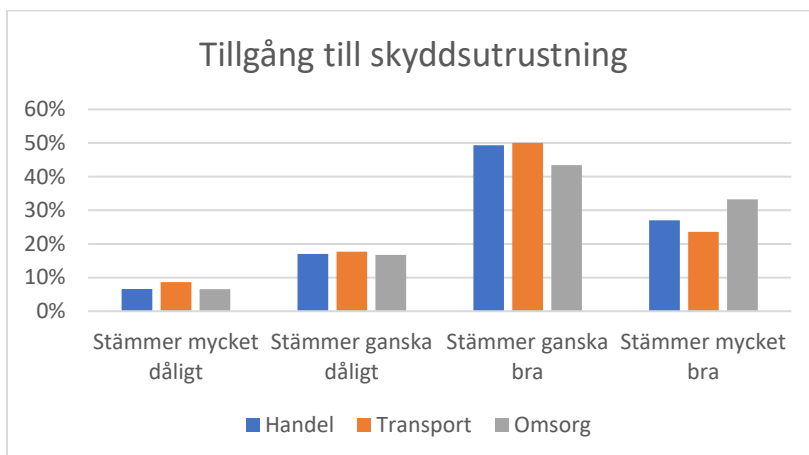
Figur D. Grafen visar svaren på påståendet: "Möjligheten till stöd från skyddsombud och fack:", med svarsalternativen: Minskade avsevärt/Minskade något/Var oförändrad/Ökade något/Ökade avsevärt. (Branschskillnad: $p < 0,001$)



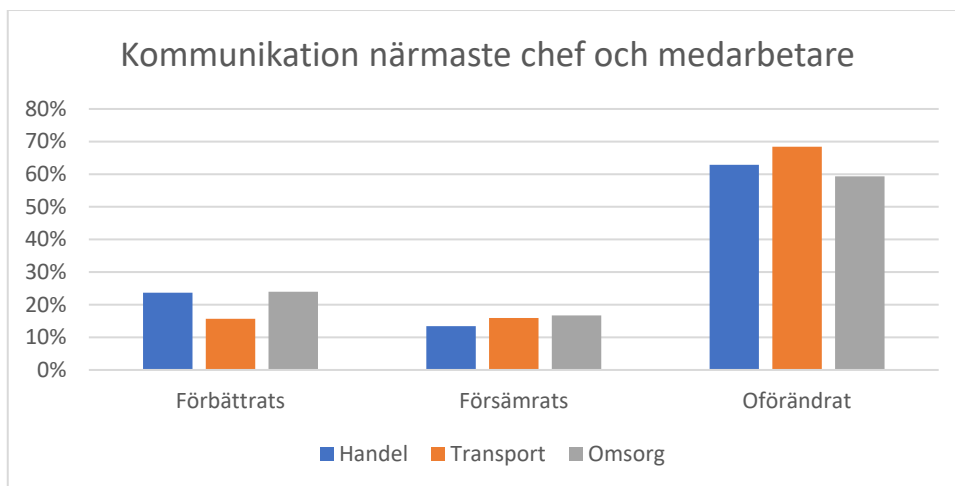
Figur E. Grafen visar svaren på påståendet: **"Möjligheten till stöd från företagshälsovården:"**, med svarsalternativen: Minskade avsevärt/Minskade något/Var oförändrad/Ökade något/Ökade avsevärt. (Branschskillnad: $p < 0,001$)



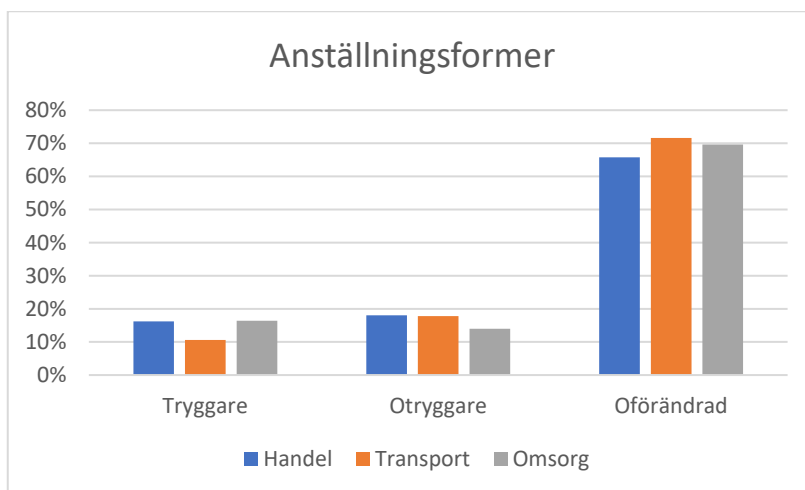
Figur F. Grafen visar svaren på påståendet: **"Kommunikationen mellan mig och min närmaste chef blev under pandemin:"**, med svarsalternativen: Försämrad/Oförändrad/Förbättrad. (Branschskillnad: $p < 0,001$)



Figur G. Grafen visar svaren på påståendet: **"Jag hade tillgång till den skyddsutrustning som jag behövde för att sköta mitt arbete smittsäkert."**, med svarsalternativen: Stämmer mycket dåligt/Stämmer ganska dåligt/ Stämmer ganska bra/Stämmer mycket bra. (Branschskillnad: $p < 0,001$)



Figur H. Grafen visar svaren på frågan: Om du tänker på hur det ser ut på din arbetsplats idag, vad av följande upplever du att pandemin har lett till? - **Kommunikation mellan närmaste chef och medarbetare**, med svarsalternativen: Förbättrats/Försämrats/Oförändrat. (Branschskillnad: $p < 0,001$)



Figur J. Grafen visar svaren på frågan: Om du tänker på hur det ser ut på din arbetsplats idag, vad av följande upplever du att pandemin har lett till? - **Anställningsformer**, med svarsalternativen: Tryggare/Otryggare/Oförändrad. (Branschskillnad: $p < 0,001$)

Bilaga 2 Fritextsvar

| TEMA | YRKESGRUPP/SEKTOR | SPECIFICERING |
|------------------|-------------------------|--|
| PANDEMIHANTERING | Omsorg | <ul style="list-style-type: none"> • Inga klara direktiv, otydlighet. • Tog för lång tid innan man brydde sig om omsorgspersonal - fokus på sjukvårdspersonal. |
| | Transportsektor | <ul style="list-style-type: none"> • Behövs ökat fokus på de som inte <i>kan</i> arbeta hemifrån under en pandemi. I taxibranschen bör nödvändiga resor prioriteras t.ex. färdtjänst. Chaufförer med riskbild borde få vara hemma. • Varför ok med trängsel i transporter men inte på idrottsarenor och snabbköp? |
| | Privat handel | <ul style="list-style-type: none"> • Dumt att munskydd bara rekommenderades - anställda fick inte använda det för att inte skrämna kunder. • Dagligvaruhandel och apotek uppmärksammades inte. • Butiksanställda – en utsatt yrkesgrupp, uppmärksammades inte. |
| LEDNING | Privat apoteksanställda | <ul style="list-style-type: none"> • Företaget tänkte inte på sina anställda, sena åtgärder. |
| | Offentliga transporter | <ul style="list-style-type: none"> • Tog för lång tid innan arbetsgivare kom med åtgärder. • Tog för lång tid innan åtgärder sattes in. • Företaget tar inte hänsyn till de anställda. Kommunicerar utåt att åtgärder vidtagits men positiva till att anställda arbetar med symtom (kan vara förkylning). |
| | Offentlig omsorg | <ul style="list-style-type: none"> • Covid-19 – något helt nytt för alla, både arbetsgivare och arbetstagare. |
| | Privat omsorg | <ul style="list-style-type: none"> • Arbetsgivaren sparar på allt. Under pandemin kom kritik från chefen över förbrukning av engångshandskar. • Privata hemstjänstföretag utnyttjar personalen maximalt. • Tungt att inte bli lyssnad på (låta brukarna äta på rummet i stället för i matsalen) och inte ha skyddsutrustning. Cheferna hänvisade till riktlinjer uppifrån – och ”uppifrån” låg efter (i informationsinhämtning). |
| | Privat handel | <ul style="list-style-type: none"> • Genomfördes projekt och ombyggnationer på arbetsplatsen samtidigt med pandemirestriktioner – vid symtom skulle man åka och ta ett snabbtest på jobbet i stället för hemma. • Bra stöd från chef före, under och efter pandemin. • Medarbetare skulle inte ha munskydd för att det inte såg bra ut. Genomförde bara tvingande åtgärder. • Alltid bra arbetsplats med stöd och friskvård och snabba åtgärder. Den som |

| | | |
|---------------------|------------------------|--|
| | Offentlig omsorg | <p>ville fick bära munskydd och smittspårning genomfördes om någon anställd blev sjuk.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yrken i dagligvaruhandel och apotek uppmärksammades inte under pandemin, men företaget hyllade medarbetarna och gav bonus. • Bättre bemanning efter hand men har fått ett underskott som lett till nedskärningar. (2) • Chef krävde att medarbetaren arbetade på en covid-avd ett par timmar och därefter gå tillbaka till vanlig avdelning – vägrade, ledde till arbetsvägran och omplacering. Tillhör riskgrupp. • Utbrändhet och sjukskrivning. Arbetade mer än heltid. Nästan alla vårdtagare avled. |
| ARBETSMILJÖ - HÄLSA | Privat omsorg | <ul style="list-style-type: none"> • Tre av nio kollegor blev sjukskrivna pga utmattning. • Ökad stress, påvisat undermålig krisberedskap. |
| | Privat transport | <ul style="list-style-type: none"> • Arbetet blev bättre under pandemin pga minskat antal trafikanter. |
| | Offentlig transport | <ul style="list-style-type: none"> • Många kollegor smittades, vissa med efterföljande besvär, någon avled. |
| | Offentlig omsorg | <ul style="list-style-type: none"> • ”Hemsk tid inom vård och omsorg.” • ”Läget var uruselt och belastningen mycket hög i början, men minskade och blev bättre under pandemins gång.” • ”Oerhört jobbig arbetsituation.” |
| | Privat transport | <ul style="list-style-type: none"> • Inte alla företag med få anställda har företagshälsovård |
| | Privat handel | <ul style="list-style-type: none"> • ”Pandemin var otroligt tuff för oss i dagligvaruhandel.” |
| ANSTÄLLNINGSVILLKOR | Privat handel | <ul style="list-style-type: none"> • ”Tvungen ta a-kassa” under pandemin. • Gravid under pandemin, inte aktuellt att få arbeta hemifrån – arbetade till 8:e månaden. |
| | Privat transportsektor | <ul style="list-style-type: none"> • Blev först permitterad, sedan uppsagd och sedan efter ca ett år återanställd med sämre villkor (sämre arbetstider). • Otryggheten på arbetsplatsen ökat framför allt pga förändringar i LAS. • ”Pandemin har påverkat alla branscher väldigt olika och just inom min bransch (lokförare/lots av fordon i tunnelbanan) ledde pandemin till kraftigt minskade uppdrag - vilket i sin tur ledde till kraftig minskad inkomst (förlust av Ob-ersättningar, permitteringar) för många på företaget.” |
| ORO | Handel | <ul style="list-style-type: none"> • Efter pandemin hopp om en bättre tid – men är åter tillbaka att känna oro pga. omvärldsförhållanden. |
| | Omsorg | <ul style="list-style-type: none"> • Jobbigt att känna efter små symtom och sjukskriva sig – annars kritik från chef samtidigt veta att någon annan måste arbeta för en. |

| | | |
|--------------------------|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Hemskt att känna oron att kanske ha Covid-19 och ev. smitta någon. • Oro över nonchalanta medresenärer i kollektivtrafiken. |
| KOLLEGOR | Privat transportsektor | Kollegor tog inte tillräckligt ansvar för att förhindra smittspridning. |
| KUNDER | Privat handel | <ul style="list-style-type: none"> • Konflikt uppstod i kontakt med kunder som inte brydde sig om restriktioner. (2) • Inga stora förändringar i arbetsbelastning eller oro under pandemin, men oro för konflikt mellan kunder (olika uppfattning om smittspridning). • Ingen på avdelningen vaccinerade sig, men tog hänsyn till rädda kunder. |
| SKYDDSUTRUSTNING | Privat apoteksanställda Offentlig omsorg Privat transportsektor | <ul style="list-style-type: none"> • Fick plexiglas senare än andra branscher. • Fick skyddsutrustning för sent. Otillräcklig utrustning i början. • Det var sämst i pandemins början när skyddsutrustning saknades. • Brist på skyddsutrustning – blev själv sjuk. • Kritik mot att behöva använda munskydd när Covid inte längre klassas som samhällsfarlig och att användning av munskydd varierar med yrkeskategori på arbetsplatsen. • Arbetar med munskydd framför allt vid närkontakt med brukare. (jfr ovan) • Personlig skyddsutrustning saknades först, kom ikapp efter halva tiden. (2) • Sen tillgång till munskydd och handsprit. Nackdel med munskydd som glasögonbärare under fysisk ansträngning (imma). Största förbättringen var tillgång till handsprit i lokaler och lastbilar. • Negativa effekter av munskydd – trafiksäkerhet (imma på glasögon, vråda på huvudet). • Väldigt sena med plexiglas och andra smittskyddsarrangemang. En majoritet fick covid. |
| KONSEKVENSER AV PANDEMIN | Privat handel Offentlig omsorg Privat handel Privat omsorg | <ul style="list-style-type: none"> • Positivt med pandemin: stanna hemma om man har förkylningssymtom. Cheferna nu tillbaka till det gamla. • Efter pandemin hopp om en bättre tid - omvärldsförändringar lett till tillbaka i oro. • Pandemin en ögonöppnare, fått många lärdomar. • Man har inte lärt sig av pandemin – hygienrutiner lika dåliga som före pandemin. • Minskad personalstyrka – ofta korttidsanställningar. • Pandemin har ökat stressen och visat på bristande krisberedskap |

Bilaga 3 Enkät

Personer som arbetade på arbetsplatsen under pandemin

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har fått i uppdrag av regeringen att kartlägga och analysera Coronapandemins konsekvenser och påverkan på arbetsmiljön i Sverige. Både långsiktiga och kortsiktiga aspekter ska undersökas.

Flera parallella studier riktade till olika branscher och yrkesgrupper pågår av forskare inom ramen för uppdraget. Med denna enkätundersökning vill myndigheten samla in kunskap om hur pandemin påverkade yrkesgrupper som befann sig på sina ordinarie arbetsplatser under pandemin. Gemensamt för de yrkesgrupper vi valt ut är att arbetet innebär mer eller mindre direktkontakt med andra människor.

Vi hoppas att du vill hjälpa Myndigheten för arbetsmiljökunskap att svara på några frågor om din arbetsmiljö under och efter pandemin. Det är viktigt att få ta del av dina erfarenheter för att få en bild av arbetslivet när det utsätts för en stor påfrestning som Coronapandemin innebär. Dina svar är viktiga för studiens kvalitet och för att resultaten ska bli användbara för bland annat regeringen och myndigheten i arbetet med att utveckla arbetsmiljön i Sverige.

Enkätundersökningen genomförs av forskare från Linköpings universitet i samarbete med Enkätfabriken. De övergripande resultaten kommer att redovisas i en rapport från Myndigheten för arbetsmiljökunskap. Alla enkätsvar avidentifieras. Resultatet kommer att sammanställas på gruppnivå vilket innebär att ingen redovisning görs av hur enskilda personer svarar på någon fråga. Läs mer om hur dina personuppgifter hanteras på www.enkatfabriken.se/integritetspolicy/ (<http://www.enkatfabriken.se/integritetspolicy/>).

Du kan läsa mer om studien på Myndigheten för arbetsmiljökunskaps webbplats:

<https://mynak.se/projekt/coronapandemins-paverkan-pa-arbetsmiljo/forandringar-i-arbetsmiljon-hos-personal-som-befann-sig-pa-sina-ordinarie-arbetsplatser-under-pandemin/>
(<https://mynak.se/projekt/coronapandemins-paverkan-pa-arbetsmiljo/forandringar-i-arbetsmiljon-hos-personal-som-befann-sig-pa-sina-ordinarie-arbetsplatser-under-pandemin/>).

Om du har frågor om studien kan du vända dig till:

Dimitris Michailakis, professor, huvudansvarig forskare, 0733 195205

Helene Johansson, processledare, Myndigheten för arbetsmiljökunskap,
helene.johansson@mynak.se

Tack på förhand för ditt deltagande!
There are 53 questions in this survey.

Hur länge har du arbetat på din nuvarande arbetsplats? *

Välj **bara en** av följande:

- 1 år eller mindre
- 2 år
- 3 år
- 4 år eller längre

Bakgrundsfrågor

Vilka bor i ditt hushåll?

(flera svar är möjliga) *

Välj **alla** som stämmer:

- Partner
- Barn mellan åldrarna 0-7 år
- Barn mellan åldrarna 8-12 år
- Barn mellan åldrarna 13-18 år
- Andra vuxna (tex äldre släktingar, vuxna barn över 18)
- Jag bor själv

Utbildningsnivå: *Välj **bara en** av följande:

- Grundskola
- Gymnasium
- Eftergymnasial utbildning två år
- Högskoleutbildning tre till fem år
- Forskarutbildning

Arbetsgivare: *Välj **bara en** av följande:

- Privat
- Offentlig

Inom vilken bransch arbetar du? *Välj **bara en** av följande:

- Handeln (dagligvaruhandel, detaljhandel eller dylikt.)
- Transportsektorn
- Omsorg (Äldreomsorg, hemtjänst, LSS eller dylikt.)
- Industrin
- Läkemedelsbranschen
- Annan

Vilket är ditt huvudsakliga yrke?

När du börjar skriva in ditt yrke kommer du få upp en lista med passande förslag. Välj det yrke i listan som ligger närmast dina arbetsuppgifter. Skriv annars vad du själv skulle kalla det.

*

Välj **bara en** av följande:

Dölj

Annat

Var du tvungen att vara på din arbetsplats under pandemin? *

Välj **bara en** av följande:

Ja, alltid

Ja, oftast

Nej, jag arbetade mestadels hemifrån

Innebar ditt arbete nära kontakt med kollegor eller kunder under pandemin? *

Svara bara på denna fråga om följande villkor är uppfyllda:

Svaret var 'Handeln (dagligvaruhandel, detaljhandel eller dylikt.)' vid fråga '5 [q6]' (Inom vilken bransch arbetar du?)

Välj **bara en** av följande:

Ja

Nej

Innebar ditt arbete nära kontakt med kollegor, resenärer eller kunder under pandemin? *

Svara bara på denna fråga om följande villkor är uppfyllda:

Svaret var 'Transportsektorn' vid fråga '5 [q6]' (Inom vilken bransch arbetar du?)

Välj **bara en** av följande:

- Ja
- Nej

Innebar ditt arbete nära kontakt med kollegor eller brukare under pandemin? *

Svara bara på denna fråga om följande villkor är uppfyllda:

Svaret var 'Omsorg (Äldreomsorg, hemtjänst, LSS eller dylikt.)' vid fråga '5 [q6]' (Inom vilken bransch arbetar du?)

Välj **bara en** av följande:

- Ja
- Nej

{if(q6b=="Lokförare",1,0)}

Nu kommer ett antal frågor rörande din arbetssituation före och under pandemin.

Före pandemin avser perioden januari–februari 2020

Under pandemin avser perioden då Covid-19 var klassificerad som samhällsfarlig sjukdom (mars 2020 – april 2022).

Efter pandemin avser perioden från april 2022 och framåt.

Reste du vanligtvis kollektivt till och från arbetet före pandemin? *

Välj **bara en** av följande:

- Ja
- Nej

Reste du vanligtvis kollektivt till och från arbetet under pandemin? *

Välj **bara en** av följande:

- Ja
- Nej

Vilken var din anställningsform före pandemin? *

Välj **bara en** av följande:

- Tillsvidare
- Tidsbegränsad
- Hade ingen anställning före pandemin

Vilken typ av tidsbegränsad anställning hade du före pandemin? *

Svara bara på denna fråga om följande villkor är uppfyllda:

q9.NAOK (/b/index.php?r=admin/questions/sa/view/surveyid/383675/gid/3042/qid/54204)
== 2

Välj **bara en** av följande:

- Vikariat
- Vid behov
- Per timme
- Provanställning

I vilken omfattning arbetade du före pandemin? *

Svara bara på denna fråga om följande villkor är uppfyllda:

q9.NAOK (/b/index.php?r=admin/questions/sa/view/surveyid/383675/gid/3042/qid/54204)
!= 3

Välj **bara en** av följande:

- Heltid
- Deltid
- Inte alls

Vilken var din anställningsform under pandemin? *

Välj **bara en** av följande:

- Tillsvidare
- Tidsbegränsad

Vilken typ av tidsbegränsad anställning hade du under pandemin? *

Svara bara på denna fråga om följande villkor är uppfyllda:

q11.NAOK (/b/index.php?

r=admin/questions/sa/view/surveyid/383675/gid/3042/qid/54207) == 2

Välj **bara en** av följande:

- Vikariat
- Vid behov
- Per timme
- Provanställning

I vilken omfattning arbetade du under pandemin? *

Svara bara på denna fråga om följande villkor är uppfyllda:

q9.NAOK (/b/index.php?r=admin/questions/sa/view/surveyid/383675/gid/3042/qid/54204)

!= 3

Välj **bara en** av följande:

- Heltid
- Deltid
- Inte alls

Tema A – Det egna arbetet under pandemin

På många arbetsplatser påverkades arbetet av pandemin. Hur var det på ditt arbete?

Markera för varje påstående det alternativ som bäst svarar mot din uppfattning. *

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Ökade avsevärt | Ökade något | Var oförändrad | Minskade något | Minskade avsevärt |
|------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Min arbetsbelastning: | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

*

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Mycket svårare | Lite svårare | Oförändrat | Lite enklare | Mycket enklare |
|-------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Att utföra mitt arbete blev: | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

*

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Mycket sämre | Lite sämre | Oförändrad | Lite bättre | Mycket bättre |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Möjligheten till raster/pauser blev: | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

I vilken grad instämmer du i följande påståenden om din arbetssituation under pandemin?

Markera för varje påstående det alternativ som bäst svarar mot din uppfattning *

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Stämmer mycket dåligt | Stämmer ganska dåligt | Stämmer ganska bra | Stämmer mycket bra |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Nya situationer uppstod som jag inte visste hur jag skulle hantera | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Det blev svårare att upprätthålla kvaliteten i mitt arbete | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Jag var tvungen att arbeta mycket övertid | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Jag tilldelades nya arbetsuppgifter | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Jag kunde utföra mitt arbete i stort sett som vanligt | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Genomfördes några förändringar i den fysiska arbetsmiljön på din arbetsplats under pandemin? *

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Ja | Nej | Ej tillämbart |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Ny skyddsutrustning (t.ex. munskydd/visir m.m.) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Förändrade arbetsställningar, (t.ex. vid lyft, närkontakt med människor) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Plexiglas mellan dig och personer du möter i ditt arbete | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Distansering mellan medarbetare, brukare, kunder, passagerare m.fl. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Distansering mellan smittade och ej smittade brukare | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Större avstånd mellan bord, sittplatser o.d. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Försvårade denna förändring ditt arbete? *

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Nej, inte alls | Ja, till viss del | Ja, till stor del |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Ny skyddsutrustning (t.ex. munskydd/visir m.m.) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Förändrade arbetsställningar, (t.ex. vid lyft, närkontakt med människor) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Plexiglas mellan dig och personer du möter i ditt arbete | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Distansering mellan medarbetare, brukare, kunder, passagerare m.fl. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Distansering mellan smittade och ej smittade brukare | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Större avstånd mellan bord, sittplatser o.d. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Tema B – Kollegor och socialt stöd under pandemin

På många arbetsplatser påverkades relationerna och samarbetet mellan kollegor/arbetskamrater av pandemin. Hur var det på ditt arbete?

Markera för varje påstående det alternativ som bäst svarar mot din uppfattning. *

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Mycket sämre | Lite sämre | Oförändrat | Lite bättre | Mycket bättre |
|----------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Det sociala klimatet blev: | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

*

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Minskade avsevärt | Minskade något | Var oförändrad | Ökade något | Ökade avsevärt |
|----------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Spänningar och konflikter: | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

*

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Minskade avsevärt | Minskade något | Var oförändrad | Ökade något | Ökade avsevärt |
|--------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Stödet i arbetsgruppen/teamet: | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

*

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Minskade avsevärt | Minskade något | Var oförändrad | Ökade något | Ökade avsevärt | Vet ej |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Möjligheten till stöd från skyddsombud och fack: | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

*

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Minskade avsevärt | Minskade något | Var oförändrad | Ökade något | Ökade avsevärt | Vet ej |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Möjligheten till stöd från företagshälsovården: | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Tema C – Ledarskap under pandemin

Hur nöjd känner du dig med ledningens hantering av Covid-19 på din arbetsplats?

Markera det alternativ som bäst svarar mot din uppfattning.
*

Välj **bara en** av följande:

- Inte alls nöjd
- Mindre nöjd
- Varken nöjd eller missnöjd
- Ganska nöjd
- Mycket nöjd

Kommunikationen mellan mig och min närmaste chef blev under pandemin.

Markera det alternativ som bäst svarar mot din uppfattning.
*

Välj **bara en** av följande:

- Försämrad
- Oförändrad
- Förbättrad

Under pandemin fick jag det stöd som jag behövde från min närmaste chef.

Markera det alternativ som bäst svarar mot din uppfattning.
*

Välj **bara en** av följande:

- Stämmer mycket dåligt
- Stämmer ganska dåligt
- Stämmer ganska bra
- Stämmer mycket bra

Jag fick regelbunden uppdatering om pandemiläget.

Markera det alternativ som bäst svarar mot din uppfattning.
*

Välj **bara en** av följande:

- Stämmer mycket dåligt
- Stämmer ganska dåligt
- Stämmer ganska bra
- Stämmer mycket bra

Jag hade tillgång till den skyddsutrustning som jag behövde för att sköta mitt arbete smittsäkert.

Markera det alternativ som bäst svarar mot din uppfattning.
*

Välj **bara en** av följande:

- Stämmer mycket dåligt
- Stämmer ganska dåligt
- Stämmer ganska bra
- Stämmer mycket bra

Ledningen eller närmaste chef tog reda på om någon medarbetare tillhörde en riskgrupp för covid-19. *

Välj **bara en** av följande:

- Ja
- Nej
- Vet ej

Tema D – Arbetsorganisation under pandemin

På min arbetsplats genomfördes följande förändringar under pandemin.

Markera det/de alternativ som stämmer överens med din uppfattning. *

Välj **alla** som stämmer:

- Rutiner ändrades i det dagliga arbetet
- Medarbetare blev indelade i mindre grupper/arbetslag
- Medarbetare fick andra arbetsuppgifter
- Medarbetare blev omplacerade
- Medarbetare blev varslade/ uppsagda

Annat::

Åtgärderna som genomfördes på min arbetsplats för att kunna bedriva arbetet under pandemin var tillräckliga.

Markera det alternativ som bäst svarar mot din uppfattning. *

Välj **bara en** av följande:

- Stämmer mycket dåligt
- Stämmer ganska dåligt
- Stämmer ganska bra
- Stämmer mycket bra

Tema E – Säkerhet och hälsa

Under pandemins olika skeden gavs fortlöpande information på min arbetsplats om hur man skyddar sig mot smitta.

Markera det alternativ som bäst svarar mot din uppfattning.

*

Välj **bara en** av följande:

- Stämmer mycket dåligt
- Stämmer ganska dåligt
- Stämmer ganska bra
- Stämmer mycket bra

På många arbetsplatser innebar pandemin en ökad oro och stress hos medarbetarna – hur var det på ditt arbete?

Markera för varje påstående det alternativ som bäst svarar mot Din uppfattning)

På min arbetsplats upplevde jag att: *

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Ökade avsevärt | Ökade något | Var oförändrad | Minskade något | Minskade avsevärt |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Stressen | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Oron | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Risken för konflikt med personer jag mötte i arbetet | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

När du tänker tillbaka på din arbetssituation under pandemin, upplevde du något av följande?

Markera för varje påstående det alternativ som bäst svarar mot din uppfattning. *

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | I mycket hög grad | I ganska hög grad | I ganska liten grad | Inte alls |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Oro för att bli smittad | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Oro för att ta med smitta hem | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Oro för att smitta kollegor, brukare, kunder | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Oro för att bli utarbetad | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Oro för att göra fel i arbetet | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Tema F – Långsiktiga konsekvenser av pandemin

Pandemin innebar en utmaning för ledning och medarbetare och förutsatte vissa större och mindre förändringar i den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Frågan är om något av detta får långsiktiga konsekvenser.

Upplever du, i stora drag, att det mesta på din arbetsplats har återgått till hur det var före pandemin?

*

Välj bara en av följande:

- Ja
- Nej
- Vet ej

Om du tänker på hur det ser ut på din arbetsplats idag, vad av följande upplever du att pandemin har lett till?

Markera det/de alternativ som stämmer överens med din uppfattning. *

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Ökat | Minskat | Oförändrad |
|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Arbetsbelastning | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

*

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Ökat | Minskat | Oförändrad |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Fokus på smittskydd (hygienrutiner, stanna hemma vid sjukdom mm) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

*

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Ökat | Minskat | Oförändrad |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Öppenhet för att prata om fysisk och psykisk ohälsa | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

*

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Förbättrats | Försämrats | Oförändrat |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Samarbete med kollegor | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

*

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Förbättrats | Försämrats | Oförändrat |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Kommunikation mellan närmaste chef och medarbetare | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

*

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Ökat | Minskat | Oförändrad |
|---------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Krisberedskap | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

*

Välj det korrekta svaret för varje punkt:

| | Tryggare | Otryggare | Oförändrad |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Anställningsformer | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Tack för att du tagit dig tid att besvara enkäten. Finns det någonting mer som du vill tillägga?

Skriv ditt svar här:

Myndigheten för arbetsmiljökunskap genomför också en kvalitativ undersökning i form av telefonintervjuer för att få en djupare förståelse av pandemins påverkan på arbetsmiljön.

Intervjun kommer att vara anonym och du kommer inte citeras vid namn. Intervjuerna beräknas ta 30 minuter att genomföra och som tack för att du deltar kommer du att få ersättning i form av ett presentkort värt 200 kronor.

Hade du varit intresserad av att bli kontaktad för en intervju?

*

Svara bara på denna fråga om följande villkor är uppfyllda:

Svaret var 'Handeln (dagligvaruhandel, detaljhandel eller dylikt.)' *eller* 'Transportsektorn' vid fråga '5 [q6]' (Inom vilken bransch arbetar du?)

Välj **bara en** av följande:

Ja

Nej

Tack för visat intresse! Vänligen välj den tid för intervjun då det passar dig bäst i formuläret nedan. Om ingen tid passar justera ditt svar ovan till nej.

Svara bara på denna fråga om följande villkor är uppfyllda:

Svaret var 'Ja' vid fråga '51 [qint]' (Myndigheten för arbetsmiljökunskap genomför också en kvalitativ undersökning i form av telefonintervjuer för att få en djupare förståelse av pandemins påverkan på arbetsmiljön. Intervjun kommer att vara anonym och du kommer inte citeras vid namn. Intervjuerna beräknas ta 30 minuter att genomföra och som tack för att du deltar kommer du att få ersättning i form av ett presentkort värt 200 kronor. Hade du varit intresserad av att bli kontaktad för en intervju?)

MYNAK intervjuer

Intervju om arbetsmiljö

Boka in tid för kvalitativ intervju. Vi ringer... [Läs mer](#)

35 minuter

Bokning för **Intervju om arbetsmiljö**



DATUM

< > februari 2023

| må | ti | on | to | fr | lö | sö |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | | | | | |

TID

Välj en tjänst och ett datum om du vill se tillgängliga tider.

 Alla tidsangivelser är för tidszonen (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockhol 

LÄGG TILL DINA UPPGIFTER

Namn

Namn

E-post

E-post

Telefonnummer

Lägg till ditt telefonnummer

Anteckningar (valfritt)

Lägg till eventuella speciella förfrågningar

**ANGE YTTERLIGARE INFORMATION****Yrke**

Lägg till ditt svar här

Boka

S

Svara bara på denna fråga om följande villkor är uppfyllda:

Svaret var 'Ja' vid fråga '51 [qint]' (Myndigheten för arbetsmiljökunskap genomför också en kvalitativ undersökning i form av telefonintervjuer för att få en djupare förståelse av pandemins påverkan på arbetsmiljön. Intervjun kommer att vara anonym och du kommer inte citeras vid namn. Intervjuerna beräknas ta 30 minuter att genomföra och som tack för att du deltar kommer du att få ersättning i form av ett presentkort värt 200 kronor. Hade du varit intresserad av att bli kontaktad för en intervju?)

Tack för din medverkan!

01.11.2022 – 11:06

Skicka in din enkät.

Tack för att du svarat på denna enkät.