





Myndigheten för
arbetsmiljökunskap

HBTQ-personers organisatoriska och sociala arbetsmiljö

I ett regeringsuppdrag har Myndigheten för arbetsmiljökunskap sammanställt kunskap om hbtq-personers organisatoriska och sociala arbetsmiljö, med särskilt fokus på transpersoners situation.

Resultaten visar att mikroaggressioner, diskriminering, trakasserier och sämre karriärmöjligheter är något av det som hbtq-personer utsätts för på sina arbetsplatser.

Rapporten beskriver även vad som kännetecknar en inkluderande arbetsplats för hbtq-personer. En viktig frisk-faktor i detta arbete är att det finns ett organisatoriska stöd som exempelvis policyer, aktiviteter som syftar till att mot-verka diskriminering samt en generellt stödjande och accepterande attityd gentemot hbtq-personer.



Scanna och läs!

FÖLJ OSS PÅ:



mynak.se
mynak.se/nyhetsbrev
mynak.se/publikationer