



NYFIKEN?
Scanna och läs mer!

En forskningsstudie om transpersoners arbetsmiljö

För att du ska må bra på jobbet - idag och i framtiden

En unik svensk studie

Forskning tyder på att transpersoner ofta har en sämre arbetsmiljö jämfört med andra anställda, till exempel att transpersoner oftare blir diskriminerade eller upplever mindre stöd från kollegor. Det finns dock begränsat med forskning om transpersoners arbetsmiljösituation i Sverige. Därför har vi nu genomfört en unik studie där vi efterfrågat erfarenheter från arbetsmiljö hos transpersoner.

Både positiva och negativa upplevelser

Studien innehåller frågor om både positiva och negativa erfarenheter av svenska arbetsmiljöer, eftersom den ska visa både hinder och problem i arbetsmiljö men också hitta bra exempel på hur en inkluderande arbetsplats kan utvecklas.

Stort intresse för att delta i studien

Studien är en del i ett regeringsuppdrag att undersöka hbtq-personers organisatoriska och sociala arbetsmiljö. Det har varit stort intresse för att delta i studien som riktat sig till transpersoner som är minst 18 år och har minst ett års arbetslivserfarenhet. Studien är en intervjustudie där varje intervju har tagit 60-120 minuter att genomföra. Deltagandet i studien är anonymt.

Om regeringsuppdraget

Vi har i uppdrag från regeringen att hämta in och ställa samman kunskap om hbtq-personers organisatoriska och sociala arbetsmiljö. Ett särskilt fokus är transpersoners arbetsmiljö. Den här studien kommer att ligga som en bilaga i kunskaps-sammanställningen.



Andrea Eriksson



**Myndigheten för
arbetsmiljökunskap**

HUVUDANSVARIG FORSKARE:

Andrea Eriksson på Kungliga Tekniska Högskolan (KTH)

Studien är en del av regeringsuppdraget "Hbtq-personers organisatoriska och sociala arbetsmiljö"
Slutredovisning: 30 juni 2022